

الموارد البشرية: التقرير السنوي

تقرير من الأمانة

١- تتخذ المعلومات الواردة أدناه شكل نظرة عامة على حالة ملاك الموظفين في المنظمة بتاريخ ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧. وتتضمن تفاصيل ما يلي: الوضع الإجمالي للموظفين حسب موقع العمل الرئيسي والرتبة الوظيفية وتوزع الموظفين حسب الجنس والتمثيل الجغرافي والسن وطول فترة الخدمة ومعدل استبدال الموظفين وتوزع القوى العاملة على نطاق المجموعات المهنية الرئيسية. وسوف يُقدّم التقرير السنوي التاسع عن الموارد البشرية الذي يتضمن بيانات مستوفاة عن مرئسم ملاك الموظفين حتى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٧ إلى جمعية الصحة العالمية الحادية والستين.

حالات ملاك الموظفين

فئات التعيين

٢- كان في المنظمة، في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧، ما مجموعه ٤٩٩٢ موظفاً إما بتعيينات محددة المدة، تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات أو بتعيينات متواصلة (يشار إليهما من الآن فصاعداً بوصفهما "التعيينات الطويلة المدة").^١ وكان ١٨٣٤ موظفاً (٣٧٪) من أصل هؤلاء من الفئة المهنية، و٢٧٩٩ موظفاً (٥٦,١٪) من فئة الخدمات العامة و٣٥٩ موظفاً (٧,٢٪) من فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (انظر الجدول ١). وزاد عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة بمقدار ٥٤٩ موظفاً (١٢,٤٪) مقارنة بعددهم المسجل في التقرير السنوي حتى ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٦.

٣- واعتمد المجلس التنفيذي، في دورته العشرين بعد المائة، المقرر الإجمالي م ١٢٠ (١) بشأن تأكيد موافقة الجمعية العامة للأمم المتحدة على الإطار العام للجنة الخدمة المدنية الدولية. وبناءً على ذلك، بدأت المنظمة، اعتباراً من ١ تموز/ يوليو ٢٠٠٧، بتنفيذ نمط جديد من الترتيبات التعاقدية، وهي تشتمل على ثلاثة أنواع من تعيينات الموظفين، ألا وهي التعيين المتواصل والتعيين المحدد المدة والتعيين المؤقت، وبالتالي، فقد تحول الموظفون المعيّنون بموجب تعيينات دائمة/ تعيينات في الخدمة والموظفون الذين خدموا خدمة فعلية لمدة لا تقل عن خمس سنوات متواصلة بموجب تعيينات محددة الأجل، إلى موظفين بتعيينات متواصلة، وذلك اعتباراً من ١ تموز/ يوليو ٢٠٠٧.

١ يستثنى من هذا الرقم موظفو منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والوكالة الدولية لبحوث السرطان.

٢ انظر الوثيقة م ٢٤/١٢٠ إضافة ١.

٤- وبالإضافة إلى الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة، بلغ عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود مؤقتة (بمن فيهم المستشارون) ٢٧٩٥ موظفاً. ويمثل هؤلاء الموظفين نسبة ٣٥,٩٪ من إجمالي عدد الموظفين، وهو رقم يؤكد على الاتجاه الهبوطي الملحوظ منذ عام ٢٠٠٤ (انظر الجدول ٢).

التوزع حسب الجنس

٥- زادت النسبة المئوية للنساء اللاتي يشغلن وظائف في الفئة المهنية والفئات العليا، منذ صدور التقرير السنوي السابق حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦، من ٣٦,٤٪ إلى ٣٧,١٪ (انظر الشكل).

٦- ويرد في الجدول ٣ توزيع الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة حسب الموقع في المنظمة والرتبة والجنس. ويتبين أن هناك، من أصل ١٨٣٤ موظفاً من موظفي الفئة المهنية المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة، ١١٥٤ (٦٢,٩٪) من الرجال و ٦٨٠ (٣٧,١٪) من النساء. وكما لوحظ في التقرير السنوي السابق حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦، يكشف هذا التقرير عن زيادة عدد النساء على عدد الرجال في الرتبين م-٢ وم-٣. وواصل تمثيل النساء تحسنه في الرتبة م-٤ فما فوقها، حيث بلغت نسبة النساء الآن ٤٢,٧٪ في الرتبة م-٤، و ٣١,٩٪ في الرتبة م-٥، بينما ارتفعت نسبة النساء في الرتبة م-٦/٦ من ١- من ١٩,٣٪ إلى ٢٠,٣٪. ولكن نسبة النساء انخفضت في الرتبة م-٢ من ٢٨,٦٪ إلى ٢٧,١٪. كما انخفضت في الوظائف غير المحددة الدرجات من ٢٨,٦٪ إلى ٢٦,١٪.

التمثيل الجغرافي

٧- من أصل ١٥٩١ موظفاً يشغلون وظائف محتسبة لأغراض التمثيل الجغرافي، بلغ عدد الموظفين من مواطني البلدان النامية ٨١٣ موظفاً (٥١,١٪). وبلغت نسبة المعيّنين من البلدان النامية ٤١,٥٪ من مجموع ١٨٣ موظفاً عيّنوا لشغل هذا النوع من الوظائف.

٨- وفي شهر أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧ بلغ عدد البلدان التي هي ضمن نطاقها المستصوب بالتمثيل ١٠٥ بلدان، (بما في ذلك خمسة بلدان بلغت قمة نطاقها الخاص بالتمثيل)؛ وكان ٤٥ بلداً (بما في ذلك دولتان عضوان منتسبتان) غير ممثل، وكانت ١٠ بلدان غير ممثلة تمثيلاً كافياً، وكان ٣٥ بلداً ممثلاً تمثيلاً زائداً (انظر الجدول ٤). ويورد الجدول ٥ تفاصيل حالة تمثيل البلدان حسب الأقاليم (وتستثي المعطيات الموظفين الذين يشغلون وظائف مموله من قبل البلدان التي يحملون جنسيتها). وفيما يلي التغييرات التي حدثت منذ التقرير السنوي حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦:

- هناك بلدان كانا غير ممثلين (سوازيلند وتيمور-لشتي) أصبحا الآن ضمن نطاقهما المستصوب الخاص بالتمثيل؛
- هناك بلدان كانا ناقصي التمثيل (ألمانيا وفيت نام) أصبحا الآن ضمن نطاق التمثيل الخاص بهما؛
- هناك أربعة بلدان كانت ممثلة تمثيلاً زائداً (مصر وميانمار والسويد وتونس) أصبحت الآن ضمن نطاق التمثيل الخاص بها؛
- هناك خمسة بلدان كانت ضمن نطاق التمثيل الخاص بها (جزر البهاما والبحرين وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية ولكسمبرغ والجمهورية العربية الليبية) أصبحت الآن غير ممثلة؛
- هناك ثلاثة بلدان كانت ضمن نطاق التمثيل الخاص بها (النمسا والمكسيك وسنغافورة) أصبحت الآن ناقصة التمثيل؛
- هناك أربعة بلدان كانت ضمن نطاق التمثيل الخاص بها (بنن وماليزيا ونيوزيلندا وجنوب أفريقيا) أصبحت الآن ممثلة تمثيلاً زائداً.

