



世界卫生组织

执行委员会
第一一〇届会议
临时议程项目 5.1

EB110/INF.DOC./1
2002年5月14日

世界卫生组织职工协会代表 关于人事政策和服务条件的发言

主席先生，尊敬的执行委员会委员们，总干事，

1. 在执行委员会的每一届会议上你们都会在文件夹里发现一份由职工协会准备的文件，你们听取发言，然后合上文件夹，翻过这一页。今天，这一文件不长，以便引起你们的注意。
2. 现将过去三年我们曾提出的问题列举如下：
 - (a) 管理部门与职工之间协商过程及全球职工/管理理事会的重要性；
 - (b) 通过使用临时合同滥用长期短期职工，以及迅速解决这一重要问题的必要性；
 - (c) 人力资源改革，以及在实施时特别关注某些要点的必要性；
 - (d) 需要制订一个关于轮换和流动性的满意政策；
 - (e) 在负责的岗位上返聘退休职工；
 - (f) 需要职业发展，特别是对一般事务类职员来讲；
 - (g) 现场职工的安全；以及

(h) 我们与国际公务员制度委员会的关系。

上述每一个问题在执委会过去六届会议上至少提出过五次。

3. 尽管我们欢迎本次机会以再次引起你们对上述问题的注意，我们仍请求世界卫生组织行政部门对我们的发言及得到的答复采取系统的后续行动，以便向执委会报告进展。
4. 鉴于全球职工/管理理事会目前开展的工作，在职工代表和管理部门之间现在可以有组织地定期开展有关职工和管理问题的讨论。这种机制强化了协商，今年将可能向总干事提出关于实施人力资源改革的联合建议。不同的意见也可以发表，我们感谢给予我们的这一机会。职工协会今年曾建议理事会应从一个协商机构变为一个谈判机构。我们相信这一改变将为管理部门和职工协会双方完成它们各自应尽的义务提供一个更好的机会。职工协会将准备一份建议，供下一次理事会会议审议。
5. 然而，我们注意到，缺乏职工代表和执行委员会之间的讨论和协商机制。我们并不是过低地估计我们定期向执委会提交报告的重要性，但是我们相信，鉴于职工在实施你们所通过的决议中发挥的作用，有一个允许职工和执行委员会之间进行对话的机制将对本组织有益。
6. 根据现有程序在执行委员会会议上讨论有关职工的问题时，只有在行政、预算和财务委员会召开会议和讨论问题之后才听取职工代表的意见。职工在这一委员会中没有发言权。因此，我们今天要求执行委员会授权职工协会代表在行政、预算和财务委员会讨论职工政策问题时参加会议。这样，当及时掌握所有信息，你们就能判断你们的决定对职工的影响。
7. 我们相信，通过真正的协商，你们作为执行委员会委员，将有机会更好地了解职工的代表，他们为实施你们所通过的决议每天在工作着。
8. 请允许我们向你们表示，当我们保护自己的“权利”时，我们同时也在尽自己的“义务”，当我们要求受“尊重”时，我们希望这是双向的。最后，当我们宣布我们完全致力于“为他人服务”时，这首先是“为本组织服务以争取人民的健康”。

= = =