



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

1. On trouvera ci-dessous un **aperçu** du profil du personnel au **30 septembre 2006** ; il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, la durée de service, le type d'engagement, les projections concernant les départs à la retraite et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels. Le huitième rapport annuel sur les ressources humaines contenant des données complètes au 31 décembre 2006 sera soumis à la Soixantième Assemblée mondiale de la Santé.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

2. Au 30 septembre 2006, l'OMS comptait au total 4443 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière/engagements de service (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).¹ Sur ce total, 1732 (39,0 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2406 (54,1 %) à celle des services généraux et 305 (6,9 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 175 (4,1 %) comparativement au nombre au 30 septembre 2005 indiqué dans le rapport annuel pour 2005.²

3. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 3697 membres du personnel étaient des temporaires (voir le Tableau 2) – 1275 étant titulaires de contrats à court terme (consultants compris) et 2422 titulaires d'engagements à durée limitée.

Répartition par sexe

4. Le pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et supérieure a augmenté depuis le rapport annuel au 30 septembre 2005, passant de 35,6 % à 36,4 % (voir la figure).

¹ Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

² Voir le document EB117/21 Add.1.

5. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 3. On constate que sur les 1732 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 1101 (63,6 %) avaient pour titulaire un homme et 631 (36,4 %) une femme. Le rapport révèle que les femmes sont plus nombreuses dans les classes P.2 et P.3. Depuis le rapport annuel au 30 septembre 2005, la représentation des femmes à partir de la classe P.4 s'est améliorée : les femmes représentent ainsi 40,7 % des effectifs de la classe P.4 et 31,4 % de ceux de la classe P.5 ; leur proportion a quelque peu diminué dans la classe P.6/D.1, passant de 21,0 % à 19,3 %, mais elle a sensiblement progressé dans la classe D.2, passant de 24,4 % à 28,6 %. La proportion des femmes dans les postes hors classes a également augmenté, passant de 28,0 % à 28,6 %.

Répartition géographique

6. Sur les 1540 membres du personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique, 822 étaient des ressortissants de pays en développement (53,0 %). Le tableau joint en annexe au présent rapport annuel¹ indiquant les engagements intervenus du 1^{er} janvier au 30 septembre 2006 montre que, sur 133 nouveaux membres du personnel engagés, 29,0 % étaient des ressortissants de pays en développement.

7. Au 30 septembre 2006, 110 pays se situaient dans leur fourchette souhaitable – dont 7 à la limite supérieure de la fourchette –, 42 (dont deux Membres associés) étaient non représentés, 8 sous-représentés et 35 surreprésentés (voir le Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays par Région (les données n'incluant pas les membres du personnel dont le poste est financé par leur pays d'origine). On constate les changements suivants depuis le rapport annuel au 30 septembre 2005 :

- deux pays, non représentés auparavant (Haïti et Luxembourg), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- un pays, auparavant situé dans la fourchette souhaitable (Singapour), n'est plus représenté ;
- un pays, auparavant sous-représenté (Mexique), se situe désormais dans la fourchette souhaitable ;
- un pays, auparavant situé dans la fourchette souhaitable (Etats-Unis d'Amérique), est désormais sous-représenté ;
- quatre pays, auparavant surreprésentés (Fédération de Russie, Jordanie, Mali et Maurice), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- cinq pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Italie, Malawi, Sri Lanka, Thaïlande et Zimbabwe), sont désormais surreprésentés.

8. Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

¹ Voir le document EB120/24.

Age, durée du service et renouvellement du personnel

9. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (52,9 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, le groupe d'âge le plus important (38,2 %) est celui des 50 ans ou plus, alors que, parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est celui des 40 à 49 ans (44,9 %) (voir les Tableaux 7 et 8).

10. Le groupe le plus important, représentant 43,8 % des effectifs, a une durée de service inférieure à 5 ans. La durée moyenne approximative de service est de plus de 7 ans dans la catégorie professionnelle et de 11 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

11. Le Tableau 10 comprend (pour les entrées en fonctions au cours de la période jusqu'au 30 septembre 2006) des données relatives aux engagements, qui montrent que 61 membres du personnel de la catégorie professionnelle (43,6 %) ont été recrutés de l'extérieur, 64 (45,7 %) étant déjà employés à court terme par l'Organisation et 15 (10,7 %) ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions. Dans la catégorie professionnelle, 41,0 % des nouveaux membres du personnel engagés étaient des femmes contre 40,2 % au 30 septembre 2005.

12. Sur la base des projections actuelles, 17,0 % environ des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des 5 prochaines années, et un peu moins de 38,0 % au cours des 10 prochaines années (voir le Tableau 11).

Groupes professionnels

13. On constate que 50,2 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,5 % sont des « médecins » et 1,5 % des « infirmiers(ères) ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupe 26,8 % des postes (voir le Tableau 12). A l'intérieur de ce groupe, 19,1 % sont des « fonctionnaires d'administration », 12,8 % des « administrateurs de la coopération technique », 12,3 % des « spécialistes du traitement électronique de l'information » et 11,6 % des « spécialistes de la gestion financière ».

