



# 世界卫生组织

执行委员会  
第一〇九届会议  
临时议程项目 6.3

EB109/27  
2001年12月3日

## 确认《职员细则》修订款

### 秘书处的报告

1. 本报告处理(a)由联合国大会根据国际公务员制度委员会提出的建议所作决定产生的《职员细则》修订款<sup>1</sup>以及(b)联合国大会第五十六届会议正在审议和根据《国际公务员制度委员会章程》第17条向执行委员会提交的委员会年度报告要点<sup>2</sup>。

### 由联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议所作决定产生的《职员细则》修订款

2. 根据《人事条例》第12.2条<sup>1</sup>，现将联合国大会预期对委员会报告所作决定产生的《职员细则》修订款提交执行委员会确认。如大会不同意这些建议，将对本文件发行一份补编。

### 专业人员及以上职类职员薪资表

3. 委员会建议大会对共同系统基薪/底薪表上调3.87%，于2002年3月1日生效<sup>3</sup>。这项调整是年度常规做法，目的是将联合国系统的基薪/底薪表与比较国公务员制度（美国华盛顿特区联邦公务员制度）的薪金保持一致<sup>4</sup>。这些调整是在“不亏不盈”的基础上将工作地点差价（生活费用部分）并入基薪净额。这样做尤其确保与基薪/底薪表相关联的津贴（调动和艰苦条件津贴和一定的离职偿金）与通货膨胀相适应。结合确定将于2002年3月1日生效的基薪毛额所使用的职员薪金税表保持不变。已相应拟定并在附件中包含《职员细则》第330.1.1和300.2条修订款。

<sup>1</sup> 在会议室备有若干份最新版《职员细则》和《人事条例》（2001年1月）。

<sup>2</sup> 联大正式记录，第五十六届会议：补编第30号（A/56/30）（在会议室备有副本）。

<sup>3</sup> 自1990年起使用基薪/底薪表；从那时起每年进行调整。

<sup>4</sup> 见《国际公务员制度委员会章程》，第17条，世界卫生组织正式记录，第226期（1975年），附件5。

## 不叙级职位职员和总干事的薪酬

4. 总干事建议根据《人事条例》第3.1条，执行委员会应建议第五十五届世界卫生大会修订不叙级职位的薪酬，但需以联合国大会上述决定为准。因此，不叙级职位的薪酬净额应为108 379美元（有受抚养者）或98 141美元（单身者）。对总干事薪酬的相似调整造成薪酬净额修订为142 813美元（有受抚养者）或127 000美元（单身者）。这些修改同样基于“不亏不盈”公式。

## 国际公务员制度委员会报告要点

5. 下面详述国际公务员制度委员会第二十七次年度报告要点。

### 薪资和福利制度的审查

6. 薪资和福利制度的改革是2000年委员会通过的人力资源管理框架的主要要素之一。根据框架确定的原则，审查的目的在于促进一个现代化的补偿制度，该制度将(a)以竞争和公平的方式，根据功劳、才干、责任和问责奖励工作人员；(b)激励和鼓励工作人员发展技能和才干，并提供职业发展的机会；(c)保持灵活、透明及行政简化；以及(d)满足各组织吸引、培养和留住高素质工作人员的需要。在其2001年会议上，委员会决定向大会提交一份临时报告。在2002年将继续开展工作，目的在于向大会提交一份最后报告。将与薪资和福利制度审查相结合的工作领域包括调动和合同安排（这些是世界卫生组织人力资源管理改革的主要要素）。

### 国际公务员行为标准

7. 在过去三年里，委员会一直与各组织和工作人员代表密切合作，以便就修订1954年行为标准、满足21世纪国际公务员制度需要的案文达成协商一致意见。委员会现已通过并正向各组织推荐一份修订案文（包含在委员会报告的附件2中）。请执行委员会注意修订的标准，这些标准将结合人力资源改革战略下正在拟定的工作人员道德框架向全体工作人员发表<sup>1</sup>。

---

<sup>1</sup> 文件EB109/25。

## 采用欧元

8. 委员会向大会和各组织建议，自2002年1月1日起，应采用欧元为那些目前以12个通过欧元为正式货币的欧元区国家货币确定的薪酬的正式货币。国家货币数额将按照各自固定兑换率兑换，四舍五入至最接近的欧元数额。这一变化将影响9个货币地区的教育补助金和9个工作地点的子女津贴和二级受抚养人津贴的兑换值。委员会还建议，各组织自2002年1月1日起根据上述办法酌情将其各自一般事务人员薪给表和津贴兑换为欧元。世界卫生组织已采取必要的行政行动以确保向欧元顺利过渡。

