



---

## **Intervención del representante de las asociaciones del personal de la OMS<sup>1</sup>**

Señor Presidente, distinguidos miembros del Consejo Ejecutivo, Director General interino, estimados colegas:

1. En primer lugar, en nombre de los funcionarios de la OMS de todo el mundo, quisiera expresar nuestra profunda tristeza y el sentimiento de pérdida que nos ha embargado tras el inesperado fallecimiento del Director General. Reciban también nuestro más sincero pésame a la familia y los amigos del Dr. Lee Jong-wook. Queremos expresar además nuestro reconocimiento por las muchas aportaciones del Dr. Lee a la salud pública de todos los pueblos del mundo, desde su cargo de Director General y como funcionario de la OMS durante 23 años.
2. Agradecemos al Consejo Ejecutivo que dedique parte de su tiempo a conocer las inquietudes del personal. Como representantes de las asociaciones del personal de la OMS en todo el mundo, nos honra servir a esta Organización y contribuir a impulsar su mandato constitucional. Pero este privilegio no es algo que asumamos a la ligera, pues somos conscientes de que implica responsabilidades, sobre todo en un momento en que el mundo ha de afrontar muchos y graves problemas de salud pública.
3. En el marco de su mandato, la Asociación del Personal de la Sede desea promover una organización eficiente, justa y respetuosa de las reglas que posibilite un trabajo productivo. Queremos trabajar en un clima de confianza y respeto mutuo, y desde esa actitud les pedimos encarecidamente que colaboren con nosotros en la búsqueda de soluciones para las legítimas preocupaciones y demandas del personal.
4. Respecto a las actuales relaciones personal/administración en la Sede, reconocemos que hay algunos elementos positivos en las reformas contractuales propuestas, así como una mejor supervisión de la selección y contratación de personal. Sin embargo, el mal uso de algunas normas y procedimientos y las grandes desigualdades de trato del personal son causa de descontento. Consideramos además que el trabajo productivo se ve dificultado a menudo por continuas medidas de reestructuración.
5. A propósito, para que no haya malentendidos, queremos señalar categóricamente que no nos oponemos a las reducciones de plantilla cuando es necesario. Ahora bien, nos oponemos firmemente a cualquier proceso de revisión y recorte que sea arbitrario, injusto y falto de transparencia, sobre todo si la revisión deja de lado las funciones y competencias de los altos directivos.

---

<sup>1</sup> Esta intervención no refleja las opiniones de las asociaciones del personal de las oficinas regionales de la OMS.

6. Sugerimos aquí a la nueva administración, para que las estudie a fin de intentar mejorar las relaciones con el personal, cuatro medidas concretas; a saber:

- a) examinar el sistema de justicia interno y su aplicación, incluido el nombramiento y las cadenas de responsabilidad de los mediadores, a fin de mejorar la rendición de cuentas y la imparcialidad. Proponemos también que se apliquen **todas** las recomendaciones del grupo asesor del Director General sobre el acoso, convocado por el Dr. Lee el pasado año, de acuerdo con su postura de «tolerancia cero» frente a ese problema;
- b) realizar una auditoría independiente para verificar las aptitudes, el nivel de instrucción, la formación y la experiencia de los funcionarios de categoría inferior a D1 nombrados directamente sin el debido proceso previo de selección durante los últimos tres años;
- c) fomentar la investigación externa de las denuncias señaladas de falta de conducta y comportamiento contrario a la ética;
- d) permitir que la Asociación del Personal de la Sede esté representada en el Comité de Programa, Presupuesto y Administración, conforme a lo recomendado por los miembros del Consejo en su 117ª reunión en enero de 2006.

7. Esperamos que las relaciones personal/administración se inscriban en un marco de respeto sincero y responsabilidades compartidas, mediante mecanismos de colaboración que incluyan la comunicación, la realización de consultas y la negociación cuando proceda. Por último, es nuestro deseo apoyar a la administración en este periodo de transición y mantener nuestra lealtad y compromiso para impulsar todos los mandatos de la OMS.

= = =