MESURES A PRENDRE PAR LE CONSEIL EXECUTIF

14. Le Conseil est invité à prendre note du rapport.

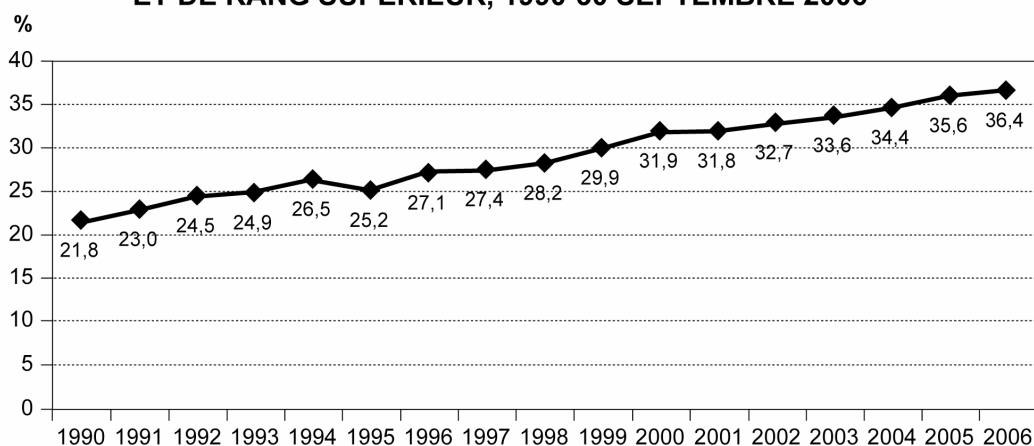
FIGURE ET TABLEAUX

15. La figure et les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Représentation des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-30 septembre 2006
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation pour 2002, 2004 et au 30 septembre 2006

Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires (consultants compris) au 30 septembre 2006
Tableau 3	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 30 septembre 2006
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 30 septembre 2006
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 30 septembre 2006
Tableau 6	Personnel des catégories professionnelle et supérieure : nombre total par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 30 septembre 2006
Tableau 7	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 30 septembre 2006
Tableau 8	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 30 septembre 2006
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 30 septembre 2006
Tableau 10	Engagements en 2006 (jusqu'au 30 septembre 2006)
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

REPRESENTATION DES FEMMES DANS LES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR, 1990-30 SEPTEMBRE 2006



WHO 06.159

TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE ET LIEU D'AFECTATION POUR 2002, 2004 ET AU 30 SEPTEMBRE 2006¹

	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2002				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2004				Nombre de membres du personnel au 30 septembre 2006			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	3	6	0	9	13	6	0	19	15	6	0	21
D.2	43	6	3	52	39	6	2	47	39	7	3	49
D.1/P.6	72	37	43	152	94	37	49	180	104	49	49	202
P.5	302	178	80	560	319	193	85	597	339	208	115	662
P.4	144	151	96	391	188	154	100	442	219	186	103	508
P.3	72	59	21	152	90	71	26	187	96	74	25	195
P.2	22	54	18	94	28	47	18	93	39	39	16	94
P.1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1
Total catégorie professionnelle	658	491	262	1 411	771	514	280	1 565	851	570	311	1 732
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	14	162	176	0	27	218	245	0	64	241	305
Total services généraux	644	987	468	2 099	687	984	536	2 207	676	1 107	623	2 406
Total général	1 302	1 492	892	3 686	1 458	1 525	1 034	4 017	1 527	1 741	1 175	4 443

¹ Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux.

**TABLEAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES (CONSULTANTS COMPRIS) AU 30 SEPTEMBRE 2006**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Contrats à long terme								
Catégorie professionnelle	851	289	110	123	127	111	121	1 732
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	194	4	34	37	21	15	305
Services généraux	676	545	83	333	202	313	254	2 406
Total	1 527	1 028	197	490	366	445	390	4 443
Contrats d'engagements temporaires								
• Contrats de durée limitée								
Catégorie professionnelle	300	180	26	17	37	70	23	653
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	115	0	8	36	9	0	168
Services généraux	208	1 140	9	41	59	111	33	1 601
Total	508	1 435	35	66	132	190	56	2 422
• Contrats à court terme								
Catégorie professionnelle	132	49	37	63	46	73	44	444
Consultants	63	123	43	6	3	58	23	319
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	77	0	13	13	5	0	108
Services généraux	71	125	13	65	53	38	39	404
Total	266	374	93	147	115	174	106	1 275
Total – Contrats d'engagements temporaires	774	1 809	128	213	247	364	162	3 697
Total général	2 301	2 837	325	703	613	809	552	8 140

TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTION, CLASSE ET SEXE AU 30 SEPTEMBRE 2006

