



الموارد البشرية: التقرير السنوي

تقرير من الأمانة

١- يتخذ عرض هذا التقرير شكل نظرة عامة على ملاك الموظفين في المنظمة بتاريخ ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٣؛ وسوف يقدم التقرير السنوي الخامس عن الموارد البشرية متضمنا بيانات مستوفاة لغاية ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٣ إلى جمعية الصحة العالمية السابعة والخمسين. ويحتوي هذا التقرير بيانات عن الوضع الإجمالي للموظفين حسب موقع العمل الأساسي والرتبة الوظيفية وتوزع الموظفين حسب الجنس والتمثيل الجغرافي والسن وحالات تقاعد الموظفين عن الخدمة والتعيين الخارجي والمعلومات الخاصة بموظفي الفئة المهنية وتوزع القوى العاملة على نطاق المجموعات المهنية الرئيسية.

وضع ملاك الموظفين

فئات التعيين

٢- كان هناك في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٣ في المنظمة ما مجموعه ٣٧٣٣ موظفا إما في تعيينات محددة الأجل تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات أو في تعيينات دائمة (يشار إليها من الآن فصاعدا بوصفها "التعيينات طويلة الأجل").^١ وكان ١٤٣٥ (٣٨,٤٪) من أصل هؤلاء من الفئة المهنية، و٢٠٩٣ (٥٦,١٪) من فئة الخدمات العامة و٢٠٥ (٥,٥٪) من فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (انظر الجدول ١). وارتفع عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل بزيادة ٤٧ موظفا (١,٣٪) مقارنة بعددهم في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢، كما ورد في التقرير السنوي لعام ٢٠٠٢.^٢

٣- وأستعيض في ١ تموز/ يوليو ٢٠٠٢ عن التعيينات الدائمة بالتعيينات في الخدمة، باستثناء الموظفين المعيّنين حاليا تعيينا دائما. وهناك ٣٦ موظفا من الفئة المهنية يشغلون هذه التعيينات مقابل ٣٩ موظفا في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢، و١٧٠ موظفا من فئة الخدمات العامة مقابل ١٨٢ موظفا في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢. وبشكل ذلك انخفاضا بنسبة ٧,٧٪ و٦,٦٪ على التوالي. وهم يمثلون ٢,٥٪ و ٨,١٪ من الفئتين المعيّنين.

٤- وبالإضافة إلى الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل، بلغ عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود مؤقتة ٥٠٨٧ موظفا (٢٧٥٩ موظفا معيّنين بموجب عقود قصيرة الأجل و٢٣٢٨ موظفا معيّنين بموجب عقود محدودة المدة) في ٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠٠٣ (انظر الجدول ١١).

١ يستثنى من هذا الرقم موظفو منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والوكالة الدولية لبحوث السرطان.

٢ انظر الوثيقة ج٣٨/٥٦.

٥- ويتعلق كل من الشكل والجدول في هذه الوثيقة والتحليلات الموجزة اللاحقة لها بالموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل (ما لم تتم الإشارة إلى غير ذلك).

التوزيع حسب الجنس

٦- يرد في الجدول ٢ توزيع الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل حسب الموقع في المنظمة والرتبة والجنس. ويتبين أنه من أصل ١٤٣٥ موظفاً مهنيًا معيّنين بموجب عقود طويلة الأجل هناك ٩٥١ (٦٦,٣٪) من الرجال و٤٨٤ (٣٣,٧٪) من النساء.

٧- وزادت النسبة المئوية للنساء في الفئة المهنية زيادة طفيفة منذ صدور التقرير السنوي الأخير (٣٣,٧٪ مقابل ٣٢,٧٪). وعلى هذا النحو، ومع أن هذا التقرير يكشف عن وجود نسبة سائدة من النسوة في الرتبتيين م-٢ و م-٣، إلا أن تمثيل النساء في الرتبة م-٤ يشكل ٣٧,٣٪ وفي الرتبة م-٥، ٢٨٪ وفي الرتبة م-٦/١، ١٨,٦٪. وازدادت نسبة النساء على مستوى الرتبة م-٢ والوظائف غير المحددة الدرجات حيث وصلت منذ التقرير السنوي الأخير إلى ٢٠,٨٪ و ٢٦,٣٪ على التوالي.

