

Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

1. En este noveno informe anual se proporciona información completa sobre las características de los recursos humanos de la OMS al 31 de diciembre de 2007, y se actualizan los datos del informe presentado al Consejo Ejecutivo en su 122ª reunión.¹ En el presente documento se facilita información detallada sobre lo siguiente: la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y grado; la distribución del personal según el sexo; la representación geográfica; el perfil de edad, la antigüedad en el servicio y el movimiento de personal; así como sobre la distribución de la fuerza de trabajo por grupos ocupacionales principales.

CARACTERÍSTICA DEL PERSONAL

Categorías de los nombramientos

2. El Consejo Ejecutivo adoptó en su 120ª reunión la decisión EB120(1), referente a la confirmación por la Asamblea General de las Naciones Unidas del marco general recomendado por la Comisión de Administración Pública Internacional. Tras eso, y con efecto a partir del 1 de julio de 2007, la OMS introdujo nuevos acuerdos contractuales que contemplaban tres tipos de nombramiento de personal, a saber: nombramientos continuos, nombramientos de plazo fijo y nombramientos temporales. En consecuencia, con efecto a partir del 1 de julio de 2007, los funcionarios de carrera y los funcionarios con un mínimo de cinco años de servicio activo ininterrumpido en nombramientos de plazo fijo y una trayectoria certificada de actuación profesional satisfactoria pasaron a disfrutar de un nombramiento continuo.

3. Al 31 de diciembre de 2007, la OMS tenía un total de 5253 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de uno a cinco años o con nombramientos continuos (ambos denominados en adelante «nombramientos de largo plazo»)². De éstos, 1938 (36,9%) pertenecían a la categoría profesional, 2932 (55,8%) a la de servicios generales y 383 (7,3%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1). El número de funcionarios con nombramientos de largo plazo aumentó en 760 (16,9%) en comparación con la cifra presentada en el informe anual relativo a la situación al 31 de diciembre de 2006.³

¹ Documento EB122/24 Add.1 y Corr.1.

² Esta cifra no incluye al personal de la OPS y el CIIC.

³ Documento A60/35 y Corr.1.

4. Además de los funcionarios con nombramientos de largo plazo, había 2779 temporeros (incluidos los consultores). Esa cifra representa el 34,6% del personal total y se confirma la tendencia a la disminución observada desde 2004 (véase el cuadro 2).

Distribución por sexos

5. El porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior ha aumentado desde el último informe anual: del 36,4% al 37,7% (véase la figura). Esto corresponde a un incremento general en la contratación de mujeres, que ha pasado del 39,7% al 46,1% (véase el cuadro 10).

6. En el cuadro 3 se indica la distribución del personal con nombramientos de largo plazo por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que de los 1938 funcionarios de las categorías profesional y superior con nombramientos de largo plazo, 1207 (62,3%) son hombres y 731 (37,7%) mujeres. El número de mujeres sigue siendo superior al de hombres en los grados P.2 y P.3. La proporción de mujeres ha aumentado del 41,5% al 43% en el grado P.4, del 30,7% al 31,5% en el grado P.5 y del 21% al 21,8% en el grado P.6/D.1. Desde que se presentó el último informe, la proporción de mujeres en el grado D.2 ha disminuido del 28% al 24%, si bien su proporción en puestos sin clasificar ha aumentado del 23,8% al 25%.

Representación geográfica

7. Hasta diciembre de 2007, el número de países que estaban dentro de sus márgenes convenientes de representación ascendía a 104 (cuatro de ellos habían alcanzado el límite superior de su margen de representación); 40 países (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados; seis estaban subrepresentados y 45 estaban sobrerrepresentados (véase el cuadro 4). En los cuadros 5a a 5f se facilita información detallada sobre el estado de representación de los países, por regiones (los datos no comprenden a los funcionarios que ocupan puestos financiados por el país al que pertenecen). Desde el último informe anual, referente a la estimación al 31 de diciembre de 2006, se han registrado los cambios siguientes:

- tres países (Islas Marshall, Tayikistán y Timor-Leste) que no estaban representados se encuentran ahora dentro de su margen conveniente de representación;
- un país (Singapur) que no estaba representado está ahora subrepresentado;
- cuatro países (Alemania, Austria, los Estados Unidos de América y Viet Nam) que estaban subrepresentados se encuentran ahora dentro de su margen conveniente de representación;
- un país (Suecia) que estaba sobrerrepresentado se encuentra ahora dentro de su margen conveniente de representación;
- tres países (Bahamas, Luxemburgo y la República Democrática Popular Lao) que se encontraban dentro de su margen conveniente de representación no están ahora representados;
- nueve países (Argelia, Benin, el Brasil, Finlandia, Malasia, Malí, la República Democrática del Congo, Sudáfrica y el Togo) que se encontraban dentro de su margen conveniente de representación están ahora sobrerrepresentados.

8. En el cuadro 6 se facilita información sobre la distribución del personal de las categorías profesional y superior, por lugar de destino y región de nacionalidad.

Edad, grado, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

9. La mitad del personal de las categorías profesional y superior (50%) tienen 50 o más años de edad. En la categoría de servicios generales, el personal de 50 o más años constituye el grupo de edad mayoritario (35%), mientras que entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico el grupo de edad mayoritario es el de las personas que tienen entre 40 y 49 años (41,5%) (véanse los cuadros 7 y 8).

10. La mitad de los funcionarios (50% de la fuerza laboral) tiene menos de cinco años de servicio. La media aproximada de antigüedad en el servicio es de más de siete años en las categorías profesional y superior y de 11 años en la categoría de servicios generales (véase el cuadro 9).