٩- ويورد الجدول ٦ معلومات عن توزع الموظفين من الفئة المهنية والفئات العليا حسب موقع الانتداب وإقليم الجنسية.

السن والرتبة وطول فترة الخدمة ومعدل استبدال الموظفين

١٠- تبلغ سن ما يزيد على نصف القوى العاملة المهنية (٥١٪) ٥٠ سنة أو أكثر. وفي فئة موظفي الخدمات العامة مازال الموظفون الذين يبلغون من العمر ٥٠ سنة أو أكثر يمثلون أكبر فئة عمرية (٣٥,٦٪) في حين يمثل الموظفون الذين هم في الأربعينات من عمرهم أكبر مجموعة في فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (٤١,٥٪) (انظر الجدولين ٧ و٨).

١١- وقد خدمت أكبر مجموعة واحدة بين الموظفين (الذين يمثلون ٤٨,١٪ من القوى العاملة) لفترة تقل عن خمس سنوات. ويزيد متوسط فترة الخدمة التقريبي على سبع سنوات بالنسبة إلى موظفي الفئة المهنية و١١ سنة بالنسبة إلى موظفي فئة الخدمات العامة (انظر الجدول ٩).

١٢- ويعرض الجدول ١٠ بيانات عن تعيينات الموظفين، (بمن فيهم الموظفون الذين تسلّموا مقاليد الخدمة في الفترة الممتدة حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧). وفي الفئة المهنية، يتضح من هذه البيانات أنه تم تعيين ٦٥ موظفاً (٣٥,٥٪) من الخارج، وأنه تم تعيين ١٠٥ موظفين (٥٧,٤٪)، عن طريق تحويل عقود مؤقتة حالياً، وأعيد انتداب ١٣ موظفاً (٧,١٪) عن طريق النقل بين الوكالات. وضمن الفئة المهنية، بلغت نسبة النساء المعينات ٣٦,٦٪ من التعيينات الجديدة (مقابل ٤١٪ حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦).

١٣- وطبقاً للإسقاطات الحالية سيحل خلال السنوات الخمس القادمة تاريخ تقاعد نحو ١٥,٥٪ تقريباً من القوى العاملة الحالية، وأكثر من ٣٥,٨٪ من القوى العاملة خلال السنوات العشر المقبلة (انظر الجدول ١١).

المجموعات المهنية

١٤- يتركز أكثر من نصف عدد الوظائف التي يشغلها موظفون مهنيون في فئة "أخصائيي الأسنان والتغذية والطب والتمريض والطب البيطري". ويشكل "الأخصائيون الطبيون" في هذه المجموعة نسبة ٩١٪، ويشكل "أخصائيو التمريض" نسبة ١٪. وثاني أكبر مجموعة مهنية هي "الأخصائيون الإداريون"، وتشكل نسبة ٢٨,١٪. وفي هذه المجموعة تبلغ نسبة "إداريي التعاون التقني" ١٨,٨٪ ونسبة "أخصائيي نظم المعلومات الحاسوبية" ١٣,٤٪ ونسبة "أخصائيي الإدارة المالية" ١٢,٥٪ من الوظائف (انظر الجدول ١٢).

الإجراء المطلوب من المجلس التنفيذي

١٥- المجلس التنفيذي مدعو إلى أن يحيط علماً بهذا التقرير.

الشكل والجدول*

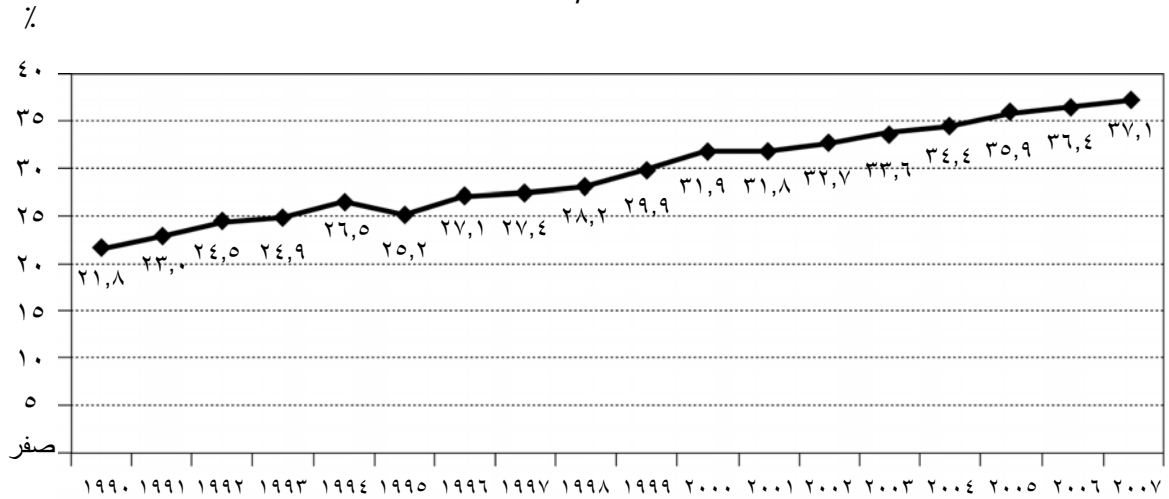
١٦- فيما يلي قائمة بالأرقام والجدول المشار إليها في الفقرات السابقة لتسهيل الرجوع إليها:

الشكل نسبة النساء في الفئة المهنية والفئات العليا ١٩٩٠ - ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧
الجدول ١ عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة حسب الرتبة والموقع الرئيسي في نهاية عامي ٢٠٠٣ و٢٠٠٥، وفي ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧

* ترد هذه الجداول بالإنكليزية فقط، ويمكن الحصول على نسخ منها بالفرنسية عند الطلب.

عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة وعقود مؤقتة في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٢
توزيع الموظفين حسب الموقع في المنظمة، والرتبة والجنس في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٣
موجز البلدان التي لا تُعتبر ممثلة ضمن نطاقها حسب الإقليم في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٤
حالة تمثيل البلدان في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٥ - و
مجموع موظفي الفئة المهنية والفئات العليا حسب موقع الانتخاب وإقليم الجنسية في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٦
الموظفون حسب السن والجنس والموقع في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٧
الموظفون حسب الرتبة والسن (جميع المواقع) في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٨
الموظفون حسب طول فترة الخدمة في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧	الجدول ٩
التعيينات خلال عام ٢٠٠٧ (حتى ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧)	الجدول ١٠
الإسقاطات الخاصة بتقاعد الموظفين	الجدول ١١
توزيع الوظائف المشغولة من الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا على المجموعات المهنية الرئيسية	الجدول ١٢ **

**الشكل - نسبة النساء في الفئة المهنية والفئات العليا،
١٩٩٠ - ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٧**



WHO 07.23

** يرد هذا الجدول بالإنكليزية والفرنسية.

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION
AT YEAR END 2003, 2005 AND AT 30 SEPTEMBER 2007¹**

	Staff numbers at 31 December 2003				Staff numbers at 31 December 2005				Staff numbers at 30 September 2007			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	3	6	0	9	13	6	0	19	17	6	0	23
D2	43	6	3	52	39	6	2	47	38	7	3	48
D1/P6	72	37	43	152	94	37	49	180	108	44	50	202
P5	302	178	80	560	319	193	85	597	349	218	119	686
P4	144	151	96	391	188	154	100	442	249	207	102	558
P3	72	59	21	152	90	71	26	187	119	74	25	218
P2	22	54	18	94	28	47	18	93	27	52	17	96
P1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3	0	3
Total professional	658	491	262	1 411	771	514	280	1 565	907	611	316	1 834
National professional officers	0	14	162	176	0	27	218	245	0	86	273	359
Total general service	644	987	468	2 099	687	984	536	2 207	732	1 238	829	2 799
Grand total	1 302	1 492	892	3 686	1 458	1 525	1 034	4 017	1 639	1 935	1 418	4 992

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 30 SEPTEMBER 2007**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments								
Professional staff	907	310	99	135	135	120	128	1 834
National professional staff	0	214	4	36	50	33	22	359
General service staff	732	807	78	342	198	371	271	2 799
Total	1 639	1 331	181	513	383	524	421	4 992
Temporary appointments								
Professional staff	463	149	71	78	79	141	73	1 054
National professional staff	0	132	0	24	54	22	1	233
Consultants	54	42	94	4	5	48	29	276
General service staff	227	608	30	78	98	111	80	1 232
Total	744	931	195	184	236	322	183	2 795
Total number of staff	2 383	2 262	376	697	619	846	604	7 787

TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2007
Professional staff

Location	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage										
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F									
Headquarters	0	0	8	19	27	54	65	119	111	138	249	217	132	349	83	25	108	28	10	38	12	5	17	513	394	907	56.6	43.4	
Africa	0	0	25	13	38	27	19	46	67	23	90	80	22	102	25	6	31	1	1	2	1	0	1	226	84	310	72.9	27.1	
The Americas	0	0	0	2	5	4	4	8	50	21	71	6	5	11	1	0	1	0	0	0	0	1	1	63	36	99	63.6	36.4	
South-East Asia	0	0	0	1	2	3	6	2	8	23	11	34	20	66	17	4	21	1	1	2	1	0	1	95	40	135	70.4	29.6	
Europe	2	0	2	5	9	5	11	16	26	22	48	30	17	47	5	1	6	0	1	1	1	0	1	74	61	135	54.8	45.2	
Eastern Mediterranean	1	0	1	2	4	11	7	18	13	9	22	36	11	47	20	3	23	2	0	2	1	0	1	86	34	120	71.7	28.3	
Western Pacific	0	0	0	1	1	1	2	3	30	14	44	52	12	64	10	2	12	3	0	3	1	0	1	97	31	128	75.8	24.2	
Total	3	0	3	43	53	108	110	218	320	238	558	467	219	686	161	41	202	35	13	48	17	6	23	1 154	680	1 834	62.9	37.1	
Percentage by grade	100	0.0	100	44.8	55.2	100	49.5	50.5	100	57.3	42.7	100	68.1	31.9	100	79.7	20.3	100	72.9	27.1	100	73.9	26.1	100	62.9	37.1	100		
Percentage of total	0.2		5.2		11.9		30.4		37.4		11.0		2.6		1.3		100						100						

National professional officers

Location	A		B		C		D		Total		Percentage							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Africa	4	0	4	53	16	69	88	51	139	1	1	2	146	68	214	68.2	31.8	
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	3	3	0	0	0	4	4	0	0	100	
South-East Asia	3	0	3	5	1	6	24	3	27	0	0	0	32	4	36	88.9	11.1	
Europe	8	4	12	11	19	30	7	1	8	0	0	0	26	24	50	52.0	48.0	
Eastern Mediterranean	0	0	0	18	12	30	3	0	3	0	0	0	21	12	33	63.6	36.4	
Western Pacific	1	4	5	4	4	8	3	5	8	1	0	1	9	13	22	40.9	59.1	
Total	16	9	25	91	52	143	125	63	188	2	1	3	234	125	359	65.2	34.8	
Percentage by grade	64.0	36.0	100	63.6	36.4	100	66.5	33.5	100	66.7	33.3	100	65.2	34.8	100			
Percentage of total	7.0		39.8		52.4		0.8		100						100			

General service staff

Location	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage									
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F								
Headquarters	0	0	0	1	1	21	9	30	35	158	193	59	250	309	42	133	175	7	17	24	164	568	732	22.4	77.6	
Africa	75	19	94	125	3	128	83	10	93	29	50	79	27	117	144	50	91	141	68	60	128	457	350	807	56.6	43.4
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	15	20	3	19	22	5	24	29	1	6	7	14	64	78	17.9	82.1
South-East Asia	10	1	11	57	0	57	33	10	43	32	39	71	43	36	79	28	10	38	32	11	43	235	107	342	68.7	31.3
Europe	0	0	0	16	0	16	5	4	9	9	26	35	14	94	108	5	16	21	3	6	9	52	146	198	26.3	73.7
Eastern Mediterranean	20	2	22	44	0	44	30	4	34	18	80	98	27	65	92	23	30	53	6	22	28	168	203	371	45.3	54.7
Western Pacific	3	2	5	16	0	16	23	6	29	8	43	51	7	76	83	16	48	64	7	16	23	80	191	271	29.5	70.5
Total	108	24	132	258	4	262	195	43	238	136	411	547	180	657	837	169	352	521	124	138	262	1 170	1 629	2 799	41.8	58.2
Percentage by grade	81.8	18.2	100	98.5	1.5	100	81.9	18.1	100	24.9	75.1	100	21.5	78.5	100	32.4	67.6	100	47.3	52.7	100	41.8	58.2	100		
Percentage of total	4.7		9.4		8.5		19.5		29.9		18.6		9.4		100						100					

M – male, F – female, T – total.

TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2007
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Lesotho Seychelles	–	Benin Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Belize Dominica Grenada	Mexico United States of America	Canada Colombia
South-East Asia	–	–	India Sri Lanka Thailand
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Luxembourg Monaco Montenegro San Marino	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy
Eastern Mediterranean	Bahrain Kuwait Libyan Arab Jamahiriya	Saudi Arabia	Lebanon Sudan
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Marshall Islands Micronesia (Federated States of)	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia Malaysia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Algeria	2-10					1		2	1	3	2									8	1	9
Angola	1-8			1		2		2		1	1					1				6	0	6
Benin	1-8			1		3		1	2	2										7	2	9
Botswana	1-8		1							1	1									2	1	3
Burkina Faso	1-8	1		1	2	2		2		4	2									10	2	12
Burundi	1-8					1		3	2	1										5	2	7
Cameroon	1-8	1	2	2		1		3	1	1										7	4	11
Cape Verde	1-7							1	1											1	1	2
Central African Republic	1-8					2		1		1										4	0	4
Chad	1-8			1	1	1		1		1										3	1	4
Comoros	1-7																			0	0	0
Congo	1-8	7		3				1		1										12	0	12
Côte d'Ivoire	1-8	1		2		1		4	2	1										8	3	11
Democratic Republic of the Congo	2-12	1				4		5		1	1									11	1	12
Equatorial Guinea	1-7					1		1		1										2	0	2
Eritrea	1-8	1				2														3	0	3
Ethiopia	2-12		1	2	2	5	2	4	1	2										9	8	17
Gabon	1-8		1	1	1			1												2	2	4
Gambia	1-8		2			2		2		1										7	0	7
Ghana	1-8	1		1	1	2	3	3	2	2						1				9	6	15
Guinea	1-8	1				2		3		1	1									7	1	8
Guinea-Bissau	1-8							1	1											1	1	2
Kenya	1-10			1	2	3	3	4	3	2	2									10	10	20
Lesotho	1-8																			0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff						
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total				
Liberia	1-8					1														1	1	2		
Madagascar	1-8			1	1	2	2														3	3	6	
Malawi	1-8						2	1	5	1											7	2	9	
Mali	1-8						2		4	1				1							7	1	8	
Mauritania	1-8			1			2		3												6	0	6	
Mauritius	1-8			1	1	1	1							1							4	1	5	
Mozambique	1-8													2	1						2	1	3	
Namibia	1-8						1	1	1					1							2	1	3	
Niger	1-8						1	1	1	2				1							4	2	6	
Nigeria	4-14			1		2	5	5	2	3	1										16	3	19	
Rwanda	1-8				1		3		5	1											9	1	10	
Sao Tome and Principe	1-7			1			1														2	0	2	
Senegal	1-8					1	2	2	4	4	1					2					8	8	16	
Seychelles	1-7																				0	0	0	
Sierra Leone	1-8						1	1	1												2	1	3	
South Africa	4-11						1	2	8	2	1										1	9	6	15
Swaziland	1-7			1																	1	0	1	
Togo	1-8					2	1		2	2											7	0	7	
Uganda	1-8					1	4	1	7	1	1	1									13	3	16	
United Republic of Tanzania	1-10						1	2	3	2	1										4	5	9	
Zambia	1-8				1		2	2	4	1	1										7	4	11	
Zimbabwe	1-8			1	2	1	2	1	3	1	2										9	4	13	
Total – African Region		0	0	24	11	24	14	71	25	104	29	30	10	2	3	2	1	257	93	350				

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																									
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff									
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total							
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0					
Argentina	9-16						4	1														1	5	4	9		
Bahamas	1-7																							0	0	0	
Barbados	1-7																							0	0	0	
Belize	1-7																							0	0	0	
Bolivia	1-8			1					2															2	1	3	
Brazil	21-29						2	8	7	2	4	1	1											14	13	27	
Canada	19-26			1	4	3	7	3	7	5	3	1	1										1	23	13	36	
Chile	2-9		1		1	1	1	1	3	1														3	5	8	
Colombia	3-10						6	4	2	1	1													9	5	14	
Costa Rica	1-8			1			2																	2	1	3	
Cuba	1-8					1	3	3	1															5	0	5	
Dominica	1-7																							0	0	0	
Dominican Republic	1-8						1	2	1	1														2	3	5	
Ecuador	1-8		2				2	2																4	2	6	
El Salvador	1-8						1	1																1	1	2	
Grenada	1-7																								0	0	0
Guatemala	1-8						1	2	2															3	0	3	
Guyana	1-7				1		2	2	1															2	2	4	
Haiti	1-8						1																	1	0	1	
Honduras	1-8						1		1															1	1	2	
Jamaica	1-8						1																	1	0	1	
Mexico	11-17					2	2	2	1	1	1	1	1											5	5	10	
Nicaragua	1-8						1	2																1	2	3	

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Panama	1-8									1										1	0	1	
Paraguay	1-8						2	1												2	1	3	
Peru	2-10						4	1			1									5	1	6	
Puerto Rico*	1-8																			0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-7																			0	0	0	
Saint Lucia	1-7																			0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																			0	0	0	
Suriname	1-7																			0	0	0	
Trinidad and Tobago	1-8									1	1	1								1	2	3	
United States of America	142-193			2	10	8	15	21	37	24	12	2	2	2	2	2				78	59	137	
Uruguay	1-8						2		1	1										3	1	4	
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9							2	1	1										2	2	4	
Total – Region of the Americas		0	0	3	5	15	17	63	52	61	43	25	4	6	2	3	1	176	124	300			

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Bangladesh	4-14					1		3	2	2	1	1							7	1	8
Bhutan	1-8								1	1	1								2	1	3
Democratic People's Republic of Korea	1-8								1										1	0	1
India	27-38		3	2	8	2	6	5	11	7	5		1		1				33	18	51
Indonesia	7-14					1	2		1	4		1	1						4	6	10
Maldives	1-7						1												1	0	1
Myanmar	2-10						1	3	2	2	3		1						7	5	12
Nepal	1-8									2	3								5	0	5
Sri Lanka	1-8		1	1			2	1	2	1	1	1	1						7	4	11
Thailand	4-12						1	3	3	3	1	1					1		6	7	13
Timor-Leste	1-7						1												1	0	1
Total – South-East Asia Region		0	0	4	3	9	3	17	12	25	18	15	4	3	1	1	1	1	74	42	116

