



# ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

CONSEJO EJECUTIVO  
117ª reunión  
Punto 7.1 del orden del día provisional

EB117/21 Add.1  
22 de diciembre de 2005

## Recursos humanos: informe anual

### Informe de la Secretaría

1. La información que sigue constituye una **descripción preliminar** de las características de la plantilla de la Organización al **30 de septiembre de 2005**. Comprende detalles sobre lo siguiente: la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y grado; la distribución del personal por sexo, representación geográfica, perfil de edad y antigüedad en el servicio, y el movimiento de personal y la distribución de la fuerza de trabajo por grandes grupos ocupacionales. El séptimo informe anual sobre los recursos humanos, con los datos completos al 31 de diciembre de 2005, se presentará a la 59ª Asamblea Mundial de la Salud.

### CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

#### Categorías de los nombramientos

2. Al 30 de septiembre de 2005, la OMS tenía un total de 4268 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de uno a cinco años o con nombramientos de carrera/servicio (todos ellos denominados en adelante «funcionarios con contratos de larga duración»).<sup>1</sup> De éstos, 1681 (39,4%) pertenecían a la categoría profesional, 2320 (54,4%) a la de servicios generales y 267 (6,3%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1).<sup>2</sup> El número de funcionarios con contratos de larga duración había aumentado en 317 (8,0%) en comparación con la cifra correspondiente al 30 de septiembre de 2004, indicada en el informe anual de 2004.<sup>3</sup>

3. Además de los titulares de contratos de larga duración, al 30 de septiembre de 2005 había 4087 temporeros (1674 con contratos de corto plazo y 2413 con contratos de duración limitada) (véase el cuadro 2).

#### Distribución por sexos

4. El porcentaje de mujeres en la categoría profesional ha aumentado desde el último informe anual, pues ha pasado de un 34,4% a un 35,6%.

---

<sup>1</sup> Esta cifra no incluye el personal de la OPS ni del CIIC.

<sup>2</sup> Disponible solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

<sup>3</sup> Véase el documento EB115/25 Add.1.

5. El cuadro 3 muestra la distribución del personal con contratos de larga duración por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1681 funcionarios profesionales con contratos de larga duración, 1082 (64,4%) son hombres y 599 (35,6%) son mujeres. Según este informe, en el grado P.2 el número de mujeres es mayor que el de hombres y en el grado P.3 existe paridad de género. La representación de mujeres en los grados P.4 y superiores ha aumentado: la proporción de mujeres en el grado P.4 es de un 39,6%; en el grado P.5, de un 30,7%; en el grado P.6/D.1, de un 21,0%; y en el grado D.2 se ha mantenido en un 24,4%.

### **Representación geográfica**

6. Al mes de septiembre de 2005, 109 países se encontraban dentro del margen conveniente de representación (seis de ellos habían alcanzado el límite superior de ese margen); 42 países (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados, 9 estaban subrepresentados y 34 estaban sobrerrepresentados (véase el cuadro 4). En el cuadro 5 se presentan detalles sobre el estado de representación de los países, por regiones:

- dos países que estaban subrepresentados (República de Moldova y Turkmenistán) están ahora dentro del margen conveniente de representación;
- tres países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Kuwait, Saint Kitts y Nevis y Seychelles) están ahora subrepresentados;
- cuatro países anteriormente subrepresentados (Argentina, España, Portugal y Ucrania) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación;
- dos países que estaban sobrerrepresentados (Gambia y Nueva Zelandia) están ahora dentro del margen conveniente de representación;
- 12 países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Etiopía, Federación de Rusia, Ghana, India, Líbano, Mauricio, Nigeria, Rwanda, Suecia, Suiza, Uganda y Zambia) están ahora sobrerrepresentados.

7. El cuadro 6 contiene información sobre la distribución del personal por lugar de destino y región de nacionalidad.

### **Edad, antigüedad en el servicio y movimiento de personal**

8. Más de la mitad del personal profesional (52%) tiene 50 años o más. En la categoría de servicios generales, los funcionarios de 50 años o más siguen representando el mayor grupo de edad (38,1%), mientras que entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, las personas de 40 a 49 años constituyen el grupo de edad más numeroso (49,8%) (véanse los cuadros 7 y 8).

9. El grupo de personal más numeroso (que representa el 43,8% de la fuerza de trabajo) es el de los funcionarios con menos de cinco años de servicio. Actualmente, la media aproximada de antigüedad en el servicio es de más de siete años en el caso del personal profesional y de 12 años en el del personal de servicios generales (véase el cuadro 9).

10. En el cuadro 10 se presentan datos sobre los nombramientos de personal (funcionarios que se han incorporado en el periodo que va hasta el 30 de septiembre de 2005). Se observa que, en la categoría profesional, 97 personas (51,9%) han sido contratadas del exterior, 77 (41,2%) tenían anteriormente contratos temporales y 13 (7,0%) han sido trasladadas de otros organismos.

11. Según las proyecciones actuales, casi el 17% del personal se jubilará en los próximos cinco años, y más de un 38% lo hará en los próximos 10 años (véase el cuadro 11).