11. En el cuadro 10 se presentan datos sobre los nombramientos de personal efectuados en 2007. En la categoría profesional se consignan 310 nuevos nombramientos, de los cuales 20 (6,5%) corresponden a nombramientos de personal trasladados de otros organismos, mientras que 193 (62,3%) representan conversiones de contratos temporales existentes.

12. Según las proyecciones actuales, casi un 15,4% de los funcionarios se jubilarán en los próximos cinco años, y más del 35,1% lo harán en los próximos 10 años (véase el cuadro 11).

Grupos ocupacionales

13. Más de la mitad de los puestos ocupados por personal de las categorías profesional y superior (50,5%) pertenecen a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, los especialistas en medicina representan el 91,2% y los especialistas en enfermería el 0,9%. El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que representan el 28%. En este grupo, el 18,3% son funcionarios administrativos, el 13,8% son especialistas en sistemas de informática, el 12,3% son especialistas en gestión financiera y el 10,9% son administradores de cooperación técnica (véase el cuadro 12).

INTERVENCIÓN DE LA ASAMBLEA DE LA SALUD

14. Se invita a la Asamblea de la Salud a que tome nota del informe.

FIGURA Y CUADROS

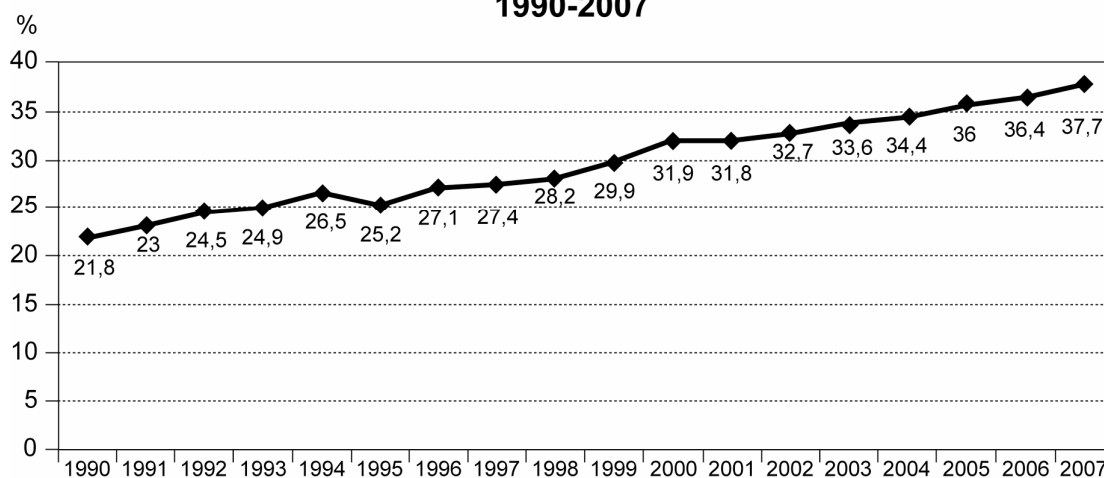
15. A continuación se indican los títulos de la figura y los cuadros¹ a los que se ha hecho referencia en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior, 1990-2007
Cuadro 1	Número de funcionarios con nombramientos de largo plazo, por grados y lugar de destino principal, al finalizar los años 2003, 2005 y 2007

¹ Disponibles solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

Cuadro 2	Número de funcionarios con nombramientos de largo plazo y con contratos temporales al 31 de diciembre de 2007
Cuadro 3	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grado y sexo, al 31 de diciembre de 2007
Cuadro 4	Resumen de los países no representados convenientemente, por región, al 31 de diciembre de 2007
Cuadros 5a-5f	Representación de los países al 31 de diciembre de 2007
Cuadro 6	Personal total de las categorías profesional y superior, por lugar de destino y región de nacionalidad, al 31 de diciembre de 2007
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino al 31 de diciembre de 2007
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios por grados y edad (todos los lugares de destino) al 31 de diciembre de 2007
Cuadro 9	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio al 31 de diciembre de 2007
Cuadro 10	Contrataciones durante el año 2007
Cuadro 11	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 12	Distribución de los puestos ocupados de las categorías profesional y superior entre los principales grupos ocupacionales

**PORCENTAJE DE MUJERES EN LAS CATEGORÍAS
PROFESIONAL Y SUPERIOR,
1990-2007**



WHO 08.03

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION
AT YEAR END 2003, 2005 AND 2007¹**

	Staff numbers at 31 December 2003					Staff numbers at 31 December 2005					Staff numbers at 31 December 2007					
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	3	6	0	9	13	6	0	19	18	6	0	24	18	6	0	24
D2	43	6	3	52	39	6	2	47	40	7	3	50	40	7	3	50
D1/P6	72	37	43	152	94	37	49	180	109	45	52	206	109	45	52	206
P5	302	178	80	560	319	193	85	597	353	227	118	698	353	227	118	698
P4	144	151	96	391	188	154	100	442	280	219	110	609	280	219	110	609
P3	72	59	21	152	90	71	26	187	138	80	26	244	138	80	26	244
P2	22	54	18	94	28	47	18	93	25	57	16	98	25	57	16	98
P1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	9
Total professional	658	491	262	1 411	771	514	280	1 565	963	650	325	1 938	963	650	325	1 938
National professional officers	0	14	162	176	0	27	218	245	0	94	289	383	0	94	289	383
Total general service	644	987	468	2 099	687	984	536	2 207	747	1 265	920	2 932	747	1 265	920	2 932
Grand total	1 302	1 492	892	3 686	1 458	1 525	1 034	4 017	1 710	2 009	1 534	5 253	1 710	2 009	1 534	5 253

