



Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

1. Se presenta a continuación una **descripción preliminar** de las características del personal de la Organización al **30 de septiembre de 2007**, que abarca lo siguiente: la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y grado; la distribución del personal según el sexo; la representación geográfica; el perfil de edad, la antigüedad en el servicio y el movimiento de personal; y la distribución de la fuerza laboral por grupos ocupacionales principales. El noveno informe anual sobre los recursos humanos, con los datos completos sobre la dotación de personal al 31 de diciembre de 2007, se presentará a la 61ª Asamblea Mundial de la Salud.

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

Categorías de los nombramientos

2. Al 30 de septiembre de 2007 la OMS tenía un total de 4992 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de uno a cinco años o con nombramientos continuos (denominados todos ellos en adelante «nombramientos de largo plazo»¹. De éstos, 1834 (36,7%) pertenecían a la categoría profesional, 2799 (56,1%) a la de servicios generales y 359 (7,2%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1).² El número de funcionarios con nombramientos de largo plazo ha aumentado en 549 (12,4%) en comparación con la cifra presentada en el informe anual relativo a la situación al 30 de septiembre de 2006.³

3. El Consejo Ejecutivo adoptó en su 120ª reunión la decisión EB120(1), referente a la confirmación por la Asamblea General de las Naciones Unidas del marco general recomendado por la Comisión de Administración Pública Internacional. Tras eso, y con efecto a partir del 1 de julio de 2007, la OMS introdujo nuevos acuerdos contractuales que contemplaban tres tipos de nombramiento de personal, a saber, nombramientos continuos, nombramientos de plazo fijo y nombramientos temporales. En consecuencia, con efecto a partir del 1 de julio de 2007, los funcionarios de carrera y los funcionarios con un mínimo de cinco años de servicio activo ininterrumpido en nombramientos de plazo fijo y una trayectoria certificada de actuación profesional satisfactoria pasaron a disfrutar de un nombramiento continuo.

¹ Esta cifra no incluye el personal de la OPS y el CIIC.

² Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

³ Véase el documento EB120/24 Add.1.

4. Además de los titulares de nombramientos de largo plazo, había 2795 temporeros (incluidos los consultores). Esa cifra representa el 35,9% del personal total y confirma la tendencia a la disminución observada desde 2004 (véase el cuadro 2).

Distribución por sexos

5. El porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior ha aumentado desde el último informe anual, relativo a la situación al 30 de septiembre de 2006, pues ha pasado del 36,4% al 37,1% (véase la figura).

6. El cuadro 3 muestra la distribución del personal con nombramientos de largo plazo por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1834 funcionarios de la categoría profesional con nombramientos de largo plazo, 1154 (62,9%) son hombres y 680 (37,1%) son mujeres. Este informe muestra que, tal como se observó en el último informe anual al 30 de septiembre de 2006, el número de mujeres es superior al de hombres en los grados P.2 y P.3. Desde ese informe anual, la representación de las mujeres en los grados P.4 y superior ha seguido mejorando. La proporción de mujeres en el grado P.4 es actualmente del 42,7%, mientras que en el grado P.5 es del 31,9%. En el grado P.6/D.1 la proporción ha aumentado del 19,3% a un 20,3%, mientras que en el grado D.2 ha disminuido del 28,6% al 27,1%. También ha disminuido la proporción de mujeres en puestos sin clasificar, que ha pasado del 28,6% al 26,1%.

Representación geográfica

7. De los 1591 funcionarios que ocupaban puestos contabilizados a efectos de la distribución geográfica, 813 eran ciudadanos de países en desarrollo (51,1%). De un total de 183 nombramientos, el 41,5% correspondían a países en desarrollo.

8. A septiembre de 2007, 105 países estaban dentro de sus márgenes convenientes de variación (cinco de ellos habían alcanzado el límite superior de su margen de representación); 45 países (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados, 10 estaban subrepresentados y 35 estaban sobrerrepresentados (véase el cuadro 4). El cuadro 5 detalla el estado de representación de los países, por regiones (los datos no comprenden los funcionarios que ocupan puestos financiados por el país al que pertenecen). Desde el último informe anual, referente a la situación al 30 de septiembre de 2006, se han registrado los siguientes cambios:

- dos países que no estaban representados (Swazilandia y Timor-Leste) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación;
- dos países que estaban subrepresentados (Alemania y Viet Nam) se encuentran ahora dentro de su margen de representación;
- cuatro países que estaban sobrerrepresentados (Egipto, Myanmar, Suecia y Túnez) se encuentran ahora dentro de su margen de representación;
- cinco países que se encontraban dentro de su margen de representación (Bahamas, Bahrein, Jamahiriya Árabe Libia, Luxemburgo y República Democrática Popular Lao) carecen ahora de representación;
- tres países que estaban antes dentro de su margen de representación (Austria, México y Singapur) están ahora subrepresentados;

- cuatro países que estaban dentro de su margen de representación (Benin, Malasia, Nueva Zelanda y Sudáfrica) están ahora sobrerrepresentados.

9. El cuadro 6 presenta información sobre la distribución del personal de las categorías profesional y superior por lugar de destino y región de nacionalidad.

Edad, grado, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

10. Más de la mitad del personal de la categoría profesional (51,0%) tiene 50 años de edad o más. En la categoría de servicios generales, el personal de 50 años o más sigue constituyendo el grupo de edad mayoritario (35,6%), mientras que entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico el grupo de edad mayoritario es el de 40 a 49 años (41,5%) (véanse los cuadros 7 y 8).