التمثيل الجغرافي

٨- أقرت جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسون صيغة منقحة لتحديد النطاقات المستصوبة للتمثيل الجغرافي لضمان الإنصاف في هذا التمثيل لدى تعيين الموظفين^١. وكانت نتيجة تطبيق هذه الصيغة في تموز/ يوليو ٢٠٠٣ على الوجه التالي:

- ثمانية بلدان كانت ممثلة تمثيلاً زائداً فيما مضى هي: (كولومبيا وجمهورية الكونغو الديمقراطية ومصر وإثيوبيا والهند ونيوزيلندا ونيجيريا والاتحاد الروسي) أصبحت الآن ضمن نطاق التمثيل المستصوب؛
- وأصبحت ثلاثة بلدان كانت ممثلة تمثيلاً ناقصاً (النمسا وإيطاليا والولايات المتحدة الأمريكية) ضمن النطاق المستصوب لتمثيلها الآن؛
- وأصبح بلدان كانا ضمن النطاق المستصوب (إسرائيل وفيت نام) من البلدان الناقصة التمثيل الآن.

٩- وتعود التغييرات الواردة أدناه إلى عوامل أخرى:

(١) تنقلات الموظفين. أصبحت أربعة بلدان لم تكن ممثلة فيما مضى (بيلاروس، وقبرص وكازاخستان وسانت كيتس ونيفيس) ضمن النطاق المستصوب الآن، وبلدان (بربادوس وسورينام) كانا ضمن النطاق المستصوب أصبحا ممثلين تمثيلاً ناقصاً الآن. وأصبح بلد واحد (كوت ديفوار) كان ممثلاً تمثيلاً زائداً من قبل ضمن نطاق التمثيل المستصوب له، في حين تجاوز بلد آخر (الدانمرك) كان ضمن النطاق المستصوب فيما مضى الحد الأقصى من النطاق المستصوب.

(٢) أصبحت قبرص التي كانت جزءاً من إقليم شرق المتوسط من قبل جزءاً من الإقليم الأوروبي الآن.

١٠- كان هناك، في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣، ١١٨ بلداً ضمن نطاق التمثيل المستصوب لها، حيث وصلت خمسة منها الحد الأقصى من هذا النطاق، و ٢٠ بلداً ممثلة تمثيلاً زائداً، و ١٢ ممثلة تمثيلاً ناقصاً و ٤٤ (بما فيها دولتان عضوان منتسبتان) دون تمثيل. (انظر الجدول ٣). ويتضمن الجدول ٤ تفاصيل وضع تمثيل البلدان.

١١- ويتضمن الجدول ٥ معلومات عن توزيع الموظفين حسب مواقع التعيين والإقليم والجنسية.

١٢- وكما يتبين من الجدول ٩ كان هناك في عام ٢٠٠٣ (حتى أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣) ١٣٣ تعييناً في وظائف الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا. وكان ٤٨ (٣٦,١٪) من هؤلاء من مواطني البلدان غير الممثلة أو الناقصة التمثيل.

السن وطول فترة الخدمة ومعدل استبدال الموظفين

١٣- تبلغ سن أكثر من نصف القوى العاملة المهنية (٥١٪) سنة أو أزيد. ومن بين كل من فئة موظفي الخدمات العامة وفئة الموظفين المهنيين الوطنيين، يمثل الموظفون في الأربعينات من عمرهم أكبر مجموعة (٤٠,٧٪ و ٤٧,٣٪ على التوالي) (انظر الجدول ٦).

١٤- وقد خدمت أكبر مجموعة واحدة بين الموظفين (٣٧,١٪) لفترة تقل عن خمس سنوات (انظر الجدول ٨). بيد أن نسبة ٤٩٪ من الموظفين الذين يواصلون العمل بعد فترة السنوات الخمس الأولى يخدمون في المنظمة لمدة ١٠ سنوات أو أكثر. ويبلغ متوسط فترة الخدمة التقريبي ٨ سنوات بالنسبة إلى الموظفين المهنيين و ١٣ سنة بالنسبة إلى موظفي الخدمات العامة (انظر الجدول ٨).