Lieu d'affectation	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage										
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F						
Siège	0	0	0	10	29	39	58	96	107	112	219	219	122	339	217	122	339	79	25	104	28	11	39	28	1	1	2	1	1	2	1	1	2	489	362	851	57,5	42,5
Afrique	0	0	0	21	14	35	16	43	53	20	73	81	24	104	80	24	104	27	4	31	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0	2	10	79	289	289	579	72,7	27,3
Amériques	0	0	0	0	1	5	5	10	55	26	81	8	3	11	8	3	11	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	40	110	63,6	36,4			
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	0	2	2	5	7	17	12	29	40	21	40	21	61	17	4	21	1	1	2	1	1	1	2	1	0	1	81	42	123	65,9	34,1			
Europe	1	0	1	2	3	5	7	11	18	24	19	43	32	16	48	8	2	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	75	52	127	59,1	40,9					
Méditerranée orientale	0	0	0	2	3	5	9	8	17	14	6	20	32	11	43	21	2	23	2	0	2	0	2	0	2	1	0	1	81	30	111	73,0	27,0					
Pacifique occidental	0	0	0	1	1	2	4	0	4	3	12	43	45	11	56	10	2	12	3	0	3	1	0	1	0	0	1	95	26	121	78,5	21,5						
Total	1	0	1	37	57	94	95	100	195	301	207	508	454	208	662	163	39	202	35	14	49	15	6	21	1	101	631	1	732	63,6	36,4							
Pourcentage par classe	100	0,0	100	39,4	60,6	100	48,7	51,3	100	59,3	40,7	100	68,6	31,4	100	80,7	19,3	100	71,4	28,6	100	71,4	28,6	100	71,4	28,6	100	63,6	36,4	100	63,6	36,4						
Pourcentage du total			0,1			5,4			11,3			29,3			38,2			11,7			2,8			1,2			100			100								

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Afrique	1	0	1	46	15	61	82	48	130	1	1	2	130	64	194	67,0	33,0
Amériques	1	1	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	3	4	25,0	75,0
Asie du Sud-Est	4	0	4	2	1	3	25	2	27	0	0	0	31	3	34	91,2	8,8
Europe	7	3	10	11	15	26	1	0	1	0	0	0	19	18	37	51,4	48,6
Méditerranée orientale	0	0	0	10	10	20	1	0	1	0	0	0	11	10	21	52,4	47,6
Pacifique occidental	1	4	5	3	4	7	1	1	2	1	0	1	6	9	15	40,0	60,0
Total	14	8	22	72	45	117	110	53	163	2	1	3	198	107	305	64,9	35,1
Pourcentage par classe	63,6	36,4	100	61,5	38,5	100	67,5	32,5	100	66,7	33,3	100	64,9	35,1	100		
Pourcentage du total			7,2			38,4			53,4			1,0			100		

Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage				
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F			
Siège	0	0	0	0	1	1	20	8	28	37	141	178	53	222	275	36	132	168	8	18	26	154	522	676	22,8	77,2			
Afrique	47	3	50	68	1	69	71	7	78	28	35	63	25	67	92	32	64	96	51	46	97	322	223	545	59,1	40,9			
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	15	20	3	24	27	4	25	29	1	5	6	13	70	83	15,7	84,3			
Asie du Sud-Est	10	1	11	55	0	55	32	10	42	32	38	70	46	31	77	23	11	34	34	10	44	232	101	333	69,7	30,3			
Europe	0	0	0	12	0	12	6	6	12	10	23	33	12	102	114	5	16	21	2	8	10	47	155	202	23,3	76,7			
Méditerranée orientale	19	1	20	37	0	37	25	3	28	12	74	86	18	56	74	14	26	40	4	24	28	129	184	313	41,2	58,8			
Pacifique occidental	2	1	3	14	1	15	23	7	30	7	36	43	7	72	79	15	45	60	7	17	24	75	179	254	29,5	70,5			
Total	78	6	84	186	3	189	177	42	219	131	362	493	164	574	738	129	319	448	107	128	235	972	1 434	2 406	40,4	59,6			
Pourcentage par classe	92,9	7,1	100	98,4	1,6	100	80,8	19,2	100	26,6	73,4	100	22,2	77,8	100	28,8	71,2	100	45,5	54,5	100	40,4	59,6	100					
Pourcentage du total			3,5			7,9			9,1			20,4			30,7			18,6			9,8			100			100		

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 30 SEPTEMBRE 2006

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Comores Lesotho Seychelles Swaziland	-	Burkina Faso Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana Kenya Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Barbade Belize Dominique Grenade Porto Rico*	Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines Suriname	Canada Colombie
Asie du Sud-Est	Timor-Leste	-	Inde Myanmar Sri Lanka Thaïlande
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Monaco	Monténégro Ouzbékistan Saint-Marin Tadjikistan	Belgique Danemark France Irlande Italie Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suède Suisse
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Koweït	Oman Qatar	Egypte Liban Soudan Tunisie
Pacifique occidentale	Brunéi Darussalam Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Palao Papouasie-Nouvelle-Guinée Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Australie Philippines Chine Japon République de Corée Singapour Viet Nam

* Membre associé.

TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2006

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afrique du Sud	4-11							2	1											7	4	11
Algérie	2-10							2	1											7	1	8
Angola	1-8							1										1		4	0	4
Bénin	1-8					1		2												6	2	8
Botswana	1-8				1															2	2	4
Burkina Faso	1-8				1	1	1	2	1	1										10	4	14
Burundi	1-8							1												5	2	7
Cameroun	1-8				1	2	2	1												8	4	12
Cap-Vert	1-7																			1	1	2
Comores	1-7																			0	0	0
Congo	1-8				6		3													10	1	11
Côte d'Ivoire	1-8				1		2	1												7	4	11
Erythrée	1-8				1				2											3	0	3
Ethiopie	2-12					1	2	4	2	3	2									7	8	15
Gabon	1-8					1				1										1	2	3
Gambie	1-8				1		2		1											7	0	7
Ghana	1-8				1		1	2	3	3	1									10	6	16
Guinée	1-8				1				2											6	1	7
Guinée-Bissau	1-8									1	1									1	1	2
Guinée équatoriale	1-7						1													2	0	2
Kenya	1-10					1	2	2	3	3	2	2								9	8	17
Lesotho	1-8																			0	0	0
Libéria	1-8						1													1	1	2

TABLEAU 5b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2006

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0	
Argentine	9-16							3	3							1					4	5	9
Bahamas	1-7									1											1	0	1
Barbade	1-7																				0	0	0
Belize	1-7																				0	0	0
Bolivie	1-8				1			2													2	1	3
Brésil	21-29							1	4	7			3	1							15	10	25
Canada	19-26							3	4	6	4	9	7	3	1	1					23	16	39
Chili	2-9				1			2	1	2	1	2									3	6	9
Colombie	3-10								6	3	1	1	1								8	4	12
Costa Rica	1-8				1			2			1										3	1	4
Cuba	1-8							1	3	1	1										5	1	6
Dominique	1-7																				0	0	0
El Salvador	1-8							2	2												2	2	4
Equateur	1-8				1			2	1												3	1	4
Etats-Unis d'Amérique	142-193				4			10	7	22	21	32	23	12	2	3	3	2			81	60	141
Grenade	1-7																				0	0	0
Guatemala	1-8							1			2										3	0	3
Guyana	1-7							1	2			1									2	2	4
Haiti	1-8							1													1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Honduras	1-8							1											1	1	2
Jamaïque	1-8							1	1										1	1	2
Mexique	11-17					1		4	1	1	1	1	2						8	3	11
Nicaragua	1-8							2	2										2	2	4
Panama	1-8							2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8							2	1										2	1	3
Pérou	2-10							2	1		1								3	1	4
Porto Rico*	1-8																		0	0	0
République dominicaine	1-8							1	2	1	1								2	3	5
Sainte-Lucie	1-7																		0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																		0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8							1	1	1	1								2	2	4
Uruguay	1-8							2		1	2								3	2	5
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9								2	2									2	2	4
Total – Région des Amériques		0	0	2	6	14	16	75	56	62	42	22	4	7	3	3	1	185	128	313	

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2006

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Bangladesh	4-14							2		3	1	1	1							6	2	8
Bhoutan	1-8						1					1								2	0	2
Inde	27-38		1	2	7	2	7	4	13	6	3					2				31	16	47
Indonésie	7-14				1	1	1		1	4		2	1							4	7	11
Maldives	1-7						1					1								2	0	2
Myanmar	2-10					1	1	1	2	3	3	1								7	5	12
Népal	1-8								5		1									6	0	6
République populaire démocratique de Corée	1-8								1											1	0	1
Sri Lanka	1-8				1			1	1	2	2	1	1							5	4	9
Thaïlande	4-12							1	2	3	4	1	1				1			6	7	13
Timor-Leste	1-7																			0	0	0
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	1	3	8	4	15	8	30	20	12	4	3	2	1	0	70	41	111		

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2006

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																Ensemble des professionnels					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Albanie	1-8																			0	1	1	
Allemagne	63-86	1		1	5	12	7	17	10	2										1	33	23	56
Andorre	1-7																				0	0	0
Arménie	1-8			1						1											1	1	2
Autriche	7-14					2	2	1		2											5	2	7
Azerbaïdjan	1-8			1																	1	0	1
Bélarus	1-8							1													1	0	1
Belgique	9-15			1	5	3	5	3	6	2											18	7	25
Bosnie-Herzégovine	1-8																				0	0	0
Bulgarie	1-8					2	2	1													2	3	5
Chypre	1-7					1															1	0	1
Croatie	1-8			1				1													2	0	2
Danemark	6-12			2	2	1	3	4	1												11	4	15
Espagne	18-26			1	1	4	4	5	1	2	1										7	12	19
Estonie	1-8									1											1	0	1
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																				0	0	0
Fédération de Russie	12-19					7	1	8	1	2											17	2	19
Finlande	4-11					2	3	1	2												1	7	8
France	42-58			2	7	6	14	7	23	10	9	4	1	1	1						55	30	85
Géorgie	1-8							1	1												1	2	3
Grèce	4-11						1	3													3	1	4
Hongrie	1-8					1															1	0	1
Irlande	3-9			1	1	4	2	2	1	2											9	10	19
Islande	1-7								1												1	0	1
Israël	3-10						1														0	1	1
Italie	34-47					2	7	4	19	4	8	5									41	8	49