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 31 DECEMBER 2007**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments								
Professional staff	963	329	102	137	147	125	135	1 938
National professional staff		232	4	36	49	36	26	383
General service staff	747	901	76	336	201	391	280	2 932
Total	1 710	1 462	182	509	397	552	441	5 253
Temporary appointments								
Professional staff	455	155	79	46	76	149	58	1 018
National professional staff		133	0	36	42	19	1	231
Consultants	221	17	65	1	0	23	2	329
General service staff	9	771	35	139	76	100	71	1 201
Total	685	1 076	179	222	194	291	132	2 779
Total number of staff	2 395	2 538	361	731	591	843	573	8 032

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2007

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Algeria	2-10					1	1	2	2	3	2							8	3	11
Angola	1-8					2		2		1	1					1		7	0	7
Benin	1-8					1		5		1	2	2						9	2	11
Botswana	1-8		1							1	1							2	1	3
Burkina Faso	1-8		1	1	3	2	2	1	4	2								12	4	16
Burundi	1-8						1	1	3	2	1							5	3	8
Cameroon	1-8		1	2	3		2	2	4	1	1							10	6	14
Cape Verde	1-7								1	1								1	1	2
Central African Republic	1-8						2		1		1							4	0	4
Chad	1-8			1	1		1		1									3	1	4
Comoros	1-7																	0	0	0
Congo	1-8		7		3				1	0	1							12	0	12
Côte d'Ivoire	1-8		1		3		1		4	2	1							9	3	12
Democratic Republic of the Congo	2-12		1	1			6	1	5		1	2						12	3	15
Equatorial Guinea	1-7						1				1							2	0	2
Eritrea	1-8		1				2											3	0	3
Ethiopia	2-12		1		2	5	2	4	1	2								9	8	17
Gabon	1-8		1	2	1				1									3	2	5
Gambia	1-8		2				2		2		1							7	0	7
Ghana	1-8		1		1	2	4	3	2	2					1			9	7	16
Guinea	1-8		1				2		3		1	1						7	1	8
Guinea-Bissau	1-8								1	1								1	1	2
Kenya	1-10		1	2	3	3	4	3	2	2								10	10	20

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Lesotho	1-8																			0	0	0
Liberia	1-8			1			1													2	1	3
Madagascar	1-8		1	1	2		3													4	3	7
Malawi	1-8						2	1	5	1										7	2	9
Mali	1-8						4	1	4		1			1						9	2	11
Mauritania	1-8		1				2		3											6	0	6
Mauritius	1-8		1	0	1	1	1				1									4	1	5
Mozambique	1-8								2	1										2	1	3
Namibia	1-8						1	1	1											2	1	3
Niger	1-8					1	2	1	3		1									6	2	8
Nigeria	4-14		1		2		5	1	5	2	3	1								16	4	20
Rwanda	1-8				1		3		5		1									9	1	10
Sao Tome and Principe	1-7		1				1													2	0	2
Senegal	1-8				1	1	2	2	4	4	1			2						8	9	17
Seychelles	1-7																			0	0	0
Sierra Leone	1-8						1	2	1											2	2	4
South Africa	4-11						1	2	8	2	1								1	9	6	15
Swaziland	1-7			1																1	0	1
Togo	1-8					2	3		2		2									9	0	9
Uganda	1-8				1		4	1	7	1	1	1								13	3	16
United Republic of Tanzania	1-10					1	2	3	2		1									4	5	9
Zambia	1-8			1			2	2	4	1	1									7	4	11
Zimbabwe	1-8		1	2	1		2	2	3	1	2									9	5	14
Total – African Region		0	0	24	13	30	16	83	36	106	29	30	10	3	3	2	1	276	108	384		

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2007

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentina	9-16			1			4	1	2							1				6	4	10
Bahamas	1-7																			0	0	0
Barbados	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivia	1-8			1			2													2	1	3
Brazil	21-29					3	3	8	7	3	4	1	1							15	15	30
Canada	19-26	1		1	4	3	7	3	7	5	3	1	1			1				23	14	37
Chile	2-9		1			1	1	1	3	1										3	5	8
Colombia	3-10					1	6	4	2	1	1									9	6	15
Costa Rica	1-8			1			2													2	1	3
Cuba	1-8					1	3		1											5	0	5
Dominica	1-7																			0	0	0
Dominican Republic	1-8						1	2	1	1										2	3	5
Ecuador	1-8			2			2	2												4	2	6
El Salvador	1-8						2	1												2	1	3
Grenada	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8					1	1		2											4	0	4
Guyana	1-7					1	2		1											2	2	4
Haiti	1-8						1													1	0	1
Honduras	1-8						1		1											1	1	2
Jamaica	1-8						1													1	0	1
Mexico	11-17					2	2	2	2	1	1		1							6	5	11
Nicaragua	1-8						1	2												1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Panama	1-8									1										1	0	1
Paraguay	1-8						2	1												2	1	3
Peru	2-10						4	1			1									5	1	6
Puerto Rico*	1-8																			0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																			0	0	0
Saint Lucia	1-7																			0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																			0	0	0
Suriname	1-7																			0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8											2	1	1						1	3	4
United States of America	142-193			3	13	9	16	27	39	24	13	2	2	2	2	2				87	65	152
Uruguay	1-8						2		1	1										3	1	4
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9								2	1										2	2	4
Total – Region of the Americas		0	1	3	6	20	66	59	64	44	26	4	6	2	3	1				190	135	325

