



## **Кадровые ресурсы: ежегодный доклад**

### **Доклад Секретариата**

1. Изложенная ниже информация представляет собой **предварительный обзор** структуры укомплектования кадрами Организации на **30 сентября 2006 года**. Он включает следующие подробные данные: общая ситуация в области укомплектования кадрами по основным местам службы и классификационным категориям; распределение персонала по полу, географической представленности, возрасту, продолжительности службы, характеру контрактов и планируемых сроков выхода на пенсию; и распределение работников по основным профессиональным группам. Восьмой ежегодный доклад о кадровых ресурсах, содержащий полные данные по состоянию на 31 декабря 2006 г., будет представлен Шестидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

### **СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ**

#### **Категории контрактов**

2. На 30 сентября 2006 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 4443 сотрудника, работающих на должностях по срочным контрактам от одного года до пяти лет или по карьерным-служебным/служебным контрактам (и те, и другие именуются далее "долгосрочными контрактами")<sup>1</sup>. Из этого числа 1732 сотрудника (39,0%) являлись сотрудниками категории специалистов, 2406 (54,1%) - сотрудниками категории общего обслуживания и 305 (6,9%) - национальными сотрудниками категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, увеличилось на 175 (4,1%) по сравнению с числом сотрудников, указанным в ежегодном докладе по состоянию на 30 сентября 2005 года<sup>2</sup>.

3. Помимо сотрудников, работающих на должностях по долгосрочным контрактам, число временных сотрудников составляло 3697 человек (включая консультантов), из которых 1275 сотрудников работали по краткосрочным контрактам и 2422 - по контрактам с ограниченным сроком (см. Таблицу 2).

---

<sup>1</sup> Эта цифра включает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

<sup>2</sup> См. документ ЕВ117/21 Add.1.

## **Распределение по полу**

4. Доля женщин в составе сотрудников категории специалистов и выше увеличилась с момента представления ежегодного доклада по состоянию на 30 сентября 2005 г. с 35,6% до 36,4% (см. Рисунок).

5. Распределение сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по основным местам службы, классификационным категориям и полу показана в Таблице 3. Из нее видно, что из 1732 сотрудника категории специалистов, работающих по долгосрочным контрактам, 1101 (63,6%) - мужчины и 631 (36,4%) - женщины. Из доклада явствует, что число женщин на должностях Р.2 и Р.3 превышает число мужчин. После издания ежегодного доклада, содержащего данные по состоянию на 30 сентября 2005 г., представленность женщин на должностях Р.4 и выше улучшилась. Доля женщин на должностях Р.4 в настоящее время составляет 40,7%, а на должностях Р.5 -31,4%; однако на должностях Р.6/D.1 этот показатель снизился с 21,0% до 19,3%. Вместе с тем, доля женщин на должностях D.2 увеличилась с 24,4% до 28,6%. Доля женщин на неклассифицируемых должностях также увеличилась: с 28% до 28,6%.

## **Географическая представленность**

6. Из 1540 сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению, 822 были выходцами из развитых стран (53%). Таблица, содержащаяся в Приложении к нынешнему ежегодному докладу<sup>1</sup>, показывает число сотрудников, назначенных в период с 1 января по 30 сентября 2006 года. Из нее видно, что из в общей сложности 133 принятых на работу сотрудников 29,0% являлись выходцами из развивающихся стран.

7. По состоянию на 30 сентября 2006 г., 110 стран находились в пределах своих желаемых квот (включая 7, которые достигли предельного уровня своей квоты); 42 страны (включая двух ассоциированных членов) были непредставлены, 8 были недопредставлены и 35 - перепредставлены (см. Таблицу 4). В Таблице 5 содержится подробная информация о представленности стран по регионам (в эти данные не включены сотрудники на должностях, финансируемых страной их гражданства). После издания ежегодного доклада, содержащего данные по состоянию на 30 сентября 2005 г., произошли следующие изменения:

- две страны, которые ранее не были представлены (Гаити и Люксембург), теперь находятся в пределах своих желаемых квот представленности;
- одна страна, которая ранее была в пределах своей желаемой квоты представленности (Сингапур), теперь непредставлена;
- одна страна, которая была недопредставлена (Мексика), теперь находится в пределах своей желаемой квоты представленности;

---

<sup>1</sup> См. документ EB120/24.

- одна страна, которая была в пределах своей желаемой квоты (Соединенные Штаты Америки), теперь недопредставлена;
- четыре страны, которые были перепредставлены (Иордания, Мали, Маврикий и Российская Федерация), теперь находятся в пределах своей желаемой квоты представленности;
- пять стран, которые находились в пределах своей желаемой квоты представленности (Италия, Малави, Шри-Ланка, Таиланд и Зимбабве), теперь перепредставлены.

8. В Таблице 6 представлена информация о распределении сотрудников по месту службы и региону гражданства.

### **Возраст, пол, регион, уровень поста, продолжительность службы и текучесть кадров**

9. Возраст более половины (52,9%) сотрудников категории специалистов составляет 50 лет и старше. В категории общего обслуживания сотрудники в возрасте 50 лет или старше по-прежнему представляют собой самую крупную возрастную группу (38,2%), в то время как в категории национальных сотрудников категории специалистов самую крупную группу составляют сотрудники в возрасте от 40 до 49 лет (44,9%) (см. Таблицы 7 и 8).

10. Стаж работы в Организации самой крупной отдельной группы сотрудников (представляющей 43,8% от общей численности штата) составляет менее 5 лет. Средняя продолжительность службы сотрудников категории специалистов составляет более 7 лет, а сотрудников категории общего обслуживания - 11 лет (см. Таблицу 9).

11. В Таблице 10 представлены данные о назначении сотрудников (которые были приняты на работу в период до 30 сентября 2006 г.). Она показывает, что в случае категории специалистов 61 сотрудник (43,6%) был принят на работу извне, 64 (45,7%) были переведены с существующих краткосрочных контрактов и 15 сотрудников (10,7%) были приняты в результате межучрежденческого перевода. В составе категории специалистов 41,0% принятых на работу сотрудников были женщины (против 40,2%, по состоянию на 30 сентября 2005 г.).