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Albania	1-8																			0	1	1
Andorra	1-7																			0	0	0
Armenia	1-8					1		1												2	1	3
Austria	7-14								2	2										4	2	6
Azerbaijan	1-8			1			2													3	0	3
Belarus	1-8									1										1	0	1
Belgium	9-15			1		1	6	2	8	4	6									22	7	29
Bosnia and Herzegovina	1-8																			0	0	0
Bulgaria	1-8			1		1	2	2		1										3	3	6
Croatia	1-8			1	1		1		1											2	2	4
Cyprus	1-7									1										1	0	1
Czech Republic	2-9							1	2											2	1	3
Denmark	6-12			1	1	1	2	2	1	4	4									12	5	17
Estonia	1-8									1										2	0	2
Finland	4-11						1	1	3	3	3									4	7	11
France	42-58			1	3	8	8	11	7	20	9	6	4	1	1					48	31	79
Georgia	1-8									1	1	1								2	2	4
Germany	63-86	2				2	7	11	7	21	12	1								37	26	63
Greece	4-11								1	3										3	1	4
Hungary	1-8							1	1	1										2	1	3
Iceland	1-7											1								1	0	1
Ireland	3-9					3	1	3	2	2	2	2								9	8	17
Israel	3-10																			0	2	2
Italy	34-47			1	2	2	2	7	6	23	4	7								44	13	57
Kazakhstan	1-8								2											0	2	2
Kyrgyzstan	1-8								1											0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Latvia	1-8									1	1								1	1	2	
Lithuania	1-8						1													1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0	
Malta	1-7									1	1								1	1	2	
Monaco	1-7																		0	0	0	
Montenegro	1-7																		0	0	0	
Netherlands	13-20			1	1	1	1	7	4	15	4	5	1	1					29	11	40	
Norway	5-12			1		1		3		2		1							1	7	8	
Poland	4-11						1			3	2								4	2	6	
Portugal	4-10					1		2		2									2	3	5	
Republic of Moldova	1-8			1		1		1											0	2	2	
Romania	1-8							1		1									0	2	2	
Russian Federation	12-19			2		1		7	1	6	1	1					1		15	5	20	
San Marino	1-7																		0	0	0	
Serbia	1-8							1		1									0	2	2	
Slovakia	1-8									1									1	0	1	
Slovenia	1-8																		0	1	1	
Spain	18-26			1	1			1	5	4	4	1	2		1				7	13	20	
Sweden	8-14					2		2	4	4				1					6	8	14	
Switzerland	9-16			1	2	6	3	3	4	5	3	1							15	13	28	
Tajikistan	1-8																		0	0	0	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0	
Turkey	5-12					1		1	2	3	1								4	4	8	
Turkmenistan	1-8			1		1													1	1	2	
Ukraine	2-10					1		1	1										1	2	3	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	1		2	5	8	11	10	13	13	6	2	4	3	1				41	38	79	
Uzbekistan	1-10																		0	0	0	
Total – European Region		3	0	4	19	31	45	78	74	151	77	47	10	16	6	4	0		334	231	565	

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Afghanistan	1-8					2			1											3	1	4
Bahrain	1-7																			0	0	0
Djibouti	1-7									1										2	0	2
Egypt	3-12		1	3	2	1	1	2	2											4	8	12
Iran (Islamic Republic of)	4-12					1		1	2	4	2									6	2	8
Iraq	2-9							2	2								1			5	0	5
Jordan	1-8					1		1	1	1		2	1							5	2	7
Kuwait	1-8																			0	0	0
Lebanon	1-8						1	2	1	1	4	1								3	7	10
Libyan Arab Jamahiriya	1-8																			0	0	0
Morocco	1-10									1		1								2	0	2
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14								3	6	2									11	0	11
Qatar	1-7																			0	0	0
Saudi Arabia	5-11								1			1						1		2	1	3
Somalia	1-8								1	3	1	1	1							5	1	6
Sudan	1-10					2		1	2	6	3									12	2	14
Syrian Arab Republic	1-8								1	3	1									4	1	5
Tunisia	1-8							1	1	2	3									4	3	7
United Arab Emirates	2-8																			0	0	0
Yemen	1-8								2											4	0	4
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	1	3	9	3	13	12	28	8	18	2	1	0	2	0	2	0	72	28	100

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	12-19			1	2			8	5	6	7	3	2	2	2	1		22	15	37
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8						1			1								2	0	2
China	40-55					2	2	3	4	2	2					1		8	8	16
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7									1								1	0	1
Japan	121-166				1	4	7	5	10	4	2	2		1	1	2		23	14	37
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																	0	0	0
Malaysia	3-9					1	2	4	2	1	1	1						5	7	12
Marshall Islands	1-7																	0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8					1	1			1								2	1	3
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9				1		2	3	4					1				5	6	11
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	3	3	1		1	2	1				14	13	27
Republic of Korea	15-21						4	2				1						5	2	7
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapore	3-10						1											1	0	1
Solomon Islands	1-7									1								1	0	1
Tokelau*	1-7																	0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Tonga	1-7																	0	0	0
Tuvalu	1-7																	0	0	0
Vanuatu	1-7																	0	0	0
Viet Nam	3-12						2	1										1	2	3
Total – Western Pacific Region		0	0	3	2	9	15	29	26	31	18	10	5	5	1	3	1	90	68	158

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2007

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	89	9.8	191	21.1	49	5.4	440	48.5	34	3.7	104	11.5	907	100.0
Africa	273	88.1	14	4.5	3	1.0	18	5.8	2	0.6	0	0.0	310	100.0
The Americas	0	0.0	85	85.9	0	0.0	13	13.1	0	0.0	1	1.0	99	100.0
South-East Asia	2	1.5	22	16.3	61	45.2	33	24.4	2	1.5	15	11.1	135	100.0
Europe	0	0.0	10	7.4	3	2.2	118	87.4	0	0.0	4	3.0	135	100.0
Eastern Mediterranean	5	4.2	12	10.0	2	1.7	14	11.7	83	69.2	4	3.3	120	100.0
Western Pacific	3	2.3	26	20.3	9	7.0	38	29.7	0	0.0	52	40.6	128	100.0
Total	372	20.3	360	19.6	127	6.9	674	36.8	121	6.6	180	9.8	1 834	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	89	23.9	191	53.1	49	38.6	440	65.3	34	28.1	104	57.8	907	49.5
Africa	273	73.4	14	3.9	3	2.4	18	2.7	2	1.7	0	0.0	310	16.9
The Americas	0	0.0	85	23.6	0	0.0	13	1.9	0	0.0	1	0.6	99	5.4
South-East Asia	2	0.5	22	6.1	61	48.0	33	4.9	2	1.7	15	8.3	135	7.4
Europe	0	0.0	10	2.8	3	2.4	118	17.5	0	0.0	4	2.2	135	7.4
Eastern Mediterranean	5	1.3	12	3.3	2	1.6	14	2.1	83	68.6	4	2.2	120	6.5
Western Pacific	3	0.8	26	7.2	9	7.1	38	5.6	0	0.0	52	28.9	128	7.0
Total	372	100.0	360	100.0	127	100.0	674	100.0	121	100.0	180	100.0	1 834	100.0