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2007

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Bangladesh	4-14					1		3		2	0	1	1							7	1	8
Bhutan	1-8									1	1	1								2	1	3
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1										1	0	1
India	27-38		3	2	9	2	6	9	12	7	5		1		1					35	22	57
Indonesia	7-14					1	2		2	4	1	1								5	6	11
Maldives	1-7						1				1									2	0	2
Myanmar	2-10						1	3	2	2	3	1								7	5	12
Nepal	1-8								2		3									5	0	5
Sri Lanka	1-8		1	1			2	1	2	1	1	1	1							7	4	11
Thailand	4-12						1	3	3	3	1	1						1		6	7	13
Timor-Leste	1-7						1													1	0	1
Total – South-East Asia Region		0	0	4	3	10	3	17	16	27	18	16	4	3	1	1	1	1	1	78	46	124

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2007

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Albania	1-8																			0	1	1
Andorra	1-7																			0	0	0
Armenia	1-8					1	1					1								2	1	3
Austria	7-14					1	2	2	2			2								4	3	7
Azerbaijan	1-8					1	2													3	0	3
Belarus	1-8								1											1	0	1
Belgium	9-15					2	6	5	4	6	2									19	11	30
Bosnia and Herzegovina	1-8																			0	0	0
Bulgaria	1-8					1	2	2	1											3	3	6
Croatia	1-8					1	2	1	1											2	1	5
Cyprus	1-7								1											1	0	1
Czech Republic	2-9								1	1	2									3	1	4
Denmark	6-12					1	1	3	1	4		4		1						13	6	19
Estonia	1-8								1			1								2	0	2
Finland	4-11								1	2	3	3								5	7	12
France	42-58					1	3	8	11	13	7	24	10	6	5	1	1	1	1	57	35	92
Georgia	1-8											1	1	1		1				2	2	4
Germany	63-86	2				2	8	11	8	21	12	2								40	27	67
Greece	4-11								1	3										3	1	4
Hungary	1-8								1	1	1		1							3	1	4
Iceland	1-7													1						1	0	1
Ireland	3-9					3	1	4	2	2	2	1	2							10	9	19
Israel	3-10											2								0	2	2
Italy	34-47					1	2	3	7	7	24	4	7							46	14	60
Kazakhstan	1-8								2											0	2	2
Kyrgyzstan	1-8								1											0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff						
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total				
Latvia	1-8									1	1									1	1	2		
Lithuania	1-8							1														1	1	2
Luxembourg	1-8																					0	0	0
Malta	1-7									1	1											1	1	2
Monaco	1-7																					0	0	0
Montenegro	1-7																					0	0	0
Netherlands	13-20			1	1	2	7	4	16	4	5	1	1									30	12	42
Norway	5-12			1	1	1	1	3	2	1												2	7	9
Poland	4-11						1		4	2												5	2	7
Portugal	4-10					1	2	2														2	3	5
Republic of Moldova	1-8					1	1	1														0	2	2
Romania	1-8					1	1	1														0	3	3
Russian Federation	12-19			2	1	1	7	1	7	1	1											16	5	21
San Marino	1-7																					0	0	0
Serbia	1-8								1	1												0	2	2
Slovakia	1-8						1	1	1													3	1	4
Slovenia	1-8										1											0	1	1
Spain	18-26		1	1	1	1	1	5	4	4	1	2	1									7	14	21
Sweden	8-14					2	2	4	4					1								6	8	14
Switzerland	9-16			1	2	7	3	4	5	3	1											16	13	29
Tajikistan	1-8					1																0	1	1
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																					0	0	0
Turkey	5-12					1		1	2	3	1											4	4	8
Turkmenistan	1-8			1		1																1	1	2
Ukraine	2-10					1		1														1	2	3
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	2	2		3	6	9	11	11	13	14	6	2	5	3	1						44	44	88
Uzbekistan	1-10																					0	0	0
Total – European Region		4	3	4	20	33	60	85	82	156	80	49	11	17	6	4	2					352	264	616

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2007

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Afghanistan	1-8					2			1										3	1	4
Bahrain	1-7									1									0	2	2
Djibouti	1-7									1									2	0	2
Egypt	3-12		1	3	2	1	2	5	2	4									7	13	20
Iran (Islamic Republic of)	4-12				1		2		4	2									7	2	9
Iraq	2-9						2		2						1				5	0	5
Jordan	1-8				1		1	1	1			2	1						5	2	7
Kuwait	1-8																		0	0	0
Lebanon	1-8				1	1	2	1	1	4		1							4	7	11
Libyan Arab Jamahiriya	1-8										1								1	0	1
Morocco	1-10						2		2		4								8	0	8
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	5-14						3		7		2								12	0	12
Qatar	1-7																		0	0	0
Saudi Arabia	5-11							1			1						1		2	1	3
Somalia	1-8							1	3	1	1		1						5	1	6
Sudan	1-10				2		1	2	6	3									12	2	14
Syrian Arab Republic	1-8							1	3	1									4	1	5
Tunisia	1-8				1	2	3	1	4										6	5	11
United Arab Emirates	2-8																		0	0	0
Yemen	1-8						2												4	0	4
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	1	3	10	4	17	16	33	11	23	3	1	0	2	0		87	37	124

