



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ЕВ103/19

Сто третья сессия

8 декабря 1998 г.

Пункт 7 предварительной повестки дня

Доклад Комиссии по международной гражданской службе

Доклад Секретариата

1. Двадцать четвертый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе (КМГС)¹ представляется Исполнительному комитету в соответствии со статьей 17 Статута КМГС². Исполкому предлагается принять к сведению доклад Комиссии; основные положения в кратком изложении даны в прилагаемой таблице.
2. Доклад в настоящее время рассматривается Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее нынешней сессии. Решения Генеральной Ассамблеи по рекомендациям Комиссии требуют, чтобы информация о любом пересмотре Правил о персонале ВОЗ передавалась Исполкому отдельно³. Это касается таких вопросов, как базовый/минимальный оклад, пособия на иждивенцев и пособия на образование, которые, с учетом этого, в настоящем документе не рассматриваются.

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, Пятьдесят третья сессия: Дополнение № 30 (A/53/30) (распространяется только среди членов Исполнительного комитета).

² Официальные документы ВОЗ, № 226, 1975 г., с. 78.

³ Документ ЕВ103/20.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ КМГС: 1998 г.

Вопрос	Действия	Дата вступления в силу	Комментарии
<p>Сравнение окладов для сотрудников категории специалистов и выше</p> <p>(a) Эволюция чистой разницы в вознаграждении между Соединенными Штатами Америки и Организацией Объединенных Наций</p> <p>(b) Сравнение между гражданской службой Соединенных Штатов Америки и гражданской службой Германии</p>	<p>Прогноз (оценка) разницы в размере 114,81</p> <p>Следует временно приостановить проведение ежегодных сравнений вознаграждения в Германии и в Соединенных Штатах Америки; в ходе исследования, намеченного на 2001 г., будут изучены другие подходы</p>	<p>1 января – 31 декабря 1998 гг.</p>	<p>Комиссия предложила своему Секретариату изучить вопрос о решении проблемы очень низких уровней разницы в более высоких классах общей системы.</p>
<p>Надбавка за работу в опасных условиях</p>	<p>Сумма для персонала, принятого на работу по международному найму, увеличена до 1 тыс. долл. США в месяц.</p>	<p>Июнь 1998 г.</p>	<p>Суммы для сотрудников, принятых на местах, корректируются во время обследований окладов. Уровни для всех сотрудников будут вновь пересмотрены в 2001 г.</p>
<p>Должностной корректив для Женевы</p>	<p>КМГС сообщила Генеральной Ассамблее, что, как она ранее отмечала при рассмотрении этого вопроса, сложные технические, юридические, административные трудности в настоящее время не дают возможности создать единый индекс должностного корректива для Женевы, который был бы полностью репрезентативным для всех сотрудников, работающих там.</p>		

Вопрос	Действия	Дата вступления в силу	Комментарии
Консультативный процесс и условия работы в Комиссии	Рабочая группа сделала рекомендации в пяти областях: составление и выполнение повестки дня; сбор данных; процессы принятия решений; назначение членов КМГС и функции Исполнительного секретаря и секретариата, включая подбор и назначение. Комиссия рассмотрела эти предложения и внесла некоторые исправления в свои правила процедуры.		
Организация управления кадровыми ресурсами	Создание рабочей группы для изучения вопросов, связанных с управлением кадровыми ресурсами на основе пересмотра реформ в области кадровых ресурсов и инициатив, предпринимаемых как внутри системы Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами.	Первое совещание – февраль 1999 г.; план работы – к лету 1999 г.	
Надбавка за знание иностранного языка	Рекомендация Генеральной Ассамблеи и руководящих органов других организаций состоит в том, чтобы организации, которые имеют системы стимулирования для изучения иностранных языков сотрудниками категории специалистов и выше, были приведены в соответствие с механизмами для обеих категорий сотрудников и заменили нынешние стимулы к изучению языков (ускоренное повышение внутри классов) не зачитываемым для пенсии вознаграждением.		Генеральная Ассамблея предложила КМГС повторно изучить этот вопрос и сообщить о результатах через два года.
Гендерный баланс	Секретариат КМГС предложил следующее: обмениваться информацией о гендерном балансе с организациями; создать базу данных по источникам найма на работу, ориентированную на граждан развивающихся стран, с особым акцентом на граждан из недостаточно представленных стран и из стран с экономикой переходного периода; подготовить в сотрудничестве с организациями комплект руководящих принципов для сотрудников, ответственных за принятие решений, содействующих обеспечению гендерной сбалансированности.		