



## 关于建议供执行委员会或 卫生大会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响的报告

### 1. 决议确认《职员细则》修订款

### 2. 与规划预算的联系

#### 工作领域

#### 预期成果

世界卫生组织的人力资源管理

4. 改善服务条件，实施有益于职员的政策；使世界卫生组织薪金和补助金制度与联合国面向外地的组织的制度相一致。

#### ( 简短表明与预期成果、指标、目标、基线的联系 )

该项决议将鼓励更多有益于职员的政策和更好地遵守共同制度人力资源管理原则。

### 3. 财政影响

(a) 在该项决议的“生命周期”内估计实施费用总额 ( 估计至最近的万美元，包括工作人员和活动 ) 由于正在修订的应享权利以有限的方式并且只由其境况符合应享权利所涵盖情况的工作人员行使，这些建议的费用难以估计。与补偿津贴和福利的费用相反，有益于职员的应享权利的费用不是经常性费用，因为这些应享权利只适用于文件中描述的范围狭窄的情况。

(b) 2006-2007 双年度估计费用 ( 估计至最近的万美元，包括工作人员和活动 ) 上面 3(a) 下提及的理由适用。

(c) 在(b)所表明的估计费用中，哪些可归入现有已规划的活动？任何额外费用可归入现有已规划的活动。

**4. 行政影响**

- (a) **实施地点 ( 表明将开展工作的本组织层次并在相关时确定具体区域 )**  
不适用。
- (b) **额外职工配备要求 ( 表明额外需要的工作人员专职同等资历 , 说明必要的技能概况 )**  
不需要补充配备工作人员。
- (c) **时限 ( 表明实施和评价的主要时限 )**  
从颁布修订的《职员细则》起。

= = =