12. Согласно нынешним прогнозам, приблизительно 17% сотрудников должны выйти на пенсию в течение следующих 5 лет, и свыше 38% - в течение следующих 10 лет (см. Таблицу 11).

### **Профессиональные группы**

13. Пятьдесят целых и две десятых процента должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к "стоматологическим, нутриционистским, медицинским, медсестринским и ветеринарным специальностям". В составе этой группы 91,5% - медицинские специалисты, а 1,5% - специалисты по медсестринскому делу. Вторая по величине профессиональная группа - специалисты по административным вопросам, которая составляет 26,8% (см. Таблицу 12). В составе этой группы 19,1%

должностей приходится на административных сотрудников, 12,8% - на административных работников, занимающихся вопросами технического сотрудничества, 12,3% - на специалистов компьютерных информационных систем и 11,6% - на специалистов по вопросам финансового управления.

## **ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**

14. Исполкому предлагается принять настоящий доклад к сведению.

## **РИСУНОК И ТАБЛИЦЫ**

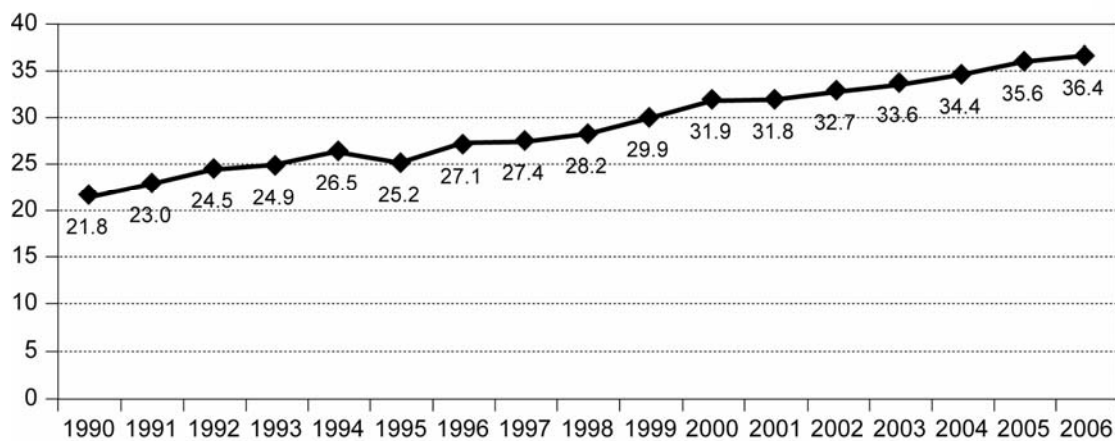
15. Для удобства ниже приведены рисунок и таблицы, указанные в предыдущих пунктах:

Рисунок	Доля женщин на должностях категории специалистов и выше за период 1990 г. на 30 сентября 2006 г.
Таблица 1	Число сотрудников, работающих по долгосрочным контрактам, в разбивке по классификационным категориям и основным местам службы на конец 2002 г., 2004 г. и на 30 сентября 2006 г.
Таблица 2	Число сотрудников, работающих по долгосрочным и временным контрактам (включая консультантов) на 30 сентября 2006 г.
Таблица 3	Распределение сотрудников по основным местам службы, классификационным категориям и полу по состоянию на 30 сентября 2006 г.
Таблица 4	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, по регионам на 30 сентября 2006 г.
Таблица 5a-f	Состояние представленности стран на 30 сентября 2006 г.
Таблица 6	Общее число сотрудников категории специалистов и выше по местам службы и регионам гражданства на 30 сентября 2006 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 30 сентября 2006 г.
Таблица 8	Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту (все места службы) на 30 сентября 2006 г.
Таблица 9	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 30 сентября 2006 г.
Таблица 10	Назначения в течение 2006 г. (до 30 сентября 2006 г.)

Таблица 11 Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию

Таблица 12 Распределение заполненных должностей категории специалистов по основным профессиональным группам

**Доля женщин на должностях категории специалистов и выше за период 1990 г. на 30 сентября 2006 г.**



WHO 06.159

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION  
AT YEAR END 2002, 2004 AND AT 30 SEPTEMBER 2006<sup>1</sup>**

	Staff numbers at 31 December 2002				Staff numbers at 31 December 2004				Staff numbers at 30 September 2006			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	3	6	0	9	13	6	0	19	15	6	0	21
D2	43	6	3	52	39	6	2	47	39	7	3	49
D1/P6	72	37	43	152	94	37	49	180	104	49	49	202
P5	302	178	80	560	319	193	85	597	339	208	115	662
P4	144	151	96	391	188	154	100	442	219	186	103	508
P3	72	59	21	152	90	71	26	187	96	74	25	195
P2	22	54	18	94	28	47	18	93	39	39	16	94
P1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Total professional</b>	<b>658</b>	<b>491</b>	<b>262</b>	<b>1 411</b>	<b>771</b>	<b>514</b>	<b>280</b>	<b>1 565</b>	<b>851</b>	<b>570</b>	<b>311</b>	<b>1 732</b>
National professional officers	0	14	162	176	0	27	218	245	0	64	241	305
<b>Total general service</b>	<b>644</b>	<b>987</b>	<b>468</b>	<b>2 099</b>	<b>687</b>	<b>984</b>	<b>536</b>	<b>2 207</b>	<b>676</b>	<b>1 107</b>	<b>623</b>	<b>2 406</b>
<b>Grand total</b>	<b>1 302</b>	<b>1 492</b>	<b>892</b>	<b>3 686</b>	<b>1 458</b>	<b>1 525</b>	<b>1 034</b>	<b>4 017</b>	<b>1 527</b>	<b>1 741</b>	<b>1 175</b>	<b>4 443</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS  
(INCLUDING CONSULTANTS) AS AT 30 SEPTEMBER 2006**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	851	289	110	123	127	111	121	1 732
National professional staff	0	194	4	34	37	21	15	305
General service staff	676	545	83	333	202	313	254	2 406
<b>Total</b>	<b>1 527</b>	<b>1 028</b>	<b>197</b>	<b>490</b>	<b>366</b>	<b>445</b>	<b>390</b>	<b>4 443</b>
<b>Temporary appointments</b>								
<b>• Term-limited appointments</b>								
Professional staff	300	180	26	17	37	70	23	653
National professional staff	0	115	0	8	36	9	0	168
General service staff	208	1 140	9	41	59	111	33	1 601
<b>Total</b>	<b>508</b>	<b>1 435</b>	<b>35</b>	<b>66</b>	<b>132</b>	<b>190</b>	<b>56</b>	<b>2 422</b>
<b>• Short-term appointments</b>								
Professional staff	132	49	37	63	46	73	44	444
Consultants	63	123	43	6	3	58	23	319
National professional staff	0	77	0	13	13	5	0	108
General service staff	71	125	13	65	53	38	39	404
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>374</b>	<b>93</b>	<b>147</b>	<b>115</b>	<b>174</b>	<b>106</b>	<b>1 275</b>
<b>Total staff holding temporary appointments</b>	<b>774</b>	<b>1 809</b>	<b>128</b>	<b>213</b>	<b>247</b>	<b>364</b>	<b>162</b>	<b>3 697</b>
<b>Total number of staff</b>	<b>2 301</b>	<b>2 837</b>	<b>325</b>	<b>703</b>	<b>613</b>	<b>809</b>	<b>552</b>	<b>8 140</b>