### Grupos ocupacionales

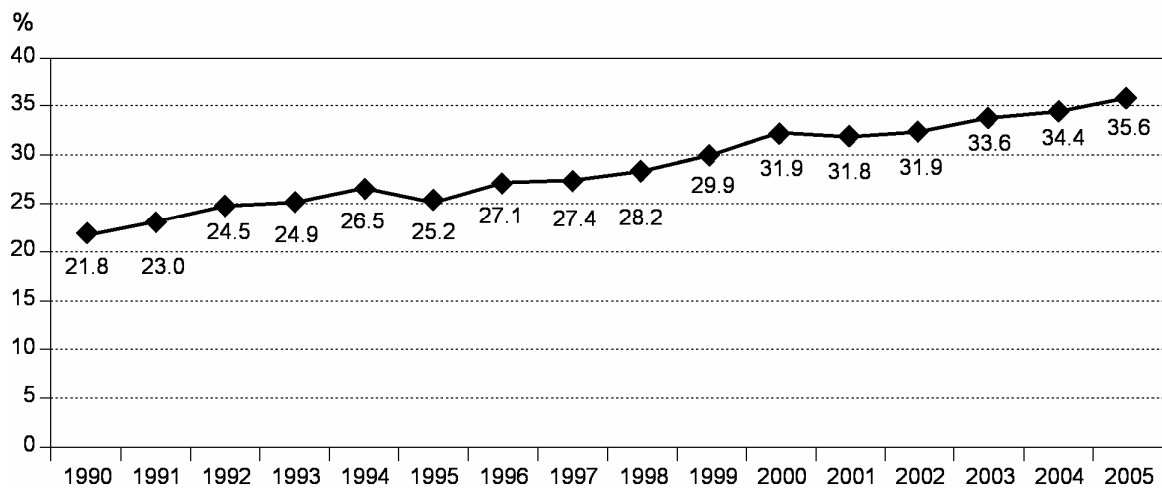
12. El 47,3% de los cargos que ocupa el personal profesional corresponden a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 91,9% son «especialistas en medicina» y el 2,0%, «enfermeras». El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que representan el 29,5% (véase el cuadro 12). En ese grupo, hay una proporción igual (16,1%) de «especialistas en sistemas de informática» y «administrativos» y un 12,7% de «especialistas en gestión financiera».

### FIGURA Y CUADROS

13. A continuación se enumeran la figura y los cuadros mencionados en el presente informe, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior, 1990 - 30 de septiembre de 2005
Cuadro 1	Número de funcionarios con contratos de larga duración, por grado y lugar principal de destino: en 2001, en 2003 y al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 2	Número de funcionarios con contratos de larga duración y contratos temporales (incluidos los consultores), al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 3	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grado y sexo, al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 4	Resumen, por regiones, de los países no representados convenientemente, al 30 de septiembre de 2005
Cuadros 5a-f	Representación de los países al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 6	Totalidad del personal de la categoría profesional, por lugar de destino y región de nacionalidad, al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino, al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios (todos los lugares de destino) por grados y edades, al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 9	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 30 de septiembre de 2005
Cuadro 10	Contrataciones durante el año 2005 (hasta el 30 de septiembre de 2005)
Cuadro 11	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 12	Distribución entre los principales grupos ocupacionales de los puestos ocupados de las categorías profesional y superior

### PORCENTAJE DE MUJERES EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR, 1990 - 30 DE SEPTIEMBRE DE 2005



WHO 05.159

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF<sup>1</sup> HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION FOR 2001, 2003 AND AT 30 SEPTEMBER 2005**

	Staff numbers at 31 December 2001				Staff numbers at 31 December 2003				Staff numbers at 30 September 2005			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	4	6	0	10	13	6	0	19	12	6	0	18
D2	40	5	4	49	42	6	2	50	37	6	2	45
D1/P6	67	32	43	142	81	38	47	166	104	46	50	200
P5	282	172	77	531	325	178	81	584	345	204	103	652
P4	137	151	91	379	164	142	99	405	193	177	102	472
P3	67	50	23	140	92	62	23	177	87	70	29	186
P2	24	52	19	95	25	44	20	89	44	45	18	107
P1	1	1	3	5	0	0	0	0	0	1	0	1
Total professional	622	469	260	1 351	742	476	272	1 490	822	555	304	1 681
National professional officers	0	12	160	172	0	17	196	213	0	41	226	267
Total general service	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139	690	1 060	570	2 320
<b>Grand total</b>	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842	1 512	1 656	1 100	4 268

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 2001: 44; 2002: 21; 2003: 17; 2004: 14.

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS  
(INCLUDING CONSULTANTS) AS AT 30 SEPTEMBER 2005**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Eastern Mediterranean	Europe	Western Pacific	Total
<b>Long-term appointments</b>								
Professional staff	822	280	108	123	120	111	117	1 681
National professional staff	0	186	2	32	36	10	1	267
General service staff	690	485	86	314	189	302	254	2 320
<b>Total</b>	<b>1 512</b>	<b>951</b>	<b>196</b>	<b>469</b>	<b>345</b>	<b>423</b>	<b>372</b>	<b>4 268</b>
<b>Temporary appointments</b>								
<b>• Term-limited appointments</b>								
Professional staff	360	163	15	16	50	46	21	671
National professional staff	0	69	0	6	2	23	0	100
General service staff	270	1 095	6	60	105	61	45	1 642
<b>Total</b>	<b>630</b>	<b>1 327</b>	<b>21</b>	<b>82</b>	<b>157</b>	<b>130</b>	<b>66</b>	<b>2 413</b>
<b>• Short-term appointments</b>								
Professional staff	214	78	66	83	89	27	25	582
Consultants	68	103	59	3	68	4	20	325
National professional staff	0	83	0	23	6	29	0	141
General service staff	95	239	22	123	52	59	36	626
<b>Total</b>	<b>377</b>	<b>503</b>	<b>147</b>	<b>232</b>	<b>215</b>	<b>119</b>	<b>81</b>	<b>1 674</b>
<b>Total staff holding temporary appointments</b>	<b>1 007</b>	<b>1 830</b>	<b>168</b>	<b>314</b>	<b>372</b>	<b>249</b>	<b>147</b>	<b>4 087</b>
<b>Total number of staff</b>	<b>2 519</b>	<b>2 781</b>	<b>364</b>	<b>783</b>	<b>717</b>	<b>672</b>	<b>519</b>	<b>8 355</b>

