



## 关于建议供执行委员会或卫生大会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响的报告

### 1. 决议卫生人员国际招聘行为守则

#### 2. 与规划预算的联系

战略目标:

全组织范围预期成果:

10. 通过了解可靠和可获得的证据和研究提供信息，加强治理、筹资、员额配置和管理，进而改进卫生服务。

10.8 卫生人力信息和知识基础得到加强，并且政策分析、计划、实施、信息分享和研究方面的国家能力得到增强。

10.9 向会员国提供技术支持，重点是那些面临严重卫生人力困难的国家，以便改善其卫生人力的培养、分布、技能组合和保留。

#### (简短表明与预期成果、指标、目标、基线的联系)

世卫组织支持卫生人员国际招聘的活动与战略目标 10 的联系。

### 3. 财政影响

(a) 该项决议的生命周期内估计实施费用总额（估计至最近的万美元，包括工作人员和活动）

2009 年 5 月起 5 530 000 美元

(b) 2008-2009 年双年度估计费用（估计至最近的万美元，包括工作人员和活动，表明发生费用的本组织层次并在相关时确定具体区域）

总部一级 530 000 美元，这一数额包括 2008-2009 年双年度最后几个月期间启动实施行为守则的新活动的 30 万美元。

(c) 在(b)所表明的估计费用中，哪些可归入 2008-2009 年双年度现有已规划活动？  
230 000 美元

**(d) 对不可归入现有已规划的活动的金额，如何筹措额外费用？（表明可能的资金来源）**

将通过来自自愿捐款和用于支持这一领域工作的会员国的经常预算拨款的收入提供费用。

**4. 行政影响**

**(a) 实施地点（表明将开展工作的本组织层次，并在相关时确定具体区域）**

总部、区域办事处和由于卫生人力移徙面临重大挑战的国家的国别办事处。

**(b) 额外的员额配置要求（表明本组织各层次额外需要的工作人员专职同等资历，并在相关时确定具体区域，说明必要的技能概况）**

一长于卫生人力移徙问题的专业职类工作人员，在总部聘用。

一提供行政支持的一般服务职类工作人员，在总部聘用。

**(c) 时限（表明实施的主要时限）**

招聘工作始于 2009 年年底或 2010 年年初。

= = =