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2006****Professional staff**

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	29	39	38	58	96	107	112	219	217	122	339	79	25	104	28	11	39	10	5	15	489	362	851	57.5	42.5
Africa	0	0	0	21	14	35	27	16	43	53	20	73	80	24	104	27	4	31	1	1	2	1	0	1	210	79	289	72.7	27.3
The Americas	0	0	0	1	5	6	5	5	10	55	26	81	8	3	11	1	0	1	0	0	0	0	1	1	70	40	110	63.6	36.4
South-East Asia	0	0	0	0	2	2	5	2	7	17	12	29	40	21	61	17	4	21	1	1	2	1	0	1	81	42	123	65.9	34.1
Europe	1	0	1	2	3	5	7	11	18	24	19	43	32	16	48	8	2	10	0	1	1	1	0	1	75	52	127	59.1	40.9
Eastern Mediterranean	0	0	0	2	3	5	9	8	17	14	6	20	32	11	43	21	2	23	2	0	2	1	0	1	81	30	111	73.0	27.0
Western Pacific	0	0	0	1	1	2	4	0	4	31	12	43	45	11	56	10	2	12	3	0	3	1	0	1	95	26	121	78.5	21.5
<b>Total</b>	1	0	1	37	57	94	95	100	195	301	207	508	454	208	662	163	39	202	35	14	49	15	6	21	1 101	631	1 732	63.6	36.4
<b>Percentage by grade</b>	100	0.0	100	39.4	60.6	100	48.7	51.3	100	59.3	40.7	100	68.6	31.4	100	80.7	19.3	100	71.4	28.6	100	71.4	28.6	100	63.6	36.4	100		
<b>Percentage of total</b>			0.1			5.4			11.3			29.3			38.2			11.7			2.8			1.2			100		

**National professional officers**

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	1	0	1	46	15	61	82	48	130	1	1	2	130	64	194	67.0	33.0
The Americas	1	1	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	3	4	25.0	75.0
South-East Asia	4	0	4	2	1	3	25	2	27	0	0	0	31	3	34	91.2	8.8
Europe	7	3	10	11	15	26	1	0	1	0	0	0	19	18	37	51.4	48.6
Eastern Mediterranean	0	0	0	10	10	20	1	0	1	0	0	0	11	10	21	52.4	47.6
Western Pacific	1	4	5	3	4	7	1	1	2	1	0	1	6	9	15	40.0	60.0
<b>Total</b>	14	8	22	72	45	117	110	53	163	2	1	3	198	107	305	64.9	35.1
<b>Percentage by grade</b>	63.6	36.4	100	61.5	38.5	100	67.5	32.5	100	66.7	33.3	100	64.9	35.1	100		
<b>Percentage of total</b>			7.2			38.4			53.4			1.0			100		

**General service staff**

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F		
Headquarters	0	0	0	0	1	1	20	8	28	37	141	178	53	222	275	36	132	168	8	18	26	154	522	676	22.8	77.2		
Africa	47	3	50	68	1	69	71	7	78	28	35	63	25	67	92	32	64	96	51	46	97	322	223	545	59.1	40.9		
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	15	20	3	24	27	4	25	29	1	5	6	13	70	83	15.7	84.3		
South-East Asia	10	1	11	55	0	55	32	10	42	32	38	70	46	31	77	23	11	34	34	10	44	232	101	333	69.7	30.3		
Europe	0	0	0	12	0	12	6	6	12	10	23	33	12	102	114	5	16	21	2	8	10	47	155	202	23.3	76.7		
Eastern Mediterranean	19	1	20	37	0	37	25	3	28	12	74	86	18	56	74	14	26	40	4	24	28	129	184	313	41.2	58.8		
Western Pacific	2	1	3	14	1	15	23	7	30	7	36	43	7	72	79	15	45	60	7	17	24	75	179	254	29.5	70.5		
<b>Total</b>	78	6	84	186	3	189	177	42	219	131	362	493	164	574	738	129	319	448	107	128	235	972	1 434	2 406	40.4	59.6		
<b>Percentage by grade</b>	92.9	7.1	100	98.4	1.6	100	80.8	19.2	100	26.6	73.4	100	22.2	77.8	100	28.8	71.2	100	45.5	54.5	100	40.4	59.6	100				
<b>Percentage of total</b>			3.5			7.9			9.1			20.4			30.7			18.6			9.8			100				

M – male, F – female, T – total.



**TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2006**

(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries	
Africa	Comoros Lesotho Seychelles Swaziland		–	Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya	Malawi Nigeria Rwanda Senegal Uganda Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada Puerto Rico*	Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname	United States of America	Canada Colombia	
South-East Asia	Timor-Leste		–	India Myanmar	Sri Lanka Thailand
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Monaco Montenegro San Marino	Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Uzbekistan	Germany Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy	Netherlands Sweden Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman	Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Lebanon	Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore Viet Nam	Australia Philippines	

\* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2006

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Algeria	2-10						2	1	3	0	2	0					7	1	8	
Angola	1-8						1		1		1			1			4	0	4	
Benin	1-8			1			2		1	2	2						6	2	8	
Botswana	1-8		1						1		1			1			2	2	4	
Burkina Faso	1-8		1	1	1	2	1	1	4		3						10	4	14	
Burundi	1-8						1		3	2	1						5	2	7	
Cameroon	1-8		1	2	2		1		4	2							8	4	12	
Cape Verde	1-7							1	1								1	1	2	
Central African Republic	1-8						2		1								3	0	3	
Chad	1-8			1	1				1								2	1	3	
Comoros	1-7																0	0	0	
Congo	1-8		6		3			1	1								10	1	11	
Côte d'Ivoire	1-8		1		2	1			4	1		2					7	4	11	
Democratic Republic of the Congo	2-12		1				2		3		1	2					8	1	9	
Equatorial Guinea	1-7				1						1						2	0	2	
Eritrea	1-8		1				2										3	0	3	
Ethiopia	2-12			1		2	4	2	3	2		1					7	8	15	
Gabon	1-8			1		1			1								1	2	3	
Gambia	1-8		1		2		1		2		1						7	0	7	
Ghana	1-8		1		1	2	2	3	3	1	2			1			10	6	16	
Guinea	1-8		1				2		2		1	1					6	1	7	
Guinea-Bissau	1-8								1	1							1	1	2	
Kenya	1-10			1	2	2	3	3	2	2	2						9	8	17	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Lesotho	1-8																		0	0	0
Liberia	1-8				1					1									1	1	2
Madagascar	1-8			1		2	2												3	2	5
Malawi	1-8						2	1	5	1									7	2	9
Mali	1-8						2		4		1		1						7	1	8
Mauritania	1-8			1			2		3		1								7	0	7
Mauritius	1-8			1	1	1	1		1		1		1						5	2	7
Mozambique	1-8								2	1									2	1	3
Namibia	1-8						1	1	1										2	1	3
Niger	1-8				1		1		4		1								6	1	7
Nigeria	4-14			1		1		4	5	2	3	1							14	3	17
Rwanda	1-8			1				3	6		1								10	1	11
Sao Tome and Principe	1-7			1															1	0	1
Senegal	1-8			1	1		2	2	2	3	2		2						7	8	15
Seychelles	1-7																		0	0	0
Sierra Leone	1-8						1	1	1										2	1	3
South Africa	4-11						2	1	5	2		1							7	4	11
Swaziland	1-7																		0	0	0
Togo	1-8				1		1		2		2								6	0	6
Uganda	1-8				1		4	1	6	1		1							11	3	14
United Republic of Tanzania	1-10					1	2	3	2			1							4	5	9
Zambia	1-8			1			2	2	5	1	2								9	4	13
Zimbabwe	1-8			1		1	1		3	1	2		1						9	1	10
<b>Total – African Region</b>		0	0	21	11	23	15	59	23	98	28	33	9	3	3	2	1	239	90	329	

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2006

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Antigua and Barbuda	1-7																0	0	0	
Argentina	9-16					3	3		1			1		1			4	5	9	
Bahamas	1-7							1									1	0	1	
Barbados	1-7																0	0	0	
Belize	1-7																0	0	0	
Bolivia	1-8			1			2										2	1	3	
Brazil	21-29				1	4	7	8	1	3	1						15	10	25	
Canada	19-26			3	4	6	4	9	7	3	1	1		1			23	16	39	
Chile	2-9		1	1	2	1	2	1	2								3	6	9	
Colombia	3-10					6	3	1	1	1							8	4	12	
Costa Rica	1-8			1		2		1		1							3	1	4	
Cuba	1-8			1		3	1	1									5	1	6	
Dominica	1-7																0	0	0	
Dominican Republic	1-8					1	2		1	1							2	3	5	
Ecuador	1-8		1			2	1										3	1	4	
El Salvador	1-8					2	2										2	2	4	
Grenada	1-7																0	0	0	
Guatemala	1-8					1		2									3	0	3	
Guyana	1-7			1	2			1									2	2	4	
Haiti	1-8					1											1	0	1	
Honduras	1-8					1		1									1	1	2	
Jamaica	1-8					1	1										1	1	2	
Mexico	11-17			1	4	1	1	1	1	1		2					8	3	11	

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Nicaragua	1-8							2	2								2	2	4	
Panama	1-8							2	1	1							3	1	4	
Paraguay	1-8							2	1								2	1	3	
Peru	2-10							2	1			1					3	1	4	
Puerto Rico*	1-8																0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-7																0	0	0	
Saint Lucia	1-7																0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																0	0	0	
Suriname	1-7																0	0	0	
Trinidad and Tobago	1-8							1	1	1	1						2	2	4	
United States of America	142-193			4	10	7	22	21	32	23	12	2	3	3	2		81	60	141	
Uruguay	1-8						2		1	2							3	2	5	
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9						2		2								2	2	4	
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	2	6	14	16	75	56	62	42	22	4	7	3	3	185	128	313	

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2006

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Bangladesh	4-14						2		3	1	1	1					6	2	8	
Bhutan	1-8						1				1						2	0	2	
Democratic People's Republic of Korea	1-8								1								1	0	1	
India	27-38			1	2	7	2	7	4	13	6	3		2			31	16	47	
Indonesia	7-14					1	1	1		1	4		2	1			4	7	11	
Maldives	1-7							1				1					0	2	0	
Myanmar	2-10					1		1	1	2	3	3		1			7	5	12	
Nepal	1-8									5		1					6	0	6	
Sri Lanka	1-8				1			1	1	2	2	1		1			5	4	9	
Thailand	4-12							1	2	3	4	1	1			1	6	7	13	
Timor-Leste	1-7																0	0	0	
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	1	3	8	5	15	8	30	20	12	4	3	2	1	0	70	41	111

M – male, F – female.

**TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2006**  
**European Region**

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Albania	1-8			1													0	1	1	
Andorra	1-7																0	0	0	
Armenia	1-8			1						1							1	1	2	
Austria	7-14						2	2	1	2							5	2	7	
Azerbaijan	1-8			1													1	0	1	
Belarus	1-8								1								1	0	1	
Belgium	9-15			1	5	3	5	3	6	2							18	7	25	
Bosnia and Herzegovina	1-8																0	0	0	
Bulgaria	1-8						2	2	1								2	3	5	
Croatia	1-8			1					1								2	0	2	
Cyprus	1-7						1										1	0	1	
Czech Republic	2-9						1	2	1								2	2	4	
Denmark	6-12			2	2	2	1	3	4	1							11	4	15	
Estonia	1-8								1								1	0	1	
Finland	4-11			2	3	1	2										1	7	8	
France	42-58		2	7	6	14	7	23	10	9	4	1	1	1			55	30	85	
Georgia	1-8							1	1			1					1	2	3	
Germany	63-86	1		1	5	12	7	17	10	2				1			33	23	56	
Greece	4-11						1	3									3	1	4	
Hungary	1-8					1											1	0	1	
Iceland	1-7									1							1	0	1	
Ireland	3-9		1	1	4	4	2	2	2	1	2						9	10	19	
Israel	3-10						1										0	1	1	
Italy	34-47			2	7	4	19	4	8	5							41	8	49	
Kazakhstan	1-8						2										0	2	2	
Kyrgyzstan	1-8						1										0	1	1	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Latvia	1-8									1	1								1	1	2
Lithuania	1-8							1		1	1								2	1	3
Luxembourg	1-8									1									1	0	1
Malta	1-7									1	1		1						1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Montenegro	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20				1	1	2	8	4	14	4	4	2	1					28	13	41
Norway	5-12								3	1	1	2							3	4	7
Poland	4-11							1		4	2								5	2	7
Portugal	4-10				1		1			2									2	2	4
Republic of Moldova	1-8						1												0	1	1
Romania	1-8					1	1				1		1						1	3	4
Russian Federation	12-19							7	1	8	1	2							17	2	19
San Marino	1-7																		0	0	0
Serbia	1-7								2										0	2	2
Slovakia	1-8					1				1									1	1	2
Slovenia	1-8										1								0	1	1
Spain	18-26					1		1	4	4	5	1	2		1				7	12	19
Sweden	8-14				2		2	1	4	4	3			1		1			7	11	18
Switzerland	9-16			1			4	3	4	4	3		1						13	11	24
Tajikistan	1-8																		0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0
Turkey	5-12					1				3	2	1					1		5	3	8
Turkmenistan	1-8						1												0	1	1
Ukraine	2-10				1			1	1										1	2	3
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51					3	1	7	10	9	14	13	10		2	3	2		39	35	74
Uzbekistan	1-10																		0	0	0
<b>Total – European Region</b>		1	0	1	11	24	41	84	69	140	73	56	13	14	5	4	3	324	215	539	

M – male, F – female.



**TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2006**

**Eastern Mediterranean Region**

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Afghanistan	1-8			2		1				1							3	1	4	
Bahrain	1-7							1		1							0	2	2	
Djibouti	1-7							2									2	0	2	
Egypt	3-12		1	2	2	2	4	1	1	4							8	9	17	
Iran (Islamic Republic of)	4-12								4	2							4	2	6	
Iraq	2-9					1		1		1				1			3	0	3	
Jordan	1-8			1		1	1	1	1	2							5	2	7	
Kuwait	1-8																0	0	0	
Lebanon	1-8			1	2	1	4	1	1								4	6	10	
Libyan Arab Jamahiriya	1-8									1							1	0	1	
Morocco	1-10							2		3							5	0	5	
Oman	1-8																0	0	0	
Pakistan	5-14					2		6		2							10	0	10	
Qatar	1-7																0	0	0	
Saudi Arabia	5-11									1				1			2	0	2	
Somalia	1-8							3		1		1					5	0	5	
Sudan	1-10			2		1	1	5		4							12	1	13	
Syrian Arab Republic	1-8					1		3		1							4	1	5	
Tunisia	1-8			1	1	1		3		5							9	2	11	
United Arab Emirates	2-8																0	0	0	
Yemen	1-8					1				2							3	0	3	
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	1	2	8	4	12	6	32	12	24	2	1	0	2	0	80	26	106

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2006

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex											All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Australia	12-19			1	2			2	3	4	5	4	1	1		1		14	10	24
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8							1		1								2	0	2
China	40-55			1	1	1		2	3	8	3	2				1	1	14	9	23
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7									1								1	0	1
Japan	121-166			2	1	4		5	5	11	6	1		1	1	1		20	18	38
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8				1													1	0	1
Malaysia	3-9				1		2	2	1	1	1	1						4	5	9
Marshall Islands	1-7																	0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8						1		1									2	0	2
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9						1		3	3			2					5	4	9
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	5	3	3		1	1	1	1				13	11	24
Republic of Korea	15-21							3		2		1						6	0	6
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapore	3-10																	0	0	0
Solomon Islands	1-7									1								1	0	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tokelau*	1-7																		0	0	0
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12							1	1									1	1	2	
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	5	10	11	19	18	34	19	10	3	5	1	3	1	84	58	142	