11. El grupo más numeroso de personal (que representa un 48,1% de la fuerza laboral) tiene menos de cinco años de servicio. La antigüedad promedio en el servicio es de más de siete años en el caso del personal profesional y de 11 años entre el personal de servicios generales (véase el cuadro 9).

12. El cuadro 10 presenta datos sobre los nombramientos de personal (incluidos quienes han asumido sus funciones hasta el 30 de septiembre de 2007). En el caso de la categoría profesional, muestra que 65 funcionarios (35,5%) habían sido contratados del exterior, 105 nombramientos (57,4%) correspondían a conversiones de contratos temporales existentes, y 13 funcionarios (7,1%) habían sido trasladados de otros organismos. En la categoría profesional, el 36,6% de los nuevos nombramientos fueron de mujeres (frente a un 41,0% al 30 de septiembre de 2006).

13. Según las actuales previsiones, casi un 15,5% de los funcionarios se jubilarán en los próximos cinco años, y más del 35,8% en los próximos 10 años (véase el cuadro 11).

Grupos ocupacionales

14. Más de la mitad de los puestos de personal de la categoría profesional corresponde a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 91,0% son «especialistas en medicina» y el 1,0% «especialistas en enfermería». El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que representan el 28,1%. En este grupo, el 18,8% de los puestos corresponden a «administradores de la cooperación técnica», el 13,4% a «especialistas en sistemas de informática», y el 12,5% a «especialistas en gestión financiera» (véase el cuadro 12).

INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO

15. Se invita al Consejo Ejecutivo a que tome nota del informe.

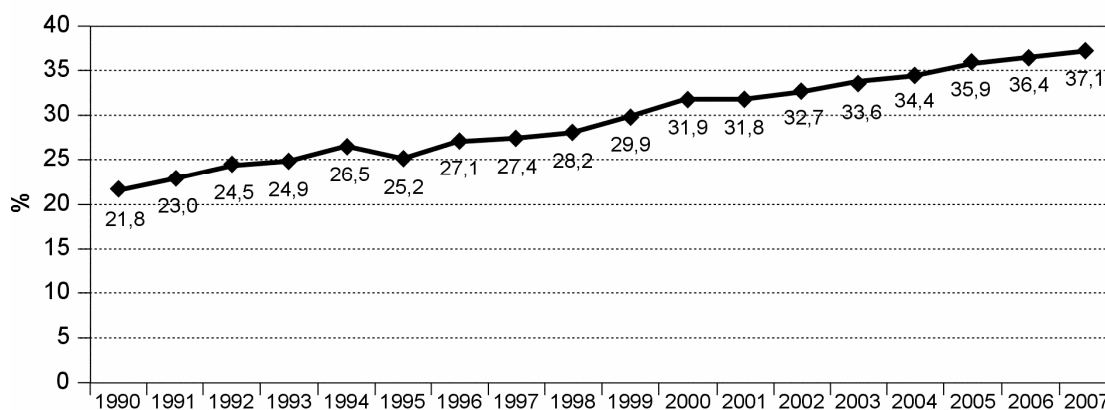
FIGURA Y CUADROS

16. Se enumeran a continuación la figura y los cuadros mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior, 1990 - 30 de septiembre de 2007
--------	---

Cuadro 1	Número de funcionarios con nombramientos de largo plazo, por grados y lugares principales de destino al finalizar los años 2003, 2005 y al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 2	Número de funcionarios con nombramientos de largo plazo y con contratos temporales al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 3	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grado y sexo, al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 4	Resumen de los países no representados convenientemente, por regiones, al 30 de septiembre de 2007
Cuadros 5a-f	Representación de los países al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 6	Personal total de las categorías profesional y superior, por lugar de destino y región de nacionalidad, al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios por grados y edades (todos los lugares de destino) al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 9	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio al 30 de septiembre de 2007
Cuadro 10	Contrataciones durante el año 2007 (hasta el 30 de septiembre de 2007)
Cuadro 11	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 12	Distribución de los puestos ocupados de las categorías profesional y superior entre los principales grupos ocupacionales

Figura Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior, 1990 - 30 de septiembre de 2007



WHO 07.23

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION
AT YEAR END 2003, 2005 AND AT 30 SEPTEMBER 2007¹**

	Staff numbers at 31 December 2003				Staff numbers at 31 December 2005				Staff numbers at 30 September 2007			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	3	6	0	9	13	6	0	19	17	6	0	23
D2	43	6	3	52	39	6	2	47	38	7	3	48
D1/P6	72	37	43	152	94	37	49	180	108	44	50	202
P5	302	178	80	560	319	193	85	597	349	218	119	686
P4	144	151	96	391	188	154	100	442	249	207	102	558
P3	72	59	21	152	90	71	26	187	119	74	25	218
P2	22	54	18	94	28	47	18	93	27	52	17	96
P1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3	0	3
Total professional	658	491	262	1 411	771	514	280	1 565	907	611	316	1 834
National professional officers	0	14	162	176	0	27	218	245	0	86	273	359
Total general service	644	987	468	2 099	687	984	536	2 207	732	1 238	829	2 799
Grand total	1 302	1 492	892	3 686	1 458	1 525	1 034	4 017	1 639	1 935	1 418	4 992

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments								
Professional staff	907	310	99	135	135	120	128	1 834
National professional staff	0	214	4	36	50	33	22	359
General service staff	732	807	78	342	198	371	271	2 799
Total	1 639	1 331	181	513	383	524	421	4 992
Temporary appointments								
Professional staff	463	149	71	78	79	141	73	1 054
National professional staff	0	132	0	24	54	22	1	233
Consultants	54	42	94	4	5	48	29	276
General service staff	227	608	30	78	98	111	80	1 232
Total	744	931	195	184	236	322	183	2 795
Total number of staff	2 383	2 262	376	697	619	846	604	7 787

TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2007
Professional staff

Location	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage									
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F								
Headquarters	0	0	8	19	27	54	65	119	111	138	249	217	132	349	83	25	108	28	10	38	12	5	17	513	394	907	56.6	43.4
Africa	0	0	25	13	38	27	19	46	67	23	90	80	22	102	25	6	31	1	1	2	1	0	1	226	84	310	72.9	27.1
The Americas	0	0	0	2	5	4	4	8	50	21	71	6	5	11	1	0	1	0	0	0	0	1	1	63	36	99	63.6	36.4
South-East Asia	0	0	0	1	2	6	2	8	23	11	34	46	20	66	17	4	21	1	1	2	1	0	1	95	40	135	70.4	29.6
Europe	2	0	2	5	9	5	11	16	26	22	48	30	17	47	5	1	6	0	1	1	1	0	1	74	61	135	54.8	45.2
Eastern Mediterranean	1	0	1	2	4	11	7	18	13	9	22	36	11	47	20	3	23	2	0	2	1	0	1	86	34	120	71.7	28.3
Western Pacific	0	0	0	0	1	1	2	3	30	14	44	52	12	64	10	2	12	3	0	3	1	0	1	97	31	128	75.8	24.2
Total	3	0	3	43	53	108	110	218	320	238	558	467	219	686	161	41	202	35	13	48	17	6	23	1 154	680	1 834	62.9	37.1
Percentage by grade	100	0.0	100	44.8	55.2	100	49.5	50.5	100	57.3	42.7	100	68.1	31.9	79.7	20.3	100	72.9	27.1	100	73.9	26.1	100	62.9	37.1	100		
Percentage of total			0.2			5.2			11.9		30.4			37.4			11.0			2.6			1.3			100		

National professional officers

Location	A		B		C		D		Total		Percentage							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Africa	4	0	4	53	16	69	88	51	139	1	1	2	146	68	214	68.2	31.8	
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	3	3	0	0	0	4	4	0	0	0	100
South-East Asia	3	0	3	5	1	6	24	3	27	0	0	0	32	4	36	88.9	11.1	
Europe	8	4	12	11	19	30	7	1	8	0	0	0	26	24	50	52.0	48.0	
Eastern Mediterranean	0	0	0	18	12	30	3	0	3	0	0	0	21	12	33	63.6	36.4	
Western Pacific	1	4	5	4	4	8	3	5	8	1	0	1	9	13	22	40.9	59.1	
Total	16	9	25	91	52	143	125	63	188	2	1	3	234	125	359	65.2	34.8	
Percentage by grade	64.0	36.0	100	63.6	36.4	100	66.5	33.5	100	66.7	33.3	100	65.2	34.8	100			
Percentage of total			7.0			39.8			52.4			0.8			100			

General service staff

Location	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage											
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F										
Headquarters	0	0	0	0	1	1	21	9	30	35	158	193	59	250	309	42	133	175	7	17	24	164	568	732	22.4	77.6		
Africa	75	19	94	125	3	128	83	10	93	29	50	79	27	117	144	50	91	141	68	60	128	457	350	807	56.6	43.4		
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	15	20	3	19	22	5	24	29	1	6	7	14	64	78	17.9	82.1		
South-East Asia	10	1	11	57	0	57	33	10	43	32	39	71	43	36	79	28	10	38	32	11	43	235	107	342	68.7	31.3		
Europe	0	0	0	16	0	16	5	4	9	9	26	35	14	94	108	5	16	21	3	6	9	52	146	198	26.3	73.7		
Eastern Mediterranean	20	2	22	44	0	44	30	4	34	18	80	98	27	65	92	23	30	53	6	22	28	168	203	371	45.3	54.7		
Western Pacific	3	2	5	16	0	16	23	6	29	8	43	51	7	76	83	16	48	64	7	16	23	80	191	271	29.5	70.5		
Total	108	24	132	258	4	262	195	43	238	136	411	547	180	657	837	169	352	521	124	138	262	1 170	1 629	2 799	41.8	58.2		
Percentage by grade	81.8	18.2	100	98.5	1.5	100	81.9	18.1	100	24.9	75.1	100	21.5	78.5	100	32.4	67.6	100	47.3	52.7	100	41.8	58.2	100				
Percentage of total			4.7			9.4			8.5		19.5			29.9		18.6					9.4					100		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2007
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Lesotho Seychelles	–	Benin Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya Malawi Nigeria Rwanda Senegal South Africa Uganda Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Belize Dominica Grenada	Mexico United States of America	Canada Colombia
South-East Asia	–	–	India Sri Lanka Thailand
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Luxembourg Monaco Montenegro San Marino	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Bahrain Kuwait Libyan Arab Jamahiriya	Saudi Arabia	Lebanon Sudan
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Marshall Islands Micronesia (Federated States of)	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia Malaysia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Algeria	2-10					1				2	1									8	1	9
Angola	1-8					1				2										6	0	6
Benin	1-8					1				3										7	2	9
Botswana	1-8									1										2	1	3
Burkina Faso	1-8					1		1	2	2										10	2	12
Burundi	1-8									1										5	2	7
Cameroon	1-8					1	2	2		1										7	4	11
Cape Verde	1-7																			1	1	2
Central African Republic	1-8									2										4	0	4
Chad	1-8					1	1	1		1										3	1	4
Comoros	1-7																			0	0	0
Congo	1-8					7		3												12	0	12
Côte d'Ivoire	1-8					1		2		1										8	3	11
Democratic Republic of the Congo	2-12					1				4	5									11	1	12
Equatorial Guinea	1-7									1										2	0	2
Eritrea	1-8					1				2										3	0	3
Ethiopia	2-12					1		2		5	2	4	1							9	8	17
Gabon	1-8					1		1		1										2	2	4
Gambia	1-8					2				2										7	0	7
Ghana	1-8					1		1		2	3	3	2	2						9	6	15
Guinea	1-8					1				2										7	1	8
Guinea-Bissau	1-8																			1	1	2
Kenya	1-10					1	2	3		3	4	3	2	2						10	10	20
Lesotho	1-8																			0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Liberia	1-8					1														1	1	2	
Madagascar	1-8			1	1	2	2														3	3	6
Malawi	1-8						2	1	5	1											7	2	9
Mali	1-8						2		4	1				1							7	1	8
Mauritania	1-8			1			2		3												6	0	6
Mauritius	1-8			1	1	1	1							1							4	1	5
Mozambique	1-8								2	1											2	1	3
Namibia	1-8						1	1	1												2	1	3
Niger	1-8						1	1	1	2	1										4	2	6
Nigeria	4-14			1		2	5	5	2	3	1										16	3	19
Rwanda	1-8					1	3		5	1											9	1	10
Sao Tome and Principe	1-7			1			1														2	0	2
Senegal	1-8					1	2	2	4	4	1				2						8	8	16
Seychelles	1-7																				0	0	0
Sierra Leone	1-8						1	1	1												2	1	3
South Africa	4-11						1	2	8	2	1									1	9	6	15
Swaziland	1-7			1																	1	0	1
Togo	1-8					2	1		2	2											7	0	7
Uganda	1-8					1	4	1	7	1	1	1									13	3	16
United Republic of Tanzania	1-10						1	2	3	2	1										4	5	9
Zambia	1-8					1	2	2	4	1	1										7	4	11
Zimbabwe	1-8			1	2	1	2	1	3	1	2										9	4	13
Total – African Region		0	0	24	11	24	14	71	25	104	29	30	10	2	3	2	2	1	257	93	350		

