



# ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Сто седьмая сессия

Пункт 8.2 предварительной повестки дня

ЕВ107/32

28 ноября 2000 г.

---

## Доклады Объединенной инспекционной группы

### Доклад Секретариата

1. На рассмотрение Исполнительного комитета представляются семь докладов, направленных в официальном порядке Генеральному директору Объединенной инспекционной группы (ОИГ) Организации Объединенных Наций. К деятельности ВОЗ имеют отношение четыре из этих докладов, остальные три касаются исключительно вопросов, относящихся к деятельности МОТ, ИКАО и Международного учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин. Последние три доклада представляются для сведения без каких бы то ни было комментариев. В том случае, если какому-либо члену Исполкома потребуется более подробная информация, он может получить экземпляры всех семи докладов.

2. Обзор деятельности ВОЗ в докладах ОИГ за 1999 г. – это первый обзор, который соответствует процедурам осуществления последующих мероприятий по докладам ОИГ, которые были согласованы Группой и ВОЗ и утверждены Исполкомом на его Сто шестой сессии (май 2000 г.)<sup>1</sup>.

3. Основными характеристиками этих новых процедур являются следующие: (а) четкое указание со стороны ВОЗ Объединенной инспекционной группе относительно применимости каждого исследования, установленной на основании представленного проекта доклада; (б) конкретные замечания со стороны ВОЗ по каждой рекомендации ОИГ с указанием степени применимости и необходимости - или отсутствия необходимости – в принятии директивных мер в целях ее осуществления; (с) обзор всех докладов ОИГ, проводимый обычно Ревизионным комитетом Исполкома, который препровождает свои рекомендации Исполкому; (d) конкретные решения Исполкома по рекомендациям ОИГ, требующим принятия директивных мер; (е) регулярная отчетность перед Исполкомом о состоянии выполнения принятых рекомендаций.

4. Замечания по четырем докладам ОИГ за 1999 г., которые считаются имеющими отношение к деятельности ВОЗ, содержатся в Приложении вместе с резюме выводов, содержащихся в докладах, и соответствующими рекомендациями.

---

<sup>1</sup> См. документ ЕВ106/2000/REC/1, протокол второго заседания, раздел 3.

5. ОИГ приступила к работе по осуществлению обзора под названием «Management and Administration in WHO» (*Управление и руководство в ВОЗ*), которое следует аналогичным принципам проведения общих обзоров деятельности МОТ, ЮНЕСКО (оба завершены) и МСЭ (в стадии осуществления). Полный доклад должен быть представлен на рассмотрение Исполкомом на его Сто девятой сессии (январь 2002 г.).

#### **ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**

6. Исполкому предлагается принять указанные доклады к сведению и принять решение о приемлемости или неприемлемости тех рекомендаций, которые требуют принятия директивных мер.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ДОКЛАДЫ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ - 1999

Название	Цель	Рекомендации	Замечания ВОЗ
<p><b>JIU/REP/99/1</b>  <b>Обзор АКК и его механизма</b></p>	<p>Содействие постоянным инициативам, направленным на повышение эффективности и результативности деятельности АКК и улучшение взаимодействия с межправительственными организациями в целом и теми межправительственными организациями, которые имеют мандат на осуществление общесистемной координации в частности.</p>	<p>Большинство из 12 рекомендаций ОИГ, касающихся укрепления АКК, в общем и целом получили поддержку со стороны ВОЗ, однако никакие конкретные действия в этой связи не требуются. Две из них сделаны в адрес руководящих органов ВОЗ:</p> <p><i>C2: Законодательные органы, которые еще не сделали этого, возможно, пожелают обратиться к главам исполнительных органов с просьбой представить в рамках конкретного пункта повестки дня по общесистемной координации периодический доклад, посвященный решениям и рекомендациям центральных координирующих органов или других руководящих органов, которые имеют определенные последствия для программы и бюджетов организаций, а также мерам, принимаемым или предусмотренным для обеспечения соответствующей координации и активизации действий во имя единства цели в масштабах системы в целом.</i></p> <p><i>C3: Законодательные органы, возможно, пожелают обратиться к главам исполнительных органов с просьбой о представлении более полной и более прозрачной информации о финансовых последствиях процесса межучрежденческой координации, наряду с принимаемыми мерами по обеспечению экономии и эффективности.</i></p>	<p>Дополнительные директивные меры со стороны руководящих органов не требуются, поскольку подробная отчетность в рамках пункта повестки дня «Сотрудничество с учреждениями Организации Объединенных Наций и другими межправительственными организациями» уже давно вошла в практику ВОЗ.</p>
<p><b>JIU/REP/99/3</b>  <b>Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты: опыт организаций системы Организации Объединенных Наций</b></p>	<p>Изучение опыта других организаций системы Организации Объединенных Наций в области составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в целях содействия государствам-членам в рассмотрении предложения о применении методологии такого составления бюджета в Организации Объединенных Наций.</p>	<p>Ни одна из шести рекомендаций, представленных вниманию Генерального секретаря, Пятого комитета, ККАВ и ЮНИТАР в целях облегчения работы по внедрению методологии составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты в системе Организации Объединенных Наций, не имеет непосредственного отношения к ВОЗ, которая уже применяет эту концепцию в процессе составления своего бюджета на двухгодичный период 2002-2003 гг.</p>	<p>В настоящее время в ВОЗ проводится анализ сопоставления опыта и уроков, извлеченных в процессе применения методологии составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты в рамках системы Организации Объединенных Наций, в целях отработки своей собственной системы составления бюджета на постоянной основе.</p>