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2006**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	82	9.6	185	21.7	43	5.9	408	47.9	33	3.9	100	11.8	851	100.0
Africa	249	86.2	17	5.9	2	0.7	18	6.2	2	0.7	1	0.3	289	100.0
The Americas	2	1.9	94	87.0	1	0.9	11	10.2	0	0.0	0	0.0	108	100.0
South-East Asia	3	2.4	22	17.9	51	41.5	39	31.7	1	0.8	7	5.7	123	100.0
Europe	0	0.0	13	10.8	2	1.7	100	83.3	1	0.8	4	3.3	120	100.0
Eastern Mediterranean	3	2.7	16	14.4	2	1.8	13	11.7	75	67.6	2	1.8	111	100.0
Western Pacific	3	2.6	23	19.7	6	5.1	37	31.6	0	0.0	48	41.0	117	100.0
<b>Total</b>	<b>330</b>	<b>19.6</b>	<b>370</b>	<b>22.0</b>	<b>102</b>	<b>6.1</b>	<b>616</b>	<b>36.6</b>	<b>107</b>	<b>6.4</b>	<b>156</b>	<b>9.3</b>	<b>1 681</b>	<b>100.0</b>

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	84	25.5	183	49.5	38	37.4	396	64.3	27	25.3	94	60.2	822	48.9
Africa	249	72.5	17	4.7	2	1.7	18	2.8	2	1.8	1	0.6	289	16.7
The Americas	2	0.6	94	25.8	0	0.0	14	2.2	0	0.0	0	0.0	110	6.4
South-East Asia	3	0.9	17	4.7	60	52.2	34	5.3	1	0.9	8	4.9	123	7.3
Europe	0	0.0	12	3.3	2	1.7	109	17.1	0	0.0	4	2.5	127	6.0
Eastern Mediterranean	4	1.2	13	3.6	2	1.7	13	2.1	75	67.6	4	2.5	111	6.9
Western Pacific	3	0.9	26	7.1	6	5.2	41	6.4	0	0.0	45	27.8	121	7.2
<b>Total</b>	<b>343</b>	<b>100.0</b>	<b>364</b>	<b>100.0</b>	<b>115</b>	<b>100.0</b>	<b>637</b>	<b>100.0</b>	<b>111</b>	<b>100.0</b>	<b>162</b>	<b>100.0</b>	<b>1 732</b>	<b>100.0</b>

**TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2006**

**Professional Staff**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	0	9	9	60	81	141	163	138	301	243	128	371	23	6	29	489	362	851
Africa	0	1	1	11	7	18	64	37	101	129	31	160	6	3	9	210	79	289
The Americas	0	0	0	3	2	5	17	18	35	47	15	62	3	5	8	70	40	110
South-East Asia	0	0	0	3	6	9	21	12	33	51	21	72	6	3	9	81	42	123
Europe	0	1	1	10	8	18	25	24	49	39	19	58	1	0	1	75	52	127
Eastern Mediterranean	0	0	0	5	1	6	19	18	37	53	11	64	4	0	4	81	30	111
Western Pacific	0	0	0	8	4	12	31	10	41	52	11	63	4	1	5	95	26	121
<b>Total</b>	0	11	11	100	109	209	340	257	597	614	236	850	47	18	65	1 101	631	1 732
<b>Percentage by bracket</b>	0.0	100.0	100.0	47.8	52.2	100.0	57.0	43.0	100.0	72.2	27.8	100.0	72.3	27.7	100.0	63.6	36.4	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.6			12.1			34.5			49.1			3.7			100.0		

**National professional officers**

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	0	1	1	9	4	13	55	32	87	63	25	88	3	2	5	130	64	194
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	1	3	4
South-East Asia	0	0	0	2	1	3	14	2	16	13	0	13	2	0	2	31	3	34
Europe	0	0	0	10	7	17	7	8	15	2	3	5	0	0	0	19	18	37
Eastern Mediterranean	0	0	0	2	1	3	4	6	10	5	3	8	0	0	0	11	10	21
Western Pacific	0	0	0	0	2	2	3	2	5	3	5	8	0	0	0	6	9	15
<b>Total</b>	0	1	1	23	15	38	84	53	137	86	36	122	5	2	7	198	107	305
<b>Percentage by bracket</b>	0.0	100.0	100.0	60.5	39.5	100.0	61.3	38.7	100.0	70.5	29.5	100.0	71.4	28.6	100.0	64.9	35.1	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.3			12.5			44.9			40.0			2.3			100.0		

## General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	18	20	34	105	139	54	167	221	58	222	280	6	10	16	154	522	676
Africa	2	6	8	45	45	90	117	91	208	151	78	229	7	3	10	322	223	545
The Americas	1	1	2	4	10	14	5	25	30	2	33	35	1	1	2	13	70	83
South-East Asia	10	10	20	56	34	90	68	28	96	93	29	122	5	0	5	232	101	333
Europe	2	8	10	19	47	66	13	51	64	13	49	62	0	0	0	47	155	202
Eastern Mediterranean	4	21	25	35	69	104	51	57	108	39	37	76	0	0	0	129	184	313
Western Pacific	4	12	16	16	51	67	28	61	89	25	55	80	2	0	2	75	179	254
<b>Total</b>	25	76	101	209	361	570	336	480	816	381	503	884	21	14	35	972	1 434	2 406
<b>Percentage by bracket</b>	24.8	75.2	100.0	36.7	63.3	100.0	41.2	58.8	100.0	43.1	56.9	100.0	60.0	40.0	100.0	40.4	59.6	100.0
<b>Percentage of total</b>	4.2			23.7			33.9			36.7			1.5			100.0		

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2006**

**Professional staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	4	2	6	7	2	9	4	2	6	15	6	21
D2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	26	11	37	2	0	2	35	14	49
D1/P6	0	0	0	1	0	1	31	11	42	118	27	145	13	1	14	163	39	202
P5	0	0	0	14	8	22	135	96	231	288	97	385	17	7	24	454	208	662
P4	0	0	0	48	41	89	116	96	212	129	62	191	8	8	16	301	207	508
P3	0	4	4	25	35	60	34	33	67	33	28	61	3	0	3	95	100	195
P2	0	7	7	11	25	36	13	16	29	13	9	22	0	0	0	37	57	94
P1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>	0	11	11	100	109	209	340	257	597	614	236	850	47	18	65	1 101	631	1 732
<b>Percentage by bracket</b>	0.0	100.0	100.0	47.8	52.2	100.0	57.0	43.0	100.0	72.2	27.8	100.0	72.3	27.7	100.0	63.6	36.4	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.6			12.1			34.5			49.1			3.7			100.0		