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2005**  
**Professional staff**

Location	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage										
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F									
Headquarters	0	0	0	13	31	44	32	55	87	102	91	193	223	122	345	77	27	104	27	10	37	8	4	12	482	340	822	58.6	41.4
Africa	0	0	0	22	14	36	29	15	44	51	22	73	74	20	94	26	5	31	1	0	1	1	0	1	204	76	280	72.9	27.1
The Americas	0	0	0	0	1	6	7	6	4	10	49	28	77	9	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	65	43	108	60.2	39.8
South-East Asia	0	0	0	2	2	4	6	5	11	15	10	25	46	17	63	14	3	17	1	1	2	1	0	1	85	38	123	69.1	30.9
Europe	1	0	1	3	2	5	9	8	17	20	18	38	27	18	45	10	3	13	0	0	0	1	0	1	71	49	120	59.2	40.8
Eastern Mediterranean	0	0	0	4	4	8	7	6	13	16	7	23	31	9	40	22	2	24	2	0	2	1	0	1	83	28	111	74.8	25.2
Western Pacific	0	0	0	2	1	3	3	1	4	32	11	43	42	10	52	9	2	11	3	0	3	1	0	1	92	25	117	78.6	21.4
<b>Total</b>	1	0	1	47	60	107	92	94	186	285	187	472	452	200	652	158	42	200	34	11	45	13	5	18	1,082	599	1,681	64.4	35.6
<b>Percentage by grade</b>	100	0.0	100	43.9	56.1	100	49.5	50.5	100	60.4	39.6	100	69.3	30.7	100	79.0	21.0	100	75.6	24.4	100	72.0	28.0	100	64.4	35.6	100		
<b>Percentage of total</b>			0.1			6.0			11.8		28.0				38.7			11.8			2.6			1.0					100

**National professional officers**

Location	A		B		C		D		Total		Percentage						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Africa	0	0	47	15	62	75	47	122	1	1	2	123	63	186	66.1	33.9	
The Americas	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50.0	50.0	
South-East Asia	6	0	6	3	0	21	2	23	0	0	0	30	2	32	93.8	6.3	
Europe	6	1	7	14	15	29	0	0	0	0	0	20	16	36	55.6	44.4	
Eastern Mediterranean	0	0	0	5	5	10	0	0	0	0	0	5	5	10	50.0	50.0	
Western Pacific	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0.0	100.0	
<b>Total</b>	13	2	15	69	35	104	96	50	146	1	1	2	179	88	267	67.0	33.0
<b>Percentage by grade</b>	86.7	13.3	100	66.3	33.7	100	65.8	34.2	100	50.0	50.0	100	67.0	33.0	100		
<b>Percentage of total</b>			5.6			39.0			54.7		0.7				100		

**General service staff**

Location	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Headquarters	0	0	0	1	1	22	8	30	41	137	178	36	130	166	14	20	34	168	522	690	24.3	75.7	
Africa	40	2	42	56	0	65	3	68	22	27	49	30	61	91	43	48	91	283	202	485	58.4	41.6	
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	1	5	15	20	4	23	27	1	5	6	14	72	86	16.3	83.7	
South-East Asia	11	1	12	52	0	30	8	38	35	31	66	22	11	33	31	11	42	223	91	314	71.0	29.0	
Europe	0	0	0	12	0	7	7	14	10	21	31	5	13	18	2	9	11	50	139	189	26.5	73.5	
Eastern Mediterranean	17	1	18	36	0	21	14	35	13	64	77	16	52	68	2	22	24	122	180	302	40.4	59.6	
Western Pacific	3	1	4	13	1	24	7	31	8	33	41	15	42	57	10	25	35	81	173	254	31.9	68.1	
<b>Total</b>	71	5	76	169	2	169	48	217	134	328	462	129	312	441	103	140	243	941	1,379	2,320	41.9	59.4	
<b>Percentage by grade</b>	93.4	6.6	100	98.8	1.2	100	77.9	22.1	100	29.0	71.0	29.3	70.7	100	42.4	57.6	100	40.6	59.4	100			
<b>Percentage of total</b>			3.3			7.4			9.4		19.8			19.0			10.5						100

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 30 SEPTEMBER 2005**  
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Lesotho Sao Tome and Principe Seychelles Swaziland	–	Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya Zambia
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada Haiti	Mexico	Canada Colombia
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste	–	India Myanmar
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Luxembourg Monaco San Marino	Germany Israel	Belgium Denmark France Ireland Netherlands
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman	Saudi Arabia	Egypt Jordan Lebanon Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	China Japan Republic of Korea Singapore Viet Nam	Australia Philippines

\* Associate Member.





Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Liberia	1-8					1			1											1	1	2	
Madagascar	1-8		1		2																3	2	5
Malawi	1-8						1	1	5	1											6	2	8
Mali	1-8			1			2	1	4	1				1							8	2	10
Mauritania	1-8		1				2		2	1				1							6	0	6
Mauritius	1-8		2	1	2	1	1		1	1											7	2	9
Mozambique	1-8								2	2											2	2	4
Namibia	1-8						1	1	1												2	1	3
Niger	1-8						1		4	1											6	1	7
Nigeria	4-14		1		2		2		5	2	3	1									13	3	16
Rwanda	1-8			1			4		5		1										10	1	11
Sao Tome and Principe	1-7																				0	0	0
Senegal	1-8			1	1		2	2	2	3	2					2					7	8	15
Seychelles	1-7																				0	0	0
Sierra Leone	1-8			1			1	1	2												3	2	5
South Africa	4-11						2		4	3	1										6	4	10
Swaziland	1-7																				0	0	0
Togo	1-8						1		1		3										5	0	5
Uganda	1-8			1			5	1	5	1	1										11	3	14
United Republic of Tanzania	1-10						2	3	2		1										4	4	8
Zambia	1-8			1			2	1	5	1	2										9	3	12
Zimbabwe	1-8					1	2	1	2		2			1							8	1	9
<b>Total – African Region</b>		0	0	22	10	26	13	57	23	93	26	30	10	3	3	2	2	1	233	86	319		