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0	
Argentina	9-16						4	1	2											1	5	4	9
Bahamas	1-7																				0	0	0
Barbados	1-7																				0	0	0
Belize	1-7																				0	0	0
Bolivia	1-8				1				2												2	1	3
Brazil	21-29					2	2	8	7	2	4	1	1								14	13	27
Canada	19-26				1	4	3	7	3	7	5	3	1	1						1	23	13	36
Chile	2-9		1			1	1	1	1	3	1										3	5	8
Colombia	3-10						6	4	2	1	1										9	5	14
Costa Rica	1-8				1			2													2	1	3
Cuba	1-8					1		3		1											5	0	5
Dominica	1-7																				0	0	0
Dominican Republic	1-8						1	2	1	1											2	3	5
Ecuador	1-8				2		2	2													4	2	6
El Salvador	1-8						1	1													1	1	2
Grenada	1-7																				0	0	0
Guatemala	1-8						1		2												3	0	3
Guyana	1-7					1	2		1												2	2	4
Haiti	1-8						1														1	0	1
Honduras	1-8						1			1											1	1	2
Jamaica	1-8						1														1	0	1
Mexico	11-17						2	2	2	1	1	1	1	1							5	5	10
Nicaragua	1-8						1	2													1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Panama	1-8									1										1	0	1
Paraguay	1-8						2	1												2	1	3
Peru	2-10						4	1				1								5	1	6
Puerto Rico*	1-8																			0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																			0	0	0
Saint Lucia	1-7																			0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																			0	0	0
Suriname	1-7																			0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8									1	1	1								1	2	3
United States of America	142-193			2	10	8	15	21	37	24	12	2	2	2	2	2				78	59	137
Uruguay	1-8						2		1	1										3	1	4
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9							2	1	1										2	2	4
Total – Region of the Americas		0	0	3	5	15	17	63	52	61	43	25	4	6	2	3	1			176	124	300

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Bangladesh	4-14					1		3	2		1	1							7	1	8
Bhutan	1-8								1	1									2	1	3
Democratic People's Republic of Korea	1-8								1										1	0	1
India	27-38		3	2	8	2	6	5	11	7	5			1				1	33	18	51
Indonesia	7-14					1	2		1	4		1							4	6	10
Maldives	1-7							1											1	0	1
Myanmar	2-10							1	3	2	2	3		1					7	5	12
Nepal	1-8										2								5	0	5
Sri Lanka	1-8		1	1			2	1	2	1	1	1	1						7	4	11
Thailand	4-12						1	3	3	3	1	1					1		6	7	13
Timor-Leste	1-7							1											1	0	1
Total – South-East Asia Region		0	0	4	3	9	3	17	12	25	18	15	4	3	1	1	1	1	74	42	116

