



人力资源：年度报告

秘书处的报告

1. 自今年起将在一份文件中汇总关于成果和进展的报告以及职员配备情况和非职员情况¹。将向 2013 年 5 月第六十六届世界卫生大会提交截至 2012 年 12 月 31 日的包括所有成果和最新数据的最后报告。

进展和成果

2. 本节阐述 2012 年期间在人力资源管理领域迄今开展的活动情况。

战略性的人力资源管理

3. 人力资源管理司继续推动世卫组织致力于健康未来的改革进程。它促进改革人力资源做法，以增强世卫组织工作的有效性。去年，审查了世卫组织若干部门的路线图，以便使这些部门的关键职能进一步符合战略性改革计划，尤其是符合人力资源重点。在审查后，相应调整了现有职能，将有关职员与新结构中的新职位挂钩。重新派任和离职主要涉及总部和非洲区域职员。向所有有关职员提供了广泛的职业过渡支持，为其开设了个人履历书写班、关系网络讲习班和个人咨询。约有 150 名职员利用了这类内部个人支持服务，另有 20 名职员使用了由一家专门从事职业过渡工作的外部公司的服务。

4. 世卫组织全球重新派任委员会在 2012 年期间处理了本组织各地 52 例国际职员案例：外部和区域办事处案例占 44%（其中大多（33%）来自非洲区域），总部案例占 56%。37 例是 2011 年遗留案例，2012 年有 15 个新案例。到 2012 年 9 月底，大多数案

¹ 世卫组织根据特殊服务协议和开展工作协议，通过单独的非职员合同，聘用顾问和初级专业人员。

例已结案，只有 7 例未结案。同期，总部重新派任委员会处理了 32 例，28 例转自 2011 年，4 例为新案例。迄今只有 1 例未结案。

5. 为直接处理 2010 年以来各项重大财政限制因素，本组织继续审视其各项战略性目标和规划性目标，以便根据财政资源缩减现况予以调整。在全组织开展了大幅重组活动，总部和非洲区域是重组的重点。下表 A 显示 2010 年 12 月 31 日至 2012 年 7 月 31 日期间按主要办事处和合同类型（长期或短期合同）分列的秘书处职员人数的变化情况。在此期间，本组织持长期或短期合同的职员总数减少了 937 人，各主要办事处平均裁员幅度为 11.3%。其中总部职员减少了 491 人（-19.3%），非洲区域职员减少了 304 人（-11.5%）。其余是其它区域的减员人数。

表 A. 2010 年 12 月 31 日至 2012 年 7 月 31 日世卫组织职员的演变情况

合同类型/办事处	2010 年 12 月 31 日	2012 年 7 月 31 日	2010 年 12 月 31 日至 2012 年 7 月 31 日 职员人数变化	变化幅度 (%)
长期职员	7 154	6 559	-595	-8.3
按办事处				
总部 ^a	2 168	1 827	-341	-15.7
非洲区域	2 498	2 241	-257	-10.3
美洲区域	155	160	5	3.2
东南亚区域	548	541	-7	-1.3
欧洲区域	540	514	-26	-4.8
东地中海区域	684	733	49	7.2
西太平洋区域	561	543	-18	-3.2
临时职员	1 119	777	-342	-30.6
按办事处				
总部	381	231	-150	-39.4
非洲区域	135	88	-47	-34.8
美洲区域	21	11	-10	-47.6
东南亚区域	214	189	-25	-11.7
欧洲区域	55	39	-16	-29.1
东地中海区域	220	122	-98	-44.5
西太平洋区域	93	97	4	4.3
合计	8 273	7 336	-937	-11.3

^a 包括特别规划与合作安排。

6. 结果，本组织自 2012 年 3 月以来每月薪资费减少大约 700 万美元，累计费用节约幅度为 8.5%。预计在 2011-2012 年期间职员费用将与预计可用财政资源相一致。在撰写本报告时，一些规划仍在重组中，但预计所有这些重组工作将在本双年度结束前完成。当然，本组织将继续根据规划和资金状况的重大变化进行调整。但预计近期需要调整的规模将小于本双年度达到的规模。

遴选和招聘

7. 秘书处使用全球名册，在遴选和招聘世卫组织国家、领土和地区办事处负责人时，继续实行标准化的评估程序。正为遴选和招聘行政官员制定类似的名册。

8. 自从 2010 年 4 月 1 日开始采用国家办事处负责人名册以来，已向列入名册的经预选职员公布了 90 多个空缺职位。正在审查和评估该名册以及评估程序本身，将于 2012 年底向全球政策小组提交结果。行政官员名册用于填补 P.2 级至 P.4 级空缺职位，名册公布后吸引了大约 560 名申请人。但各区域大量削减了这些级别的职位，造成待聘职位减少。同意在采取任何部署决定之前，于 2012 年底审查该名册。此外，世卫组织与全球疫情警报和反应网络达成协议，根据此协议，可以要求和紧急部署该网络的专家以应对疫情。关于人道主义危机，世卫组织正寻求与捐助国和国家机构达成正式协议，以便能在紧急状态期间迅速部署人员。