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2005

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentina	9-16			1			2	3	1						1					4	5	9
Bahamas	1-7								1											1	0	1
Barbados	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivia	1-8			1			3													3	1	4
Brazil	21-29				2	5	6	9	2	2	1									16	11	27
Canada	19-26			3	3	7	4	9	8	3	1				1					23	16	39
Chile	2-9		1	1		1	1	1	1	2										3	5	8
Colombia	3-10					5	3	3	1	1										9	4	13
Costa Rica	1-8			1			1		1											3	1	4
Cuba	1-8				1	2	1	1												4	1	5
Dominica	1-7																			0	0	0
Dominican Republic	1-8					1	2		1	1										2	3	5
Ecuador	1-8			1			3	1												4	1	5
El Salvador	1-8					2	2													2	2	4
Grenada	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8					2		1												3	0	3
Guyana	1-7				1	2	1	1		1										2	3	5
Haiti	1-8																			0	0	0
Honduras	1-8					1				1										1	1	2
Jamaica	1-8			1				1												0	2	2
Mexico	11-17					1	5	1	1	1				1						7	3	10
Nicaragua	1-8									2										0	2	2

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Panama	1-8							2	1	1										3	1	4	
Paraguay	1-8							1	1											1	1	2	
Peru	2-10							2	2	1										3	2	5	
Puerto Rico*	1-8																			0	0	0	
Saint Kitts and Nevis	1-7																			0	0	0	
Saint Lucia	1-7																			0	0	0	
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																			0	0	0	
Suriname	1-7																			0	0	0	
Trinidad and Tobago	1-8							1	1	1	1									2	2	4	
United States of America	142-193			4	12	12		34	22	51	26	10	3	4	2					111	69	180	
Uruguay	1-8							2		1	2									3	2	5	
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9								1	2										2	1	3	
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	2	8	17	20	84	56	84	47	18	5	6	2	1	1	212	139	351			

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2005

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Bangladesh	4-14							2		4	2	1							7	2	9
Bhutan	1-8						1												1	0	1
Democratic People's Republic of Korea	1-8								1										1	0	1
Democratic Republic of Timor-Leste	1-7																		0	0	0
India	27-38		1	1	5	1	7	1	14	6	3	1	2						31	11	42
Indonesia	7-14				1		1		1	3	1	1							4	4	8
Maldives	1-7						1				2								3	0	3
Myanmar	2-10					1	2	1	2	3	4								8	5	13
Nepal	1-8						1		5										6	0	6
Sri Lanka	1-8						1	1	1	2	1	1							4	3	7
Thailand	4-12							2	2	2	1								3	5	8
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	1	1	6	2	16	5	30	18	11	2	3	2	1	0		68	30	98

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2005

## European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Albania	1-8																			0	1	1
Andorra	1-7																			0	0	0
Armenia	1-8					1														1	1	2
Austria	7-14							2	2	1	2									5	2	7
Azerbaijan	1-8					1														1	0	1
Belarus	1-8									1										1	0	1
Belgium	9-15			1	1	1	1	3	4	12	2	5	2							23	7	30
Bosnia and Herzegovina	1-8																			0	0	0
Bulgaria	1-8						2	1	1											2	2	4
Croatia	1-8					1				1										2	0	2
Cyprus	1-7						1													1	0	1
Czech Republic	2-9							1	1	2	1									2	2	4
Denmark	6-12					2	3	2	2	4	4	1	1							13	6	19
Estonia	1-8											1								1	0	1
Finland	4-11							2	3	2	1									4	5	9
France	42-58			2	6	7	13	6	28	10	9	5	1	1	1	1	1	1	1	58	31	89
Georgia	1-8							1	1											1	2	3
Germany	63-86	1				1	5	10	6	17	11	2	1							32	22	54
Greece	4-11							1	3											3	1	4
Hungary	1-8							1												1	0	1
Iceland	1-7																			1	1	2
Ireland	3-9			1	1	2	4	2	3	1	1									9	9	18
Israel	3-10							1												0	1	1
Italy	34-47			1		1	5	6	16	3	11	3	1							37	10	47
Kazakhstan	1-8							2												0	2	2
Kyrgyzstan	1-8							1												0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Latvia	1-8									1	1								1	1	2
Lithuania	1-8						1			1	1								2	1	3
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7								1	1	1		1						1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20			2	1	2	5	3	16	4	4	2	1						27	13	40
Norway	5-12						2		1		2								3	2	5
Poland	4-11								4	2									4	2	6
Portugal	4-10			1		1			2										2	2	4
Republic of Moldova	1-8					1													0	1	1
Romania	1-8					1				1		1							1	2	3
Russian Federation	12-19						8		9	1	1						1		19	1	20
San Marino	1-7																		0	0	0
Serbia and Montenegro	1-8							2											0	2	2
Slovakia	1-8									1									1	0	1
Slovenia	1-8										1								0	1	1
Spain	18-26						2	2	4	6	2	2		1					8	11	19
Sweden	8-14			1		1	1	4	3	2	1	1	1		1				7	9	16
Switzerland	9-16					3	2	3	2	3	1								8	9	17
Tajikistan	1-8																		0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																		0	0	0
Turkey	5-12					1			3	2	1							1	5	3	8
Turkmenistan	1-8					1													0	1	1
Ukraine	2-10					1		1											1	1	2
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51			3	2	5	10	9	14	15	8	1	2	3	1				37	36	73
Uzbekistan	1-10																		0	0	0
<b>Total – European Region</b>		1	0	1	11	21	35	74	63	151	73	59	18	13	4	5	2	325	206	531	