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8							2											0	2	2
Kirghizistan	1-8						1												0	1	1
Lettonie	1-8								1	1									1	1	2
Lituanie	1-8					1			1	1									2	1	3
Luxembourg	1-8								1										1	0	1
Malte	1-7								1	1		1							1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Monténégro	1-7																		0	0	0
Norvège	5-12							3	1	1	2								3	4	7
Ouzbékistan	1-10																		0	0	0
Pays-Bas	13-20		1	1	2	8	4	14	4	4	2	1							28	13	41
Pologne	4-11					1		4	2										5	2	7
Portugal	4-10		1			1		2											2	2	4
République de Moldova	1-8					1													0	1	1
République tchèque	2-9							1	2	1									2	2	4
Roumanie	1-8					1	1			1		1							1	3	4
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51		3	1	7	10	9	14	13	10		2	3	2					39	35	74
Saint-Marin	1-7																		0	0	0
Serbie	1-7						2												0	2	2
Slovaquie	1-8					1		1											1	1	2
Slovénie	1-8								1										0	1	1
Suède	8-14		2	1	4	4	3	4	3		1	1							7	11	18
Suisse	9-16		1	4	3	4	4	4	3	1									13	11	24
Tadjikistan	1-8																		0	0	0
Turkménistan	1-8					1													0	1	1
Turquie	5-12					1		3	2	1									1	5	3
Ukraine	2-10						1	1											1	2	3
Total – Région européenne		1	0	1	11	24	41	84	69	140	73	56	13	14	5	4	3	324	215	539	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2006

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total														
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F																			
Afghanistan	1-8																			3	1	4												
Arabie saoudite	5-11																						2	0	2									
Bahreïn	1-7																									0	2	2						
Djibouti	1-7																												2	0	2			
Egypte	3-12																													8	9	17		
Emirats arabes unis	2-8																													0	0	0		
Iran (République islamique d')	4-12																													4	2	6		
Iraq	2-9																													3	0	3		
Jamahiriya arabe libyenne	1-8																													1	0	1		
Jordanie	1-8																														5	2	7	
Koweït	1-8																														0	0	0	
Liban	1-8																														4	6	10	
Maroc	1-10																														5	0	5	
Oman	1-8																														0	0	0	
Pakistan	5-14																															10	0	10
Qatar	1-7																														0	0	0	
République arabe syrienne	1-8																															4	1	5
Somalie	1-8																															5	0	5
Soudan	1-10																															12	1	13
Tunisie	1-8																															9	2	11
Yémen	1-8																															3	0	3
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	1	2	8	4	12	6	32	12	24	2	1	0	2	0	80	26	106														

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2006

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Australie	12-19			1	2			2	3	4	5	4	1							14	10	24	
Brunéi Darussalam	1-7																			0	0	0	
Cambodge	1-8							1												2	0	2	
Chine	40-55			1	1	1	1	2	3	8	3	2							1	1	14	9	23
Fidji	1-7									1										1	0	1	
Iles Cook	1-7																			0	0	0	
Iles Marshall	1-7																			0	0	0	
Iles Salomon	1-7									1										1	0	1	
Japon	121-166			2	1	4	5	5	5	11	6	1								20	18	38	
Kiribati	1-7																			0	0	0	
Malaisie	3-9					1	2	2	1	1	1	1	1							4	5	9	
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																			0	0	0	
Mongolie	1-8							1		1										2	0	2	
Nauru	1-7																			0	0	0	
Nioué	1-7																			0	0	0	
Nouvelle-Zélande	2-9							1	3	3										5	4	9	
Palaos	1-7																			0	0	0	
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																			0	0	0	
Philippines	3-12			3	1	5	5	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	11	24	
République de Corée	15-21							3		2		1								6	0	6	

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
République démocratique populaire lao	1-8					1													1	0	1
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapour	3-10																		0	0	0
Tokélaou*	1-7																		0	0	0
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12								1	1									1	1	2
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	5	10	11	19	18	34	19	10	3	5	1	3	1	84	58	142	

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 6. PERSONNEL DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET SUPERIEURE : NOMBRE TOTAL
PAR LIEU D'AFFECTION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 30 SEPTEMBRE 2006**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	82	9,6	185	21,7	43	5,9	408	47,9	33	3,9	100	11,8	851	100,0
Afrique	249	86,2	17	5,9	2	0,7	18	6,2	2	0,7	1	0,3	289	100,0
Amériques	2	1,8	94	85,5	0	0,0	14	12,7	0	0,0	0	0,0	110	100,0
Asie du Sud-Est	3	2,4	17	13,8	60	48,8	34	27,6	1	0,8	8	6,5	123	100,0
Europe	0	0,0	12	9,4	2	1,6	109	85,8	0	0,0	4	3,2	127	100,0
Méditerranée orientale	4	3,6	13	11,7	2	1,8	13	11,7	75	67,6	4	3,6	111	100,0
Pacifique occidental	3	2,5	26	21,5	6	4,9	41	33,9	0	0,0	45	37,2	121	100,0
Total	343	19,8	364	21,0	115	6,6	637	36,8	111	6,4	162	9,4	1 732	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	82	23,9	185	50,8	43	37,5	408	64,1	33	29,7	100	61,7	851	49,1
Afrique	249	72,5	17	4,7	2	1,7	18	2,8	2	1,8	1	0,6	289	16,7
Amériques	2	0,6	94	25,8	0	0,0	14	2,2	0	0,0	0	0,0	110	6,4
Asie du Sud-Est	3	0,9	17	4,7	60	52,2	34	5,3	1	0,9	8	4,9	123	7,3
Europe	0	0,0	12	3,3	2	1,7	109	17,1	0	0,0	4	2,5	127	6,0
Méditerranée orientale	4	1,2	13	3,6	2	1,7	13	2,1	75	67,6	4	2,5	111	6,9
Pacifique occidental	3	0,9	26	7,1	6	5,2	41	6,4	0	0,0	45	27,8	121	7,2
Total	343	100,0	364	100,0	115	100,0	637	100,0	111	100,0	162	100,0	1 732	100,0