流动和轮换

9. 全球政策小组于 2010 年原则上批准了世卫组织全球流动政策和程序。目前，根据改革议程，秘书处需推动全组织流动制度。世卫组织职员对这方面工作取得成功极为重要，为此，正通过协商征求职员的意见和看法。这包括参与填写一份全球调查表，审查如何在世卫组织职业生涯中进行流动。此外，正与一些重点人群进行协商，并进行个人访谈，以进一步了解职员流动的动机及其关切的问题。将于 2012 年底向高级管理层提交一份最后报告。西太平洋区域办事处于 2010 年采用流动制，非洲区域办事处、东南亚区域办事处和东地中海区域办事处现在也已开始实行首期区域流动制。

拓展和多样化

10. 世卫组织经常参与职业交易会以及类似的对外宣传活动，并向一些来访学生和公共卫生专家介绍在本组织的就业机会。本组织特别重视可能会有助于进一步推进世卫

组织多元化目标的活动和团体。鉴于社交媒体显然已成为 40 岁以下青年最常用的交流和联络途径，本组织继续提高其在社交媒体中的知名度。

11. 在 2012 年上半年，世卫组织向分属 76 个国籍的大约 500 名学生提供了实习机会，其中 72% 的实习生为女性。世卫组织通过这一规划，为有才华的学生提供了获得专业经验的机会，世卫组织也可利用这些实习生的技术和新鲜学问。与此同时，世卫组织得以加强全球覆盖范围，进而创造吸引新人才的一个极好渠道。

12. 目前裁减工作也影响了世卫组织的多样化目标，专业及以上职类妇女占比略有下降。从比例上看，最近裁减对总部的影响大于对其它办事处的影响。裁减工作本身严守性别中性原则。由于总部女性在专业职员中占比一向高于各区域，而总部裁减职位较多，因此对女性职工总数产生了不利影响。但全球地域多样化并未受到裁减工作严重影响。

组织发展

13. 自 2011 年 8 月 1 日起，世卫组织实行了由国际公务员制度委员会为联合国共同制度颁布的经修订的一般事务职位叙级标准。新的一般事务总标准大大减少了在确定级别时必须予以考虑的评估因素的数目，考虑因素从 13 个降至 4 个。结果，这大大简化了相关程序。

14. 新的总标准获得一个在线工具支持。通过在总部和各区域举办一系列培训班，在全组织推出了这一工具。

15. 世卫组织继续努力进一步简化行政手续，在全球管理系统中开发了符合新要求的经修订的样板岗位说明。在 2004 年创设一个职位并定级总共需要 29 个行政步骤，而现在只要 6 个步骤。若有紧急需要，当天即可创设一个职位并将其定级，大大节省了一切相关叙级程序所需的时间。

16. 秘书处继续重视在全组织进一步使用通用岗位说明，将其作为广泛使用全球名册和促进流动的一项重要内容。这些通用说明针对具体背景和环境阐述世卫组织最常见职位的典型职能。

职员的管理和发展

17. **培育高绩效文化。**为改变组织文化，秘书处开展了三项行动。于 2012 年 7 月完成了绩效管理和发展试点。在此试点项目完成后，向全球职员/管理层理事会提交了多项关于如何加强绩效管理和职员发展的建议。此外，还拟定了两项政策草案，分别涉及确认和表彰优秀表现以及提高绩效。这两项政策草案参考了在全组织开展的定性研究以及良好的人力资源管理实践。计划于 2014 年实行这两项政策。

18. 在以下主要办事处为行政管理人员、主管和职员举办了协助其采用绩效管理和发展领域最佳做法的培训活动：东南亚区域办事处、欧洲区域办事处、总部和全球服务中心。正在编制供全组织职员使用的辅助性远程学习单元。

19. 于 2012 年 5 月发表了 2010-2011 双年度全球职员发展和学习双年度报告，并向全球学习委员会成员提供了这份报告。报告显示，在 2010-2011 双年度，本组织投入的职员发展资金为 2300 万美元，世卫组织职员参与在职员发展网络协调下开展的学习活动高达 21 000 多人次。报告还显示，在此双年度 85%的职员发展资金用于在全球各地开展各种学习规划。根据所提交的各项学习建议，在 2012-2013 双年度向各主要办事处划拨了职员发展资金。

20. 扩大了全球发展机会的范围。根据世卫组织改革方案，重点是开展国家级活动（例如为世卫组织国家办事处新任负责人提供全球培训）并进一步利用电子学习机会。在此方面主要开展了以下全球规划：

- 为新职员提供电子学习入门工具（New@WHO）
- 专业行政学习规划
- 题为“提高世卫组织职员的写作技巧”的远程学习课程
- 提供全球管理系统培训，使各区域办事处和总部为拟于 2013 年 4 月在全球推出的新版全球管理系统做好准备
- 开展全球远程语言培训规划（已与一个语言培训机构签约，由该机构自 2012 年 9 月起在全球各地提供这一培训）。

21. 本组织在过去几个月加紧努力，扩大了对电子学习技术的投资。尤其是计划创立世卫组织首个全球学习管理系统。这套全球系统汇集了在线和面对面学习材料，是职员发展的一项行政工具，具有横跨各办事处的广泛报告功能。