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2005

## Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Afghanistan	1-8					2				1	1									3	1	4
Bahrain	1-7										1	1								0	2	2
Djibouti	1-7									2										2	0	2
Egypt	3-12			1	3	2	1	4	1	4	2	1								7	9	16
Iran (Islamic Republic of)	4-12									4	2	1								5	2	7
Iraq	2-9					1				1		1								3	0	3
Jordan	1-8			1				1	1	2	1	2	1							7	2	9
Kuwait	1-8																			0	0	0
Lebanon	1-8						1	2		1	3	1	1							4	5	9
Libyan Arab Jamahiriya	1-8						1					1								1	1	2
Morocco	1-10										2	2								4	0	4
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14							2		5	1									8	0	8
Qatar	1-7																			0	0	0
Saudi Arabia	5-11											1							1	2	0	2
Somalia	1-8									3	1	1	1							5	0	5
Sudan	1-10			1		1		2		4	4									12	0	12
Syrian Arab Republic	1-8								1	2	2									4	1	5
Tunisia	1-8					1	1			3	5									9	1	10
United Arab Emirates	2-8																			0	0	0
Yemen	1-8							1				2								3	0	3
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	3	3	7	4	12	4	30	11	24	2	2	0	1	0			79	24	103

M – male, F – female.



TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2005

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Australia	12-19					1	1	2	2	4	5	6	1	3					16	9	25
Brunei Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodia	1-8						1												1	0	1
China	40-55			1	1	4	2	6	3	2							1	1	14	7	21
Cook Islands	1-7																		0	0	0
Fiji	1-7								1										1	0	1
Japan	121-166			1	1	3	5	3	18	5				1			1		26	12	38
Kiribati	1-7																		0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8				1														1	0	1
Malaysia	3-9					2	2	1	1	1	1	1	1						4	5	9
Marshall Islands	1-7																		0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																		0	0	0
Mongolia	1-8					1			1										2	0	2
Nauru	1-7																		0	0	0
New Zealand	2-9						2	4	1					2					6	3	9
Niue	1-7																		0	0	0
Palau	1-7																		0	0	0
Papua New Guinea	1-8																		0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	5	1	3	1	2	1	1	1					12	12	24
Republic of Korea	15-21						2	2	4								1		7	2	9
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapore	3-10						1												1	0	1
Solomon Islands	1-7									1									1	0	1
Tokelau*	1-7																		0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex												All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Tonga	1-7																	0	0	0
Tuvalu	1-7																	0	0	0
Vanuatu	1-7																	0	0	0
Viet Nam	3-12						1	1										1	1	2
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	2	9	12	19	16	42	17	10	3	7	0	3	1	93	51	144

\* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 6. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT  
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2005**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	84	10.2	183	22.3	38	4.6	396	48.2	27	3.3	94	11.4	822	100.0
Africa	235	83.9	19	6.8	2	0.7	20	7.1	3	1.1	1	0.4	280	100.0
The Americas	2	1.9	94	87.0	1	0.9	11	10.2	0	0.0	0	0.0	108	100.0
South-East Asia	3	2.4	22	17.9	51	41.5	39	31.7	1	0.8	7	5.7	123	100.0
Europe	0	0.0	13	10.8	2	1.7	100	83.3	1	0.8	4	3.3	120	100.0
Eastern Mediterranean	3	2.7	16	14.4	2	1.8	13	11.7	75	67.6	2	1.8	111	100.0
Western Pacific	3	2.6	23	19.7	6	5.1	37	31.6	0	0.0	48	41.0	117	100.0
<b>Total</b>	<b>330</b>	<b>100.0</b>	<b>370</b>	<b>22.0</b>	<b>102</b>	<b>6.1</b>	<b>616</b>	<b>36.6</b>	<b>107</b>	<b>6.4</b>	<b>156</b>	<b>9.3</b>	<b>1 681</b>	<b>100.0</b>

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	84	25.5	183	49.5	38	37.4	396	64.3	27	25.3	94	60.2	822	48.9
Africa	235	71.2	19	5.1	2	1.9	20	3.3	3	2.8	1	0.6	280	16.7
The Americas	2	0.6	94	25.4	1	1.0	11	1.8	0	0.0	0	0.0	108	6.4
South-East Asia	3	0.9	22	6.0	51	50.0	39	6.3	1	0.9	7	4.5	123	7.3
Europe	0	0.0	13	3.5	2	1.9	100	16.2	1	0.9	4	2.6	120	7.1
Eastern Mediterranean	3	0.9	16	4.3	2	1.9	13	2.1	75	70.1	2	1.3	111	6.6
Western Pacific	3	0.9	23	6.2	6	5.9	37	6.0	0	0.0	48	30.8	117	7.0
<b>Total</b>	<b>330</b>	<b>100.0</b>	<b>370</b>	<b>100.0</b>	<b>102</b>	<b>100.0</b>	<b>616</b>	<b>100.0</b>	<b>107</b>	<b>100.0</b>	<b>156</b>	<b>100.0</b>	<b>1 681</b>	<b>100.0</b>

