



## 关于建议供执行委员会或 卫生大会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响的报告

### 1. 决议《职员细则》和《人事条例》修订款

### 2. 与规划预算的联系

战略目标：

13. 将世卫组织发展和保持为一个灵活、学习型的组织，使它能够更加切实有效地履行其使命

全组织范围预期成果：

13.3. 已制订人力资源政策和做法以吸引和留用高级人才，促进学习和专业发展，管理绩效并培养道德行为

### (概括说明与预期成果、指标、目标、基线的联系)

修订款表明了提交联合国大会第六十三届会议审议的国际公务员委员会报告中所载建议的执行情况。这些修订款的目的在于保证世卫组织薪酬制度符合大会预期将形成的决定。

### 3. 财政影响

#### (a) 在该项决议的“生命周期”内估计实施费用总额（估计至最近的万美元，包括工作人员和活动）

估计年度费用总额为 1 413 457 美元，包括修正教育补助金，213 750 美元；流动和艰苦条件津贴办法的运行，434 707 美元；子女和二级受抚养人津贴水平，675 000 美元；危险津贴，90 000 美元。

#### (b) 2008-2009 双年度估计费用（估计至最近的万美元，包括工作人员和活动，表明发生费用的本组织层次并在相关时确定具体区域）。

由于实施始于 2009 年 1 月 1 日，有关费用适用于 2008-2009 双年度。

(c) 在(b)所表明的估计费用中, 哪些可归入 2008-2009 双年度现有已规划的活动? 所有费用都可归入。

(d) 对不可归入现已规划的活动的金额, 如何为额外的费用提供资金? (表明可能的资金来源)。不适用。

**4. 行政影响**

(a) **实施地点** (表明将开展工作的本组织层次并在相关时确定具体区域)。

涉及本组织各个层次。

(b) **额外职工配备要求** (表明本组织各层次额外需要的工作人员专职同等资历, 并在相关时确定具体区域, 说明必要的技能概况。)

修订款不需要额外职工配备。

(c) **时限** (表明实施的主要时限)。

将自 2009 年 1 月 1 日开始实施。

= = =