



Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ¹

Г-н Председатель, уважаемые члены Исполнительного комитета, исполняющий обязанности Генерального директора, коллеги,

1. Прежде всего, от имени членов персонала ВОЗ во всем мире мы хотели бы выразить наше глубокое чувство скорби и утраты в связи с кончиной Генерального директора. Мы выражаем наше глубокое соболезнование семье и друзьям д-ра Ли Чон-вука. Мы хотели бы также выразить признательность за тот многогранный вклад, который д-р Ли внес в дело улучшения общественного здравоохранения для всех народов мира, будучи на посту Генерального директора и сотрудника ВОЗ в течение 23 лет.

2. Мы благодарим Исполнительный комитет за то, что он нашел время выслушать проблемы персонала. Являясь представителями ассоциаций персонала ВОЗ во всем мире, мы имеем честь служить ВОЗ и содействовать выполнению возложенного на нее мандата. Мы не относимся к этой привилегии легкомысленно. Мы осознаем, что она подразумевает определенные обязанности, особенно сейчас, когда перед миром стоят многочисленные серьезные задачи в области общественного здравоохранения.

3. В рамках своих полномочий Ассоциация персонала штаб-квартиры стремится содействовать эффективной, справедливой и основанной на системе правил Организации, способствующей продуктивной работе. Мы хотим работать в условиях доверия и взаимоуважения, и в этом духе мы призываем вас сотрудничать в поиске решений, которые позволили бы развеять законную обеспокоенность и удовлетворить законные требования персонала.

4. В условиях нынешних отношений между персоналом и руководством в штаб-квартире мы признаем, что в предложенной реформе системы контрактов есть некоторые положительные элементы и что порядок отбора и приема на работу сотрудников контролируется более эффективно. Однако случаи злоупотребления правилами и процедурами и огромное неравенство в части трудовых отношений с персоналом вызывают определенное чувство неудовлетворенности. Кроме того, мы считаем, что

¹ Данное заявление не отражает мнения ассоциаций персонала региональных бюро ВОЗ.

продуктивной работе часто препятствуют повторяющиеся мероприятия по реструктуризации.

5. Во избежание любого недопонимания мы хотели бы обратить внимание и категорически заявить, что мы не возражаем против сокращения штатов, когда это необходимо. Однако мы решительно возражаем против такого процесса пересмотра и сокращения, который является непрозрачным, произвольным и несправедливым, особенно в том случае, когда такой пересмотр не распространяется на функции и компетенцию руководителей старшего звена.

6. Новой администрации мы предлагаем четыре конкретные меры для рассмотрения, с тем чтобы улучшить отношения между персоналом и руководством:

(a) Пересмотреть систему обеспечения внутренней справедливости и порядок ее реализации на практике, включая назначение и принципы отчетности омбудсменов, с тем чтобы улучшить подотчетность и беспристрастность. Мы также предлагаем выполнить **все** рекомендации Консультативной группы Генерального директора по преследованиям на рабочем месте, которую д-р Ли созвал в прошлом году, в соответствии с его позицией "нулевой терпимости" к практике преследований.

(b) Провести независимую ревизию для проверки квалификации, образования, подготовки и опыта сотрудников на уровне ниже D1, назначенных непосредственно, без надлежащей процедуры отбора, в течение последних трех лет.

(c) Провести внешнее расследование предполагаемых утверждений о неправомерных действиях и неэтичном поведении.

(d) Разрешить ассоциации персонала штаб-квартиры быть представленной в Комитете по программным, бюджетным и административным вопросам, как это было рекомендовано членами Исполкома на его Сто семнадцатой сессии в январе 2006 года.

7. Мы рассчитываем на истинное уважение и общее чувство ответственности за отношения между персоналом/руководством, которые должны строиться на партнерских началах, в частности на основе связи, консультации и переговоров. В заключение мы хотим поддержать администрацию в этот переходный период и остаемся преданными и приверженными делу дальнейшего выполнения всех задач, возложенных на ВОЗ.

= = =