22. 为准备支持这一系统，本组织与联合国其它机构（例如粮农组织、联合国难民署、联合国气候变化框架公约秘书处等）开展合作，以确定最适当的平台。于 2012 年 5 月发起了一项全球试点项目，试点项目将于 2012 年底完成。世卫组织正拟订合同，计划于 2013 年初推出全球学习管理平台。

23. 同时，世卫组织于 2012 年 5 月加入了 Open ECBCheck 计划。这是一项资格认证和质量改进计划，通过自我评估、同行合作和对照基准衡量电子学习规划的成效并不断予以改进。此项认证有助于世卫组织按最高质量标准编制在线学习材料和课程。

政策和补偿

24. 根据世卫组织改革进程的各项目标，秘书处审查了本组织的政策，以按照本组织的重点需要和现行合同安排并在考虑到本组织资金限制因素的情况下，提供能够灵活应用现行合同安排的机制。这方面的工作包括制定关于非职员的现行合同安排的使用指南，为管理层在招聘人员时提供一项方便的工具和备选办法。这些指南确定了每一类合同和活动须遵循的行政手续，预期有助于促进实施规划。人力资源管理司于 2012 年 10 月向全球职员/管理委员会提出了人力资源改革建议，其中包括修改任用政策。此后，与职员和管理层进行了进一步磋商。

25. 增强了《世卫组织电子手册》有关条款的灵活性，以促进当地招聘职员在本国境内的流动性。应各区域办事处的请求作出此项修订，以促进流动性和开展职业管理，并协助在一些大国的艰苦地区实施规划。

26. 还根据联合国共同制度继续努力统一本组织业务方法，更新了《世卫组织电子手册》的有关条款，例如相应修订了回国补助金、休养旅行付款等条款，并用“危险津贴”代替“危害津贴”。

27. 正与信息技术人员一道开展工作，努力增强全球管理系统获得职员确切所在地点的能力，以确保本组织能够在发生安全事件后保护其职员，并能够准确报告世卫组织的实地状况。

28. 与各区域合作制定了一项全球学习假政策和指南。根据此项政策，职员可以按照全组织商定的关于所有职员应将 5% 工作时间用于学习的原则，申请使用学习假。此外，还可视具体情况批准培训或研究特别假。在《世卫组织电子手册》中公布了此项政策和指南以及核对表、流程图和标准业务程序，供世界各地职员使用。

司法

29. 秘书处一直在努力提高内部司法制度的效率。经内部磋商，包括与总部职工会磋商后，提出了若干建议，力图在维持质量的同时提高效益。此外，秘书处继续承诺加强非正式审查行政措施和决定的手段。事实证明，非正式手段是解决某些类型纠纷或申诉的有用工具。同时，已将所发现的规则上和程序上可能存在的缺陷作为应予处理的问题。人力资源管理司继续代表本组织参与正式申诉程序。

30. 继续开发在线培训课程，以便世卫组织和联合国艾滋病署职员应对变化中的伦理挑战。

杰出的服务

31. 为了实现新财务控制框架的目标，秘书处继续开展大量工作，扩展和改进人力资源标准业务程序。此项努力的目标是确保：(1) 全球服务中心的人力资源实施程序得到充分落实；(2) 各行政领域之间保持一致。同时，正着手确定和减缓风险。到 2012 年底，预计总共大约有 85 项人力资源标准业务程序。

32. 全球管理系统中采用了供管理层和职员使用的新工具，以促进按规定向世卫组织以及更广泛的联合国系统有关部门提供数据和报告。此项变动提高了数据分析的准确性，进而增强了决策工作。设计了新的报告，确保监测职员流动和离职情况，以改进监测，加强控制，更快地落实离职程序，从而降低负债风险。还正着手改进人力资源单元，以简化人力资源福利待遇申请的提交和处理程序。

卫生和医疗服务

33. 各地医务处在其全球职业卫生和安全职权范围内，继续向所有职员提供预防性医疗、临床和心理支持（2011 年期间医疗和社会心理咨询为 3400 人次，护理咨询为 2050 人次；2012 年，迄今有 3320 人次的医疗和社会咨询以及 1300 人次的护理咨询）。2012 年期间，医务处积极参与修订工作场所卫生和福利政策。医务处派代表参

加了由世卫组织主持的机构间人力资源网络残疾人就业工作组。与此同时，医务处正在制定无烟工作场所新政策（预计将于 2013 年 1 月推出）并加强预防酗酒政策。它在总部和区域举办午间研讨会（2012 年举办了 3 次）和各种培训课，例如减压研讨会、工作场所不同文化间交流研讨会或每月开设的急救课或实习课。在 2011 年和 2012 年期间，医务处协助受本组织重组影响职员的支持团体开展活动。

34. 卫生和医务处在 2012 年期间完成了各区域和总部全球网络医疗数据库。新数据库有助于监测世界各地职员的健康、获取全球统计数据并计划在工作场所实行更有针对性的预防措施。

