



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто седьмая сессия
Пункт 6.1 предварительной повестки дня

ЕВ107/16
21 ноября 2000 г.

Доклад Комиссии по международной гражданской службе

Доклад Секретариата

1. Двадцать шестой годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе (КМГС)¹, рассматриваемый пятьдесят пятой сессией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, представляется Исполнительному комитету в соответствии со статьей 17 Статута КМГС. Исполкому предлагается принять к сведению доклад Комиссии, основные положения которого кратко изложены в таблице.

2. В соответствии со статьей 12.2 Положений о персонале поправки к Правилам о персонале, которые вытекают из решений и которые, как предполагается, будут приняты Ассамблеей здравоохранения по докладу Комиссии, будут представлены на утверждение Исполнительным комитетом в добавлении к настоящему документу. Рассматриваемыми вопросами являются: (а) шкала базовых/минимальных окладов и (б) надбавки на иждивенцев. Дополнительные расходы в случае утверждения этих изменений будут покрыты из соответствующих ассигнований в бюджет 2000-2001 гг.

(а) Шкала базовых/минимальных окладов для сотрудников категории специалистов и выше

3. Комиссия рекомендовала Генеральной Ассамблее увеличить корректив на 5,1% шкалы общей системы со вступлением в силу 1 марта 2001 года. Такая корректировка является регулярным ежегодным мероприятием, предназначенным для приведения шкалы базовых/минимальных окладов системы Организации Объединенных Наций в соответствие с окладами гражданской службы «компаратора» (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки в Вашингтоне, округ Колумбия)². Корректировка состоит в переносе требуемой суммы из корректива по месту службы (элемент стоимости жизни) в оклад на основе принципа «ни потерь – ни выгод». Это

¹ Генеральная Ассамблея, Официальные отчеты, пятьдесят пятая сессия: Дополнение No 30 (A/55/30) (распространяется только членам Исполнительного комитета).

² Шкала базовых/минимальных окладов была принята в 1990 г.; с тех пор каждый год в нее вносятся коррективы.

делается для того, чтобы обеспечить соответствие уровня изменения надбавок, связанных со шкалой базовых/минимальных окладов (надбавка за мобильность и работу в трудных условиях и некоторые выплаты, связанные с прекращением службы), уровню инфляции. Фактическая процедура переноса с точки зрения стоимости является нейтральной: минимальные бюджетные последствия проистекают из увеличений в упомянутых выше надбавках и из небольших дополнительных расходов для тех мест службы, где в результате этого мероприятия оклады становятся ниже пересмотренной шкалы базовых/минимальных окладов.

(b) Надбавки на иждивенцев

4. Надбавки на иждивенцев устанавливаются на основе налоговых скидок и выплат по социальному страхованию в семи местах расположения штаб-квартир. Основываясь на этой методологии, Комиссия рекомендовала повысить с 1 января 2001 г. на 11,89% размер надбавок на детей (в том числе на детей-инвалидов) и надбавки на иждивенцев второй ступени. Это увеличение будет также относиться к надбавкам, выплачиваемым в местной валюте.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ, 2000 г.

Вопрос	Действие	Вступление в силу	Комментарии
<p>Условия службы сотрудников категории специалистов и выше</p> <p>(a) Шкала базовых/минимальных окладов</p> <p>(b) Надбавки на иждивенцев</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка шкалы базовых/минимальных окладов на 5,1% посредством включения корректива по месту службы в базовый оклад на основе принципа «ни потерь – ни выгод». • Корректировка на 11,89%, касающаяся надбавок на детей, в том числе на детей-инвалидов, и на иждивенцев второй ступени. 	<p>1 марта 2001 г.</p> <p>1 января 2001 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Расходы практически отсутствуют, поскольку корректировки основаны на переносе сумм из корректива по месту службы (стоимость жизни) в чистый базовый оклад. Незначительные расходы в местах службы, оклады в которых в противном случае оказались бы ниже базовых. • Корректировка делается для того, чтобы отразить увеличение налоговых скидок и выплат в соответствии с социальным законодательством в семи странах расположения штаб-квартир.
<p>Условия службы, применимые к обеим категориям персонала</p> <p>(a) Доклад Рабочей группы по Основным положениям, касающимся управления людскими ресурсами</p> <p>(b) Проект стандартов поведения для Международной гражданской службы</p> <p>(c) Обзор системы выплат, пособий и льгот.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Комиссия приняла Основные положения по управлению людскими ресурсами в качестве динамичного средства, которое должно постоянно обновляться. • Представить новое предложение Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций в 2001 г. • Продолжить обзор системы выплат, пособий и льгот и создать механизмы, позволяющие обеспечить наиболее широкое участие и дискуссии организаций и персонала. 	<p>2001 г.</p> <p>2001 г.</p> <p>Начало в конце 2000 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Комиссия рекомендовала организациям использовать Основные положения в качестве основы их будущей политики и процедур в области людских ресурсов. • Проект стандартов поведения, представленный Комиссии в 2000 г., не был принят. Поэтому было решено отложить его рассмотрение до 2001 г. Организации представят свои мнения по этому вопросу и постараются достичь консенсуса в отношении нового проекта. • В контексте Рамочной программы по людским ресурсам Комиссия создала руководящий комитет, для того чтобы направлять в течение двухлетнего периода работу по обзору системы выплат, пособий и льгот и выносить рекомендации этой комиссии. В качестве части своих полномочий Руководящий комитет будет координировать работу трех целевых групп открытого состава, которые будут концентрироваться на следующих вопросах: (i)

Вопрос	Действие	Вступление в силу	Комментарии
(d) Субсидии на образование	<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка уровней субсидий на образование в пяти валютных зонах (бельгийский франк, ирландский фунт, итальянская лира, швейцарский франк и доллар США в Соединенных Штатах Америки). • Корректировка единых ставок для школ-интернатов и дополнительных сумм на возмещение расходов на пансионное содержание, превышающих максимальную сумму субсидии. 	<p>Текущий учебный год на 1 января 2001 г.</p> <p>Текущий учебный год на 1 января 2001 г.</p>	<p>характер работы; (ii) вознаграждение за внесенный вклад; и (iii) потенциал управления.</p> <ul style="list-style-type: none"> • В соответствии с утвержденной методологией уровни субсидий на образование пересматриваются раз в два года. Пересмотр указанных уровней в определенной валютной зоне производится при условии, если в 5% или более случаев, подвергнутых анализу, имеет место превышение нынешних максимально допустимых уровней расходов. • В соответствии с действующей методологией единая ставка для пансионного содержания и дополнительная единая ставка для расходов на пансионное содержание были скорректированы по динамике индекса потребительских цен за период с даты последней корректировки по дату текущего пересмотра. • Эти корректировки не вызывают необходимости внесения изменений в Правила о персонале, хотя связанные с ними дополнительные расходы потребуются покрыть за счет соответствующих ассигнований по бюджету на 2000-2001 гг.