



تمثيل البلدان النامية في الأمانة

١- طلبت لجنة الإدارة والميزانية والشؤون المالية التابعة للمجلس التنفيذي، في جلستها الثامنة عشرة، معلومات تتعلق بالصيغة الخاصة بالتمثيل الجغرافي التي تنتهجها حالياً منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو).^١

٢- وترد أدناه المعلومات المطلوبة التي تضمنتها الفقرات من ١٧ إلى ٢١ من تقرير أعدته وحدة التفتيش المشتركة في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٦.

جيم: منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)

١٧- اعترافاً منها، على غرار المنظمات الأخرى، بضرورة التمثيل الجغرافي على أوسع نطاق ممكن في مجال التعيينات، اعتمدت منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)، نظاماً يتسم ببعض المزايا الخاصة. والواقع أن هذا المفهوم مجسّد في الفقرة ٣ من المادة السابعة من دستور (الفاو) التي تنص على ما يلي: "ينبغي في استخدام الموظفين أن يولى المدير العام رهناً بالأهمية القصوى للحصول على أعلى مستوى من الكفاءة والمقدرة التقنية، الاعتبار الواجب لأهمية اختيار الموظفين لتعيين على أساس أوسع نطاق جغرافي ممكن".

١٨- ويتقرر تمثيل الدولة العضو مباشرة على أساس اشتراكها في الميزانية العادية. غير أن الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي لا تعامل جميعها بنفس الطريقة. إذ يُسند إلى كل وظيفة، تبعاً لأهميتها، نظام نقط. فتحصل الوظيفة من رتبة ف-١ على نقطة واحدة؛ ومن رتبة ف-٢ على نقطتين؛ ومن رتبة ف-٣ على أربع نقاط؛ ومن رتبة ف-٤ على ست نقاط؛ ومن رتبة ف-٥ على ثماني نقاط؛ ومن رتبة ف-١ أو ف-٢ على عشر نقاط؛ ومن رتبة مدير عام مساعد أو نائب مدير عام على ١٥ نقطة.

١٩- وبناءً عليه، يتوقف التمثيل على العدد الإجمالي للوظائف المشغولة، وهي تمثل عدداً معيناً من النقاط. وتحسب النقاط المقابلة للوظائف التي تشغلها دولة عضو ثم تقارن بالنسبة المئوية للنقاط التي يجب أن تكون مخصصة لها في ضوء مقدار اشتراكها في الميزانية العادية.

١ انظر الوثيقة EBABFC18/2.

٢ الوثيقة JIU/REP/96/7.

٢٠- وفي هذا الإطار، يقال إن البلد مُمثل تمثيلاً ملائماً:

(أ) إذا كان يساهم بـ ١٠ في المائة أو أقل من الميزانية وكان تمثيله يتراوح بين ٢٥ في المائة دون التمثيل الذي يجب أن يحصل عليه وبين ٥٠ في المائة فوقه في ضوء النسبة المئوية لمساهمته في الميزانية؛

(ب) إذا كان يساهم بنسبة تزيد على ١٠ في المائة لكنها أقل من ٢٠ في المائة من البرنامج العادي وكان تمثيله يتراوح بين ٢٥ في المائة دون التمثيل الذي يجب أن يحصل عليه وبين ٢٥ في المائة فوقه في ضوء النسبة المئوية لمساهمته في الميزانية؛

(ج) إذا كان يساهم بنسبة تزيد على ٢٠ في المائة من البرنامج العادي للمنظمة، وكان تمثيله يتراوح بين ٢٥ في المائة دون التمثيل الذي يجب أن يحصل عليه وبين صفر في المائة فوق هذا التمثيل بوصفه دالة مباشرة للنسبة المئوية لمساهمته في البرنامج.