35. 卫生和医务处不仅为世卫组织提供支持，而且还为联合国艾滋病署、国际药品采购机制和国际计算中心提供服务。此外，世卫组织还在联合国共同制度中承担全球责任，负责在向区域外疏散时为当地职员（作为例外措施）和国际职员进行医疗疏散。卫生和医务处 2011 年在各区域进行了 64 例医疗疏散，2012 年期间迄今疏散了 51 人。它负责在总部和区域办事处处理向赔偿申诉咨询委员会提交的医疗案例（2011 年处理 64 例，2012 年迄今处理了 120 例）。它还负责准备并向联合国工作人员养恤基金委员会提交残疾申请（2011 年 39 例，2012 年迄今 34 例）。卫生和医务处与区域职员医生保持日常联系，加强了医生网络，进而统一了做法。与全球服务中心以及秘书处中负责职员健康保险和人力资源的单位一道每月密切监督病假和属于医疗保险范围内的病假情况。事实证明，持续随访患者有助于其重返工作。

职员配备情况

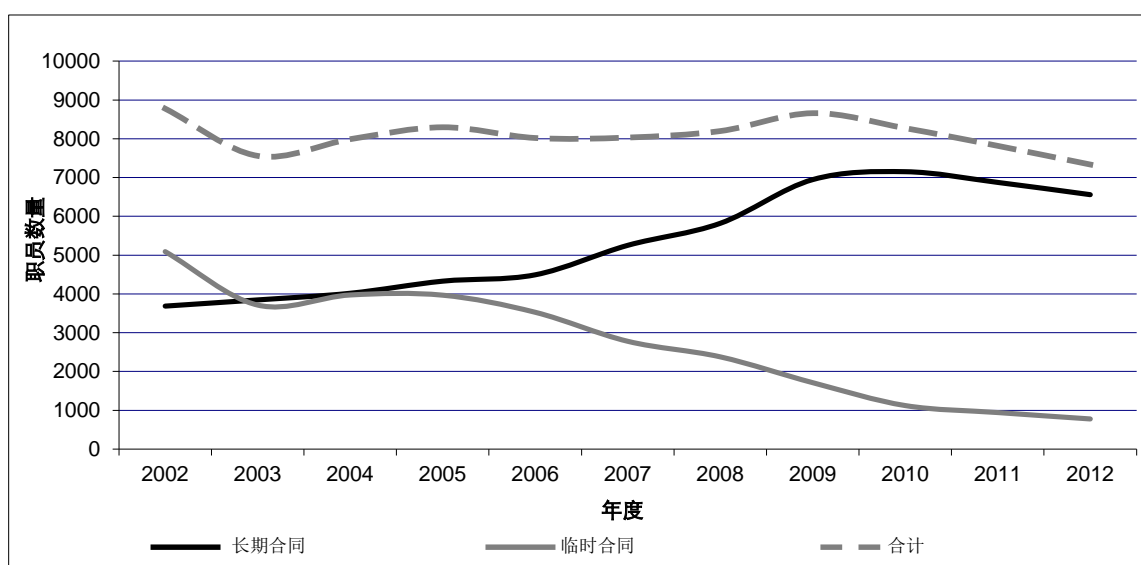
任用类别

36. 本节概述截至 2012 年 7 月 31 日本组织职员配备情况。它还根据过去 10 年的人力资源年度报告分析了人力演变的一些情况。有关详细数据包括：任用类别；按性别列的职员分布；地域代表性；职员的年龄、级别、服务年限和周转；职员流动；以及专业和专业以上职位工作人员在主要职类中的分布。

37. 除特别注明外，本节中的所有数据涉及固定合同或持续任用的职员（为方便起见，以下统称为“长期任用”，以有别于短期任用）。

38. 截至 2012 年 7 月 31 日，世卫组织共有 6559 名长期任用职员¹，其中 2156 名（32.9%）属于专业及专业以上职类，879 名（13.4%）属于国家专业官员职类，3524 名（53.7%）属于一般事务职类（见表 1）。与截至 2011 年 12 月 31 日职员配备情况报告所列的数据相比，长期任用职员总数减少了 316 名（4.6%）²。

图 1. 2002-2012 年期间按合同类型分列的职员演变情况



39. 截至 2012 年 7 月 31 日，仅有 777 名短期任用职员，与截至 2011 年 12 月 31 日的职员配备报告显示的数据相比，减少了 165 名，降幅为 17.5%。目前，短期职员占人力总数的 10.6%，而在 2002 年 12 月 31 日，短期职员共有 5091 名，占当年人力总数的 58%。短期任用职员减少是在联合国共同制度进行全球合同改革的背景下发生的。短期任用职员人数继续减少的趋势是最近金融危机以及今后若干年预计财政限制因素造成的必然结果。本组织正根据当前的改革议程审查现行合同类型，以增强工作人员队伍的灵活性和流动性。

40. 表 2 显示按主要办事处、级别和性别分列的长期任用职员的分布情况。从专业及以上职类职员的分布情况来看，自 2002 年以来，按级别分列的职员比例在 P.3 至 P.5 级变化最为显著（P.3：从 10.9% 增至 15.0%；P.4：从 27.7% 增至 36.3%；P.5：从 39.7% 降至 31.5%）。造成这一现象的原因是，在专业及以上职位中，较低级别的职员