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T			
Headquarters	1	1	68	94	171	158	329	248	128	376	25	13	38	513	394	907
Africa	0	0	11	8	63	40	103	144	33	177	8	3	11	226	84	310
The Americas	0	0	1	2	3	15	36	37	14	51	4	5	9	63	36	99
South-East Asia	0	0	8	6	14	28	40	52	19	71	7	3	10	95	40	135
Europe	0	1	15	13	28	25	52	30	18	48	4	2	6	74	61	135
Eastern Mediterranean	1	0	5	2	7	24	18	42	50	13	63	6	1	7	86	120
Western Pacific	0	0	6	5	11	37	12	49	53	12	65	1	2	3	97	128
Total	2	2	114	130	244	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680 1 834
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	46.7	53.3	100.0	56.7	43.3	100.0	72.2	27.8	100.0	65.5	34.5	100.0	62.9 37.1 100.0
Percentage of total			0.2		13.3		35.5		46.4		4.6					100.0

National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T					
Africa	0	1	16	6	22	54	32	86	73	22	95	3	7	10	146	68	214	
The Americas	0	0	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	4	4	
South-East Asia	0	0	1	1	2	14	3	17	15	0	15	1	0	1	31	4	35	
Europe	1	1	13	7	20	9	11	20	3	5	8	0	0	0	26	24	50	
Eastern Mediterranean	1	0	3	2	5	8	7	15	10	3	13	0	0	0	22	12	34	
Western Pacific	0	0	2	4	6	4	4	8	3	4	7	0	1	1	9	13	22	
Total	2	2	35	20	55	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359	
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	63.6	36.4	100.0	59.7	40.3	100.0	74.8	25.2	100.0	33.3	66.7	100.0	65.2	34.8	100.0
Percentage of total			1.1		15.3		41.5		38.7		3.3						100.0	

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	3	18	21	37	132	169	56	177	233	64	230	294	4	11	15	164	568	732
Africa	6	19	25	85	105	190	181	129	310	173	92	265	12	5	17	457	350	807
The Americas	1	0	1	4	10	14	5	20	25	3	33	36	1	1	2	14	64	78
South-East Asia	8	8	16	58	38	96	73	29	102	91	32	123	5	0	5	235	107	342
Europe	3	6	9	19	47	66	15	42	57	15	49	64	0	2	2	52	146	198
Eastern Mediterranean	10	28	38	53	73	126	60	64	124	43	37	80	2	1	3	168	203	371
Western Pacific	8	19	27	16	50	66	25	62	87	30	58	88	1	2	3	80	191	271
Total	39	98	137	272	455	727	415	523	938	419	531	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799
Percentage by bracket	28.5	71.5	100.0	37.4	62.6	100.0	44.2	55.8	100.0	44.1	55.9	100.0	53.2	46.8	100.0	41.8	58.2	100.0
Percentage of total	4.9			26.0			33.5			33.9			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Professional staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	4	2	6	8	2	10	5	2	7	17	6	23
D2	0	0	0	0	0	0	5	3	8	29	10	39	1	0	1	35	13	48
D1/P6	0	0	0	1	0	1	24	12	36	119	24	143	17	5	22	161	41	202
P5	0	0	0	15	10	25	150	98	248	281	99	380	21	12	33	467	219	686
P4	0	0	0	46	48	94	136	115	251	131	66	197	7	9	16	320	238	558
P3	1	1	2	38	51	89	34	29	63	31	28	59	4	1	5	108	110	218
P2	0	1	1	12	21	33	16	23	39	15	8	23	0	0	0	43	53	96
P1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Total	2	2	4	114	130	244	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680	1 834
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	46.7	53.3	100.0	56.7	43.3	100.0	72.2	27.8	100.0	65.5	34.5	100.0	62.9	37.1	100.0
Percentage of total	0.2			13.3			35.5			46.4			4.6			100.0		

National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	7	2	9	4	2	6	5	4	9	0	1	1	16	9	25
B	1	2	3	16	11	27	40	22	62	33	16	49	1	1	2	91	52	143
C	1	0	1	12	7	19	44	35	79	65	15	80	3	6	9	125	63	188
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	2	1	3
Total	2	2	4	35	20	55	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359
Percentage by bracket	50.0	50.0	100.0	63.6	36.4	100.0	59.7	40.3	100.0	74.8	25.2	100.0	33.3	66.7	100.0	65.2	34.8	100.0
Percentage of total	1.1			15.3			41.5			38.7			3.3			100.0		

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	1	3	22	17	39	47	37	84	52	83	135	1	0	1	124	138	262
G6	8	8	16	53	69	122	52	132	184	54	136	190	2	7	9	169	352	521
G5	10	28	38	56	187	243	52	213	265	59	217	276	3	12	15	180	657	837
G4	8	54	62	24	164	188	48	112	160	50	78	128	6	3	9	136	411	547
G3	5	5	10	37	9	46	71	19	90	80	10	90	2	0	2	195	43	238
G2	2	1	3	57	0	57	104	1	105	87	2	89	8	0	8	258	4	262
G1	4	1	5	23	9	32	41	9	50	37	5	42	3	0	3	108	24	132
Total	39	98	137	272	455	727	415	523	938	419	531	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799
Percentage by bracket	28.5	71.5	100.0	37.4	62.6	100.0	44.2	55.8	100.0	44.1	55.9	100.0	53.2	46.8	100.0	41.8	58.2	100.0
Percentage of total	4.9			26.0			33.5			33.9			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2007