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Albania	1-8																			0	1	1
Andorra	1-7																			0	0	0
Armenia	1-8					1		1				1								2	1	3
Austria	7-14							2	2		2									4	2	6
Azerbaijan	1-8			1			2													3	0	3
Belarus	1-8								1											1	0	1
Belgium	9-15					1	6	2	8	4	6			2						22	7	29
Bosnia and Herzegovina	1-8																			0	0	0
Bulgaria	1-8			1		2	2		1											3	3	6
Croatia	1-8			1	1		1		1											2	2	4
Cyprus	1-7								1											1	0	1
Czech Republic	2-9							1	2											2	1	3
Denmark	6-12			1	1	2	2	1	4		4			1						12	5	17
Estonia	1-8								1		1									2	0	2
Finland	4-11					1	1	3	3	3										4	7	11
France	42-58			1	3	8	11	7	20	9	6	4	1	1						48	31	79
Georgia	1-8								1	1	1			1						2	2	4
Germany	63-86	2				2	7	11	7	21	12	1								37	26	63
Greece	4-11							1	3											3	1	4
Hungary	1-8						1	1	1											2	1	3
Iceland	1-7											1								1	0	1
Ireland	3-9			3	1	3	2	2	2	2	2		2							9	8	17
Israel	3-10										2									0	2	2
Italy	34-47			1	2	2	7	6	23	4	7		5							44	13	57
Kazakhstan	1-8							2												0	2	2
Kyrgyzstan	1-8							1												0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Latvia	1-8									1	1								1	1	2
Lithuania	1-8							1											1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7									1	1								1	1	2
Monaco	1-7																		0	0	0
Montenegro	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20			1	1	1	1	7	4	15	4	5	1	1					29	11	40
Norway	5-12			1		1		3		2		1							1	7	8
Poland	4-11						1			3	2								4	2	6
Portugal	4-10					1		2		2									2	3	5
Republic of Moldova	1-8					1		1											0	2	2
Romania	1-8							1		1									0	2	2
Russian Federation	12-19			2		1		7	1	6	1	1					1		15	5	20
San Marino	1-7																		0	0	0
Serbia	1-8							1		1									0	2	2
Slovakia	1-8									1									1	0	1
Slovenia	1-8									1									0	1	1
Spain	18-26			1	1			1	5	4	4	1	2		1				7	13	20
Sweden	8-14							2		4	4				1				6	8	14
Switzerland	9-16			1	2	6	3	3	4	5	3	1							15	13	28
Tajikistan	1-8																		0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0
Turkey	5-12					1		1	1	2	3	1							4	4	8
Turkmenistan	1-8			1				1											1	1	2
Ukraine	2-10					1		1											1	2	3
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	1		2	5	8	11	10	13	13	6	2	4	3	1				41	38	79
Uzbekistan	1-10																		0	0	0
Total – European Region		3	0	4	19	31	45	78	74	151	77	47	10	16	6	4	0		334	231	565

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		All professional staff		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Afghanistan	1-8			2				1												3	1	4
Bahrain	1-7																			0	0	0
Djibouti	1-7								1											2	0	2
Egypt	3-12		1	3	2	1	1	2		2										4	8	12
Iran (Islamic Republic of)	4-12			1			1		4	2										6	2	8
Iraq	2-9						2		2								1			5	0	5
Jordan	1-8			1			1	1	1											5	2	7
Kuwait	1-8																			0	0	0
Lebanon	1-8					1	2	1	1	4		1								3	7	10
Libyan Arab Jamahiriya	1-8																			0	0	0
Morocco	1-10								1											2	0	2
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14						3		6		2									11	0	11
Qatar	1-7																			0	0	0
Saudi Arabia	5-11						1				1							1		2	1	3
Somalia	1-8								1	3	1							1		5	1	6
Sudan	1-10					2	1	2	6		3									12	2	14
Syrian Arab Republic	1-8								1	3	1									4	1	5
Tunisia	1-8					1	1		2		3									4	3	7
United Arab Emirates	2-8																			0	0	0
Yemen	1-8						2													4	0	4
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	1	3	9	3	13	12	28	8	18	2	1	0	2	0	2	0	72	28	100

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	12-19			1	2			8	5	6	7	3	2	2		1		22	15	37
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8						1			1								2	0	2
China	40-55					2	2	3	4	2	2					1		8	8	16
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7									1								1	0	1
Japan	121-166					1	4	7	5	10	4	2		1	1	2		23	14	37
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																	0	0	0
Malaysia	3-9					1	2	4	2	1	1	1						5	7	12
Marshall Islands	1-7																	0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8					1	1	1		1								2	1	3
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9					1		2	3	4				1				5	6	11
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	3	3	1		1	2	1				14	13	27
Republic of Korea	15-21							4	2			1						5	2	7
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapore	3-10							1										1	0	1
Solomon Islands	1-7									1								1	0	1
Tokelau*	1-7																	0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Tonga	1-7																	0	0	0
Tuvalu	1-7																	0	0	0
Vanuatu	1-7																	0	0	0
Viet Nam	3-12						2	1										1	2	3
Total – Western Pacific Region		0	0	3	2	9	15	29	26	31	18	10	5	5	1	3	1	90	68	158

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2007

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	89	9.8	191	21.1	49	5.4	440	48.5	34	3.7	104	11.5	907	100.0
Africa	273	88.1	14	4.5	3	1.0	18	5.8	2	0.6	0	0.0	310	100.0
The Americas	0	0.0	85	85.9	0	0.0	13	13.1	0	0.0	1	1.0	99	100.0
South-East Asia	2	1.5	22	16.3	61	45.2	33	24.4	2	1.5	15	11.1	135	100.0
Europe	0	0.0	10	7.4	3	2.2	118	87.4	0	0.0	4	3.0	135	100.0
Eastern Mediterranean	5	4.2	12	10.0	2	1.7	14	11.7	83	69.2	4	3.3	120	100.0
Western Pacific	3	2.3	26	20.3	9	7.0	38	29.7	0	0.0	52	40.6	128	100.0
Total	372	20.3	360	19.6	127	6.9	674	36.8	121	6.6	180	9.8	1 834	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	89	23.9	191	53.1	49	38.6	440	65.3	34	28.1	104	57.8	907	49.5
Africa	273	73.4	14	3.9	3	2.4	18	2.7	2	1.7	0	0.0	310	16.9
The Americas	0	0.0	85	23.6	0	0.0	13	1.9	0	0.0	1	0.6	99	5.4
South-East Asia	2	0.5	22	6.1	61	48.0	33	4.9	2	1.7	15	8.3	135	7.4
Europe	0	0.0	10	2.8	3	2.4	118	17.5	0	0.0	4	2.2	135	7.4
Eastern Mediterranean	5	1.3	12	3.3	2	1.6	14	2.1	83	68.6	4	2.2	120	6.5
Western Pacific	3	0.8	26	7.2	9	7.1	38	5.6	0	0.0	52	28.9	128	7.0
Total	372	100.0	360	100.0	127	100.0	674	100.0	121	100.0	180	100.0	1 834	100.0

