



# ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
Сто десятая сессия  
Пункт 5.1 предварительной повестки дня

EB110/INF.DOC./1  
14 мая 2002 г.

## **Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ по вопросам кадровой политики и условий службы**

Господин Председатель, уважаемые члены Исполнительного комитета, госпожа Генеральный директор

1. На каждой сессии Исполнительного комитета в ваших файлах имеется документ, подготовленный ассоциациями персонала, вы заслушиваете выступления, затем вы закрываете ваш файл и переворачиваете страницу. Сегодня этот документ является коротким, чтобы привлечь ваше внимание.
2. Ниже приводится список вопросов, которые мы представляли в последние три года:
  - (a) значение консультативного процесса между администрацией и персоналом и Глобальным советом персонала/руководства;
  - (b) злоупотребление сотрудниками, работающими в течение длительного времени на краткосрочных контрактах, в результате использования временных контрактов, а также необходимость в быстром решении этой важной проблемы;
  - (c) реформа кадровых ресурсов и необходимость в ее осуществлении, обращая особое внимание на некоторые вопросы;
  - (d) необходимость разработать удовлетворительную политику в отношении ротации и мобильности;
  - (e) повторный прием на работу вышедших на пенсию сотрудников на ответственные должности;
  - (f) необходимость в карьерном росте, особенно для сотрудников категории общего обслуживания;
  - (g) безопасность сотрудников на местах;
  - (h) наши связи с Комиссией по международной гражданской службе.

Каждый из этих вопросов представлялся на рассмотрение Исполнительному комитету на его последних шести сессиях по крайней мере пять раз.

3. Несмотря на то, что мы приветствуем нынешнюю возможность обратить ваше внимание еще раз на перечисленные выше вопросы, мы предлагаем администрации ВОЗ начать систематическое выполнение как положений, содержащихся в нашем заявлении, так и ответных мер, с тем чтобы сообщить Исполкому о прогрессе.

4. Благодаря нынешнему процессу Глобального совета персонала/руководства дискуссии по вопросам персонала/руководства в настоящее время могут проводиться между представителями персонала и руководства регулярным и структурированным образом. Этот механизм усиливает консультации и в этом году позволит представить Генеральному директору объединенные рекомендации в отношении осуществления реформы кадровых ресурсов. Различные мнения также могут быть представлены, и мы высоко ценим предоставленную нам возможность сделать это. В этом году ассоциации персонала предлагают, чтобы статус Совета был изменен и чтобы из консультативного органа он превратился в орган по переговорам. Мы считаем, что это изменение предоставит больше возможностей как для руководства, так и для ассоциаций персонала выполнить свои обязательства перед своими членами. Ассоциации персонала подготовят предложение для рассмотрения на следующем совещании Совета.

5. Вместе с тем, мы отмечаем, что нет никакого механизма для обсуждения и консультаций между представителями персонала и Исполнительным комитетом. Мы достаточно оцениваем значение регулярного представления наших заявлений Исполкому, однако, учитывая роль, которую персонал играет в осуществлении резолюций, которые вы принимаете, мы считаем, что механизм, который позволит вести диалог между персоналом и Исполнительным комитетом, будет выгодным для Организации.

6. При нынешней процедуре, когда вопросы, касающиеся персонала, обсуждаются на сессиях Исполнительного комитета, мнение представителей персонала заслушивается только *после того*, как Комитет по административным, бюджетным и финансовым вопросам проведет свое совещание и изучит вопросы. Персонал не имеет голоса в этом Комитете. Поэтому сегодня мы требуем, чтобы Исполнительный комитет разрешил представителям ассоциаций персонала участвовать в совещаниях Комитета по административным, бюджетным и финансовым вопросам, когда он изучает вопросы кадровой политики. Таким образом, имея все элементы информации в вашем распоряжении в надлежащее время, вы сможете судить о воздействии ваших решений на персонал.

7. Мы считаем, что посредством истинных консультаций вы, члены Исполнительного комитета, будете иметь возможность лучше узнать тех, кто представляет персонал, кто ежедневно работает над выполнением принятых вами резолюций.

8. Позвольте нам показать вам, что, когда мы определяем наши "права", мы также предполагаем наши "обязанности", что, когда мы требуем "уважения", мы желаем, чтобы оно было взаимным, и наконец, что, когда мы объявляем о нашей полной приверженности "служить интересам других", это означает, прежде всего, "служить интересам Организации в целях благополучия людей".

= = =