منظمة الصحة العالمية

المجلس التنفيذي
الدورة السادسة عشرة بعد المائة
البند ٦ من جدول الأعمال المؤقت

م ت١١٦/ وثيقة معلومات/ ١
٢٦ أيار/ مايو ٢٠٠٥
EB116/INF.DOC./1

بيان ممثل جمعيات موظفي منظمة الصحة العالمية

السيد الرئيس، السادة الموقرون أعضاء المجلس التنفيذي، السيد المدير العام، حضرات المديرين الإقليميين، حضرات الزملاء،

١- منذ ثلاث سنوات قدمت جمعيات الموظفين طلباً إلى المجلس التنفيذي في دورته العاشرة بعد المائة لتصبح جزءاً من لجنة الإدارة والميزانية والمالية التابعة للمجلس التنفيذي يبين أنه بموجب الإجراءات المتبعة حالياً، عندما تتم مناقشة أية قضايا ذات صلة بالموظفين في دورات المجلس التنفيذي، لا يتم سماع رأي ممثلي الموظفين بخصوصها إلا بعد أن تجتمع لجنة الإدارة والميزانية والمالية وتنظر في القضايا المطروحة. وبذا فإنه لا يسمع للموظفين صوت في هذه اللجنة وتأتي مساهمتهم بعد فوات الأوان.

٢- ونود التأكيد من جديد على طلبنا بأن نصبح جزءاً من اللجنة، التي تُدعى الآن لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي. لقد اجتمعت هذه اللجنة في ١٤ أيار/ مايو واتخذت بالفعل مقررات تتعلق بالميزانية وبسياسات المنظمة بخصوص الموارد البشرية. ونحن نرى أنه من المهم أن تشارك جمعيات الموظفين في المناقشات التي تدور في اللجنة. ولا يمكن لمشاركة جمعيات الموظفين في لجنة البرنامج والميزانية والإدارة إلا أن تعود بالفائدة على المنظمة.

٣- إن ما يزيد على نصف موظفي المنظمة يعملون في ظل ظروف عمل وممارسات تتعلق بالموارد البشرية تعتبر إما غير مقبولة أو حتى غير قانونية في بلدانكم. لقد صممت المنظمة عقوداً ترمي إلى تجنب توفير الأمن الوظيفي الكافي والصحيح لموظفيها. إن هذه العقود القصيرة الأجل الزائفة لفترة أحد عشر شهراً تحول دون قدرة الموظفين أصحاب المؤهلات العالية على أداء عملهم على أفضل وجه ممكن.

٤- ويقتضي التصرف الصحيح وفي الوقت المناسب وبالطريقة الصحيحة بالضرورة حسب اعتقادنا القيام بما يلي:

- السماح لجمعيات موظفي المنظمة بالمشاركة في لجنة البرنامج والميزانية والإدارة لكي نتمكن من مساعدة أعضاء هذه اللجنة في اتخاذ القرارات بشأن قضايا الموظفين؛

- ضمان وجود الآليات الأساسية الخاصة بالموارد البشرية وعملها كما ينبغي، بما في ذلك فريق لسماع التظلمات، ولجنتي للتصنيف وإعادة التعيين تتمتعان بالسلطة المناسبة للاضطلاع بولايتهما؛

- توفير شبكة أمان وسلامة صحيحة للموظفين، تؤهل المنظمة بحيث تكون صاحب عملٍ يتحمل مسؤولياته الاجتماعية.

٥- إننا نحثكم على النظر بجدية في الطلب الذي قدمناه في أيار/ مايو ٢٠٠٢ وفي السنوات السابقة لذلك بأن "يفوض المجلس التنفيذي ممثلي جمعيات الموظفين بالمشاركة في لجنة البرنامج والميزانية والإدارة عندما تنظر في مسائل تتعلق بسياسة الموظفين".

= = =