

منظمة الصحة العالمية



جمعية الصحة العالمية الثالثة والخمسون
البند ١٤-٢ من جدول الأعمال المؤقت

ج ٢٣/٥٣

٣ آذار/ مارس ٢٠٠٠

A53/23

الموارد البشرية: التقرير السنوي

تقرير من الأمانة

١- قدم أول تقرير سنوي موحد عن موارد المنظمة البشرية الى دورة المجلس التنفيذي الخامسة بعد المائة المعقودة في كانون الثاني/يناير ١.٢٠٠٠. ويعكس التاريخ المرجعي الموافق لـ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩ ضرورة ضمان الاتساق مع الميزانية البرمجية والتقارير المالية.

٢- والهدف من التقرير السنوي اعطاء الدول الأعضاء صورة عامة أشمل وأكثر اتساقا وشفافية عن الصورة البيانية للتوظيف بالمنظمة يمكن استخدامها أساسا لتحليل الاتجاهات والتنبؤ بالمطلبات.

الصورة البيانية للتوظيف

٣- بلغ عدد موظفي المنظمة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩ ما مجموعه ٣٤٥٢ موظفا يشغلون وظائف لفترات محددة تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات أو وظائف دائمة. ٢. ومن هؤلاء هناك ١٢٥٩ موظفا من موظفي الفئة المهنية (٣٦,٥٪) و٢١٩٣ موظفا في فئة الخدمات العامة (٦٣,٥٪) والتعيينات في الخدمة الدائمة معلقة منذ عام ١٩٩٤، ويشغل تلك الوظائف حاليا ٨,٢٪ من القوة العاملة في الفئة المهنية و١٥٪ من العاملين في فئة الخدمات العامة.

٤- وبلغ عدد العقود القصيرة الأمد التي منحتها المنظمة خلال الثنائية ١٩٩٨-١٩٩٩، التي جانب الموظفين المعيّنين في وظائف لفترات محددة أو في وظائف دائمة (والمشار إليها في ما يلي بالوظائف "طويلة الأجل")، ١٣ ٨٩٠ عقداً وذلك يشمل الخبراء الاستشاريين وموظفي الفئة المهنية وموظفي فئة الخدمات العامة.

٥- وانخفض عدد الموظفين الذين يشغلون وظائف طويلة الأجل بأكثر من ٦٠٠ موظف خلال الثنائيات الثلاث الماضية وهو أخذ في الانخفاض. ووافقت المديرية العامة، في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩، على

١ الوثائق م١٤/١٠٥، م١٤/١٠٥، م١٤/١٠٥ إضافة ١، م١٤/١٠٥ إضافة ١ تصويب ١.

٢ لا يشمل هذا العدد موظفي منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والوكالة الدولية لبحوث السرطان و ٥١ مسؤولاً مهنيًا وظيفيًا؛ وسترد المعطيات حول هؤلاء الأخيرين في تقارير قادمة.

٢٢٤ طلبا قدمها موظفون لانتهاء الخدمة بالتراضي. وأنهى ٣٥ من هؤلاء الخدمة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩؛ وسيبني الباقي خدمتهم في تواريخ تم تحديدها بالتراضي في عام ٢٠٠٠.

٦- وتتعلق كل الجداول والأشكال الواردة في نهاية هذه الوثيقة والتحليل الموجز التالي بالموظفين الذين يعملون بموجب تعيينات طويلة الأجل (ما لم يحدد غير ذلك). وستكون هناك حاجة دائمة الى موظفين يعينون لمدد قصيرة الا أن استعراض خفض عدد الموظفين المعينين لمدد طويلة وزيادة عدد الموظفين الذين يعملون بموجب عقود قصيرة الأمد هو من أولويات المنظمة. وهو مسألة تتصدى لها في الوقت الحاضر فرقة العمل المعنية باصلاح ادارة الموارد البشرية. كما أن التأخر في سداد اشتراكات الميزانية العادية قد حال دون ابرام الالتزامات التعاقدية.

التوزيع حسب الجنس

٧- لاتزال المنظمة ملتزمة ببلوغ هدف تساوي الرجل والمرأة في فرص العمل خلال العقد المقبل وسيطلب بلوغ ذلك الهدف بذل المزيد من الجهود لتعيين موظفات في الفئة المهنية والعمل على استبقائهن. وكانت نسبة النساء في الفئة المهنية لا تكاد تفوق ٢٠٪ في عام ١٩٩٠ ولكنها ارتفعت فأصبحت تتأهز ٣٠٪ في نهاية عام ١٩٩٩. وتتراوح هذه النسبة بين ٣٦,٥٪ في اقليم الأمريكتين الى ٢١,٤٪ في الاقليم الأفريقي. ومن بين التعيينات التي تمت خلال عام ١٩٩٩ والبالغ عددها ١٥٠ تعيينا بلغ حظ النساء فيها ٦٢ امرأة (٤١,٣٪). ويتألف موظفو المنظمة البالغ عددهم ٣٤٥٢ موظفا (انظر الفقرة ٣) من ١٨٠٦ رجل و١٦٤٦ امرأة.