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2005

## Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Headquarters	3	11	54	68	165	127	292	233	126	359	27	8	35	482	340	822
Africa	0	0	12	9	66	33	99	119	33	152	7	1	8	204	76	280
The Americas	0	0	2	2	17	19	36	45	20	65	1	2	3	65	43	108
South-East Asia	0	1	6	9	23	8	31	48	19	67	8	1	9	85	38	123
Europe	0	1	12	6	22	25	47	36	16	52	1	1	2	71	49	120
Eastern Mediterranean	0	0	7	3	22	16	38	46	9	55	8	0	8	83	28	111
Western Pacific	0	0	10	6	32	9	41	47	9	56	3	1	4	92	25	117
<b>Total</b>	3	13	103	103	347	237	584	574	232	806	55	14	69	1 082	599	1 681
<b>Percentage by bracket</b>	18.8	81.2	50.0	50.0	59.4	40.6	100.0	71.2	28.8	100.0	79.7	20.3	100.0	64.4	35.6	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.0		12.3		34.7		47.9		4.1		100.0		100.0		100.0	

## National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total					
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Africa	0	1	11	4	56	34	90	54	23	77	2	1	3	123	63	186
The Americas	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
South-East Asia	0	0	2	0	15	2	17	12	0	12	1	0	1	30	2	32
Europe	1	0	7	6	10	9	19	2	1	3	0	0	0	20	16	36
Eastern Mediterranean	0	0	2	1	2	2	4	1	2	3	0	0	0	5	5	10
Western Pacific	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	1	1	22	11	84	49	133	69	26	95	3	1	4	179	88	267
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	66.7	33.3	63.2	36.8	100.0	72.6	27.4	100.0	75.0	25.0	100.0	67.0	33.0	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.7		12.4		49.8		35.6		1.5		100.0		100.0		100.0	

## General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	15	17	40	101	141	57	176	233	68	222	290	1	8	9	168	522	690
Africa	1	6	7	28	38	66	110	88	198	143	70	213	1	0	1	283	202	485
The Americas	1	1	2	6	10	16	3	27	30	4	34	38	0	0	0	14	72	86
South-East Asia	8	9	17	45	27	72	73	29	102	95	26	121	2	0	2	223	91	314
Europe	2	10	12	23	38	61	11	43	54	13	48	61	1	0	1	50	139	189
Eastern Mediterranean	6	27	33	33	65	98	51	55	106	31	33	64	1	0	1	122	180	302
Western Pacific	3	10	13	20	50	70	27	60	87	31	53	84	0	0	0	81	173	254
<b>Total</b>	23	78	101	195	329	524	332	478	810	385	486	871	6	8	14	941	1 379	2 320
<b>Percentage by bracket</b>	22.8	77.2	100.0	37.2	62.8	100.0	41.0	59.0	100.0	44.2	55.8	100.0	42.9	57.1	100.0	40.6	59.4	100.0
<b>Percentage of total</b>	4.4			22.6			34.9			37.5			0.6			100.0		

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2005**

**Professional staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	3	2	5	5	2	7	5	1	6	13	5	18
D2	0	0	0	0	0	0	8	2	10	20	9	29	20	6	6	34	11	45
D1/P6	0	0	0	2	0	2	31	14	45	111	26	137	14	2	16	158	42	200
P5	0	0	0	14	10	24	156	87	243	262	96	358	20	7	27	452	200	652
P4	2	0	2	36	41	77	109	82	191	131	61	192	7	3	10	285	187	472
P3	0	3	3	33	26	59	26	37	63	31	27	58	2	1	3	92	94	186
P2	1	10	11	17	26	43	14	13	27	14	11	25	1	0	1	47	60	107
P1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>	3	13	16	103	103	206	347	237	584	574	232	806	55	14	69	1 082	599	1 681
<b>Percentage by bracket</b>	18.8	81.2	100.0	50.0	50.0	100.0	59.4	40.6	100.0	71.2	28.8	100.0	79.7	20.3	100.0	64.4	35.6	100.0
<b>Percentage of total</b>	1.0			12.3			34.7			47.9			4.1			100.0		

**National professional officers**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	4	0	4	3	2	5	6	0	6	0	0	0	13	2	15
B	1	1	2	9	7	16	39	18	57	18	9	27	2	0	2	69	35	104
C	0	0	0	9	4	13	41	28	69	45	17	62	1	1	2	96	50	146
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	1	1	2	22	11	33	84	49	133	69	26	95	3	1	4	179	88	267
<b>Percentage by bracket</b>	50.0	50.0	100.0	66.7	33.3	100.0	63.2	36.8	100.0	72.6	27.4	100.0	75.0	25.0	100.0	67.0	33.0	100.0
<b>Percentage of total</b>	0.7			12.4			49.8			35.6			1.5			100.0		

**General service staff**

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	0	0	0	8	12	20	41	46	87	54	82	136	0	0	0	103	140	243
G6	5	5	10	33	53	86	46	128	174	45	125	170	0	1	1	129	312	441
G5	5	24	29	46	136	182	45	184	229	69	196	265	1	4	5	166	544	710
G4	5	34	39	29	118	147	45	100	145	54	73	127	1	3	4	134	328	462
G3	3	15	18	33	9	42	65	15	80	67	9	76	1	0	1	169	48	217
G2	4	0	4	37	0	37	63	1	64	62	1	63	3	0	3	169	2	171
G1	1	0	1	9	1	10	27	4	31	34	0	34	0	0	0	71	5	76
<b>Total</b>	23	78	101	195	329	524	332	478	810	385	486	871	6	8	14	941	1 379	2 320
<b>Percentage by bracket</b>	22.8	77.2	100.0	37.2	62.8	100.0	41.0	59.0	100.0	44.2	55.8	100.0	42.9	57.1	100.0	40.6	59.4	100.0
<b>Percentage of total</b>	4.4			22.6			34.9			37.5			0.6			100.0		