٢١- والتقارير المتعلقة بالتمثيل الجغرافي لا تضع في الاعتبار إلا عدد الدول وما إذا كان هناك موظف واحد على الأقل شاغل لوظيفة من كل دولة من الدول الأعضاء كافة. ويُضطلع بالحسابات على النحو المشار إليه أعلاه على أساس عدد الوظائف المشغولة فعلاً لمدة سنة واحدة على الأقل لا على أساس العدد الإجمالي للوظائف التي ينبغي أن تكون خاضعة للتوزيع الجغرافي. وفي حال ملء المنصب بموظف ذي درجة أدنى من درجة الوظيفة، تحتسب نقاط درجة الموظف.

٣- وترد في الملحق ١ أمثلة عن النهج الذي تتبعه الفاو إزاء التمثيل الجغرافي؛ وبين الملحق ٢ الأثر الناجم عن تطبيق صيغة الفاو على العدد الإجمالي المنقح للوظائف في منظمة الصحة العالمية (١٥٨٠) وما ترتب عن ذلك من حساب للرتب.

الملحق ١

أمثلة على النهج الذي تتبعه منظمة الفاو إزاء التمثيل الجغرافي

لأغراض الأمثلة المبينة أدناه تم استخدام متوسط الرتبين م٤/م٥ كرتبة وسطية كما تم استخدام عدد النقاط المناظرة أي ٧ (٦ + ٨ = ١٤ مقسومة على اثنين = ٧) في صيغة التوزيع التي تستعملها منظمة الفاو من أجل وضع نطاقات النقاط (بدلاً من نطاقات الوظائف) فيما يتعلق بالبلدان.

أولاً: استخدام صيغة منظمة الفاو التي تستند إلى الاشتراكات فقط بالإضافة إلى جدول الاشتراكات المقدرة المقترح لمنظمة الصحة العالمية للثلاثية ٢٠٠٤-٢٠٠٥

يضم الجدول المقترح لمنظمة الصحة العالمية ١٤٨ بلداً تشارك بأقل من ٠,١٪. وفي هذا المثال تم استخدام هذه النسبة الأخيرة (٠,١٪).

العدد الكلي للوظائف في منظمة الصحة العالمية:	١ ٥٨٠
٠,١٪	١,٥٨ وظيفة
العدد المناظر للنقاط (٧ × ١,٥٨)	١١,٠٦
الحد الأقصى من النطاق (٥٠٪+)	١٦,٥٩ مع التقريب ١٧
الحد الأدنى من النطاق (٢٥٪-)	٨,٣٠ مع التقريب ٨

فيكون نطاق النقاط ٨ - ١٧

فإذا عُدَّ نطاق النقاط هذا نطاق النقاط الأدنى وبالتالي فإنه ينطبق على البلدان البالغ عددها ١٤٨ بلداً التي تساوي اشتراكاتها في الميزانية العادية أو تقل عن ٠,١٪ فإن ذلك يعني أن أي بلد من تلك البلدان له ثلاثة من مواطنيه في رتبة ف-٤ أي له ١٨ نقطة (٣ × ٦ نقاط) يُعْتَبَرُ بلداً زائداً للتمثيل.

ثانياً: استخدام صيغة منظمة الفاو وتطبيقها على الأمثلة الواردة في الوثيقة مت ١١١/٣٥، الملحق ٢

ألف: البلدان المشتركة بنسبة ٠,١٪، وعدد سكانها يبلغ ٥٠٠ ٠٠٠ نسمة

عامل العضوية	٣,٢٥٧٧
عامل الاشتراك (٠,٠١ × ٨,٦٩)	٠,٠٨٦٩
عامل السكان (٠,٥ × ٠,١٢٩١)	٠,٠٠٦٤٦
نقطة الوسط الخاصة بالوظيفة	٣,٣٥١٠٦
النقاط المناظرة (٧ × ٣,٣٥١٠٦) =	٢٣,٤٥٧٤
الحد الأقصى لنطاق النقاط (٥٠٪+)	٣٦
الحد الأدنى لنطاق النقاط (٢٥٪-)	١٧
نطاق الوظيفة الحالي: ٨ - ١	نطاق النقاط ٣٦ - ١٧

