



# 世界卫生组织

执行委员会  
第一一六届会议  
临时议程项目 6

EB116/INF.DOC./1  
2005 年 5 月 26 日

## 世界卫生组织职工协会代表的发言

主席先生，尊敬的执行委员会委员，总干事，区域主任和各位同事，

1. 三年前，在执行委员会第 110 届会议上，职工协会提出请求，希望成为执行委员会行政、预算和财务委员会的一部分，指出“根据现有程序，在执行委员会会议上讨论有关职工的问题时，只有在行政、预算和财务委员会召开会议和讨论问题之后才听取职工代表的意见。”职工在该委员会中没有发言权，他们的投入来得太迟。
2. 我们希望重申关于成为该委员会一部分的请求，该委员会目前已改成执行委员会规划、预算和行政委员会。该委员会 5 月 14 日举行会议，而有关预算和世卫组织人力资源政策的决定已经作出。我们认为，职工协会参与该委员会进行的讨论至关重要。职工协会参与规划、预算和行政委员会的工作，只会使世卫组织受益。
3. 世卫组织一半以上的职工是在其各自国家难以接受甚至非法的就业条件和人力资源做法下工作的。世卫组织设计的合同，回避向职工提供充分和适当的就业安全。这种虚假的 11 个月短期合同妨碍了高素质的职工充分发挥其能力。
4. 为了以适当的方式在适当的地方做适当的事情，我们认为必须：
  - 允许世卫组织职工协会参与规划、预算和行政委员会的工作，这样，我们就能帮助该委员会成员就职工问题作出决定；
  - 确保建立并运作基本的人力资源机制，包括申诉委员会以及叙级和调动委员会，并赋予它们履行其职责的充分权力；以及

- 向职工提供适当的安全网，这将使世卫组织成为对社会负责的雇主。

5. 我们敦促严肃考虑我们 2002 年 5 月和历年来提出的请求，即执行委员会应授权职工协会代表在规划、预算和行政委员会讨论职工政策问题时参加会议。

= = =