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Headquarters	1	1	68	94	171	158	329	248	128	376	25	13	38	513	394	907
Africa	0	0	11	8	63	40	103	144	33	177	8	3	11	226	84	310
The Americas	0	0	1	2	21	15	36	37	14	51	4	5	9	63	36	99
South-East Asia	0	0	8	6	28	12	40	52	19	71	7	3	10	95	40	135
Europe	0	1	15	13	28	25	52	30	18	48	4	2	6	74	61	135
Eastern Mediterranean	1	0	5	2	24	18	42	50	13	63	6	1	7	86	34	120
Western Pacific	0	0	6	5	37	12	49	53	12	65	1	2	3	97	31	128
Total	2	2	114	130	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680	1 834
Percentage by bracket	50.0	50.0	46.7	53.3	56.7	43.3	100.0	72.2	27.8	100.0	65.5	34.5	100.0	62.9	37.1	100.0
Percentage of total		0.2		13.3			35.5			46.4			4.6			100.0

National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Africa	0	1	16	6	54	32	86	73	22	95	3	7	10	146	68	214
The Americas	0	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	4	4
South-East Asia	0	0	1	1	14	3	17	15	0	15	1	0	1	31	4	35
Europe	1	1	13	7	9	11	20	3	5	8	0	0	0	26	24	50
Eastern Mediterranean	1	0	3	2	8	7	15	10	3	13	0	0	0	22	12	34
Western Pacific	0	0	2	4	4	4	8	3	4	7	0	1	1	9	13	22
Total	2	2	35	20	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359
Percentage by bracket	50.0	50.0	63.6	36.4	59.7	40.3	100.0	74.8	25.2	100.0	33.3	66.7	100.0	65.2	34.8	100.0
Percentage of total		1.1		15.3			41.5			38.7			3.3			100.0

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	3	18	21	37	132	169	56	177	233	64	230	294	4	11	15	164	568	732
Africa	6	19	25	85	105	190	181	129	310	173	92	265	12	5	17	457	350	807
The Americas	1	0	1	4	10	14	5	20	25	3	33	36	1	1	2	14	64	78
South-East Asia	8	8	16	58	38	96	73	29	102	91	32	123	5	0	5	235	107	342
Europe	3	6	9	19	47	66	15	42	57	15	49	64	0	2	2	52	146	198
Eastern Mediterranean	10	28	38	53	73	126	60	64	124	43	37	80	2	1	3	168	203	371
Western Pacific	8	19	27	16	50	66	25	62	87	30	58	88	1	2	3	80	191	271
Total	39	98	137	272	455	727	415	523	938	419	531	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799
Percentage by bracket	28.5	71.5	100.0	37.4	62.6	100.0	44.2	55.8	100.0	44.1	55.9	100.0	53.2	46.8	100.0	41.8	58.2	100.0
Percentage of total	4.9			26.0			33.5			33.9			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Professional staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	4	2	6	8	2	10	5	2	7	17	6	23
D2	0	0	0	0	0	0	5	3	8	29	10	39	1	0	1	35	13	48
D1/P6	0	0	0	1	0	1	24	12	36	119	24	143	17	5	22	161	41	202
P5	0	0	0	15	10	25	150	98	248	281	99	380	21	12	33	467	219	686
P4	0	0	0	46	48	94	136	115	251	131	66	197	7	9	16	320	238	558
P3	1	1	2	38	51	89	34	29	63	31	28	59	4	1	5	108	110	218
P2	0	1	1	12	21	33	16	23	39	15	8	23	0	0	0	43	53	96
P1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Total	2	2	4	114	130	244	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680	1 834
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	46.7	53.3	100.0	56.7	43.3	100.0	72.2	27.8	100.0	65.5	34.5	100.0	62.9	37.1	100.0
Percentage of total	0.2			13.3			35.5			46.4			4.6			100.0		

National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	7	2	9	4	2	6	5	4	9	0	1	1	16	9	25
B	1	2	3	16	11	27	40	22	62	33	16	49	1	1	2	91	52	143
C	1	0	1	12	7	19	44	35	79	65	15	80	3	6	9	125	63	188
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	2	1	3
Total	2	2	4	35	20	55	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	63.6	36.4	100.0	59.7	40.3	100.0	74.8	25.2	100.0	33.3	66.7	100.0	65.2	34.8	100.0
Percentage of total	1.1			15.3			41.5			38.7			3.3			100.0		