¹ 这一数字包括世卫组织特别规划和代管的安排，还包括泛美卫生组织/美洲区域办事处中由世卫组织出资聘用的职员，但不包括由泛美卫生组织出资聘用的美洲区域职员（详见第 60 至 63 段）、国际癌症研究机构或世卫组织管理的任何机构的职员。

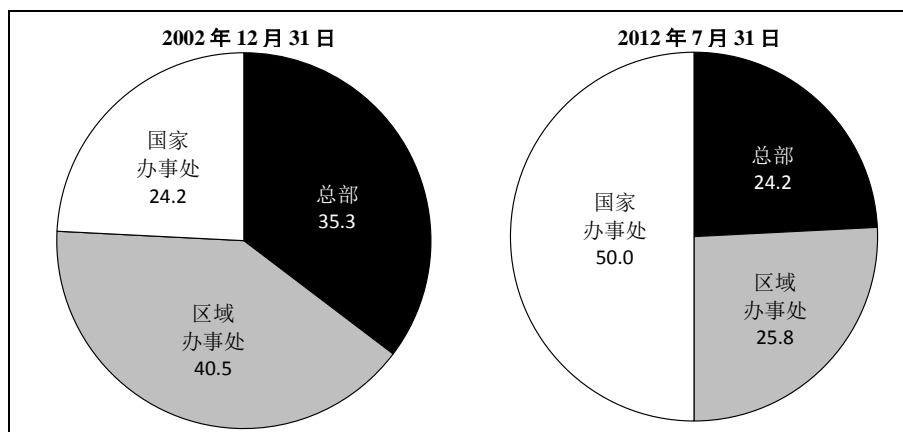
² 文件 A65/34。

在继续更替较高级别的职员。较长期职员人数低于 2009-2010 年峰值，但仍高于 2008 年时的水平。最近在审查规划后裁减了人员（见表 1）。

按主要办事处和办事处类型分列的职员类别

41. 在 2002 年 12 月，35.3% 的长期任用职员在总部任职，40.5% 在区域办事处任职，24.2% 在国家办事处任职。在 2012 年 7 月 31 日，相应数字分别为 24.2%（其中特别规划和合作安排下的职员为 4.0%）、25.8% 和 50.0%。由此可以看出，10 年内国家办事处职员百分比增加了一倍，这说明为更好地支持世卫组织的国家业务活动而增强了人力资源部署的平衡性和战略性。

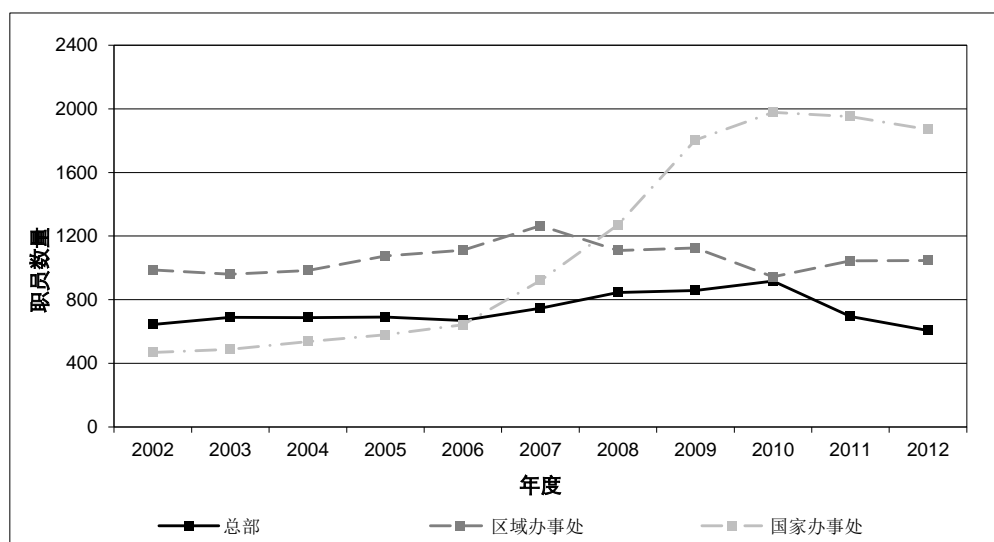
图 2. 2002 年和 2012 年按办事处类型分列的长期职员分布情况对比



42. 尽管自 2011 年 12 月以来国家专业官员类职员略有减少（从 894 名降至 879 名），但 2002 年时只有 176 名国家专业官员类职员，从 2002 年起算人数仍增加了 4 倍。