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2007

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	12-19	1		1	2			8	5	7	7	3	2	2	2	1		24	15	39
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8						1			1								2	0	2
China	40-55					2	3	7	3	2						1	1	12	9	21
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7									1								1	0	1
Japan	121-166			1	4	7	5	11	4	2				1	1	2		24	14	38
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																	0	0	0
Malaysia	3-9					1	2	4	2	1	1							5	7	12
Marshall Islands	1-7				1													0	1	1
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8					1	1		1									2	1	3
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9				2		2	3	4						1			6	6	12
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	8	3	3	1		1	2	1				14	14	28
Republic of Korea	15-21							4	2			1						5	2	7
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapore	3-10						1											1	0	1
Solomon Islands	1-7									1								1	0	1
Tokelau*	1-7																	0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12						2	1											1	2	3
Total – Western Pacific Region		0	1	3	3	10	16	29	26	36	19	10	5	5	1	4	1	98	71	169	

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2007

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	97	10.1	205	21.3	56	5.8	463	48.1	34	3.5	108	11.2	963	100.0
Africa	288	87.5	12	3.6	5	1.5	22	6.7	2	0.6	0	0.0	329	100.0
The Americas	1	1.0	86	84.3	0	0.0	14	13.7	0	0.0	1	1.0	102	100.0
South-East Asia	2	1.5	22	16.1	64	46.7	33	24.1	2	1.5	14	10.2	137	100.0
Europe	1	0.7	13	8.8	3	2.0	125	85.0	0	0.0	5	3.4	147	100.0
Eastern Mediterranean	5	4.2	12	9.6	2	1.6	16	12.8	86	68.8	4	3.2	125	100.0
Western Pacific	3	2.3	28	20.7	10	7.4	39	28.9	1	0.7	54	40.0	135	100.0
Total	397	20.3	378	19.5	140	7.2	712	36.7	125	6.4	186	9.6	1 938	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	97	24.4	205	54.2	56	40.0	463	66.6	34	22.8	108	58.1	963	49.7
Africa	288	72.5	12	3.2	5	3.6	22	3.1	2	2.8	0	0.0	329	17.0
The Americas	1	0.3	86	22.8	0	0.0	14	2.0	0	0.0	1	0.5	102	5.3
South-East Asia	2	0.5	22	5.8	64	45.7	33	4.6	2	1.6	14	7.5	137	7.3
Europe	1	0.3	13	2.9	3	2.1	125	17.6	0	0.0	5	2.7	147	6.0
Eastern Mediterranean	5	1.3	12	3.4	2	1.4	16	2.2	86	68.8	4	2.2	125	6.9
Western Pacific	3	0.8	28	7.4	10	7.1	39	5.5	1	0.8	54	29.0	135	7.2
Total	397	100.0	378	100.0	140	100.0	712	100.0	125	100.0	186	100.0	1 938	100.0

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 DECEMBER 2007

Professional staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	0	2	79	115	194	180	163	343	251	133	384	27	13	40	539	424	963
Africa	0	1	1	10	8	18	69	37	106	147	39	186	14	4	18	240	89	329
The Americas	0	0	0	1	2	3	21	16	37	37	13	50	6	6	12	65	37	102
South-East Asia	0	0	0	8	7	15	29	13	42	51	18	69	7	4	11	95	42	137
Europe	0	4	4	16	17	33	26	29	55	33	16	49	3	3	6	78	69	147
Eastern Mediterranean	1	0	1	5	3	8	24	18	42	51	15	66	7	1	8	88	37	125
Western Pacific	0	0	0	7	4	11	39	16	55	53	11	64	3	2	5	102	33	135
Total	3	5	8	126	156	282	388	292	680	623	245	868	67	33	100	1 207	731	1 938
Percentage by bracket	37.5	62.5	100.0	44.7	55.3	100.0	57.1	42.9	100.0	71.8	28.2	100.0	67.0	33.0	100.0	62.3	37.7	100.0
Percentage of total			0.4			14.6			35.1			44.8			5.2			100.0

National professional officers

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Africa	0	1	1	20	6	26	56	34	90	76	28	104	3	9	11	155	77	232
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	4	4
South-East Asia	1	0	0	1	1	2	13	3	16	16	0	16	1	0	1	32	4	36
Europe	0	1	1	13	7	20	9	11	20	3	5	8	0	0	0	25	24	49
Eastern Mediterranean	0	0	1	3	2	5	9	10	19	9	3	12	0	0	0	21	15	36
Western Pacific	0	0	0	1	5	6	5	6	11	4	4	8	0	1	1	10	16	26
Total	1	2	3	38	21	59	92	67	159	108	41	149	4	9	13	243	140	383
Percentage by bracket	33.3	66.7	100.0	64.4	35.6	100.0	57.9	42.1	100.0	72.5	27.5	100.0	30.8	69.2	100.0	63.4	36.6	100.0
Percentage of total			0.8			15.4			41.5			38.9			3.4			100.0

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	3	19	22	41	132	173	61	178	239	66	232	298	4	11	15	175	572	747
Africa	8	17	25	92	132	224	211	136	347	189	95	284	15	6	21	515	386	901
The Americas	1	0	1	4	7	11	5	18	23	3	36	39	1	1	2	14	62	76
South-East Asia	6	9	15	60	35	95	67	30	97	91	33	124	5	0	5	229	107	336
Europe	3	8	11	20	50	70	16	41	57	15	46	61	0	2	2	54	147	201
Eastern Mediterranean	11	31	42	63	71	134	63	67	130	42	40	82	3	0	3	182	209	391
Western Pacific	10	21	31	18	54	72	24	61	85	29	60	89	1	2	3	82	198	280
Total	42	105	147	298	481	779	447	531	978	435	542	977	29	22	51	1 251	1 681	2 932
Percentage by bracket	28.6	71.4	100.0	38.3	61.7	100.0	45.7	54.3	100.0	44.5	55.5	100.0	56.9	43.1	100.0	42.7	57.3	100.0
Percentage of total	5.0			26.6			33.4			33.3			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 31 DECEMBER 2007