**National professional officers**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	5	1	6	3	3	6	6	4	10	0	0	0	14	8	22
B	0	1	1	9	10	19	35	20	55	27	14	41	1	0	1	72	45	117
C	0	0	0	9	4	13	44	29	73	53	18	71	4	2	6	110	53	163
D	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	1	3
<b>Total</b>	0	1	1	23	15	38	84	53	137	86	36	122	5	2	7	198	107	305
<b>Percentage by bracket</b>	0.0	100.0	100.0	60.5	39.5	100.0	61.3	38.7	100.0	70.5	29.5	100.0	71.4	28.6	100.0	64.9	35.1	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.3			12.5			44.9			40.0			2.3			100.0		

## General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	0	2	14	9	23	39	41	80	50	78	128	2	0	2	107	128	235
G6	3	3	6	35	58	93	45	125	170	43	130	173	3	3	6	129	319	448
G5	7	21	28	44	154	198	42	185	227	69	205	274	2	9	11	164	574	738
G4	5	46	51	26	129	155	47	107	154	48	78	126	5	2	7	131	362	493
G3	3	6	9	27	10	37	75	17	92	70	9	79	2	0	2	177	42	219
G2	3	0	3	50	0	50	61	1	62	67	2	69	5	0	5	186	3	189
G1	2	0	2	13	1	14	27	4	31	34	1	35	2	0	2	78	6	84
<b>Total</b>	25	76	101	209	361	570	336	480	816	381	503	884	21	14	35	972	1 434	2 406
<b>Percentage by bracket</b>	24.8	75.2	100.0	36.7	63.3	100.0	41.2	58.8	100.0	43.1	56.9	100.0	60.0	40.0	100.0	40.4	59.6	100.0
<b>Percentage of total</b>	4.2			23.7			33.9			36.7			1.5			100.0		

M – male, F – female, T – total.



**TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2006**

Location	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	426	0	240	666	181	0	109	290	94	0	46	140	88	0	125	213	41	0	82	123	12	0	25	37	9	0	49	58	851	0	676	1 527
Africa	127	76	203	406	92	110	61	263	21	0	79	100	28	8	77	113	12	0	63	75	6	0	39	45	3	0	23	26	289	194	545	1 018
The Americas	58	3	27	88	31	0	25	56	12	0	11	23	7	0	6	13	1	1	9	11	0	0	3	3	1	0	2	3	110	4	83	197
South-East Asia	62	19	96	177	29	8	47	84	20	0	70	90	6	1	46	53	6	5	47	58	0	1	11	12	0	0	16	16	123	34	333	490
Europe	83	37	126	246	17	0	23	40	7	0	16	23	13	0	12	25	5	0	12	17	2	0	7	9	0	0	6	6	127	37	202	366
Eastern Mediterranean	44	14	161	219	39	3	45	87	13	1	34	48	9	0	33	42	5	1	22	28	0	2	14	16	1	0	4	5	111	21	313	445
Western Pacific	51	5	86	142	39	0	56	95	15	2	32	49	9	1	32	42	6	5	27	38	0	2	19	21	1	0	2	3	121	15	254	390
<b>Total</b>	851	154	939	1 944	428	121	366	915	182	3	288	473	160	10	331	501	76	12	262	350	20	5	118	143	15	0	102	117	1 732	305	2 406	4 443
<b>Percentage by bracket</b>	43.8	7.9	48.3	100.0	46.8	13.2	40.0	100.0	38.5	0.6	60.9	100.0	31.9	2.0	66.1	100.0	21.7	3.4	74.9	100.0	14.0	3.5	82.5	100.0	12.8	0.0	87.2	100.0	39.0	6.9	54.1	100.0
<b>Percentage of total</b>	43.8				20.6				10.6				11.3				7.9				3.2				2.6				100.0			

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2006 (UP TO 30 SEPTEMBER 2006)

Location	Category	Total staff at 30 September 2006	New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total number of appointments	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	851	30	43.5	42.9	32	46.4	52.9	7	10.1	28.6	69	46.1
	NPO	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	676	2	4.7	100.0	39	77.1	92.3	2	4.7	100.0	43	93.0
Africa	P	289	1	6.7	0.0	13	86.7	7.7	1	6.7	100.0	15	13.3
	NPO	194	4	33.3	0.0	8	66.7	25.0	0	0.0	0.0	12	16.7
	GS	545	2	2.9	100.0	67	81.2	28.4	0	0.0	0.0	69	30.5
The Americas	P	110	0	0.0	0.0	1	14.3	0.0	6	85.7	0.0	7	0.0
	NPO	4	0	0.0	0.0	1	100.0	100.0	0	0.0	0.0	1	0.0
	GS	83	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	1	100.0	100.0	1	100.0
South-East Asia	P	123	10	66.7	40.0	5	33.3	20.0	0	0.0	0.0	15	33.3
	NPO	34	1	50.0	0.0	1	50.0	100.0	0	0.0	0.0	2	50.0
	GS	333	2	10.5	0.0	17	89.5	35.3	0	0.0	0.0	19	31.6
Europe	P	127	5	45.5	40.0	5	45.5	80.0	1	9.1	0.0	11	54.5
	NPO	37	1	50.0	0.0	1	50.0	100.0	0	0.0	0.0	2	0.0
	GS	202	2	15.4	100.0	11	84.6	90.9	0	0.0	0.0	13	92.3
Eastern Mediterranean	P	111	0	0.0	0.0	6	100.0	33.3	0	0.0	0.0	6	33.3
	NPO	21	2	66.7	0.0	1	33.3	0.0	0	0.0	0.0	3	0.0
	GS	313	1	5.9	100.0	16	94.1	37.5	0	0.0	0.0	17	41.2
Western Pacific	P	121	10	100.0	40.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	10	40.0
	NPO	15	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	3	0.0
	GS	254	5	29.4	60.0	12	70.6	75.0	0	0.0	0.0	17	70.6
Total	P	1 732	56	42.1	41.0	62	46.6	40.6	15	11.3	20.0	133	38.4
	NPO	305	11	47.8	0.0	12	52.2	41.7	0	0.0	0.0	23	21.8
	GS	2 406	14	7.8	71.4	162	90.5	53.1	3	1.7	100.0	179	55.3
	All	4 443	81	24.2	40.7	236	70.4	49.2	18	5.4	33.3	335	46.3