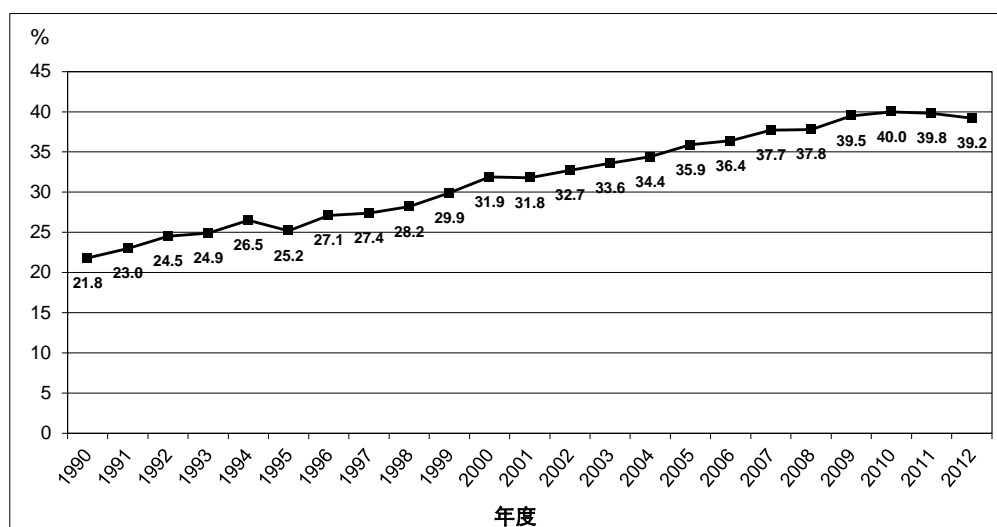
43. 图 3 显示，在一般事务职类，2002 年至 2006 年期间国家办事处职员略有增加，2006 年至 2010 年期间增速较快，此后略有下降。自 2011 年以来，总部一般事务职员人数略有减少，而同期各区域办事处一般事务职员人数保持稳定。

图 3. 2002 年至 2012 年按主要办事处类型分列的一般事务职员人数的演变



按性别分列的职员分布情况

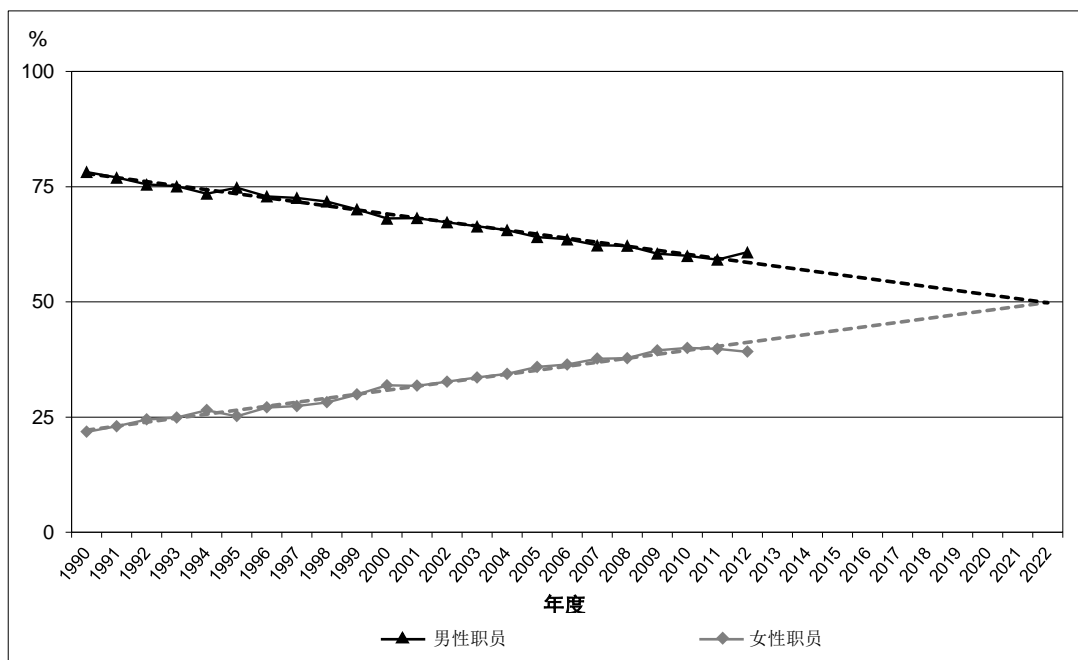
44. 过去 10 年来，专业及以上职类中妇女人数稳定增加，从 32.7% 增至 39.2%。过去 20 年间，妇女人数几乎翻了一番。但过去 4 年来妇女人数基本未变。因此，为实现两性相等目标，需要特别关注这一问题。

图 4. 1990 年至 2012 年
妇女在专业及以上职类中百分比的演变情况

45. 截至 2012 年 7 月 31 日，专业及以上职类的 2156 名职员中有 1311 人（60.8%）为男性，845 人为女性（39.2%）。在 P.4 级至不叙级的职位中，女职员人数随时间逐步增多，但男职员仍多于女职员（表 2）。例如，在 2002 年 12 月 31 日时，34.3% 的 P.4 级职员为妇女，而现在占 40.9%。同期，P.5 级妇女的百分比从 26.4% 升至 33.4%。2002 年 12 月，在最高级职员中（P.6/D1 级至不叙级职位职员），妇女占 20.7%，2012 年 7 月，增至 21.9%。

46. 各项指标继续显示，可在今后 10 年实现两性相等目标。2012 年在专业及以上职类中妇女占比略有减少很有可能是各技术规划重定任务造成的。另一个因素是，过去 18 个月总体招聘人数很少。相对于各区域而言，总部妇女在专业及以上职类人力中占比一向较高，而总部裁员幅度较大，因此对专业及以上职类人力中妇女占比产生了特别严重的影响。而重定任务本身看来对性别的影响是中性的。

