



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто пятая сессия
Пункт 6 предварительной повестки дня

EB105/17 Add.3
4 января 2000 г.

Осуществление резолюций по бюджету

Прекращение службы по взаимному согласию

Представляется Исполнительному комитету для сведения

1. В дополнение к документу EB105/17, Часть 2, в настоящем документе представляется дополнительная информация по вопросу о прекращении службы по взаимному согласию, которое было осуществлено в Организации в 1999 году. Указанное мероприятие является неотъемлемой и основной составляющей плана экономии средств в результате повышения эффективности.
2. Положение 1015 Правил ВОЗ о персонале содержит разъяснение в отношении прекращения службы по взаимному согласию с сотрудниками. Проведенное в 1999 г., такое мероприятие имело своей целью высвобождение необходимых ресурсов, которые будут направлены на приоритетные программы, а также на изменение определенных компонентов в отношении навыков персонала. Указанное мероприятие является частью осуществленных Организацией мер в ответ на резолюцию WHA52.20, которая поддерживает усилия Генерального директора “по дальнейшему выявлению дополнительной экономии в результате повышения эффективности в размере 2%-3% во всей Организации для перераспределения высокоприоритетным программам”, а также в интересах осуществляемой реформы, с тем чтобы добиться лучшего соответствия тех навыков и умений, которыми располагает персонал, новой организационной структуре и программным целям.
3. Указанное мероприятие было осуществлено на добровольной основе, и сотрудникам было предложено проявить к нему интерес. Решения при этом, тем не менее, были приняты исходя из интересов ВОЗ, поскольку их выполнение должно привести либо к упразднению постов, либо к значительной экономии средств, а также к лучшему сочетанию профессиональных навыков. Хотя все сотрудники имели право заявить о желании прекратить службу, Организация, тем не менее, оставила за собой право отказать любому заявителю на основании того, что в определенном конкретном случае это не соответствует интересам Организации.

4. Специальные группы были созданы в штаб-квартире и региональных бюро, которые провели встречи с заинтересованными сотрудниками, а также с исполнительными директорами или региональными директорами для рассмотрения конкретных случаев на основе критериев, упомянутых в пункте 3, выше. Рекомендации указанных групп были рассмотрены руководящим комитетом штаб-квартиры, который включал представителей персонала. Позднее указанный комитет представил свои рекомендации Генеральному директору на индивидуальной основе.

5. Всего 331 сотрудником было заявлено о желании прекратить службу. Генеральный директор согласилась с 224 ходатайствами; отложила решение по 36 заявлениям от сотрудников в отделах административной поддержки в штаб-квартире, сотрудников в Европейском региональном бюро и Бюро Западной части Тихого океана; и отвергла 71 заявление на основании того, что это не соответствует интересам ВОЗ.

6. Из всех случаев, когда было получено согласие о прекращении службы, 86 относятся к штаб-квартире и 138 приходятся на долю регионов. Самое большое число (96) приходится на долю Регионального бюро для стран Африки в связи с временным закрытием Бюро, что содействовало прекращению службы сотрудников, чьи услуги более не требовались.

7. В результате осуществления указанного прекращения службы по взаимному согласию Организация сможет обеспечить перемещение приблизительно 19 млн. долл. США на приоритетные области в 2000 г. и 22,5 млн. долл. США в течение двухлетнего периода 2000-2001 годов. Указанные накопления являются результатом ликвидации 166 постов и значительного изменения служебных обязанностей в отношении 58 других постов.

8. Приблизительно 20 млн. долл. США будут израсходованы со счета Окончательных выплат для покрытия расходов, связанных с прекращением службы и возвращением сотрудников на родину. Указанный счет Окончательных выплат финансируется за счет выплат персонала, которые предоставляют возможность оплатить расходы по прекращению службы и по возвращению сотрудников на родину. Указанные средства могут расходоваться лишь на нужды персонала. Указанное прекращение службы не затрагивает средств, предназначенных для финансирования программ.

= = =