## 执行委员会的行动

9. 执委会拟可审议下列决议草案：

### 决议1

执行委员会

**确认**总干事根据《人事条例》第12.2条就适用于专业人员及以上职类职员薪资表和专业人员及以上职类职员薪金税率对《职员细则》所作的修订，自2002年3月1日起生效。

### 决议2

执行委员会

**建议**第五十五届世界卫生大会通过下列决议：

第五十五届世界卫生大会，

注意到执行委员会关于不叙级职位职员和总干事薪酬的建议，

1. **确定**不叙级职位在扣除薪金税以前的年薪为158 397美元（有受抚养者）或98 141美元（单身者）；

2. **确定**总干事在扣除薪金税以前的年薪为213 892美元，因而修订的净工资为142 813美元（有受抚养者）或127 000美元（单身者）；
3. **决定**对薪酬的这些调整应自2002年3月1日起生效。

ANNEX

**TEXT OF AMENDED STAFF RULES**

330. SALARIES

330.1 Gross base salaries shall be subject to the following assessments:

330.1.1 For professional and higher category staff<sup>1</sup>

<b>Assessable income</b>	<b>Staff assessment rates for those with dependants (as defined in Rules 310.5.1 and 310.5.2)</b>
US \$	%
First 30 000	18
Next 30 000	28
Next 30 000	34
Remaining assessable payments	38

Amounts of staff assessment for those with neither a dependent spouse nor a dependent child would be equal to the differences between the gross salaries at different grades and steps and the corresponding net salaries at the single rate.

.....

330.2 The following schedule of annual gross base salaries and of annual net base salaries shall apply to all professional and higher category posts:

---

<sup>1</sup> With effect from 1 March 2002.

**Salary scale for the professional and higher graded categories: annual gross salaries and net equivalents after application of staff assessment  
(effective 1 March 2002)  
(US dollars)**

Level		Step														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
D-2	Gross	129 834	132 689	135 540	138 392	141 245	144 097									
	Net D	90 697	92 467	94 235	96 003	97 772	99 540									
	Net S	83 322	84 805	86 286	87 768	89 250	90 733									
P-6/D-1	Gross	114 784	117 226	119 669	122 106	124 550	126 994	129 437	131 877	134 319						
	Net D	81 366	82 880	84 395	85 906	87 421	88 936	90 451	91 964	93 478						
	Net S	75 209	76 539	77 868	79 195	80 526	81 845	83 115	84 384	85 652						
P-5	Gross	101 084	103 294	105 505	107 715	109 924	112 132	114 344	116 553	118 761	120 974	123 185	125 392	127 602		
	Net D	72 872	74 242	75 613	76 983	78 353	79 722	81 093	82 463	83 832	85 204	86 575	87 943	89 313		
	Net S	67 698	68 955	70 159	71 362	72 565	73 767	74 970	76 173	77 376	78 579	79 781	80 983	82 162		
P-4	Gross	83 255	85 283	87 306	89 329	91 442	93 597	95 752	97 906	100 065	102 216	104 371	106 529	108 682	110 837	112 994
	Net D	61 548	62 887	64 222	65 557	66 894	68 230	69 566	70 902	72 240	73 574	74 910	76 284	77 583	78 919	80 256
	Net S	57 316	58 546	59 770	60 994	62 220	63 443	64 669	65 894	67 118	68 342	69 540	70 717	71 888	73 062	74 235
P-3	Gross	68 306	70 208	72 112	74 011	75 915	77 815	79 715	81 620	83 523	85 423	87 326	89 226	91 202	93 226	95 250
	Net D	51 682	52 937	54 194	55 447	56 704	57 958	59 212	60 469	61 725	62 979	64 235	65 489	66 745	68 000	69 255
	Net S	48 242	49 396	50 553	51 706	52 862	54 015	55 169	56 324	57 477	58 632	59 782	60 933	62 083	63 233	64 384
P-2	Gross	55 346	56 907	58 465	60 027	61 729	63 429	65 130	66 829	68 532	70 233	71 932	73 636			
	Net D	42 849	43 973	45 095	46 218	47 341	48 463	49 586	50 707	51 831	52 954	54 075	55 200			
	Net S	40 191	41 210	42 226	43 244	44 260	45 279	46 313	47 344	48 379	49 412	50 444	51 479			
P-1	Gross	42 944	44 444	45 942	47 442	48 939	50 438	51 938	53 436	54 932	56 432					
	Net D	33 920	35 000	36 078	37 158	38 236	39 315	40 395	41 474	42 551	43 631					
	Net S	31 997	32 992	33 986	34 980	35 974	36 967	37 962	38 944	39 921	40 899					

D = Rate applicable to staff members with a dependent spouse or child.  
S = Rate applicable to staff members with no dependent spouse or child.