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2005**

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All										
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T								
Headquarters	411	0	241	652	166	0	84	250	104	0	79	183	84	0	115	199	38	0	81	119	10	0	33	43	9	0	57	66	822	0	690	1 512
Africa	141	92	144	377	69	83	69	221	24	4	76	104	24	7	77	108	12	0	62	74	6	0	39	45	4	0	18	22	280	186	485	951
The Americas	60	1	34	95	29	0	23	52	9	0	10	19	9	0	9	18	0	1	6	7	0	0	3	3	1	0	1	2	108	2	86	196
South-East Asia	63	21	74	158	27	3	46	76	19	0	84	103	7	1	36	44	6	6	47	59	0	1	11	12	1	0	16	17	123	32	314	469
Europe	74	36	116	226	18	0	18	36	12	0	15	27	10	0	12	22	5	0	13	18	1	0	8	9	0	0	7	7	120	36	189	345
Eastern Mediterranean	46	8	165	219	37	0	31	68	16	0	38	54	7	0	34	41	4	0	18	22	0	2	11	13	1	0	5	6	111	10	302	423
Western Pacific	61	1	81	143	28	0	52	80	16	0	33	49	5	0	33	38	5	0	36	41	1	0	15	16	1	0	4	5	117	1	254	372
<b>Total</b>	856	159	855	1 870	374	86	323	783	200	4	335	539	146	8	316	470	70	7	263	340	18	3	120	141	17	0	108	125	1 681	267	2 320	4 268
<b>Percentage by bracket</b>	45.8	8.5	45.7	100	47.8	11.0	41.2	100	37.1	0.7	62.2	100	31.1	1.7	67.2	100	20.6	2.1	77.3	100	12.8	2.1	85.1	100	13.6	0.0	86.4	100	39.4	6.2	54.4	100
<b>Percentage of total</b>				43.8				18.4				12.6				11.0				8.0				3.3				2.9				100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.



TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2005 (UP TO 30 SEPTEMBER 2005)

Location	Category	Total staff at 30 September 2005	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers			Total number of appointments			
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	822	48	53.9	45.8	33	37.1	51.5	8	9.0	0.0	89	43.8
	NPO	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	690	4	10.3	75.0	32	77.1	87.5	3	7.7	0.0	39	79.5
Africa	P	280	16	44.4	37.5	19	52.8	26.3	1	2.8	0.0	36	30.5
	NPO	186	5	83.3	20.0	1	16.7	0.0	0	0.0	0.0	6	16.7
	GS	485	1	2.6	100.0	38	81.2	42.1	0	0.0	0.0	39	43.6
The Americas	P	108	3	33.3	33.3	3	33.3	66.7	3	33.3	0.0	9	33.3
	NPO	2	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	86	1	100.0	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	30.8	1	100.0
South-East Asia	P	123	9	64.3	44.4	4	28.6	50.0	1	7.1	0.0	14	42.8
	NPO	32	2	50.0	50.0	2	50.0	0.0	0	0.0	100.0	4	25.0
	GS	314	1	6.7	0.0	14	93.3	28.6	0	0.0	0.0	15	26.7
Europe	P	120	8	34.8	12.5	15	65.2	73.3	0	0.0	0.0	23	52.2
	NPO	36	0	0.0	0.0	4	100.0	0.0	0	0.0	0.0	4	0.0
	GS	189	4	12.9	25.0	27	87.1	74.1	0	0.0	0.0	31	67.8
Eastern Mediterranean	P	111	4	66.7	50.0	2	33.3	50.0	0	0.0	0.0	6	50.0
	NPO	10	4	0.0	75.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	4	0.0
	GS	302	5	8.8	80.0	52	91.2	88.5	0	0.0	0.0	57	87.8
Western Pacific	P	117	9	90.0	33.3	1	10.0	0.0	0	0.0	0.0	10	30.0
	NPO	1	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	254	2	10.5	50.0	16	84.2	56.3	1	5.3	100.0	19	57.9
<b>Total</b>	P	1 681	97	51.9	40.2	77	41.2	49.4	13	7.0	31.8	187	43.4
	NPO	267	11	61.1	45.5	7	38.9	0.0	0	0.0	0.0	18	27.8
	GS	2 320	18	9.0	61.1	179	89.1	68.7	4	2.0	50.0	201	67.6
	All	4 268	126	31.0	43.6	263	64.8	61.2	17	4.2	36.1	406	54.7

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS<sup>1</sup>

Location	Category	Total staff at 31 December 2006	Staff due to retire											
			by 31 December 2006		by 31 December 2008		by 31 December 2010		by 31 December 2015					
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%				
Headquarters	P	822	33	4.0	101	12.3	160	19.5	341	41.5				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	690	16	2.3	58	8.4	117	17.0	263	38.1				
Africa	P	280	14	5.0	29	10.4	55	19.6	141	50.4				
	NPO	186	2	1.1	11	5.9	25	13.4	64	34.4				
	GS	485	11	2.3	43	8.9	72	14.8	195	40.2				
The Americas	P	108	4	3.7	17	15.7	32	29.6	60	55.6				
	NPO	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	86	1	1.2	8	9.3	15	17.4	35	40.7				
South-East Asia	P	123	8	6.5	22	17.9	40	32.5	68	55.3				
	NPO	32	0	0.0	3	9.4	4	12.5	11	34.4				
	GS	314	5	1.6	32	10.2	45	14.3	116	36.9				
Europe	P	120	2	1.7	5	4.2	14	11.7	42	35.0				
	NPO	36	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	2.8				
	GS	189	3	1.6	11	5.8	25	13.2	52	27.5				
Eastern Mediterranean	P	111	3	2.7	12	10.8	23	20.7	53	47.7				
	NPO	10	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.0				
	GS	302	4	1.3	10	3.3	25	8.3	58	19.2				
Western Pacific	P	117	2	1.7	11	9.4	24	20.5	51	43.6				
	NPO	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	254	4	1.6	17	6.7	35	13.8	81	31.9				
<b>Total</b>	P	1 681	66	3.9	197	11.7	348	20.7	756	45.0				
	NPO	267	2	0.7	14	5.2	29	10.9	78	29.2				
	GS	2 320	44	1.9	179	7.7	334	14.4	800	34.5				
	All	4 268	112	2.6	390	9.1	711	16.7	1 634	38.3				