التوزيع الجغرافي

٨- تحتوي الوثيقة ج٥٣/ وثيقة معلومات/٣ على معطيات عن التمثيل الجغرافي باستعمال الصيغة التي اعتمدها جمعية الصحة في القرار ج ص ٥٠ع-١٥ والتي تم تحديثها لتعكس عاملي السكان والاشترارات المعمول بها بالنسبة للثلاثية ٢٠٠٠-٢٠٠١. وبتاريخ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠ كان ١٢٠ بلدا في حدود النطاقات المستصوبة وكان ١٥ بلدا من ضمن البلدان الزائدة التمثيل و١٣ بلدا من ضمن البلدان الناقصة التمثيل في حين كان ٤٣ بلدا (من بينها دولتان عضوان منتسبتان) من ضمن البلدان غير الممتلئة

٩- ومنذ آخر تقريرين قدما الى المجلس التنفيذي وجمعية الصحة العالمية عن التمثيل الجغرافي^١ تمت ٤٠٩ تعيينات في الفئة المهنية منها ١٣٦ أي بنسبة ٣٣٪ من مواطني البلدان غير الممتلئة أو ذات التمثيل الناقص. وكانت ثلاثة بلدان (الجمهورية التشيكية والجمهورية العربية الليبية والسويد) ناقصة التمثيل فأصبحت ذات تمثيل مناسب (في حدود النطاق) في حين أصبحت بلدان (الأرجنتين والمكسيك وجمهورية كوريا) ناقصة التمثيل بعدما كانت ذات تمثيل مناسب، وأصبح بلد واحد زائد التمثيل (الاتحاد الروسي) بعدما كان ناقص التمثيل.

عمر الموظفين وطول الخدمة

١٠- يبلغ عمر ما يربو عن نصف القوة العاملة في الفئة المهنية ٥٠ عاما أو يزيد؛ أما موظفو فئة الخدمات العامة فأغلبهم في الأربعينات من العمر.

١ الوثيقة م١٩٩٧/٩٩/سجلات/١، الملحق ٤.

١١- وتترك أكبر مجموعة فردية من الموظفين (٢٤,٤٪) المنظمة بعد مرور خمس سنوات من تعيينهم. ورغم ارتفاع معدل تنقل الموظفين هذا في الأجل القصير فإن ما يزيد على نصف الموظفين الذين لا يتركون المنظمة بعد مرور فترة السنوات الخمس الأولى من تعيينهم (٥٢,٥٪) يظلون في المنظمة لمدة تربو على ١٠ سنوات.

١٢- وخلال السنوات الثلاث المقبلة سيتقاعد حوالي ٢٠٪ من القوة العاملة حالياً في الفئة المهنية و ١٠٪ من الموظفين العاملين في فئة الخدمات العامة.

الجدول والأشكال*

١٣- ترد فيما يلي قائمة بالجدول والأشكال المشار إليها في الفقرة ٥ كي يتيسر الرجوع إليها:

| | |
|--------------|---|
| الجدول ١ | عدد الموظفين بعقود طويلة الأجل بحسب الرتبة وموقع العمل الرئيسي وتكليف الموظفين (الممولة من الميزانية ومن خارج الميزانية) الحقبة ١٩٩٤-١٩٩٩ |
| الأشكال أ١-ج | اسقاطات التوظيف الى غاية عام ٢٠٠١ |
| الجدول ٢ | توزيع الموظفين في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ حسب موقع العمل في المنظمة والرتبة والجنس |
| الشكل ٢ | تمثيل النساء في الفئة المهنية في الحقبة ١٩٩٠-١٩٩٩ |
| الجدول ٣ | قائمة موجزة بالبلدان الخارجة عن حدود النطاق المستصوب بحسب الاقليم والنطاقات المنقحة (كانون الثاني/ يناير ٢٠٠٠) |
| الجدول ٤-أ و | حالة تمثيل البلدان حسب النطاقات المنقحة (كانون الثاني/ يناير ٢٠٠٠) |
| الجدول ٥ | مجموع الموظفين في الفئة المهنية حسب اقليم التعيين واقلية الجنسية في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ |
| الجدول ٦ | الموظفون حسب العمر والجنس والاقليم في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ |
| الجدول ٧ | الموظفون حسب الرتبة والعمر في جميع الأقاليم في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ |
| الجدول ٨ | الموظفون حسب مدة الخدمة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ |
| الجدول ٩ | تقاعد الموظفين |
| الجدول ١٠ أ | الموظفون المؤقتون والخبراء الاستشاريون |
| الجدول ١٠ ب | أعداد الموظفين المعيّنين لمدد قصيرة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ |

* ترد بالانكليزية والفرنسية فقط.