Название	Цель	Рекомендации	Замечания ВОЗ
<p><b>ПУ/РЕР/99/6</b>  <b>Взаимодействие и сотрудничество частного сектора с системой Организации Объединенных Наций</b></p>	<p>Анализ возможных путей развития новых отношений партнерства между организациями системы Организации Объединенных Наций и частным сектором и осуществления мероприятий - на основе взаимных интересов и выгод – для углубления взаимопонимания и обеспечения выполнения задач всей системы в целом.</p>	<p>Из восьми рекомендаций четыре предполагают необходимость определенных действий со стороны секретариатов отдельных учреждений, однако ни одна из них не нуждается в принятии конкретных директивных мер:</p> <p>1 предлагает принять стратегический документ с определением реалистичных целей и задач в области сотрудничества.</p> <p>2 предлагает осуществить программы пропагандистской деятельности, ориентированные на частный сектор, и назначить соответствующего координатора.</p> <p>5 говорит о необходимости принятия ряда руководящих принципов на основе результатов внутренней работы и результатов работы рабочей группы, учрежденной группой старших руководителей при Генеральном секретаре.</p> <p>6 предлагает ужесточить правила, регламентирующие представление информации о доходах, с тем чтобы гарантировать отсутствие конфликтующих финансовых интересов сотрудников в деятельности коммерческих партнеров.</p> <p>Четыре другие рекомендации касаются «должной заботливости» в отношении:</p> <p>7 – ускорения внутренних процессов, с тем чтобы не подрывать инициативность со стороны частного сектора;</p> <p>8 – подходящих механизмов обмена информацией и передовым опытом, включая всестороннее использование структуры АКК;</p> <p>3 – более активного взаимного участия в соответствующих коммерческих мероприятиях или в деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций;</p> <p>4 – разработки и распространения соответствующих руководящих принципов вышеупомянутой рабочей группой высокого уровня.</p>	<p>ВОЗ располагает длительным и успешным опытом сотрудничества с частным сектором в интересах крупнейших программ в области здравоохранения, таких, как программы борьбы с наиболее распространенными тропическими, инфекционными или детскими болезнями или их ликвидации.</p> <p>По существу, ВОЗ уже выполнила как четыре конкретные рекомендации, так и остальные, более общие рекомендации, касающиеся «должной заботливости». Были приняты более строгие правила, регламентирующие декларацию доходов для старших сотрудников. Общая стратегия ВОЗ по укреплению сотрудничества с частным сектором уже включает соответствующую программу пропагандистской деятельности. Всеобъемлющие руководящие принципы такого сотрудничества представляются Исполкому<sup>1</sup>.</p>

<sup>1</sup> Документ EB107/20.

Название	Цель	Рекомендации	Замечания ВОЗ
<p><b>ЛУ/REP/99/7</b></p> <p><b>Политика и практика использования услуг частных консультационных фирм по вопросам управления в организациях системы Организации Объединенных Наций</b></p>	<p>Анализ политики и практики привлечения частных консультационных фирм по вопросам управления; выявление преимуществ и недостатков их привлечения; вынесение заключений относительно наличия имеющихся общесистемных стандартов, руководящих принципов и процедур и дополнительной потребности в этих стандартах, принципах и процедурах; разработка рекомендаций по совершенствованию политики и практики использования таких консультантов с учетом необходимости экономии средств.</p>	<p>Из восьми рекомендаций одна нуждается в принятии директивных мер:</p> <p><i>1: Участвующие организации должны разрабатывать политику, стандарты и процедуры в отношении использования консультационных фирм по вопросам управления, наряду с ясно выраженными и рациональными критериями оценки для представления на рассмотрение своих директивных органов.</i></p> <p><i>1(с): следует удостовериться в необходимости получения в каждом случае директивного мандата для найма консультационной фирмы по вопросам управления.</i></p> <p>Необходимо также рассматривать альтернативы привлечению консультационных фирм по вопросам управления, анализировать эффективность затрат на привлечение таких фирм и разрабатывать более четкие технические задания.</p> <p>4 направлена на укрепление сотрудничества и координации в рамках всей системы, 2 и 3 касаются системы контроля и оценки; в 5 говорится о столкновении интересов; и в 6, 7 и 8 предлагается использовать самые различные фирмы, систему международных торгов и предпочтительный выбор фирм, базирующихся в данном регионе.</p>	<p>Политика и руководящие принципы ВОЗ, касающиеся использования консультационных услуг по вопросам управления, соответствуют процедурам, применимым ко всем внешним подрядчикам и сервисным фирмам. С учетом трудности разграничения консультационных услуг по вопросам управления и консультационных услуг по техническим вопросам определение политики, стандартов и процедур найма консультантов по вопросам управления практически неосуществимо и нежелательно. Попытка получения директивного мандата в каждом конкретном случае подрывает способность Организации оперативно реагировать на потребности и может сдерживать работу по повышению эффективности.</p> <p>ВОЗ будет и впредь совершенствовать существующую систему контроля и оценки, которая позволяет анализировать практику использования консультантов по вопросам управления в контексте соответствующей программы и укреплять нынешнюю практику заключения контрактов.</p>