Professional staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	5	1	6	8	3	11	5	2	7	18	6	24
D2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	28	9	37	3	0	3	38	12	50
D1/P6	0	0	0	4	0	4	24	14	38	114	25	139	19	6	25	161	45	206
P5	0	0	0	16	12	28	150	93	243	287	103	390	25	12	37	478	220	698
P4	0	0	0	48	55	103	152	128	280	137	68	205	10	11	21	347	262	609
P3	1	0	1	43	67	110	34	31	65	34	29	63	4	1	5	116	128	244
P2	1	2	3	12	20	32	16	22	38	15	8	23	1	1	2	45	53	98
P1	1	3	4	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	9
Total	3	5	8	126	156	282	388	292	680	623	245	868	67	33	100	1 207	731	1 938
Percentage by bracket	37.5	62.5	100.0	44.7	55.3	100.0	57.1	42.9	100.0	71.8	28.2	100.0	67.0	33.0	100.0	62.3	37.7	100.0
Percentage of total			0.4			14.6			35.1			44.8			5.2			100.0

National professional officers

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	5	2	7	4	2	6	4	5	9	0	1	1	13	10	23
B	1	2	3	20	12	32	41	27	68	33	16	49	1	1	2	96	58	154
C	0	0	0	13	7	20	46	37	83	70	20	90	3	7	10	132	71	203
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	2	1	3
Total	1	2	3	38	21	59	92	67	159	108	41	149	4	9	13	243	140	383
Percentage by bracket	33.3	66.7	100.0	64.4	35.6	100.0	57.9	42.1	100.0	72.5	27.5	100.0	30.8	69.2	100.0	63.4	36.6	100.0
Percentage of total			0.8			15.4			41.5			38.9			3.4			100.0

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	1	2	3	23	19	42	44	41	85	52	85	137	2	0	2	122	147	269
G6	11	7	18	51	78	129	57	128	185	49	144	193	4	6	10	172	363	535
G5	9	34	43	59	188	247	55	222	277	60	213	273	4	13	17	187	670	857
G4	9	55	64	32	172	204	50	109	159	55	84	139	5	3	8	151	423	574
G3	4	5	9	43	11	54	75	21	96	81	9	90	2	0	2	205	46	251
G2	4	1	5	61	0	61	124	1	125	102	2	104	8	0	8	299	4	303
G1	4	1	5	29	13	42	42	9	51	36	5	41	4	0	4	115	28	143
Total	42	105	147	298	481	779	447	531	978	435	542	977	29	22	51	1 251	1 681	2 932
Percentage by bracket	28.6	71.4	100.0	38.3	61.7	100.0	45.7	54.3	100.0	44.5	55.5	100.0	56.9	43.1	100.0	42.7	57.3	100.0
Percentage of total	5.0			26.6			33.4			33.3			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2007

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All										
	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T	P	NPO	GS T								
Headquarters	502	1	300	803	233	0	153	386	76	0	34	110	90	0	122	212	43	0	62	105	15	0	39	54	4	0	37	41	963	1	747	1 711
Africa	149	110	545	804	108	113	88	309	22	0	62	84	27	8	74	109	12	0	69	81	10	1	40	51	1	0	23	24	329	232	901	1 462
The Americas	46	3	16	65	34	0	27	61	14	0	13	27	6	0	8	14	1	1	5	7	0	0	5	5	1	0	2	3	102	4	76	182
South-East Asia	70	24	97	191	37	5	57	99	20	1	52	73	5	1	60	66	5	4	47	56	0	1	11	12	0	0	12	12	137	36	336	509
Europe	98	36	127	261	21	13	28	62	8	0	13	21	13	0	10	23	3	0	10	13	4	0	11	15	0	0	2	2	147	49	201	397
Eastern Mediterranean	49	26	236	311	46	5	49	100	15	0	29	44	6	1	35	42	7	1	22	30	1	1	13	15	1	1	7	9	125	35	391	551
Western Pacific	64	15	110	189	42	1	62	105	15	2	29	46	6	1	34	41	5	3	25	33	2	4	18	24	1	0	2	3	135	26	280	441
Total	978	215	1 431	2 624	521	137	464	1 122	170	3	232	405	153	11	343	507	76	9	240	325	32	7	137	176	8	1	85	94	1 938	383	2 932	5 253
Percentage by bracket	37.3	8.2	54.5	100	46.4	12.2	41.4	100	42.0	0.7	57.3	100	30.2	2.2	67.7	100	23.4	2.8	73.8	100	18.2	4.0	77.8	100	8.5	1.1	90.4	100	36.9	7.3	55.8	100
Percentage of total	50.0			21.4			7.7			9.7			6.2			3.4			1.8			100										

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. APPOINTMENTS DURING YEAR 2007