<sup>1</sup> Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire on 31 December 2008 (197) includes those scheduled to retire on 31 December 2006 (66).  
P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS  
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>**

	Posts	%	Posts	%
<b>1 Professional, managerial and technical work</b>	<b>440</b>	<b>29.5</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
I.A Administrative specialists	23	1.5	20	4.5
I.B Architects, engineers	14	0.9	56	12.7
I.C Archivists, curators, information specialists and librarians	1	0.1	21	4.8
I.D Artists	20	1.3	11	2.5
I.E Economists	14	0.9	5	1.1
I.F Education specialists	11	0.7	71	16.1
I.G Jurists	82	5.5	43	9.8
I.H Life scientists			1	0.2
			34	7.7
			10	2.3
			33	7.5
			53	12.0
			71	16.1
			8	1.8
			1	0.2
			2	0.5
<b>I.I Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists</b>	<b>706</b>	<b>47.3</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
I.J Physical scientists	6	0.4	3	0.4
I.K Sales and marketing specialists	0	0.0	2	0.3
I.L Social scientists	55	3.7	11	1.6
I.M Statisticians and mathematicians	18	1.2	649	91.9
I.N Transportation specialists	2	0.1	14	2.0
I.O Writers, translators, interpreters	61	4.1	2	0.3
I.P Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	7	0.5	6	0.8
I.R Environmental specialists	16	1.1	8	1.1
I.S Relief specialists	15	1.0	1	0.1
I.T Electronic communications specialists	2	0.1	8	1.1
			14	2.0
			2	0.3
			8	1.1
			1	0.1
			8	1.1
			1	0.1
			40	6.2
			3	0.5
			13	2.0
			14	2.2
			1	0.2
			1	0.2
			1	0.2
			12	1.8
			216	33.3
			2	0.3
			4	0.6
			147	22.7
			7	1.1

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.  
Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.

**TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS<sup>1</sup>**

**1 Professions scientifiques, techniques et administratives**

	Postes	%		Postes	%			Postes	%	
1.A	440	29,5	1.A	Spécialistes de l'administration	20	4,5			100,0	
1.B	23	1,5	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	20	4,5				
1.C			1.A.01	Spécialistes de la gestion financière	56	12,7				
			1.A.02	Analystes de la gestion et des programmes	21	4,8				
1.D	1	0,1	1.A.03	Administrateurs de services de bâtiments	11	2,5				
1.E	20	1,3	1.A.04	Administrateurs de services de conférences	5	1,1				
1.F	14	0,9	1.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information	71	16,1				
1.G	11	0,7	1.A.06	Spécialistes de l'administration du personnel	43	9,8				
1.H	82	5,5	1.A.07	Spécialistes des services d'impression	1	0,2				
			1.A.08	Spécialistes de l'information	34	7,7				
			1.A.09	Spécialistes des achats et marchés	10	2,3				
			1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	33	7,5				
			1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	53	12,0				
			1.A.12	Fonctionnaires d'administration	71	16,1				
			1.A.21	Vérificateurs comptables	8	1,8				
			1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	1	0,2				
			1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2	0,5				
1.I	706	47,3	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	649	91,9	1.I.03	Médecins	69	10,6
1.J	6	0,4	1.I	Médecins (en général)	3	0,4	1.I.03	Médecins	69	10,6
1.K	0	0,0	1.I.01	Dentistes	2	0,3	1.I.03.a	Anesthésistes	0	0,0
1.L	55	3,7	1.I.02	Diététiciens, nutritionnistes	11	1,6	1.I.03.b	Epidémiologistes	112	17,3
1.M	18	1,2	1.I.03	Médecins	649	91,9	1.I.03.d	Médecins généralistes	1	0,2
1.N	2	0,1	1.I.04	Infirmiers(ères)	14	2,0	1.I.03.e	Hématologues	7	1,1
1.O	61	4,1	1.I.05	Opticiens et optométristes	2	0,3	1.I.03.f	Neurologues	1	0,2
1.P			1.I.06	Pharmaciens	6	0,8	1.I.03.g	Spécialistes de santé de la famille	40	6,2
	7	0,5	1.I.07	Spécialistes de la santé publique	2	0,3	1.I.03.h	Ophthalmologues	3	0,5
1.R	16	1,1	1.I.08	Vétérinaires	8	1,1	1.I.03.i	Immunologistes	13	2,0
1.S	15	1,0	1.I.09	Spécialistes de la réadaptation	1	0,1	1.I.03.k	Spécialistes des maladies non transmissibles	14	2,2
1.T	2	0,1	1.I.10	Spécialistes de laboratoires de santé	8	1,1	1.I.03.l	Gériatres	1	0,2
							1.I.03.m	Spécialistes de la santé mentale	12	1,8
							1.I.03.n	Spécialistes de la santé publique	216	33,3
							1.I.03.o	Radiologues	2	0,3
							1.I.03.q	Spécialistes de médecine traditionnelle	4	0,6
							1.I.03.s	Spécialistes des maladies transmissibles	147	22,7
							1.I.03.t	Médecins du travail	7	1,1

<sup>1</sup> Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.