

أحدث المعلومات عن برنامج المنظمة للتدريب الداخلي

تقرير من الأمانة

معلومات أساسية

- ١- بدأ برنامج المنظمة للتدريب الداخلي منذ عام ١٩٦٦. وهو يتيح الفرص للدارسين الموهوبين كي يكتسبوا الخبرة المهنية داخل المنظمة في سياق بيئة عمل المنظمة، مع استفادة المنظمة في الوقت ذاته من مهاراتهم ومن أحدث المعارف الأكاديمية، وزيادة تغطيتها في جميع أنحاء العالم. وبوجه عام يحظى عمل وأداء المتدربين داخل المنظمة بالتقدير البالغ من زملائهم العاملين في المنظمة.
- ٢- وفي عام ٢٠١٤ أتاحت المنظمة فرص التدريب الداخلي لعدد ٩٤٦ دارساً على نطاق العالم: ١٦ دارساً في المكتب الإقليمي لأفريقيا؛ و١٦٣ دارساً في المكتب الإقليمي للأمريكتين؛ و٢١ دارساً في المكتب الإقليمي لجنوب شرق آسيا؛ و١٣٦ دارساً في المكتب الإقليمي لأوروبا؛ وخمسة دارسين في المكتب الإقليمي لشرق المتوسط؛ و٨٨ دارساً في المكتب الإقليمي لغرب المحيط الهادئ؛ و٥١٧ دارساً في المقر الرئيسي.

التنوع

- ٣- تعترف المنظمة بمساهمة الدارسين من البلدان النامية في مستقبل الصحة العمومية. وفي السنوات الأخيرة أتيح عدد متزايد من فرص التدريب الداخلي على المستوى الإقليمي والقطري، الأمر الذي أتاح لعدد أكبر من مواطني البلدان النامية أن يشارك في البرنامج.
- ٤- وفي عام ٢٠١٤ مُثلت ٧٧ جنسية في برنامج التدريب الداخلي على نطاق العالم (مُثلت ٦٦ جنسية منها في المقر الرئيسي). وعلى مدى السنوات الخمس الماضية شكلت المرأة نسبة ٧٥٪ من إجمالي المتدربين الداخليين، وشكل المتدربون الداخليون من البلدان النامية نسبة ٢٠٪ تقريباً.

الدعم المالي للمتدربين الداخليين

- ٥- أنشئ برنامج التدريب الداخلي بناءً على الفهم السائد على نطاق واسع في الأمم المتحدة ومؤداه أن التدريب الداخلي يتم دون تعويض مالي للمتدربين الداخليين^١.

١ بموجب الأمر الإداري رقم ST/AI/2014/1 الصادر عن أمانة الأمم المتحدة، الفرع ٧ بشأن الأجور والنفقات والميزات الطبية، وفقدان أو تلف المتعلقات الشخصية، لا تعوض الأمم المتحدة المتدربين الداخليين مالياً، ويتحمل المتدربون الداخليون، أو المؤسسات الراعية لهم، التكاليف المتعلقة بسفرهم وتأشيرات سفرهم وإقامتهم ونفقات معيشتهم.

٦- كما أن منظمة الصحة العالمية، شأنها شأن العديد من منظمات الأمم المتحدة وبرامجها الأخرى (بما في ذلك مركز التجارة العالمي وبرنامج الأمم المتحدة المشترك لمكافحة الأيدز وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسكو ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين واليونسيف ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية)، لا تقدم دعماً مالياً للمتدربين الداخليين. ومع ذلك فإن ٤٥٪ من حالات التدريب الداخلي تتم في المكاتب الإقليمية، حيث تكون تكاليف المعيشة عادة أقل منها في المقر الرئيسي في جنيف. وعلاوة على ذلك فإن ٣٠٪ من المتدربين الداخليين يتلقون تمويلاً من خلال منح دراسية، يمكنهم من تغطية نفقات المعيشة أثناء تدريبهم الداخلي. بيد أن هناك بعض منظمات الأمم المتحدة والمنظمات والبرامج الأخرى (مثل الصندوق الدولي للتنمية الزراعية ومنظمة العمل الدولية والاتحاد الدولي للاتصالات ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأغذية العالمي والمنظمة العالمية للملكية الفكرية ومنظمة التجارة العالمية) تقدم دعماً مالياً لكل المتدربين داخلها أو لبعضهم.

٧- ومن أجل دعم التنوع في برنامج التدريب الداخلي قامت المنظمة بإحالة، وستستمر في إحالة، المتدربين المرشحين إلى قوائم المنح الدراسية المتاحة لدورات التدريب الداخلي الدولية.

الإجراء المطلوب من لجنة البرنامج والميزانية والإدارة

٨- اللجنة مدعوة إلى الإحاطة علماً بالتقرير.

= = =