图 5. 对在专业及以上职类中实现两性相等情况的预测

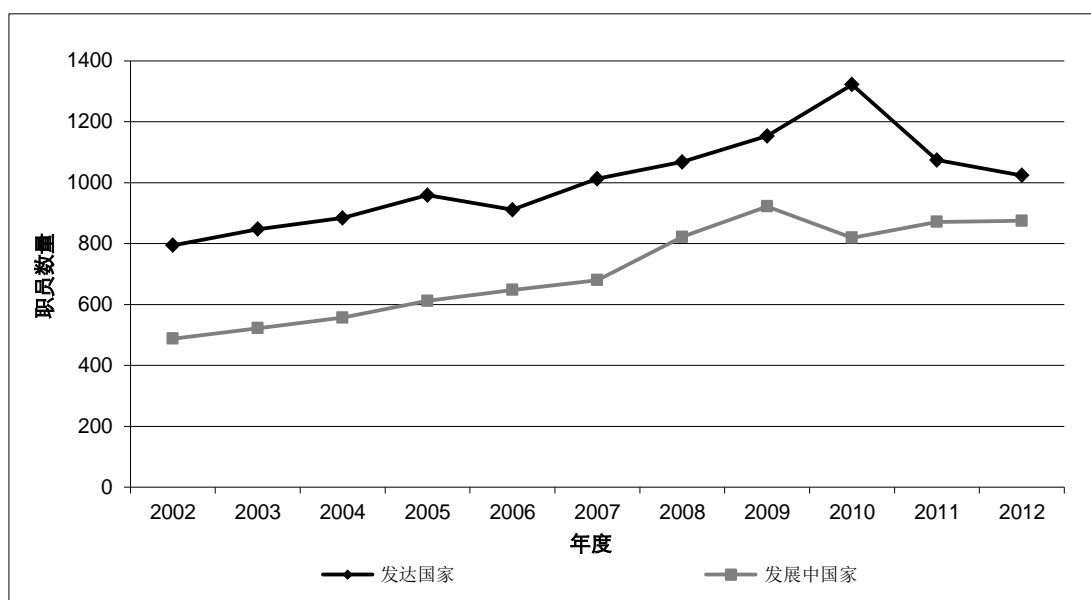


47. 在国家专业官员职类中，妇女的百分比继续增长：2002 年 12 月 31 日时为 29.5%，2012 年 7 月 31 日，增至 35.7%。在一般服务职类中，妇女 10 年前的占比为 58.1%，现在为 52.4%。

地域代表性

48. 截至 2012 年 7 月 31 日，在按地域代表性计算的专业及以上职位中，875 个职位由发展中国家职员担任（占这类职位总数的 46.1%），1024 个职位由发达国家职员担任（占总数的 53.9%）。2002 年，41.6% 的这类职员为发展中国家国民。图 6 反映了发展中国家职员人数的这一增长趋势¹。

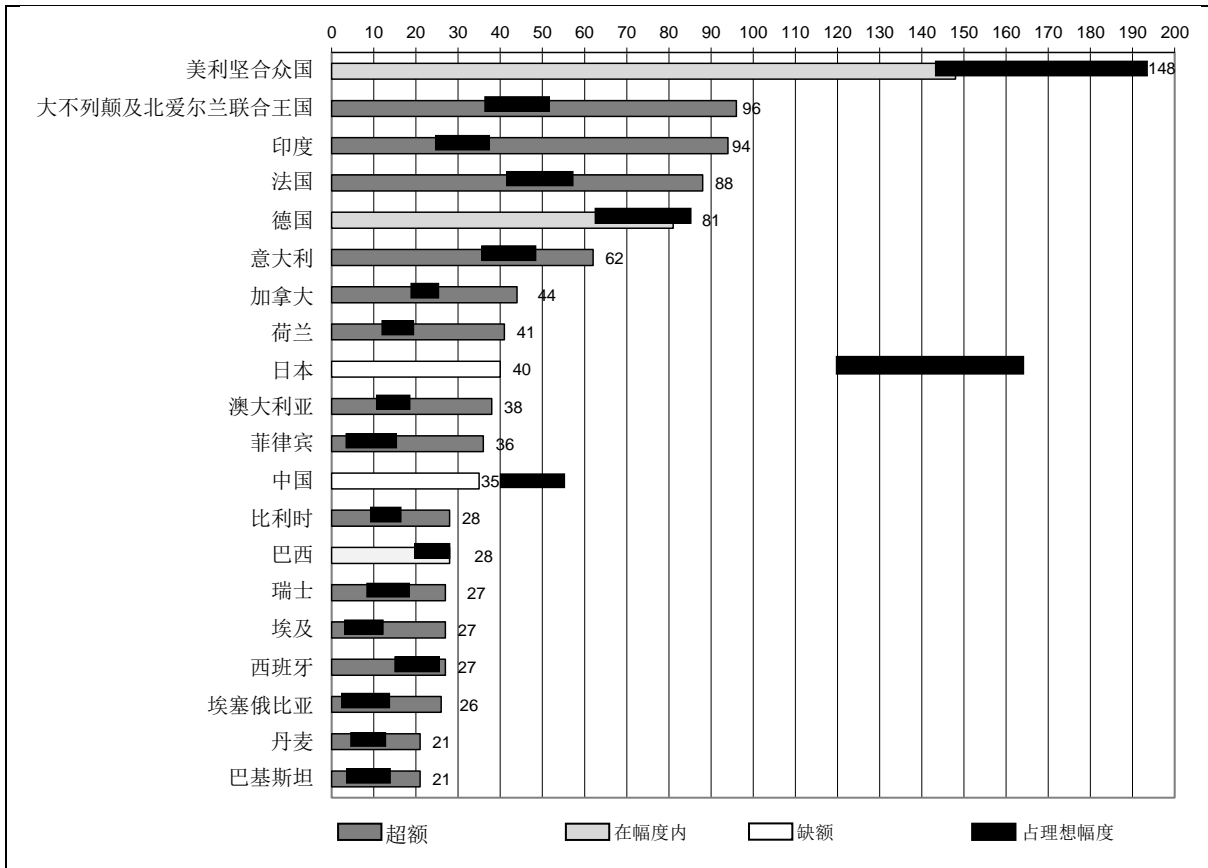
图 6. 2002 年至 2012 年
按地域代表性计算的职业中专业及以上职类职员人数的演变