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTATION AU 30 SEPTEMBRE 2006**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	0	9	9	60	81	141	163	138	301	243	128	371	23	6	29	489	362	851
Afrique	0	1	1	11	7	18	64	37	101	129	31	160	6	3	9	210	79	289
Amériques	0	0	0	3	2	5	17	18	35	47	15	62	3	5	8	70	40	110
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	6	9	21	12	33	51	21	72	6	3	9	81	42	123
Europe	0	1	1	10	8	18	25	24	49	39	19	58	1	0	1	75	52	127
Méditerranée orientale	0	0	0	5	1	6	19	18	37	53	11	64	4	0	4	81	30	111
Pacifique occidental	0	0	0	8	4	12	31	10	41	52	11	63	4	1	5	95	26	121
Total	0	11	11	100	109	209	340	257	597	614	236	850	47	18	65	1 101	631	1 732
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	100,0	100,0	47,8	52,2	100,0	57,0	43,0	100,0	72,2	27,8	100,0	72,3	27,7	100,0	63,6	36,4	100,0
Pourcentage du total			0,6			12,1			34,5			49,1			3,7			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	1	1	9	4	13	55	32	87	63	25	88	3	2	5	130	64	194
Amériques	0	0	0	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	1	3	4
Asie du Sud-Est	0	0	0	2	1	3	14	2	16	13	0	13	2	0	2	31	3	34
Europe	0	0	0	10	7	17	7	8	15	2	3	5	0	0	0	19	18	37
Méditerranée orientale	0	0	0	2	1	3	4	6	10	5	3	8	0	0	0	11	10	21
Pacifique occidental	0	0	0	0	2	2	3	2	5	3	5	8	0	0	0	6	9	15
Total	0	1	1	23	15	38	84	53	137	86	36	122	5	2	7	198	107	305
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	100,0	100,0	60,5	39,5	100,0	61,3	38,7	100,0	70,5	29,5	100,0	71,4	28,6	100,0	64,9	35,1	100,0
Pourcentage du total			0,3			12,5			44,9			40,0			2,3			100,0

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T
Siège	2	18	34	105	54	167	221	280	6	10	154	522	676
Afrique	2	6	45	45	117	91	208	229	7	3	322	223	545
Amériques	1	1	4	10	5	25	30	35	1	1	13	70	83
Asie du Sud-Est	10	10	56	34	68	28	96	122	5	0	232	101	333
Europe	2	8	19	47	13	51	64	62	0	0	47	155	202
Méditerranée orientale	4	21	35	69	51	57	108	76	0	0	129	184	313
Pacifique occidentale	4	12	16	51	28	61	89	80	2	0	75	179	254
Total	25	76	209	361	336	480	816	884	21	14	972	1 434	2 406
Pourcentage pour le groupe d'âge	24,8	75,2	36,7	63,3	41,2	58,8	100,0	100,0	60,0	40,0	40,4	59,6	100,0
Pourcentage du total		4,2		23,7		33,9		36,7		1,5			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 30 SEPTEMBRE 2006

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	4	2	6	7	2	9	4	2	6	15	6	21
D.2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	26	11	37	2	0	2	35	14	49
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	31	11	42	118	27	145	13	1	14	163	39	202
P.5	0	0	0	14	8	22	135	96	231	288	97	385	17	7	24	454	208	662
P.4	0	0	0	48	41	89	116	96	212	129	62	191	8	8	16	301	207	508
P.3	0	4	4	25	35	60	34	33	67	33	28	61	3	0	3	95	100	195
P.2	0	7	7	11	25	36	13	16	29	13	9	22	0	0	0	37	57	94
P.1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	0	11	11	100	109	209	340	257	597	614	236	850	47	18	65	1101	631	1732
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	100,0	100,0	47,8	52,2	100,0	57,0	43,0	100,0	72,2	27,8	100,0	72,3	27,7	100,0	63,6	36,4	100,0
Pourcentage du total			0,6			12,1			34,5			49,1			3,7			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	5	1	6	3	3	6	6	4	10	0	0	0	14	8	22
B	0	1	1	9	10	19	35	20	55	27	14	41	1	0	1	72	45	117
C	0	0	0	9	4	13	44	29	73	53	18	71	4	2	6	110	53	163
D	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Total	0	1	1	23	15	38	84	53	137	86	36	122	5	2	7	198	107	305
Pourcentage pour le groupe d'âge	0,0	100,0	100,0	60,5	39,5	100,0	61,3	38,7	100,0	70,5	29,5	100,0	71,4	28,6	100,0	64,9	35,1	100,0
Pourcentage du total			0,3			12,5			44,9			40,0			2,3			100,0

