



## 关于建议供执行委员会或卫生大会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响的报告

**1. 决议：《人事条例》和《职员细则》修订款**

**2. 与 2012–2013 年规划预算的联系（见文件 A64/7  
[http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf\\_files/WHA64/A64\\_7-ch.pdf](http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA64/A64_7-ch.pdf)）**

战略目标：13

全组织范围预期成果：13.3

**该项决议如何促进实现全组织范围预期成果？**

秘书处报告<sup>1</sup>所述的修订用于实施已提交联合国大会第六十七届会议审议的国际公务员制度委员会报告中所载的各项建议。作出这些修订的目的是确保世卫组织的薪酬制度与联大预期将作出的决定保持一致。

**是否已在规划预算中列入该项决议要求的产品或服务？（是/否）**

是。

**3. 与规划预算相关的所涉估计费用和人员配置**

**(a) 费用总额**

表明 (i) 该项决议要求秘书处开展的活动的生命周期；(ii) 这些活动的费用（估计至最近的万美元）。

(i) 2 年（涵盖期：2012-2013 年）

(ii) 总额 83 万美元

13.3 万美元 – 教育补助金（国际公务员制度委员会对全系统估算额：每年 190 万美元）

4200 美元 – 基薪/底薪增加额（国际公务员制度委员会对全系统估算额：每年 6 万美元）

69.3 万美元 – 危险津贴（国际公务员制度委员会决定自 2013 年 1 月 1 日起将当地招聘工作人员的危险津贴额从占适用薪金表的中点净额的 25% 提高至 30%，每年约为 990 万美元）。

<sup>1</sup> 文件 EB132/40。

**(b) 2012–2013 年双年度费用**

表明 3(a)所列的费用中用于 2012-2013 年双年度的费用（估计至最近的万美元）。

总额：83 万美元（工作人员：零；活动：零）

表明发生这些费用的本组织层次，并在相关时确定具体区域。

本组织各级，但艰苦条件和危险津贴不适用于所有地点。

这些估计费用是否被充分编入已批准的 2012-2013 年规划预算？（是/否）

是。

如果作出否定答复，需表明未被编入预算的数额。

**(c) 人员配置影响**

能否由现有工作人员实施该项决议？（能/不能）

能。

如果不能，表明将需要的额外工作人员数（等同专职员工数），在相关时确定具体区域，并说明必要的技能概况。

---

**4. 筹资**

是否有充分资金支付 3 (b)所表明的 2012-2013 年双年度估计费用？（是/否）

是。

如果作出否定答复，需表明资金缺口以及如何筹措资金（详细列明预期的资金来源）。

美元数：不适用；资金来源：不适用。

= = =