



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ЕВ105/14

Сто пятая сессия

24 ноября 1999 г.

Пункт 4.1 предварительной повестки дня

Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Доклад Секретариата

1. Исполнительный комитет на своей Сто третьей сессии и Пятьдесят вторая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения рекомендовали, чтобы в дальнейшем сводный ежегодный отчет о кадровых ресурсах ВОЗ готовился с включением данных в отношении возраста и пола сотрудников, географического представительства и данных о персонале с разбивкой по типам контрактов. В ежегодном докладе должны представляться сводные данные, полученные из отдельных сообщений, по вопросам, связанным с кадровыми ресурсами. Задача ежегодного доклада состоит в том, чтобы представить государствам-членам более полные, последовательные и очевидные обзоры по вопросам укомплектования штатов Организации, которые могут быть использованы в качестве основы для анализа тенденций и прогноза потребностей.

2. Первый такой доклад будет содержать следующие данные:

- общее положение дел в отношении штата с указанием источника финансирования, места службы и занимаемой должности;
- распределение персонала по признаку пола;
- представленность по географическому признаку: уровень представительства¹; изменения, произошедшие со времени представления последнего доклада Исполкому; с разбивкой данных в отношении персонала по региону места прохождения службы, с указанием национально-региональной принадлежности сотрудника;
- распределение сотрудников ВОЗ по возрасту;
- персонал на краткосрочных контрактах.

¹ В соответствии с предложениями Исполкома на его Девяносто девятой сессии Генеральный директор должен представлять доклад по вопросу о найме международного персонала ВОЗ Исполкому в 2000 году.

3. Доклады, представляемые в последующие годы, должны включать дополнительную информацию в отношении кадрового профиля по таким аспектам, как ротация и сменяемость кадров.

4. После изучения различных требований к представляемому докладу в интересах упорядочения работы Исполкома было принято решение о том, что наиболее эффективным способом представления данных, на которые содержится ссылка выше, было бы их представление по состоянию на 31 декабря каждого календарного года. Это позволит обеспечить согласованность с данными, которые представляются Исполкому в связи с программным бюджетом и финансовыми отчетами. Первый доклад по укомплектованности кадрами с учетом этого будет представлен к открытию Сто пятой сессии Исполнительного комитета по состоянию всех данных на **31 декабря 1999 года**¹.

= = =

¹ Документ EB105/14 Add.1.