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	2	0	2	14	9	23	39	41	80	50	78	128	2	0	2	107	128	235
G.6	3	3	6	35	58	93	45	125	170	43	130	173	3	3	6	129	319	448
G.5	7	21	28	44	154	198	42	185	227	69	205	274	2	9	11	164	574	738
G.4	5	46	51	26	129	155	47	107	154	48	78	126	5	2	7	131	362	493
G.3	3	6	9	27	10	37	75	17	92	70	9	79	2	0	2	177	42	219
G.2	3	0	3	50	0	50	61	1	62	67	2	69	5	0	5	186	3	189
G.1	2	0	2	13	1	14	27	4	31	34	1	35	2	0	2	78	6	84
Total	25	76	101	209	361	570	336	480	816	381	503	884	21	14	35	972	1 434	2 406
Pourcentage pour le groupe d'âge	24,8	75,2	100,0	36,7	63,3	100,0	41,2	58,8	100,0	43,1	56,9	100,0	60,0	40,0	100,0	40,4	59,6	100,0
Pourcentage du total			4,2			23,7			33,9			36,7			1,5			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 30 SEPTEMBRE 2006**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble												
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN
Siège	426	0	240	666	181	0	109	290	94	0	46	140	88	0	125	213	41	0	82	123	12	0	25	37	9	0	49	58	851	0	676	1 527		
Afrique	127	76	203	406	92	110	61	263	21	0	79	100	28	8	77	113	12	0	63	75	6	0	39	45	3	0	23	26	289	194	545	1 028		
Amériques	58	3	27	88	31	0	25	56	12	0	11	23	7	0	6	13	1	1	9	11	0	0	3	3	1	0	2	3	110	4	83	197		
Asie du Sud-Est	62	19	96	177	29	8	47	84	20	0	70	90	6	1	46	53	6	5	47	58	0	1	11	12	0	0	16	16	123	34	333	490		
Europe	83	37	126	246	17	0	23	40	7	0	16	23	13	0	12	25	5	0	12	17	2	0	7	9	0	0	6	6	127	37	202	366		
Méditerranée orientale	44	14	161	219	39	3	45	87	13	1	34	48	9	0	33	42	5	1	22	28	0	2	14	16	1	0	4	5	111	21	313	445		
Pacifique occidental	51	5	86	142	39	0	56	95	15	2	32	49	9	1	32	42	6	5	27	38	0	2	19	21	1	0	2	3	121	15	254	390		
Total	851	154	939	1 944	428	121	366	915	182	3	288	473	160	10	331	501	76	12	262	350	20	5	118	143	15	0	102	117	1 732	305	2 406	4 443		
Pourcentage pour le groupe d'âge	43,8	7,9	48,3	100	46,8	13,2	40,0	100	38,5	0,6	60,9	100	31,9	2,0	66,1	100	21,7	3,4	74,9	100	14,0	3,5	82,5	100	12,8	0,0	87,2	100	39,0	6,9	54,1	100		
Pourcentage du total				43,8				20,6				10,6				11,3				7,9				3,2				2,6				100,0		

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2006 (JUSQU'AU 30 SEPTEMBRE 2006)

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2006	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements		
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% de recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	851	30	43,5	32	46,4	52,9	7	10,1	28,6	69	46,1
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
	SG	676	2	4,7	39	77,1	92,3	2	4,7	100,0	43	93,0
Afrique	P	289	1	6,7	13	86,7	7,7	1	6,7	100,0	15	13,3
	APN	194	4	33,3	8	66,7	25,0	0	0,0	0,0	12	16,7
	SG	545	2	2,9	67	81,2	28,4	0	0,0	0,0	69	30,5
Amériques	P	110	0	0,0	1	14,3	0,0	6	85,7	0,0	7	0,0
	APN	4	0	0,0	1	100,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0
	SG	83	0	0,0	0	0,0	0,0	1	100,0	100,0	1	100,0
Asie du Sud-Est	P	123	10	66,7	5	33,3	20,0	0	0,0	0,0	15	33,3
	APN	34	1	50,0	1	50,0	100,0	0	0,0	0,0	2	50,0
	SG	333	2	10,5	17	89,5	35,3	0	0,0	0,0	19	31,6
Europe	P	127	5	45,5	5	45,5	80,0	1	9,1	0,0	11	54,5
	APN	37	1	50,0	1	50,0	100,0	0	0,0	0,0	2	0,0
	SG	202	2	15,4	11	84,6	90,9	0	0,0	0,0	13	92,3
Méditerranée orientale	P	111	0	0,0	6	100,0	33,3	0	0,0	0,0	6	33,3
	APN	21	2	66,7	1	33,3	0,0	0	0,0	0,0	3	0,0
	SG	313	1	5,9	16	94,1	37,5	0	0,0	0,0	17	41,2
Pacifique occidental	P	121	10	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	10	40,0
	APN	15	3	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	3	0,0
	SG	254	5	29,4	12	70,6	75,0	0	0,0	0,0	17	70,6
Total	P	1 732	56	42,1	62	46,6	40,6	15	11,3	20,0	133	38,4
	APN	305	11	47,8	12	52,2	41,7	0	0,0	0,0	23	21,8
	SG	2 406	14	7,8	162	90,5	53,1	3	1,7	100,0	179	55,3
	Toutes catégories	4 443	81	24,2	236	70,4	49,2	18	5,4	33,3	335	46,3