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All										
	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T								
Headquarters	454	0	296	750	219	0	141	360	77	0	33	110	97	0	125	222	41	0	62	103	15	0	38	53	4	0	37	41	907	0	752	1 639
Africa	134	92	461	687	108	113	77	298	21	0	66	87	27	8	73	108	9	0	69	78	10	1	38	49	1	0	23	24	310	214	807	1 331
The Americas	45	3	17	65	32	0	27	59	14	0	13	27	6	0	8	14	1	1	6	8	0	0	5	5	1	0	2	3	99	4	78	181
South-East Asia	68	23	99	190	36	6	56	98	20	1	53	74	6	1	62	69	5	4	47	56	0	1	11	12	0	0	14	14	135	36	342	513
Europe	88	45	124	257	19	5	25	49	8	0	14	22	13	0	10	23	3	0	10	13	4	0	11	15	0	0	4	4	135	50	198	383
Eastern Mediterranean	45	24	213	282	45	5	50	100	15	0	30	45	7	1	35	43	7	1	23	31	0	1	15	16	1	1	5	7	120	33	371	524
Western Pacific	57	12	99	168	43	1	66	110	14	2	27	43	6	0	33	39	5	4	24	33	2	3	20	25	1	0	2	3	128	22	271	421
Total	891	199	1 309	2 399	502	130	442	1 074	169	3	236	408	162	10	346	518	71	10	241	322	31	6	138	175	8	1	87	96	1 834	359	2 799	4 992
Percentage by bracket	37.1	8.3	54.6	100.0	46.7	12.1	41.2	100.0	41.4	0.7	57.8	100.0	31.3	1.9	66.8	100.0	22.0	3.1	74.8	100.0	17.7	3.4	78.9	100.0	8.3	1.0	90.6	100.0	36.7	7.2	56.1	100.0
Percentage of total	48.1			21.5			8.2			10.4			6.5			3.5			1.9			100.0										

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2007 (UP TO 30 SEPTEMBER 2007)

Location	Category	Total staff at 30 September 2007			New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total number of appointments	
		No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	907	29.2	42.4	33	29.2	42.4	72	63.7	55.6	8	7.1	37.5	113	50.5
	NPO	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	732	8.6	71.4	7	8.6	71.4	74	91.4	81.1	0	0.0	0.0	81	80.3
Africa	P	310	20.0	75.0	4	20.0	75.0	14	70.0	21.4	2	10.0	0.0	20	30.0
	NPO	214	20.0	33.3	3	20.0	33.3	12	80.0	18.2	0	0.0	0.0	15	21.2
	GS	807	14.7	62.5	24	14.7	62.5	138	84.7	47.1	1	0.6	100.0	163	49.7
The Americas	P	99	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	66.7	50.0	1	33.3	0.0	3	33.3
	NPO	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	78	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
South-East Asia	P	135	77.8	28.6	7	77.8	28.6	1	11.1	0.0	1	11.1	0.0	9	22.2
	NPO	36	80.0	0.0	4	80.0	0.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	5	0.0
	GS	342	0.0	0.0	0	0.0	0.0	16	100.0	31.3	0	0.0	0.0	16	31.3
Europe	P	135	56.3	33.3	9	56.3	33.3	6	37.5	50.0	1	6.3	0.0	16	37.5
	NPO	50	40.0	25.0	4	40.0	25.0	6	60.0	66.7	0	0.0	0.0	10	50.0
	GS	198	14.3	100.0	1	14.3	100.0	5	71.4	40.0	1	14.3	0.0	7	42.9
Eastern Mediterranean	P	120	16.7	0.0	1	16.7	0.0	5	83.3	40.0	0	0.0	0.0	6	33.3
	NPO	33	40.0	50.0	2	40.0	50.0	3	60.0	33.3	0	0.0	0.0	5	40.0
	GS	371	9.1	75.0	4	9.1	75.0	40	90.9	47.5	0	0.0	0.0	44	50.0
Western Pacific	P	128	68.8	27.3	11	68.8	27.3	5	31.3	80.0	0	0.0	0.0	16	43.8
	NPO	22	100.0	50.0	2	100.0	50.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	50.0
	GS	271	38.5	60.0	10	38.5	60.0	16	61.5	50.0	0	0.0	0.0	26	53.8
Total	P	1 834	35.5	16.9	65	35.5	16.9	105	57.4	50.5	13	7.1	23.1	183	36.6
	NPO	359	40.5	26.7	15	40.5	26.7	22	59.5	32.7	0	0.0	0.0	37	30.2
	GS	2 799	13.6	65.2	46	13.6	65.2	289	85.8	55.0	2	0.6	50.0	337	56.4
All	4 992	22.6	17.5	126	22.6	17.5	416	74.7	15.9	15	2.7	20.0	557	16.3	

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 30 September 2007	Staff due to retire							
			by 30 September 2008		by 30 September 2010		by 30 September 2012		by 30 September 2017	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	907	31	3.4	94	10.4	164	18.1	353	38.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	732	19	2.6	62	8.5	108	14.8	269	36.7
Africa	P	310	8	2.6	30	9.7	54	17.4	154	49.7
	NPO	214	3	1.4	17	7.9	32	15.0	85	39.7
	GS	807	21	2.6	55	6.8	108	13.4	248	30.7
The Americas	P	99	9	9.1	20	20.2	27	27.3	50	50.5
	NPO	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	25.0
	GS	78	3	3.8	11	14.1	20	25.6	37	47.4
South-East Asia	P	135	7	5.2	22	16.3	37	27.4	72	53.3
	NPO	36	2	5.6	3	8.3	6	16.7	15	41.7
	GS	342	14	4.1	26	7.6	49	14.3	118	34.5
Europe	P	135	2	1.5	10	7.4	21	15.6	45	33.3
	NPO	50	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	12.0
	GS	198	3	1.5	15	7.6	24	12.1	58	29.3
Eastern Mediterranean	P	120	5	4.2	16	13.3	28	23.3	59	49.2
	NPO	33	0	0.0	0	0.0	1	0.0	8	0.0
	GS	371	3	0.8	15	4.0	27	7.3	69	18.6
Western Pacific	P	128	1	0.8	14	10.9	29	22.7	58	45.3
	NPO	22	0	0.0	4	0.0	6	0.0	7	0.0
	GS	271	5	1.8	20	7.4	33	12.2	74	27.3
Total	P	1 834	63	3.4	206	11.2	360	19.6	791	43.1
	NPO	359	5	1.4	24	6.7	45	12.5	122	34.0
	GS	2 799	68	2.4	204	7.3	369	13.2	873	31.2
	All	4 992	136	2.7	434	8.7	774	15.5	1 786	35.8

¹ Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire by 30 September 2010 (206) includes those scheduled to retire by 30 September 2008 (63).