١٥- ويقدم الجدول ٩ بيانات عن تعيينات الموظفين. وفيما يخص فئة الموظفين المهنيين، يتضح من هذه البيانات أنه تم تعيين ٧٢ موظفاً أو (٣٨,٩٪) من الموظفين من الخارج، وأنه تم تعيين ٤٥ موظفاً، أي (٤٠٪) من الموظفين، عن طريق عمليات تحويل عقود الموظفين المؤقتين الحاليين، وأنه تم إعادة تعيين ١٦ موظفاً، أي (٣١,٣٪) من الموظفين عن طريق النقل بين الوكالات.

١٦- وتشير الإسقاطات الحالية أنه خلال السنوات الخمس القادمة يحل أجل تقاعد نحو ١٥٪ من القوى العاملة الحالية، وأكثر من ثلث هذه القوى خلال العشر سنوات المقبلة (انظر الجدول ١٠).

المجموعات المهنية

١٧- يتركز نحو ٤٨٪ من الوظائف التي يشغلها موظفون مهنيون في فئة "اختصاصيي الأسنان والتغذية والطب والتمريض والطب البيطري". ويشكل "الأخصائيون الطبيون" في هذه المجموعة نسبة ٩٢,١٪ وتشغل "الممرضات" نسبة ٢٪. وثاني أكبر مجموعة مهنية هي مجموعة "الأخصائيون الإداريون" التي تشكل نسبة ٢٦,٩٪ (انظر الجدول ١٢). ويشكل "أخصائيو الإدارة المالية" في هذه المجموعة نسبة ١٩,١٪ ويشغل "أخصائيو إدارة شؤون الموظفين" نسبة ١٢,٩٪ و"أخصائيو نظم المعلومات الحاسوبية" نسبة ١٢,٦٪.

الشكل والجدول*

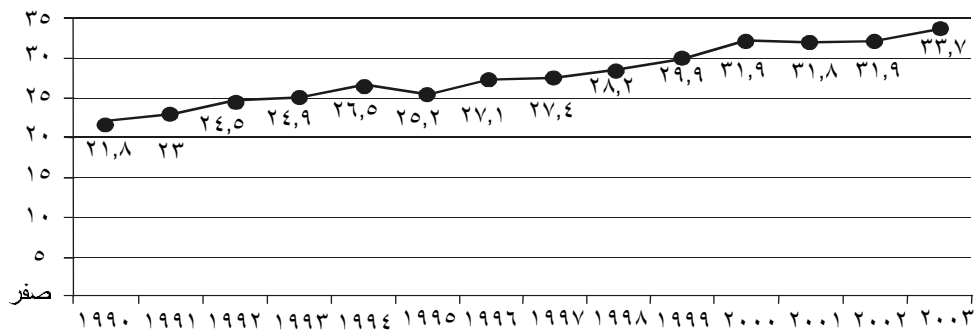
١٨- فيما يلي قائمة بالشكل والجدول المشار إليها في الفقرات السابقة لتسهيل الرجوع إليها:

الشكل تمثيل النساء في الفئة المهنية (الفنية) والفئة العليا ١٩٩٠-٢٠٠٣

* ترد هذه الجداول بالإنكليزية فقط، ويمكن الحصول على نسخ منها بالفرنسية عند الطلب.

الجدول ١	أعداد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة الأجل حسب الرتبة والموقع الرئيسي في المدة ١٩٩٩ و ٢٠٠١ و ٢٠٠٣
الجدول ٢	توزيع الموظفين حسب الموقع في المنظمة، والرتبة والجنس في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ٣	موجز بالبلدان التي لا تعتبر ممثلة ضمن النطاق المستصوب حسب الإقليم في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ٤ - و	حالة تمثيل البلدان في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ٥	مجموع الموظفين المهنيين حسب الموقع في المنظمة وإقليم الجنسية في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ٦	الموظفون حسب السن والجنس والموقع في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ٧	الموظفون حسب الرتبة والسن (جميع المواقع) في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ٨	الموظفون حسب فترة الخدمة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ٩	التعيينات خلال عام ٢٠٠٣ (حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣)
الجدول ١٠	الإسقاطات المتعلقة بتقاعد الموظفين
الجدول ١١	عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة ومؤقتة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣
الجدول ١٢**	توزيع الوظائف المشغولة من الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا على المجموعات المهنية الرئيسية

تمثيل النساء في الفئة المهنية (الفنية) والفئة العليا ١٩٩٠-٢٠٠٣ (النسبة المئوية من الموظفين المهنيين)



WHO03.215

١ حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣.

** يرد هذا الجدول بالإنكليزية والفرنسية.