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE¹

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2006	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 30 septembre 2007		d'ici au 30 septembre 2009		d'ici au 30 septembre 2011		d'ici au 30 septembre 2016	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	851	29	3,4	96	11,3	163	19,2	333	39,1
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	676	17	2,5	59	8,7	110	16,3	260	38,5
Afrique	P	289	8	2,8	25	8,7	52	18,0	141	48,8
	APN	194	1	0,5	12	6,2	29	14,9	72	37,1
	SG	545	14	2,6	50	9,2	84	15,4	214	39,3
Amériques	P	110	4	3,6	18	16,4	34	30,9	57	51,8
	APN	4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	83	4	4,8	10	12,0	20	24,1	35	42,2
Asie du Sud-Est	P	123	6	4,9	17	13,8	35	28,5	72	58,5
	APN	34	1	2,9	3	8,8	7	20,6	13	38,2
	SG	333	12	3,6	32	9,6	48	14,4	118	35,4
Europe	P	127	2	1,6	5	3,9	16	12,6	45	35,4
	APN	37	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	8,1
	SG	202	2	1,0	11	5,4	23	11,4	52	25,7
Méditerranée orientale	P	111	5	4,5	11	9,9	25	22,5	55	49,5
	APN	21	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	9,5
	SG	313	4	1,3	13	4,2	26	8,3	62	19,8
Pacifique occidental	P	121	4	3,3	14	11,6	29	24,0	56	46,3
	APN	15	1	6,7	2	13,3	6	40,0	8	53,3
	SG	254	5	2,0	18	7,1	35	13,8	76	29,9
Total	P	1 732	58	3,3	186	10,7	354	20,4	759	43,8
	APN	305	3	1,0	17	5,6	42	13,8	98	32,1
	SG	2 406	58	2,4	193	8,0	346	14,4	817	34,0
	Toutes catégories	4 443	119	2,7	396	8,9	742	16,7	1 674	37,7

¹ Chiffres cumulés. Ainsi le nombre total de fonctionnaires de la catégorie professionnelle partant à la retraite d'ici le 30 septembre 2009 (186) comprend celui des mêmes fonctionnaires partant à la retraite d'ici le 30 septembre 2007 (58).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		Postes	%	Postes	%		
I.A	Spécialistes de l'administration	397	26,8	I.A	Spécialistes de l'administration	100,0	
I.B	Architectes, ingénieurs	22	1,5	I.A	Spécialistes de l'administration (en général)	21	5,3
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	14	0,9	I.A.01	Spécialistes de la gestion financière	46	11,6
I.D	Artistes	1	0,1	I.A.02	Analystes de la gestion et des programmes	25	6,3
I.E	Economistes	25	1,7	I.A.03	Administrateurs de services de bâtiments	11	2,8
I.F	Spécialistes de l'enseignement	13	0,9	I.A.04	Administrateurs de services de conférences	4	1,0
I.G	Juristes	11	0,7	I.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information	49	12,3
I.H	Biologistes	76	5,1	I.A.06	Spécialistes de l'administration du personnel	37	9,3
				I.A.07	Spécialistes des services d'impression	1	0,3
				I.A.08	Spécialistes de l'information	30	7,6
				I.A.09	Spécialistes des achats et marchés	9	2,3
				I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	25	6,3
				I.A.11	Administrateurs de la coopération technique	51	12,8
				I.A.12	Fonctionnaires d'administration	76	19,1
				I.A.21	Vérificateurs comptables	8	2,0
				I.A.22	Administrateurs des hôpitaux	2	0,5
				I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2	0,5
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	744	50,2	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0	
I.J	Spécialistes des sciences physiques	5	0,3	I.I	Médecins (en général)	5	0,7
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1	0,1	I.I.01	Dentistes	2	0,3
I.L	Spécialistes des sciences sociales	56	3,8	I.I.02	Diététiciens, nutritionnistes	14	1,9
I.M	Statisticiens et mathématiciens	18	1,2	I.I.03	Médecins	681	91,5
I.N	Spécialistes des transports	2	0,1	I.I.03	Médecins	71	10,4
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	59	4,0	I.I.03.a	Anesthésistes	1	0,1
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	7	0,5	I.I.03.b	Epidémiologistes	116	17,0
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	15	1,0	I.I.03.d	Médecins généralistes	2	0,3
I.S	Spécialistes des secours	14	0,9	I.I.03.e	Hématologues et spécialistes des transfusions	4	0,6
I.T	Spécialistes des communications électroniques	1	0,1	I.I.03.f	Neurologues	38	5,6
				I.I.03.g	Spécialistes de santé de la famille	3	0,4
				I.I.03.h	Ophthalmologues	12	1,8
				I.I.03.i	Immunologistes	17	2,5
				I.I.03.k	Spécialistes des maladies non transmissibles	1	0,1
				I.I.03.l	Gériatres	12	1,8
				I.I.03.m	Spécialistes de la santé mentale	253	37,2
				I.I.03.n	Spécialistes de la santé publique	2	0,3
				I.I.03.o	Radiologues	4	0,6
				I.I.03.q	Spécialistes de médecine traditionnelle	138	20,3
				I.I.03.s	Spécialistes des maladies transmissibles	7	1,0
				I.I.03.t	Médecins du travail	0	0,0

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.