
Informes de la Dependencia Común de Inspección

Informes anteriores: aplicación de las recomendaciones

Informe de la Secretaría

1. En el presente documento se resumen los progresos realizados en la aplicación de las recomendaciones de la siguiente serie de informes de la DCI sobre la gestión basada en los resultados en el sistema de las Naciones Unidas, que fueron presentados al Consejo Ejecutivo en su 117ª reunión:¹ Reseña general de la serie de informes sobre la gestión basada en los resultados en el sistema de las Naciones Unidas (documento JIU/REP/2004/5); Aplicación de la gestión basada en los resultados en las organizaciones de las Naciones Unidas (documento JIU/REP/2004/6); Delegación de autoridad y rendición de cuentas (documento JIU/REP/2004/7); y Gestión de la actuación profesional y los contratos (documento JIU/REP/2004/8).

2. La OMS fue uno de los primeros organismos especializados del sistema de las Naciones Unidas en embarcarse en un ambicioso programa de reformas en el que se ha adoptado la gestión basada en los resultados. Se han examinado sistemáticamente las políticas y los procedimientos en materia de gestión y administración con miras a su simplificación y modernización, y se han vinculado con los resultados previstos definidos en el proceso de planificación estratégica y operacional. Una importante iniciativa reciente es el examen de la orientación estratégica y de la competencia en la Sede, que ha permitido racionalizar ciertas disposiciones administrativas, reducir el número de personal temporero y ahorrar algunos puestos de trabajo.

3. El marco estratégico para la administración general establece las prioridades y los principios rectores de la Organización por lo que respecta a la generación y asignación de recursos, los recursos humanos, la gestión financiera, la planificación, y la vigilancia y evaluación. Entre las reformas clave figuran un enfoque estratégico de la movilización de los recursos coordinado a nivel de toda la Organización, un mejor proceso de presupuestación y gestión de los fondos ordinarios y extrapresupuestarios, y mejores procedimientos de contratación del personal gracias a la utilización de descripciones de puestos genéricas, complementados a fin de mantener el personal seleccionado, con una formación para la promoción profesional relacionada con las competencias básicas en materia de gestión y dirección.

¹ Documento EB117/26.

4. Se prevé que el sistema mundial de gestión aumente la eficiencia y la eficacia de las operaciones y reduzca el costo de las transacciones. La comunicación en la Organización se está mejorando mediante la conexión de todas las oficinas en los países a la red privada mundial de la OMS. El nuevo marco de rendición de cuentas para la OMS, en funcionamiento desde principios de 2006, está comenzando a generar mayor transparencia y una mejor rendición de cuentas merced a la aplicación de controles más complejos y una supervisión más estricta resultantes de la implementación de la política y las directrices para la prevención del fraude recientemente adoptadas.

5. Se puede encontrar más información en una serie de publicaciones y folletos informativos recientes y en el informe al Comité de Programa, Presupuesto y Administración sobre las reformas en materia de gestión: examen de los progresos realizados.¹

INTERVENCIÓN DEL COMITÉ DE PROGRAMA, PRESUPUESTO Y ADMINISTRACIÓN

6. Se invita al Comité a que tome nota del informe.

= = =

¹ *Managing for results: an introduction to WHO's ways of working*. Ginebra, Organización Mundial de la Salud, 2006. Están a disposición de quienes los soliciten el marco de rendición de cuentas y folletos sobre los recursos de gestión en un entorno basado en los resultados, así como una hoja de ruta institucional y una introducción al sistema mundial de gestión.