



## Rapport sur les incidences administratives et financières qu'auront pour le Secrétariat les résolutions proposées au Conseil exécutif ou à l'Assemblée de la Santé pour adoption

<p><b>1. Résolution</b> Sexospécificité, femmes et santé : projet de stratégie pour l'intégration de l'analyse des spécificités de chaque sexe et d'une démarche soucieuse d'équité entre les sexes dans les activités de l'OMS</p>				
<p><b>2. Lien avec le budget programme</b></p> <table border="0"><thead><tr><th>Domaine d'activité</th><th>Résultat escompté</th></tr></thead><tbody><tr><td>Parité des sexes en matière de santé</td><td>2. Prise en compte des bases factuelles dans les normes et les stratégies permettant d'intégrer la parité des sexes dans les programmes et politiques techniques du secteur de la santé.</td></tr></tbody></table> <p>(Indiquer succinctement le lien avec les résultats escomptés, les indicateurs, les cibles, les bases)</p> <p>La résolution correspond au résultat escompté. Le budget programme 2006-2007 mentionne l'approbation de la stratégie par l'Assemblée de la Santé comme cible pour le résultat escompté susmentionné. L'élaboration de la stratégie constitue la base, et les progrès accomplis dans la mise en oeuvre de la stratégie constituent le principal indicateur d'exécution.</p>	Domaine d'activité	Résultat escompté	Parité des sexes en matière de santé	2. Prise en compte des bases factuelles dans les normes et les stratégies permettant d'intégrer la parité des sexes dans les programmes et politiques techniques du secteur de la santé.
Domaine d'activité	Résultat escompté			
Parité des sexes en matière de santé	2. Prise en compte des bases factuelles dans les normes et les stratégies permettant d'intégrer la parité des sexes dans les programmes et politiques techniques du secteur de la santé.			
<p><b>3. Incidences financières</b></p> <p>a) <b>Coût estimatif total de la mise en oeuvre de la résolution sur toute sa durée (à US \$10 000 près, activités et personnel compris)</b> US \$104 483 600</p> <p>b) <b>Coût estimatif pour l'exercice 2006-2007 (à US \$10 000 près, activités et personnel compris)</b> US \$8 850 000</p> <p>c) <b>Sur le coût estimatif indiqué au point b), quel montant peut être inclus dans les activités programmées existantes ?</b> Un montant d'environ US \$5,2 millions sur les dépenses proposées pour le reste de la période biennale en cours peut être absorbé dans le cadre des activités programmées. Un crédit supplémentaire de US \$3 650 000 est donc nécessaire.</p>				
<p><b>4. Incidences administratives</b></p> <p>a) <b>Niveaux de l'Organisation où les activités seront exécutées en précisant, le cas échéant, dans quelles Régions</b> La stratégie sera mise en oeuvre à tous les niveaux de l'Organisation.</p> <p>b) <b>Besoins supplémentaires en personnel (indiquer le personnel supplémentaire nécessaire en équivalent plein temps, en précisant les qualifications requises)</b> A partir de 2008, 20,7 membres du personnel de la catégorie professionnelle devront être affectés au Siège, trois membres du personnel de la catégorie professionnelle dans les bureaux régionaux et deux administrateurs de programmes nationaux devront être affectés dans la Région européenne.</p> <p>c) <b>Calendriers (indiquer des calendriers approximatifs pour la mise en oeuvre et l'évaluation)</b> La stratégie sera mise en oeuvre de 2007 à 2013. Une évaluation devrait être entreprise en 2012.</p>				