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	1	3	22	17	39	47	37	84	52	83	135	1	0	1	124	138	262
G6	8	8	16	53	69	122	52	132	184	54	136	190	2	7	9	169	352	521
G5	10	28	38	56	187	243	52	213	265	59	217	276	3	12	15	180	657	837
G4	8	54	62	24	164	188	48	112	160	50	78	128	6	3	9	136	411	547
G3	5	5	10	37	9	46	71	19	90	80	10	90	2	0	2	195	43	238
G2	2	1	3	57	0	57	104	1	105	87	2	89	8	0	8	258	4	262
G1	4	1	5	23	9	32	41	9	50	37	5	42	3	0	3	108	24	132
Total	39	98	137	272	455	727	415	523	938	419	531	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799
Percentage by bracket	28.5	71.5	100.0	37.4	62.6	100.0	44.2	55.8	100.0	44.1	55.9	100.0	53.2	46.8	100.0	41.8	58.2	100.0
Percentage of total	4.9			26.0			33.5			33.9			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All										
	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T								
Headquarters	454	0	296	750	219	0	141	360	77	0	33	110	97	0	125	222	41	0	62	103	15	0	38	53	4	0	37	41	907	0	752	1 639
Africa	134	92	461	687	108	113	77	298	21	0	66	87	27	8	73	108	9	0	69	78	10	1	38	49	1	0	23	24	310	214	807	1 331
The Americas	45	3	17	65	32	0	27	59	14	0	13	27	6	0	8	14	1	1	6	8	0	0	5	5	1	0	2	3	99	4	78	181
South-East Asia	68	23	99	190	36	6	56	98	20	1	53	74	6	1	62	69	5	4	47	56	0	1	11	12	0	0	14	14	135	36	342	513
Europe	88	45	124	257	19	5	25	49	8	0	14	22	13	0	10	23	3	0	10	13	4	0	11	15	0	0	4	4	135	50	198	383
Eastern Mediterranean	45	24	213	282	45	5	50	100	15	0	30	45	7	1	35	43	7	1	23	31	0	1	15	16	1	1	5	7	120	33	371	524
Western Pacific	57	12	99	168	43	1	66	110	14	2	27	43	6	0	33	39	5	4	24	33	2	3	20	25	1	0	2	3	128	22	271	421
Total	891	199	1 309	2 394	502	130	442	1 074	169	3	236	408	162	10	346	518	71	10	241	322	31	6	138	175	8	1	87	96	1 834	359	2 799	4 992
Percentage by bracket	37.1	8.3	54.6	100.0	46.7	12.1	41.2	100.0	41.4	0.7	57.8	100.0	31.3	1.9	66.8	100.0	22.0	3.1	74.8	100.0	17.7	3.4	78.9	100.0	8.3	1.0	90.6	100.0	36.7	7.2	56.1	100.0
Percentage of total	48.1			21.5			8.2			10.4			6.5			3.5			1.9			100.0										

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2007 (UP TO 30 SEPTEMBER 2007)

Location	Category	Total staff at 30 September 2007	New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total number of appointments	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	907	33	29.2	42.4	72	63.7	55.6	8	7.1	37.5	113	50.5
	NPO	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	732	7	8.6	71.4	74	91.4	81.1	0	0.0	0.0	81	80.3
Africa	P	310	4	20.0	75.0	14	70.0	21.4	2	10.0	0.0	20	30.0
	NPO	214	3	20.0	33.3	12	80.0	18.2	0	0.0	0.0	15	21.2
	GS	807	24	14.7	62.5	138	84.7	47.1	1	0.6	100.0	163	49.7
The Americas	P	99	0	0.0	0.0	2	66.7	50.0	1	33.3	0.0	3	33.3
	NPO	4	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	78	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
South-East Asia	P	135	7	77.8	28.6	1	11.1	0.0	1	11.1	0.0	9	22.2
	NPO	36	4	80.0	0.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	5	0.0
	GS	342	0	0.0	0.0	16	100.0	31.3	0	0.0	0.0	16	31.3
Europe	P	135	9	56.3	33.3	6	37.5	50.0	1	6.3	0.0	16	37.5
	NPO	50	4	40.0	25.0	6	60.0	66.7	0	0.0	0.0	10	50.0
	GS	198	1	14.3	100.0	5	71.4	40.0	1	14.3	0.0	7	42.9
Eastern Mediterranean	P	120	1	16.7	0.0	5	83.3	40.0	0	0.0	0.0	6	33.3
	NPO	33	2	40.0	50.0	3	60.0	33.3	0	0.0	0.0	5	40.0
	GS	371	4	9.1	75.0	40	90.9	47.5	0	0.0	0.0	44	50.0
Western Pacific	P	128	11	68.8	27.3	5	31.3	80.0	0	0.0	0.0	16	43.8
	NPO	22	2	100.0	50.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	50.0
	GS	271	10	38.5	60.0	16	61.5	50.0	0	0.0	0.0	26	53.8
Total	P	1 834	65	35.5	16.9	105	57.4	50.5	13	7.1	23.1	183	36.6
	NPO	359	15	40.5	26.7	22	59.5	32.7	0	0.0	0.0	37	30.2
	GS	2 799	46	13.6	65.2	289	85.8	55.0	2	0.6	50.0	337	56.4
All		4 992	126	22.6	17.5	416	74.7	15.9	15	2.7	20.0	557	16.3

