



Доклад о финансовых и административных последствиях для Секретариата решений, предложенных для принятия Исполнительным комитетом или Ассамблеей здравоохранения

1. Решение Поправки к Правилам о персонале в связи с реформой контрактов

2. Связь с программным бюджетом

Область работы

Управление кадровыми ресурсами в ВОЗ

Ожидаемый результат

Обеспечение улучшения условий службы и доброжелательная политика в отношении персонала; система выплаты вознаграждений ВОЗ приведена в соответствие с ориентированной на полевые проекты системой Организации Объединенных Наций

(Кратко указать связь с ожидаемыми результатами, общими показателями, целевыми показателями и базой)

Улучшенные условия службы, изложенные в предложении о реформе контрактов, представляют собой осуществление доброжелательной политики в отношении персонала, направленной на обеспечение такого положения, при котором Организация будет привлекать и сохранять сотрудников наивысшей квалификации.

3. Финансовые последствия

(а) Общая расчетная стоимость осуществления в течение срока действия резолюции (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия) 8,6 млн. долл. США. Эти пересмотренные цифры связаны со снижением дополнительных расходов в результате улучшения условий службы сотрудников, работающих по временным контрактам, применяя принцип равной оплаты за равный труд, что не было предусмотрено в Программном бюджете на 2006-2007 годы. Задержка в осуществлении этих мер воздействует на уменьшение расходов, связанных с пособием на образование, подъемным пособием, отпуском на родину и пособием на поездку для получения образования. Расходы на будущие двухгодичные периоды будут учтены в рамках пересмотренных расходов на персонал, прогнозируемых для каждого бюджетного цикла, и будут соответствовать потребностям во временных функциях, которые будут предполагаться в это время.

- (b) **Расчетная стоимость на двухгодичный период 2006-2007 гг. (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия)** Расходы, указанные выше в подпункте (а), рассчитаны для 2007 г., что соответствует периоду осуществления предложенных новых мер.
- (c) **Из расчетной стоимости, указанной в подпункте (b), какую долю можно отнести к существующим программным мероприятиям?** Никакие из предложенных дополнительных расходов невозможно отнести к существующим программным мероприятиям, так как все те, которых это касается, находятся в процессе преобразования ряда временных функций в должности для работы по срочным контрактам; поэтому указанная сумма представляет предполагаемое чистое увеличение по сравнению с нынешним бюджетом.

4. Административные последствия

- (a) **Места осуществления (указать уровни Организации, на которых будет проводиться работа и в соответствующих случаях конкретные регионы)**
Работа будет проводиться во всей Организации с помощью пересмотренных планов по кадровым ресурсам - от региональных бюро до штаб-квартиры.
- (b) **Дополнительные кадровые потребности (указать дополнительные кадровые потребности в пересчете на полный рабочий день с указанием необходимых квалификаций)**
Осуществление предложенной реформы контрактов не требует дополнительных кадровых ресурсов.
- (c) **Сроки (указать приблизительные сроки для осуществления и оценки)**
Осуществление будет происходить в течение 2007 года.

= = =