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

**TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS<sup>1</sup>**

Location	Category	Total staff at 30 September 2006	Staff due to retire							
			by 30 September 2007		by 30 September 2009		by 31 December 2011		by 31 December 2016	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	851	29	3.4	96	11.3	163	19.2	333	39.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	676	17	2.5	59	8.7	110	16.3	260	38.5
Africa	P	289	8	2.8	225	8.7	52	18.0	141	48.8
	NPO	194	1	0.5	12	6.2	29	14.9	72	37.1
	GS	545	14	2.6	50	9.2	84	15.4	214	39.3
The Americas	P	110	4	3.6	18	16.4	34	30.9	57	51.8
	NPO	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	83	4	4.8	10	12.0	20	24.1	35	42.2
South-East Asia	P	123	6	4.9	17	13.8	35	28.5	72	58.5
	NPO	34	1	2.9	3	8.8	7	20.6	13	38.2
	GS	333	12	3.6	32	9.6	48	14.4	118	35.4
Europe	P	127	2	1.6	5	3.9	16	12.6	45	35.4
	NPO	37	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	8.1
	GS	202	2	1.0	11	5.4	23	11.4	52	25.7
Eastern Mediterranean	P	111	5	4.5	11	9.9	25	22.5	55	49.5
	NPO	21	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.0
	GS	313	4	1.3	13	4.2	26	8.3	62	19.8
Western Pacific	P	121	4	3.3	14	11.6	29	24.0	56	46.3
	NPO	15	1	0.0	2	0.0	6	0.0	8	0.0
	GS	254	5	2.0	18	7.1	35	13.8	76	29.9
Total	P	1 732	58	3.3	186	10.7	354	20.4	759	43.8
	NPO	305	3	1.0	17	5.6	42	13.8	98	32.1
	GS	2 406	58	2.4	193	8.0	346	14.4	817	34.0
	All	4 443	119	2.7	396	8.9	742	16.7	1 674	37.7

<sup>1</sup> Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire on 31 December 2009 (186) includes those scheduled to retire on 30 September 2007 (58).

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS  
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>**

<b>1</b>	<b>Professional, managerial and technical work</b>	Posts	%		Posts	%			
1.A.	Administrative specialists	397	26.8	1.A.	Administrative specialists		100.0		
1.B.	Architects, engineers	22	1.5	1.A.	Administrative (general)	21	5.3		
1.C.	Archivists, curators, information specialists and librarians	14	0.9	1.A.01.	Financial management specialists	46	11.6		
1.D.	Artists	1	0.1	1.A.02.	Management and programme analysts	25	6.3		
1.E.	Economists	25	1.7	1.A.03.	Building services administrators	11	2.8		
1.F.	Education specialists	13	0.9	1.A.04.	Meetings services administrators	4	1.0		
1.G.	Jurists	11	0.7	1.A.05.	Computer information systems specialists	49	12.3		
1.H.	Life scientists	76	5.1	1.A.06.	Human resources management specialists	37	9.3		
				1.A.07.	Printing services specialists	1	0.3		
				1.A.08.	Public information specialists	30	7.6		
				1.A.09.	Purchasing and contracting specialists	9	2.3		
				1.A.10.	Representation and protocol specialists	25	6.3		
				1.A.11.	Technical cooperation administrators	51	12.8		
				1.A.12.	Administrative officers	76	19.1		
				1.A.21.	Auditors	8	2.0		
				1.A.22.	Hospital administrators	2	0.5		
				1.A.23.	Records and documents administrators	2	0.5		
1.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	744	50.2	1.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists		100.0		
1.J.	Physical scientists	5	0.3	1.I.	Medical specialists (general)	5	0.7		
1.K.	Sales and marketing specialists	1	0.1	1.I.01.	Dentists	2	0.3		
1.L.	Social scientists	56	3.8	1.I.02.	Dieticians and nutritionists	14	1.9	Posts	%
1.M.	Statisticians and mathematicians	18	1.2	1.I.03.	Medical specialists	681	91.5	100.0	
1.N.	Transportation specialists	2	0.1	1.I.03.	Medical specialists	71	10.4		
1.O.	Writers, translators, interpreters	59	4.0	1.I.03.a.	Anaesthesiologists	1	0.1		
1.P.	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	7	0.5	1.I.03.b.	Epidemiologists	116	17.0		
1.R.	Environmental specialists	15	1.0	1.I.03.d.	General practitioners	2	0.3		
1.S.	Relief specialists	14	0.9	1.I.03.e.	Haematologists	4	0.6		
1.T.	Electronic communications specialists	1	0.1	1.I.03.f.	Neurologists	38	5.6		
				1.I.03.g.	Family health specialists	3	0.4		
				1.I.03.h.	Ophthalmologists	12	1.8		
				1.I.03.i.	Immunologists	17	2.5		
				1.I.03.k.	Noncommunicable disease specialists	1	0.1		
				1.I.03.l.	Geriatricians	12	1.8		
				1.I.03.m.	Mental health specialists	253	37.2		
				1.I.03.n.	Public health specialists	2	0.3		
				1.I.03.o.	Radiologists	4	0.6		
				1.I.03.q.	Traditional medicine specialists	138	20.3		
				1.I.03.s.	Communicable disease specialists	7	1.0		
				1.I.03.t.	Occupational health specialists	0	0.0		

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.