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 30 September 2007	Staff due to retire											
			by 30 September 2008		by 30 September 2010		by 30 September 2012		by 30 September 2017					
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%				
Headquarters	P	907	31	3.4	94	10.4	164	18.1	353	38.9				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	732	19	2.6	62	8.5	108	14.8	269	36.7				
Africa	P	310	8	2.6	30	9.7	54	17.4	154	49.7				
	NPO	214	3	1.4	17	7.9	32	15.0	85	39.7				
	GS	807	21	2.6	55	6.8	108	13.4	248	30.7				
The Americas	P	99	9	9.1	20	20.2	27	27.3	50	50.5				
	NPO	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	25.0				
	GS	78	3	3.8	11	14.1	20	25.6	37	47.4				
South-East Asia	P	135	7	5.2	22	16.3	37	27.4	72	53.3				
	NPO	36	2	5.6	3	8.3	6	16.7	15	41.7				
	GS	342	14	4.1	26	7.6	49	14.3	118	34.5				
Europe	P	135	2	1.5	10	7.4	21	15.6	45	33.3				
	NPO	50	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	12.0				
	GS	198	3	1.5	15	7.6	24	12.1	58	29.3				
Eastern Mediterranean	P	120	5	4.2	16	13.3	28	23.3	59	49.2				
	NPO	33	0	0.0	0	0.0	1	0.0	8	0.0				
	GS	371	3	0.8	15	4.0	27	7.3	69	18.6				
Western Pacific	P	128	1	0.8	14	10.9	29	22.7	58	45.3				
	NPO	22	0	0.0	4	0.0	6	0.0	7	0.0				
	GS	271	5	1.8	20	7.4	33	12.2	74	27.3				
Total	P	1 834	63	3.4	206	11.2	360	19.6	791	43.1				
	NPO	359	5	1.4	24	6.7	45	12.5	122	34.0				
	GS	2 799	68	2.4	204	7.3	369	13.2	873	31.2				
	All	4 992	136	2.7	434	8.7	774	15.5	1 786	35.8				

¹ Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire by 30 September 2010 (2006) includes those scheduled to retire by 30 September 2008 (63).

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹**

	Posts	%	Posts	%
1 Professional, managerial and technical work	448	28.1	100.0	100.0
I.A. Administrative specialists	19	1.2	22	4.9
I.B. Architects, engineers	16	1.0	56	12.5
I.C. Archivists, curators, information specialists and librarians	2	0.1	36	8.0
I.D. Artists	33	2.1	14	3.1
I.E. Economists	10	0.6	2	0.4
I.F. Education specialists	13	0.8	60	13.4
I.G. Jurists	71	4.4	35	7.8
I.H. Life scientists			42	9.4
			10	2.2
			24	5.4
			47	10.5
			84	18.8
			10	2.2
			2	0.4
			4	0.9
			0	0.0
I.I. Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	803	50.3	731	91.0
I.J. Physical scientists	1	0.1	8	1.0
I.K. Sales and marketing specialists	48	3.0	1	0.1
I.L. Social scientists	22	1.4	16	2.0
I.M. Statisticians and mathematicians	2	0.1	2	0.2
I.N. Transportation specialists	61	3.8	9	1.1
I.O. Writers, translators, interpreters	17	1.1	1	0.1
I.P. Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	15	0.9	11	1.4
I.R. Environmental specialists	14	0.9	1	0.1
I.S. Relief specialists	1	0.1	1	0.1
I.T. Electronic communications specialists	0	0.0	11	1.4
I.U. Cultural development specialists	0	0.0	11	1.4
			8	1.0
			1	0.1
			2	0.2
			12	1.5
			731	91.0
			10	1.2
			2	0.2
			12	1.5
			1	0.1
			16	2.0
			2	0.2
			9	1.1
			1	0.1
			11	1.4
			11	1.4
			34	4.7
			2	0.3
			15	2.1
			15	2.1
			1	0.1
			11	1.5
			290	39.7
			0	0.0
			4	0.5
			134	18.3
			7	1.0

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent. Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational directory of the United Nations system.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

	Postes	%	Postes	%
1 Professions scientifiques, techniques et administratives				
I.A. Spécialistes de l'administration	448	28,1	100,0	100,0
I.B. Architectes, ingénieurs	19	1,2	22	4,9
I.C. Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	16	1,0	56	12,5
I.D. Artistes	2	0,1	36	8,0
I.E. Economistes	33	2,1	14	3,1
I.F. Spécialistes de l'enseignement	10	0,6	2	0,4
I.G. Juristes	13	0,8	60	13,4
I.H. Biologistes	71	4,4	35	7,8
			42	9,4
			10	2,2
			24	5,4
			47	10,5
			84	18,8
			10	2,2
			2	0,4
			4	0,9
			0	0,0
I.I. Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	803	50,3	731	91,0
I.J. Spécialistes des sciences physiques	1	0,1	8	1,0
I.K. Spécialistes des ventes et de la commercialisation	48	3,0	1	0,1
I.L. Spécialistes des sciences sociales	22	1,4	16	2,0
I.M. Statisticiens et mathématiciens	2	0,1	2	0,2
I.N. Spécialistes des transports	61	3,8	9	1,1
I.O. Rédacteurs, traducteurs, interprètes	17	1,1	1	0,1
I.P. Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	15	0,9	11	1,4
I.R. Spécialistes des sciences de l'environnement	14	0,9	1	0,1
I.S. Spécialistes des secours	1	0,1	1	0,1
I.T. Spécialistes des communications électroniques	0	0,0	1	0,1
I.U. Spécialistes du développement culturel	0	0,0	1	0,1
			8	1,0
			1	0,1
			16	2,0
			2	0,2
			12	1,5
			731	91,0
			8	1,0
			1	0,1
			16	2,0
			2	0,2
			9	1,1
			1	0,1
			11	1,4
			0	0,0
			0	0,0
			15	2,1
			15	2,1
			1	0,1
			11	1,5
			290	39,7
			0	0,0
			4	0,5
			134	18,3
			7	1,0

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.