باء: البلدان المشتركة بنسبة ٠,٨١٪، وعدد سكانها يبلغ ٥٠.٠٠٠.٠٠٠ نسمة

٣,٢٥٧٧	عامل العضوية
٧,٠٣٨٩	عامل الاشتراك (٠,٨١ × ٨,٦٩)
٠,٦٤٥٥	عامل السكان (٥٠,٠ × ٠,٠١٢٩١)
<u>١٠,٩٤٢١</u>	نقطة الوسط الخاصة بالوظيفة
٧٦,٥٩٤٧	النقاط المناظرة (٧ × ١٠,٩٤٢١) =
١١٥	الحد الأقصى لنطاق النقاط (+ ٥٠٪) $١١٤,٨٩ = ١,٥ \times ٧٦,٥٩٤٧$ يقرب إلى
٥٧	الحد الأدنى لنطاق النقاط (- ٢٥٪) $٥٧,٤٥ = ٠,٧٥ \times ٧٦,٥٩٤٧$ يقرب إلى
	نطاق الوظيفة الحالي: ١٤ - ٨
	نطاق النقاط ١١٥ - ٥٧

جيم: البلدان المشتركة بنسبة ٠,٤٥٪، وعدد سكانها يبلغ ٦٥٠.٠٠٠.٠٠٠ نسمة

٣,٢٥٧٧	عامل العضوية
٣,٩١٠٥	عامل الاشتراك (٠,٤٥ × ٨,٦٩)
٨,٣٩١٥	عامل السكان (٦٥٠,٠ × ٠,٠١٢٩١)
<u>١٥,٥٥٩٧</u>	نقطة الوسط الخاصة بالوظيفة
١٠٨,٩١٧٩	النقاط المناظرة (٧ × ١٥,٥٥٩٧) =
١٦٤	الحد الأقصى لنطاق النقاط (+ ٥٠٪) $١٦٣,٣٨ = ١,٥ \times ١٠٨,٩١٧٩$ يقرب إلى
٨١	الحد الأدنى لنطاق النقاط (- ٢٥٪) $٨١,٦٩ = ٠,٧٥ \times ١٠٨,٩١٧٩$ يقرب إلى
	نطاق الوظيفة الحالي: ١٩ - ١٢
	نطاق النقاط ١٦٤ - ٨١

دال: البلدان المشتركة بنسبة ٤٪، وعدد سكانها يبلغ ٦٠.٠٠٠.٠٠٠ نسمة

٣,٢٥٧٧	عامل العضوية
٣٤,٧٦	عامل الاشتراك (٤,٠ × ٨,٦٩)
٠,٧٧٤٦	عامل السكان (٦٠,٠ × ٠,٠١٢٩١)
<u>٣٨,٧٩٢٣</u>	نقطة الوسط الخاصة بالوظيفة
٢٧١,٥٤٦١	النقاط المناظرة (٧ × ٣٨,٧٩٢٣) =
٤٠٨	الحد الأقصى لنطاق النقاط (+ ٥٠٪) $٤٠٧,٣٢ = ١,٥ \times ٢٧١,٥٤٦١$ يقرب إلى
٢٠٣	الحد الأدنى لنطاق النقاط (- ٢٥٪) $٢٠٣,٦٦ = ٠,٧٥ \times ٢٧١,٥٤٦١$ يقرب إلى
	نطاق الوظيفة الحالي: ٤٥ - ٣٢
	نطاق النقاط ٤٠٨ - ٢٠٣

الملحق ٢

تطبيق نظام ترجيح النطاق الذي تستخدمه منظمة الفاو باستعمال صيغة التمثيل الجغرافي لمنظمة الصحة العالمية
حسب الخيار الوارد في الوثيقة مت ١١١/٣٥، الملحق ٣

