



世界卫生组织

执行委员会
第一二〇届会议
议程项目 7.6

EB120/INF.DOC./2

2007年1月24日

世卫组织职工协会代表的发言

主席先生、尊敬的执行委员会委员们、总干事、区域主任、同志们，

1. 我们谨代表世卫组织区域、总部和国际癌症研究机构的职工协会祝贺陈冯富珍博士当选为世卫组织总干事。我们保证提供支持并给予合作，并承诺为实现本组织的任务而共同努力。在本组织任务的框架内，我们已作好准备参与可能有助于本组织顺利运作的最佳行动和争取最多资源的任何对话。
2. 我们愿意感谢执行委员会花费时间倾听职工的问题。作为世卫组织在全球和在国际癌症研究机构的工作人员选出的代表，我们深刻意识到我们的作用。在考虑雇用条件以及与职员福利相关的所有问题时，我们将尽力确保每项工作均符合《世界卫生组织组织法》、《职员细则》、《人事条例》所规定的原则以及适用于职员的所有规定。
3. 我们意识到，在机构廉政框架方面已采取重大步骤。我们认为建立和完善一个廉政框架非常重要。我们相信，任何结果均应确保适当的程序、公正和职工权利；我们承诺在发展综合方式所需手段的过程中提供帮助。我们希望指出，这项机制的复杂性和相互依赖关系以及行动者和手段的数量要求具有全盘和综合的法律框架，以便明确各参与者之间的范围、作用和相互关系。
4. 总体来说，职工协会支持这项工作并在使适当程序制度化和确定标准的过程中作出有益的贡献，以改进本组织的任责和透明度。我们愿意强调的是，除了关注促进和加强一个强有力的道德规范文化之外，重要的是就本组织如何制定计划以便利提交申诉的渠道，同时在调查过程中保护隐私和保护职员不遭受可能的报复方面具有一种公开和磋商的程序。这一廉政系统也必须具有一项提高认识的培训规划，必须促进行为的改变并在全组织具有道德准则。必须为世卫组织在全球、区域和国家级的所有职工制定一项交流计划，以确保职工们能公平获得这些新机制、服务和法律资源。

5. 我们高兴地得知，国际公务员制度委员会优化联合国共同系统合同管理的努力已形成了一个框架，它将有助于预防继续使用“二等”合同并确保职工实现同工同酬。所有固定职位，或以另一种方式说，预计将实施持续 12 个月的所有职位从而将列入本组织的人力资源计划。

6. 轮换和流动问题已讨论了数年。尽管职工们欢迎通过轮换促进职业发展方面的努力，但是，重要的是这种轮换不仅对职工而且对本组织含有增值的效力。我们期待着获得更多有关即将展开的轮换和流动交流活动方面的信息，从而所有职工均将更加了解这项新政策的利弊。正如我们已在全球职员/管理理事会讨论中提到的，必须向职工工作更多宣传，把轮换和流动看作是真正职业发展的一种可能性，而不是如同经常发生的情况，特别是将流动看作是一种惩罚。已拟定的流动试点方案对职工来说将是一种好办法，使他们了解实际中的流动工作是什么样以及如何可在今后加以改进和促进。

7. 轮换和流动只是目前世卫组织正在采用的职业发展全球框架中的两项内容；我们期待着就如何在这方面作出进一步的改进继续开展讨论。如果要使更多的机构间流动成为一个现实，则在世卫组织以及联合国共同系统内仍需做很多工作。

8. 为了改进区域职工与管理层之间的关系，我们希望各区域的职工协会有机会正式向我们各区域的理事机构，例如区域委员会提出。借此，区域职工代表将有机会行使国际公务员制度委员会明确提出的职责、独立性、整体性和言论自由。

9. 最后，但并不是最不重要的，我们希望将在全球职工/管理理事会期间通过的决议转化为行动，并期待着与新的领导和管理层富有成效地合作。

= = =