



世界卫生组织

执行委员会
第一一五届会议
议程项目 8.2

EB115/INF.DOC./1
2005年1月21日

世界卫生组织职工协会代表的发言

主席先生、尊贵的执行委员会委员、总干事、区域主任和各位同事，

1. 我很高兴以世界卫生组织和国际癌症研究中心职工协会的名义，在执行委员会进行本次发言。我们很感谢有此机会与执委会探讨与本组织人力资源政策和做法有关的问题，并将职工协会在这方面的一些考虑记录在案。不过，请允许我首先同其他发言者一样，向袭击了众多国家和人民的海啸的遇难者表示哀悼，我要向执委会保证，本组织的职员将竭尽全力开展工作，帮助那些幸存者。

2. 一年前提请各位注意的若干问题现在仍须加以强调。

需要采取后续行动的问题

3. **薪金和养恤金。**如同在去年所提到的，作为一个原则问题，我们认为应当最大限度地减轻货币贬值或生活费用上涨对职员的影响。我们的一些同事已经遇到困难，因为汇率变化迅速，或者降低了他们薪金的购买力，或者导致其养恤金福利大大减少。应当认真考虑建立一种避免此类不足的薪酬制度。

4. **权力下放进程对职员的影响。**本组织职员欢迎总干事致力于进一步推行权力下放。我们期待在这个问题上取得更多进展，但与此同时，我们也意识到其执行对职员的潜在影响。我们建议，应当尽可能在职员中采用自愿轮调和自然流动的做法。权力下放与职员的流动和轮调同时并举，第一个阶段是自愿的。该第一个阶段的影响和后果，还没有文件充分记载。职工协会希望得到有关这一进程、其执行情况及其对职员的影响的翔实信息。就这两个进程而言，我们要求充分考虑其对职员及其家属的影响。

5. **职业健康和卫生政策。**职工协会注意到本组织最近采取了行动，加强职员在现场，尤其是在紧急情况中的安全。我们认为，在工作场所，还有许多事情有待去做，世界卫生组织应在这一领域树立榜样。需要作出专门努力，制定全球和区域共同的职业健康和卫生政策，并建立适当机制，确保本组织全体职员在所有工作场所最高程度的健康和安安全全。

6. **防止长期的短期聘用。**随着将大量长期的短期职位转为定期合同，现在重要的是注意防止问题。同时，获得连续的短期合同的职员，四年之后，必须至少离职一年，这些人仍是一个有待解决的问题。否则，本组织将面临严重的人才外流。增加职位可能是一个解决办法。在推行合同改革时，人们曾希望，人力资源规划的改进和管理人员问责制的加强，将减少短期职员承担长期工作的现象。

7. 我们欢迎采取行动，改进管理做法，并在本组织整个系统培训管理者，期待在全球范围进一步分享和推广良好做法。管理者应妥善使用合同，包括根据现有资金及时评估其工作规划，并预先计划其人员需求。在这个意义上，我们完全赞同最近在全球职员/管理者理事会中进行的讨论，讨论期间，职工和管理部门的代表共同探讨了如何改进人力资源规划并控制临时合同的使用。我们期待按设想建立一个有各地区参与的职员/管理部门工作组。该工作组应着手审查有关的良好做法，并编写一份报告，供该理事会在2005年审议。

结论

8. 最后，我们虽然不可自鸣得意，但过去一年来，我们确实解决了职员关心的一些重大问题。我们很高兴在全球取得了进展，例如，在合同改革方面。我们欢迎该理事会最近显示的积极态度，及其加强伙伴关系方针，调动职员和管理部门为实现共同目标而努力。我们还期待及时执行该理事会的成果。我们将继续通过尽可能提供健康和安全的工作环境、职业发展机会和职业安全，共同努力，最大限度地焕发职员的积极性。实现良好的聘用和管理做法标准，将推动本组织职员的工作，帮助他们提升自我。

= = =