Location	Category	Total staff at 31 December 2007	New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total number of appointments	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	963	46	24.3	37.0	131	69.3	55.7	12	6.3	41.7	189	50.3
	NPO	0	0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0	0.0	0.0	1	0.0
	GS	747	7	6.8	71.4	95	92.2	72.6	1	100.0	100.0	103	72.8
Africa	P	329	10	25.0	60.0	28	70.0	21.4	2	5.0	0.0	40	30.0
	NPO	232	10	31.3	30.0	22	68.8	40.9	0	0.0	0.0	32	37.5
	GS	901	43	17.6	51.2	201	82.0	45.3	1	0.4	100.0	245	46.6
The Americas	P	102	1	16.7	0.0	2	33.3	50.0	3	50.0	0.0	6	16.7
	NPO	4	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	76	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
South-East Asia	P	137	10	71.4	50.0	3	21.4	66.7	1	7.1	0.0	14	50.0
	NPO	36	5	83.3	0.0	1	16.7	0.0	0	0.0	0.0	6	0.0
	GS	336	2	11.1	50.0	16	88.9	31.3	0	0.0	0.0	18	33.4
Europe	P	147	14	48.3	42.9	13	44.8	61.5	2	6.9	0.0	29	48.3
	NPO	49	4	40.0	25.0	6	60.0	66.7	0	0.0	0.0	10	50.0
	GS	201	7	35.0	100.0	12	60.0	41.7	1	5.0	0.0	20	60.0
Eastern Mediterranean	P	125	2	22.2	50.0	7	77.8	42.9	0	0.0	0.0	9	44.5
	NPO	36	4	44.4	75.0	5	55.6	40.0	0	0.0	0.0	9	55.6
	GS	391	8	12.1	75.0	58	87.9	44.8	0	0.0	0.0	66	48.5
Western Pacific	P	135	14	60.9	21.4	9	39.1	66.7	0	0.0	0.0	23	39.1
	NPO	26	5	100.0	60.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	5	60.0
	GS	280	16	41.0	62.5	23	59.0	52.2	0	0.0	0.0	39	56.4
Total	P	1 938	97	31.3	40.2	193	62.3	51.3	20	6.5	25.0	310	46.1
	NPO	383	28	44.4	35.7	35	55.6	42.9	0	0.0	0.0	63	39.7
	GS	2 932	83	16.9	61.4	405	82.5	51.4	3	0.6	66.7	491	53.2
All		5 253	208	24.1	48.1	633	73.3	50.9	23	2.7	30.4	864	49.7

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 31 December 2007	Staff due to retire											
			by 31 December 2008		by 31 December 2010		by 31 December 2012		by 31 December 2017					
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%				
Headquarters	P	963	34	3.5	94	9.8	167	17.3	354	36.8				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	747	22	2.9	69	9.2	113	15.1	277	37.1				
Africa	P	329	8	2.4	32	9.7	62	18.8	164	49.8				
	NPO	232	6	2.6	21	9.1	39	16.8	92	39.7				
	GS	901	23	2.6	59	6.5	112	12.4	266	29.5				
The Americas	P	102	10	9.8	22	21.6	29	28.4	54	52.9				
	NPO	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	25.0				
	GS	76	2	2.6	10	13.2	19	25.0	38	50.0				
South-East Asia	P	137	6	4.4	23	16.8	39	28.5	71	51.8				
	NPO	36	2	5.6	3	8.3	6	16.7	16	44.4				
	GS	336	13	3.9	25	7.4	48	14.3	116	34.5				
Europe	P	147	1	0.7	9	6.1	22	15.0	47	32.0				
	NPO	49	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	14.3				
	GS	201	4	2.0	15	7.5	22	10.9	56	27.9				
Eastern Mediterranean	P	125	5	4.0	17	13.6	30	24.0	65	52.0				
	NPO	36	0	0.0	0	0.0	1	0.0	7	0.0				
	GS	391	3	0.8	18	4.6	30	7.7	71	18.2				
Western Pacific	P	135	4	3.0	16	11.96	31	23.0	57	42.2				
	NPO	26	0	0.0	4	0.0	7	0.0	8	0.0				
	GS	280	5	1.8	19	6.8	31	11.1	79	28.2				
Total	P	1 938	68	3.5	213	11.0	38	19.6	812	41.9				
	NPO	383	8	2.1	28	7.3	53	13.8	131	34.2				
	GS	2 932	72	2.5	215	7.3	375	12.8	903	30.8				
	All	5 253	148	2.8	456	8.7	808	15.4	1 846	35.1				

¹ Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire by 31 December 2010 (213) includes those scheduled to retire by 31 December 2008 (68). P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹
1 Professional, managerial and technical work

