

تقرير عن الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترحة اعتمادها من قِبَل المجلس التنفيذي أو جمعية الصحة

١- القرار مدونة الممارسات في مجال توظيف العاملين الصحيين على المستوى الدولي
٢- الصلة بالميزانية البرمجية الغرض الاستراتيجي: ١٠- تحسين الخدمات الصحية بإدخال تحسينات على جوانب تصريف الشؤون والتمويل والتوظيف والإدارة بالاعتماد على البيانات والبحوث الموثوقة والميسرة. ١٠-٨ تعزيز قاعدة المعلومات والمعارف بشأن القوى العاملة الصحية وبناء قدرات البلدان في مجال تحليل السياسات وتخطيطها وتنفيذها وتبادل المعلومات ونتائج البحوث. ١٠-٩ تقديم الدعم التقني إلى الدول الأعضاء، مع التركيز على الدول التي تواجه صعوبات كبرى فيما يتعلق بالقوى العاملة الصحية بغية تحسين إيجاد وتوزيع قواها العاملة الصحية وتأمين نسب المهارات اللازمة لها والاحتفاظ بها. (تذكر بإيجاز الصلة بالنتائج المتوقعة والمؤشرات والأهداف والمعطيات الأساسية) توجد صلات بين أنشطة المنظمة الخاصة بدعم توظيف العاملين الصحيين على المستوى الدولي وبين الغرض الاستراتيجي رقم ١٠.
٣- الآثار المالية (أ) التكلفة الإجمالية المقدرة للتنفيذ خلال مدة سريان القرار (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة) ٥ ٥٣٠ ٠٠٠ دولار أمريكي ابتداءً من أيار/ مايو ٢٠٠٩ (ب) التكلفة المقدرة للثنائية ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة، مع ذكر مستويات المنظمة التي ستتكد هذه التكاليف، وبيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء) ٥٣٠ ٠٠٠ دولار أمريكي على مستوى المقر الرئيسي. ويشمل هذا المبلغ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار أمريكي لاستهلال أنشطة جديدة لتنفيذ مدونة الممارسة أثناء الشهور السبعة الأخيرة من الثنائية ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

- (ج) من التكلفة المقدرة المذكورة في الفقرة (ب)، ما المبلغ الذي يمكن إدراجه ضمن الأنشطة الحالية المبرمجة للثلاثية ٢٠٠٨-٢٠٠٩؟ ٢٣٠ ٠٠٠ دولار أمريكي
- (د) بالنسبة إلى المبلغ الذي لا يمكن إدراجه ضمن الأنشطة المبرمجة الحالية، كيف يمكن تمويل التكاليف الإضافية؟ (تذكر المصادر المالية المحتملة)
- ستتم تغطية التكاليف من المساهمات الطوعية ومخصصات الميزانية العادية المقدمة من الدول الأعضاء بهدف دعم العمل في هذا الميدان.

٤- الآثار الإدارية

- (أ) مواقع التنفيذ (تذكر مستويات المنظمة التي سيُضطلع فيها بالعمل، وتذكر الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء)
- المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية في البلدان التي تواجه مشكلات ناجمة عن هجرة القوى العاملة الصحية.
- (ب) الاحتياجات الإضافية من الموظفين (تذكر الاحتياجات الإضافية من الموظفين - معبراً عنها بعدد الموظفين المتفرغين - حسب مستويات المنظمة، مع بيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء، ومع ذكر مجموعة المهارات اللازمة)
- موظف واحد من الفئة المهنية (الفنية) متخصص في المسائل المتعلقة بهجرة القوى العاملة الصحية، يتم توظيفه في المقر الرئيسي.
- موظف واحد من فئة الخدمات العامة لتقديم الدعم الإداري، يتم توظيفه في المقر الرئيسي.
- (ج) الأطر الزمنية (تذكر الأطر الزمنية العامة للتنفيذ)
- من المقرر أن تستهل عملية التوظيف في نهاية عام ٢٠٠٩ أو في مطلع عام ٢٠١٠.

= = =