



Доклад Комиссии по международной гражданской службе

Доклад Секретариата

1. В соответствии со статьей 17 своего Статута¹, Комиссия по международной гражданской службе должна представлять ежегодный доклад Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций, который передается руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций через их главных административных руководителей.
2. Настоящим Генеральный директор представляет Исполнительному комитету тридцать второй ежегодный доклад Комиссии², который должен быть рассмотрен Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее шестьдесят первой сессии в декабре 2006 года. Решения, которые, как предполагается, будут приняты Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии и которые потребуют пересмотра Правил о персонале ВОЗ, будут представлены Исполкому отдельно³. Они касаются следующих тем: вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше, обзор размера субсидий на образование и обзор методологии определения размера субсидии на образование.
3. Основные элементы, отраженные в докладе Комиссии, кратко излагаются ниже.

Надбавки за мобильность и работу в трудных условиях

4. На своей Сто семнадцатой сессии Исполнительному комитету была представлена подробная информация о рассмотрении Комиссией схемы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях⁴. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций перенесла рассмотрение этого вопроса на свою шестьдесят первую сессию. Комиссия рекомендовала Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций: (а) утвердить

¹ Официальные документы ВОЗ, No. 226, 1975 г.

² Официальные документы Генеральной Ассамблеи, шестьдесят первая сессия; дополнение No. 30 (A/61/30) (экземпляры доклада имеются в зале заседаний).

³ Документ EВ120/29.

⁴ Документ EВ117/22.

предложенные меры в отношении надбавок за мобильность, работу в трудных условиях и в связи с неполным переездом и субсидии при назначении, которые изложены в Приложении II к докладу Комиссии за 2005 г.; (b) одобрить критерии выплаты за опасные условия (как указано в Приложении III) и определения понятий "трудные условия" и "мобильность" (как указано в пунктах 76 и 77 того же доклада); и (c) ввести новые системы в действие с 1 января 2007 года.

5. Решение по этим вопросам должно быть принято Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в декабре 2006 года. До принятия этого решения ВОЗ выявила и урегулировала последствия этих предложений для своей системы начисления окладов и довела предполагаемые изменения в схеме выплат за мобильность и трудные условия до сведения всех сотрудников.

Система контрактов

6. Предложения в отношении типовых контрактов для непрерывных, срочных и временных назначений были представлены Комиссией ее секретариатом для рассмотрения на ее сессии в 2004 году. На этой сессии Комиссия пришла к выводу, что систему типовых контрактов следовало бы уточнить силами ее секретариата в сотрудничестве с организациями для рассмотрения этой системы на ее сессии в начале 2005 года. В результате этого процесса секретариат Комиссии подготовил проект руководящих принципов, в которых были учтены многие замечания, высказанные организациями в 2004 году.

7. Комиссия постановила принять структуру руководящих принципов, изложенных в Приложении IV к ее докладу за 2005 г.¹, и представить свой окончательный доклад Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций на ее шестидесятой сессии. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций перенесла рассмотрение этого вопроса на свою шестьдесят первую сессию. В своем докладе за 2006 г.² Комиссия сообщила Генеральной Ассамблее о своем решении принять общие руководящие принципы системы контрактов, изложенные в Приложении IV ежегодного доклада за 2005 год.

8. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций должна, как ожидается, утвердить структуру руководящих принципов системы контрактов в декабре 2006 года. До принятия этого решения Правила о персонале были пересмотрены и в необходимых случаях приведены в соответствие с этими широкими руководящими принципами. На своей Сто восемнадцатой сессии Исполнительный комитет утвердил соответствующие

¹ Документ A/60/30.

² Документ A/61/30.

поправки и постановил ввести их в действие с 1 января 2007 г.¹ при условии утверждения Генеральной Ассамблеей общих руководящих принципов, рекомендованных Комиссией².