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹

		Posts	%	Posts	%
I	Professional, managerial and technical work	448	28.1	100.0	100.0
I.A.	Administrative specialists	19	1.2	22	4.9
I.B.	Architects, engineers	16	1.0	56	12.5
I.C.	Archivists, curators, information specialists and librarians	2	0.1	36	8.0
I.D.	Artists	33	2.1	14	3.1
I.E.	Economists	10	0.6	2	0.4
I.F.	Education specialists	13	0.8	60	13.4
I.G.	Jurists	71	4.4	35	7.8
I.H.	Life scientists			42	9.4
	I.A.01. Administrative specialists			10	2.2
	I.A.02. Public information specialists			24	5.4
	I.A.03. Purchasing and contracting specialists			47	10.5
	I.A.04. Representation and protocol specialists			84	18.8
	I.A.05. Technical cooperation administrators			10	2.2
	I.A.06. Administrative officers			2	0.4
	I.A.07. Auditors			4	0.9
	I.A.08. Hospital administrators			0	0.0
	I.A.09. Records and documents administrators				
I.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	803	50.3	100.0	100.0
I.J.	Physical scientists	1	0.1	10	1.2
I.K.	Sales and marketing specialists	48	3.0	2	0.2
I.L.	Social scientists	22	1.4	12	1.5
I.M.	Statisticians and mathematicians	2	0.1	731	91.0
I.N.	Transportation specialists	61	3.8	8	1.0
I.O.	Writers, translators, interpreters	17	1.1	1	0.1
I.P.	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	15	0.9	16	2.0
I.R.	Environmental specialists	14	0.9	2	0.2
I.S.	Relief specialists	1	0.1	9	1.1
I.T.	Electronic communications specialists	0	0.0	1	0.1
I.U.	Cultural development specialists	0	0.0	11	1.4
	I.I.01. Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists (general)			10	1.2
	I.I.02. Dentists			2	0.2
	I.I.03. Dieticians and nutritionists			12	1.5
	I.I.04. Medical specialists			731	91.0
	I.I.05. Nursing specialists			8	1.0
	I.I.06. Opticians and optometrists			1	0.1
	I.I.07. Pharmacists			16	2.0
	I.I.08. Sanitarians (public health)			2	0.2
	I.I.09. Veterinarians			9	1.1
	I.I.10. Rehabilitation specialists			1	0.1
	I.I.11. Health laboratory specialists			11	1.4
	I.I.03. Medical specialists				
	I.I.03.a. Anaesthesiologists			76	10.4
	I.I.03.b. Epidemiologists			1	0.1
	I.I.03.c. General practitioners			134	18.3
	I.I.03.d. Haematologists and blood transfusion specialists			2	0.3
	I.I.03.e. Neurologists			5	0.7
	I.I.03.f. Family health specialists			0	0.0
	I.I.03.g. Ophthalmologists			34	4.7
	I.I.03.h. Immunologists			2	0.3
	I.I.03.i. Noncommunicable disease specialists			15	2.1
	I.I.03.j. Geriatricians			15	2.1
	I.I.03.k. Mental health specialists			1	0.1
	I.I.03.l. Public health specialists			11	1.5
	I.I.03.m. Radiologists			290	39.7
	I.I.03.n. Traditional medicine specialists			0	0.0
	I.I.03.o. Communicable disease specialists			4	0.5
	I.I.03.p. Occupational health specialists			134	18.3
	I.I.03.q. Occupational health specialists			7	1.0

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent. Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational directory of the United Nations system.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

	Postes	%	Postes	%
1 Professions scientifiques, techniques et administratives				100,0
I.A. Spécialistes de l'administration	448	28,1	I.A. Spécialistes de l'administration	100,0
I.B. Architectes, ingénieurs	19	1,2	I.A. Spécialistes de l'administration (en général)	22
I.C. Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	16	1,0	I.A.01 Spécialistes de la gestion financière	56
I.D. Artistes	2	0,1	I.A.02 Analystes de la gestion et des programmes	36
I.E. Economistes	33	2,1	I.A.03 Administrateurs de services de bâtiments	14
I.F. Spécialistes de l'enseignement	10	0,6	I.A.04 Administrateurs de services de conférences	2
I.G. Juristes	13	0,8	I.A.05 Spécialistes du traitement électronique de l'information	60
I.H. Biologistes	71	4,4	I.A.06 Spécialistes de l'administration du personnel	35
			I.A.07 Spécialistes des services d'impression	42
			I.A.08 Spécialistes de l'information	10
			I.A.09 Spécialistes des achats et marchés	24
			I.A.10 Spécialistes des activités de représentation et du protocole	47
			I.A.11 Administrateurs de la coopération technique	84
			I.A.12 Fonctionnaires d'administration	10
			I.A.21 Vérificateurs comptables	2
			I.A.22 Administrateurs des hôpitaux	4
			I.A.23 Spécialistes des dossiers et documents	0
				0,0
I.I. Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	803	50,3	I.I. Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
I.J. Spécialistes des sciences physiques	1	0,1	I.I. Médecins (en général)	10
I.K. Spécialistes des ventes et de la commercialisation	48	3,0	I.I.01 Dentistes	2
I.L. Spécialistes des sciences sociales	22	1,4	I.I.02 Diététiciens, nutritionnistes	12
I.M. Statisticiens et mathématiciens	2	0,1	I.I.03 Médecins	731
I.N. Spécialistes des transports	61	3,8	I.I.03.1 Médecins des soins infirmiers	8
I.O. Rédacteurs, traducteurs, interprètes	17	1,1	I.I.03.2 Opticiens et optométristes	1
I.P. Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi			I.I.03.3 Pharmaciens	16
I.R. Spécialistes des sciences de l'environnement	15	0,9	I.I.03.4 Spécialistes de la santé publique	2
I.S. Spécialistes des secours	14	0,9	I.I.03.5 Spécialistes de la santé publique	9
I.T. Spécialistes des communications électroniques	1	0,1	I.I.03.6 Vétérinaires	1
I.U. Spécialistes du développement culturel	0	0,0	I.I.03.7 Spécialistes de la réadaptation	1
			I.I.03.8 Spécialistes de laboratoires de santé	11
			I.I.03.9 Médecins	8
			I.I.03.10 Anesthésistes	1
			I.I.03.11 Epidémiologistes	134
			I.I.03.12 Médecins généralistes	2
			I.I.03.13 Hématologues et spécialistes des transfusions	5
			I.I.03.14 Neurologues	0
			I.I.03.15 Spécialistes de santé de la famille	34
			I.I.03.16 Ophthalmologues	2
			I.I.03.17 Immunologistes	15
			I.I.03.18 Spécialistes des maladies non transmissibles	15
			I.I.03.19 Gériatres	1
			I.I.03.20 Spécialistes de la santé mentale	11
			I.I.03.21 Spécialistes de la santé publique	290
			I.I.03.22 Radiologues	0
			I.I.03.23 Spécialistes de médecine traditionnelle	4
			I.I.03.24 Spécialistes des maladies transmissibles	134
			I.I.03.25 Médecins du travail	7
				1,0

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.