البلد	النمسا	بنغلاديش	البرازيل	بوروندي	كولومبيا	غامبيا	إندونيسيا	إيطاليا	اليابان	الأردن	ماليزيا	باكستان
عامل العضوية	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧	٣,٢٥٧٧
عامل الاشتراك	٨,٠٩٧٣	٠,٠٨٥٢	٢٠,٤٣٥٤	٠,٠٠٨٧	١,٧١٨٩	٠,٠٠٨٧	١,٧١٠٢	٤٣,٣٠٥٧	١٦٦,٨٦٧١	٠,٠٦٨٧	٢,٠٠٩١	٠,٥٢١٤
عامل السكان	٠,١٠٤٢	١,٨١٢٢	٢,٢٢٨٠	٠,٠٨٣٩	٠,٥٥٢٦	٠,٠١٧٣	٢,٧٧٣٦	٠,٧٤٢٤	١,٦٤٣٩	٠,٠٦٥٢	٠,٢٩٢٢	١,٨٧١٦
نقطة الوسط الخاصة بالوظيفة	١١,٤٥٩٣	٥,١٥٥١	٢٥,٩٢١١	٣,٣٥٠٤	٥,٥٢٩٢	٣,٢٨٣٧	٧,٧٤١٥	٤٧,٣٠٥٨	١٧١,٧٦٨٨	٣,٣٩١٦	٥,٥٥٩١	٥,٦٥٠٧
نطاق النقاط (نقطة وسط الوظيفة × ٧)	٨٠,٢١٥٢	٣٦,٠٨٥٤	١٨١,٤٤٧٩	٢٣,٤٥٢٥	٣٨,٧٠٤٤	٢٢,٩٨٥٨	٥٤,١٩٠٥	٣٣١,١٤٠٩	١٢٠٢,٣٨١٦	٢٣,٧٤١١	٣٨,٩١٣٤	٣٩,٥٥٤٩
النطاق الأعلى (متوسط النقاط × ١,٥ مقرباً)	١٢١	٥٤	٢٧٣	٣٦	٥٩	٣٥	٨٢	٤٩٧	١٥٠٣	٣٦	٥٩	٦٠
النطاق الأدنى (متوسط النقاط × ٠,٧٥ مقرباً)	٦٠	٢٧	١٣٦	١٧	٢٩	١٧	٤٠	٢٤٨	٩٠١	١٧	٢٩	٢٩
بالاستناد إلى التوظيف بتاريخ ٢٠٠٢/٩/٣٠ ب												
النقاط												
ف-٢ (نقطتان)										٤		
ف-٣ (٤ نقاط)			٨			١٢		٤	٢٤		١٢	
ف-٤ (٦ نقاط)	١٢	١٢	٨٤	٤	٣٦			٣٦	٤٨		٦	١٢
ف-٥ (٨ نقاط)	٨	٣٢	٩٦	٨	٨	١٦		٤٨	١٦٠	٣٢	١٦	٤٠
ف-٦/١-مد (١٠ نقاط)	٢٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠		١٠	١٠			
مد-٢ (١٠ نقاط)		٢٠						٢٠	٢٠	١٠		
وظائف غير محددة الدرجات (١٥ نقطة)												
مجموع النقاط	٤٠	٥٤	٢١٨	٢٢	٥٤	٥٣	٦٨	٣٠٤	٢٦٢	٤٢	٣٤	٥٢
نطاق النقاط كما حُسبت أعلاه	١٢١-٦٠	٥٤-٢٧	٢٧٣-١٣٦	٣٦-١٧	٥٩-٢٩	٣٥-١٧	٨٢-٤٠	٤٩٧-٢٤٨	١٥٠٣-٩٠١	٣٦-١٧	٥٩-٢٩	٦٠-٢٩
نقطة وسط النطاق	٩٠	٤١	٢٠٥	٢٧	٤٤	٢٦	٦١	٣٨٦	١٢٠٢	٢٧	٤٤	٤٥
الرتبة في النطاق الجغرافي	ألف	باء	باء	باء	باء	جيم	باء	باء	ألف	جيم	باء	باء
الوضع حسب الخيار ١ الوارد في الملحق ٣ من الوثيقة مت ١١١/٣٥	ألف	باء	جيم	باء	باء	باء	باء	ألف	ألف	باء	باء	باء

أ حسب الفقرة ٢٠ (ب) من الوثيقة JIU/REP/96/7.
ب حسب الجدول الوارد في الوثيقة مت ١٧/١١١.