Общая шкала налогообложения персонала

9. В 1996 г. Комиссия, в тесном сотрудничестве с Правлением Объединенного Пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, рекомендовала общую шкалу налогообложения персонала для категории специалистов и выше, категории общего обслуживания и смежных категорий для определения размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения для обеих категорий. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 51/216 утвердила введение рекомендованной шкалы в действие с 1 января 1997 года. В то время Правление Пенсионного фонда рекомендовало (и Комиссия согласилась с этим) обновлять шкалу, при необходимости, каждые два года с учетом изменений в средних ставках налогообложения в семи местах расположения штаб-квартир.

10. На своей шестьдесят второй сессии Комиссия рассмотрела вопрос об изменениях, произошедших в восьми соответствующих местах расположения штаб-квартир со времени последнего рассмотрения ею этого вопроса. Согласно имевшимся данным, в период 2003-2005 гг. средние налоги для соответствующих уровней дохода увеличились или уменьшились не намного.

11. Комиссия постановила информировать Генеральную Ассамблею Организации Объединенных Наций о том, что нынешнюю общую шкалу налогообложения следует применять и впредь, и заявила о своем намерении проводить обзоры раз в пять лет или во время проведения очередного всеобъемлющего обзора зачитываемого для пенсии вознаграждения, в зависимости от того, что наступает раньше.

Эволюция разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и гражданской службе Соединенных Штатов

12. В соответствии с постоянно действующим мандатом, предоставленным ей Генеральной Ассамблеей, Комиссия продолжала анализировать соотношение между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше в Нью-Йорке и соответствующим вознаграждением сотрудников Федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, занимающих сопоставимые должности в Вашингтоне, округ Колумбия (нижеименуемое "разница").

13. Комиссия была проинформирована о том, что разница в чистом вознаграждении за 2006 г., составила 114,0. Комиссия была проинформирована о том, что средняя величина разницы за последние пять лет по-прежнему была ниже желательного уровня, которым является медиана - 115, и составляет 111,3.

¹ Подробную информацию о поправках к Правилам о персонале в части реформы системы контрактов, осуществления и финансовых последствий см. EB120/26.

² Резолюция EB118.R5.

14. Организации с озабоченностью отметили, что средняя величина разницы за последние пять лет постоянно находилась ниже 115 и что средняя величина в настоящее время составляет 111,3. В этой связи они просили Комиссию рекомендовать Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций скорректировать реальные оклады, с тем чтобы довести разницу до желательной величины - до медианы (115).

15. По поводу средней величины разницы высказывались разные мнения. Некоторые члены придерживались мнения о том, что Комиссия обязана следить за средней величиной разницы за пять лет, сообщать о ней и рекомендовать корректировку разницы в тех случаях, когда ее величина не находится близко к медиане - 115. Тот факт, что с 1998 г. разница постоянно была ниже медианы, оправдывает внесение Генеральной Ассамблее рекомендации о такой корректировке.

16. Комиссия не рекомендовала корректировку величины разницы с целью довести ее до медианы -115. Вместо этого она постановила обратить внимание Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций на тот факт, что с 1997 г. разница не достигала желательного уровня, которым является медиана - 115, и что ее средняя величина за последние пять лет составила 111,3.

Надбавки на детей и иждивенцев второй ступени: обзор размеров

17. Комиссия рекомендовала Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций утвердить и ввести в действие с 1 января 2007 г. пересмотренные суммы надбавок на детей и иждивенцев второй ступени для сотрудников категории специалистов и выше, как указано в Приложении V к ее докладу за 2006 год.

Обследование, посвященное вопросу о сбалансированной представленности мужчин и женщин в общей системе Организации Объединенных Наций, и доклад по этому вопросу

18. Комиссия сообщила Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций о том, что она рассмотрела прогресс в том, что касается представленности женщин в организациях общей системы Организации Объединенных Наций за период с 1 января 2003 г. по 31 декабря 2004 г., и, в частности, постановила рекомендовать организациям разработать соответствующие планы и стратегии для достижения более точного гендерного баланса.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

19. Исполнительному комитету предлагается принять к сведению тридцать второй ежегодный доклад Комиссии по международной гражданской службе.

= = =