	%		%
I.A. Administrative specialists		I.A. Administrative specialists	28.0
I.B. Architects, engineers	1.1	I.A. Administrative (general)	4.5
I.C. Archivists, curators, information specialists and librarians	1.1	I.A.01. Financial management specialists	12.3
I.D. Artists	0.1	I.A.02. Management and programme analysts	8.5
I.E. Economists	2.0	I.A.03. Building services administrators	3.4
I.F. Education specialists	0.6	I.A.04. Meetings services administrators	0.4
I.G. Jurists	0.9	I.A.05. Computer information systems specialists	13.8
I.H. Life scientists	4.3	I.A.06. Human resources management specialists	7.4
		I.A.07. Printing services specialists	0
		I.A.08. Public information specialists	9.8
		I.A.09. Purchasing and contracting specialists	2.3
		I.A.10. Representation and protocol specialists	4.9
		I.A.11. Technical cooperation administrators	10.9
		I.A.12. Administrative officers	18.3
		I.A.21. Auditors	2.1
		I.A.22. Hospital administrators	0.4
		I.A.23. Records and documents administrators	0.9
I.I. Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	50.5	I.I. Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	100.0
I.J. Physical scientists	0.2	I.I. Medical specialists (general)	1.1
I.K. Sales and marketing specialists	0.1	I.I.01. Dentists	0.2
I.L. Social scientists	3.0	I.I.02. Dieticians and nutritionists	1.5
I.M. Statisticians and mathematicians	1.4	I.I.03. Medical specialists	91.2
I.N. Transportation specialists	0.1	I.I.04. Nursing specialists	0.9
I.O. Writers, translators, interpreters	3.7	I.I.05. Opticians and optometrists	0.1
I.P. Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	1.1	I.I.06. Pharmacists	2.1
I.R. Environmental specialists	0.9	I.I.07. Sanitarians (public health)	0.2
I.S. Relief specialists	0.9	I.I.08. Veterinarians	1.2
I.T. Electronic communications specialists	0.1	I.I.09. Rehabilitation specialists	0.1
I.U. Cultural development specialists	0.0	I.I.10. Health laboratory specialists	1.3
		I.I.03. Medical specialists	100.0
		I.I.03. Medical specialists	9.6
		I.I.03.a. Anaesthesiologists	0.1
		I.I.03.b. Epidemiologists	19.1
		I.I.03.d. General practitioners	0.3
		I.I.03.e. Haematologists and blood transfusion specialists	0.5
		I.I.03.f. Neurologists	0.1
		I.I.03.g. Family health specialists	5.2
		I.I.03.h. Ophthalmologists	0.3
		I.I.03.i. Immunologists	1.9
		I.I.03.k. Noncommunicable disease specialists	1.9
		I.I.03.l. Geriatricians	0.0
		I.I.03.m. Mental health specialists	1.4
		I.I.03.n. Public health specialists	40.2
		I.I.03.o. Radiologists	0.0
		I.I.03.q. Traditional medicine specialists	0.5
		I.I.03.s. Communicable disease specialists	18.0
		I.I.03.t. Occupational health specialists	0.9

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational directory of the United Nations system.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		%	%
I.A	Spécialistes de l'administration	28,0	
I.B	Architectes, ingénieurs	4,5	
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	12,3	
I.D	Artistes	8,5	
I.E	Economistes	3,4	
I.F	Spécialistes de l'enseignement	0,4	
I.G	Juristes	13,8	
I.H	Biologistes	7,4	
I.A.01	Spécialistes de l'administration (en général)	0	
I.A.02	Spécialistes de la gestion financière	9,8	
I.A.03	Analystes de la gestion et des programmes	2,3	
I.A.04	Administrateurs de services de bâtiments	4,9	
I.A.05	Administrateurs de services de conférences	10,9	
I.A.06	Spécialistes du traitement électronique de l'information	18,3	
I.A.07	Spécialistes de l'administration du personnel	2,1	
I.A.08	Spécialistes des services d'impression	0,4	
I.A.09	Spécialistes de l'information	0,9	
I.A.10	Spécialistes des achats et marchés	0,9	
I.A.11	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	0,4	
I.A.12	Administrateurs de la coopération technique	0,9	
I.A.21	Fonctionnaires d'administration	0,4	
I.A.22	Vérificateurs comptables	0,9	
I.A.23	Administrateurs des hôpitaux	0,9	
I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	0,9	
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0	
I.J	Médecins (en général)	1,1	
I.K	Dentistes	0,2	
I.L	Dietéticiens, nutritionnistes	0,2	
I.M	Médecins	1,5	
I.N	Spécialistes des soins infirmiers	91,2	
I.O	Opticiens et optométristes	0,9	
I.P	Pharmaciens	0,1	
I.Q	Spécialistes de la santé publique	0,1	
I.R	Vétérinaires	2,1	
I.S	Spécialistes de la réadaptation	0,2	
I.T	Spécialistes de laboratoires de santé	1,2	
I.U	Spécialistes des communications électroniques et développement culturel	0,1	
I.U	Spécialistes des maladies non transmissibles	1,3	
I.U	Gériatres	0,3	
I.U	Spécialistes des maladies non transmissibles	1,9	
I.U	Spécialistes de la santé mentale	1,9	
I.U	Spécialistes de la santé publique	0,0	
I.U	Radiologues	1,4	
I.U	Spécialistes de médecine traditionnelle	40,2	
I.U	Spécialistes des maladies transmissibles	0,0	
I.U	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,5	
I.U	Spécialistes des maladies transmissibles	18,0	
I.U	Médecins du travail	0,9	
I.I.03	Médecins	91,2	
I.I.03.a	Anesthésistes	0,9	
I.I.03.b	Epidémiologistes	0,1	
I.I.03.c	Médecins généralistes	2,1	
I.I.03.d	Hématologues	0,2	
I.I.03.e	Neurologues	1,2	
I.I.03.f	Spécialistes de santé de la famille	0,1	
I.I.03.g	Ophthalmologues	1,3	
I.I.03.h	Immunologistes	0,3	
I.I.03.i	Spécialistes des maladies non transmissibles	1,9	
I.I.03.j	Gériatres	0,0	
I.I.03.k	Spécialistes de la santé mentale	1,4	
I.I.03.l	Spécialistes de la santé publique	40,2	
I.I.03.m	Radiologues	0,0	
I.I.03.n	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,5	
I.I.03.o	Spécialistes des maladies transmissibles	18,0	
I.I.03.p	Médecins du travail	0,9	

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, répertoire des professions à l'intérieur du système des Nations Unies.