49. 截至 2012 年 7 月 31 日，196 个会员国中（包括两个准会员）有 98 个达到其占额理想幅度（3 个达到其理想幅度最高限），41 个会员国（包括两个准会员）为无额国，9 个为缺额国，48 个为超额国（见表 3）。图 7 显示专业及以上职类中占额最多的 20 个会员国，其职员人数占这些职类职员总数的 53.1%。世卫组织各区域都有超额国。

¹ 为地域代表性之目的，语言专家以及借调职员和伙伴关系工作人员职位不计入在内。

图 7. 专业及专业以上职类占额最多的会员国



50. 表 4a-f 提供按区域分列的各会员国占额状况（数据不包括由其国籍国资助职位的职员）。自截至 2011 年 12 月 31 日的上一份年度报告发表以来，发生了下列变化：

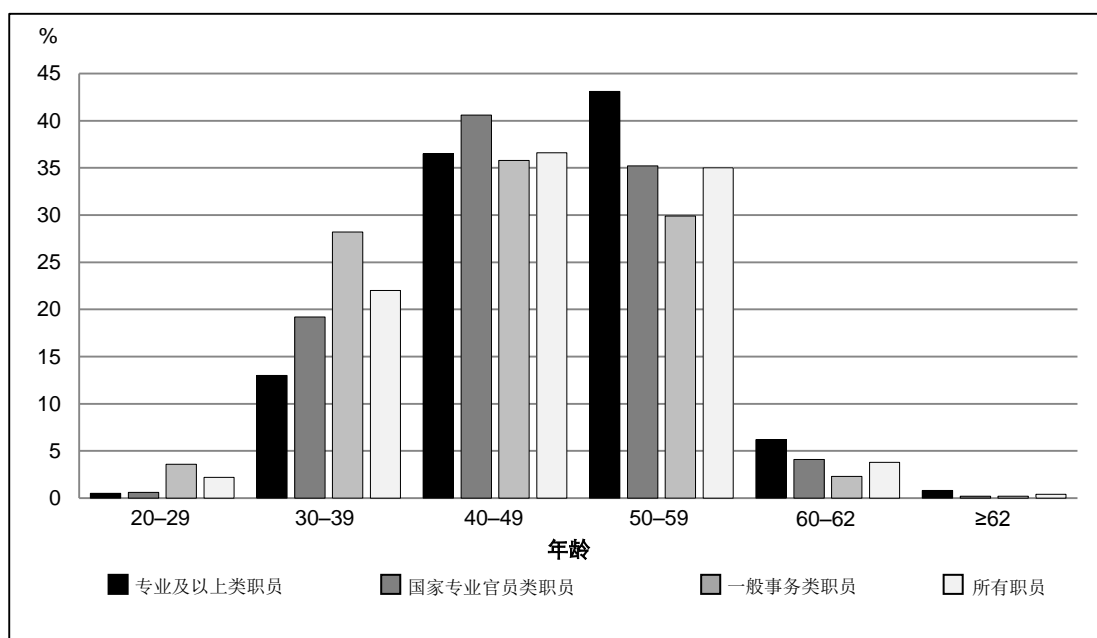
- 原来无额的 3 个会员国（波斯尼亚和黑塞哥维那、立陶宛和汤加）现已达到其地域占额理想幅度；
- 原来达到其地域占额理想幅度的 4 个会员国（奥地利、印度尼西亚、墨西哥和越南）现为缺额国；
- 原来达到其地域占额理想幅度的 2 个会员国（马歇尔群岛和苏里南）现为无额国；
- 原来超额的 2 个会员国（阿根廷和冈比亚）现已达到其地域占额理想幅度；
- 原来达到其地域占额理想幅度的 2 个会员国（塞尔维亚和西班牙）现为超额国。

51. 表 5 显示未计入地域代表性职位的职员分布情况，这些职员是：特别规划和合作安排下的职员、从国家或机构借调的职员以及翻译和编辑等语言部门的职员。

职员的年龄、级别、服务年限和更替

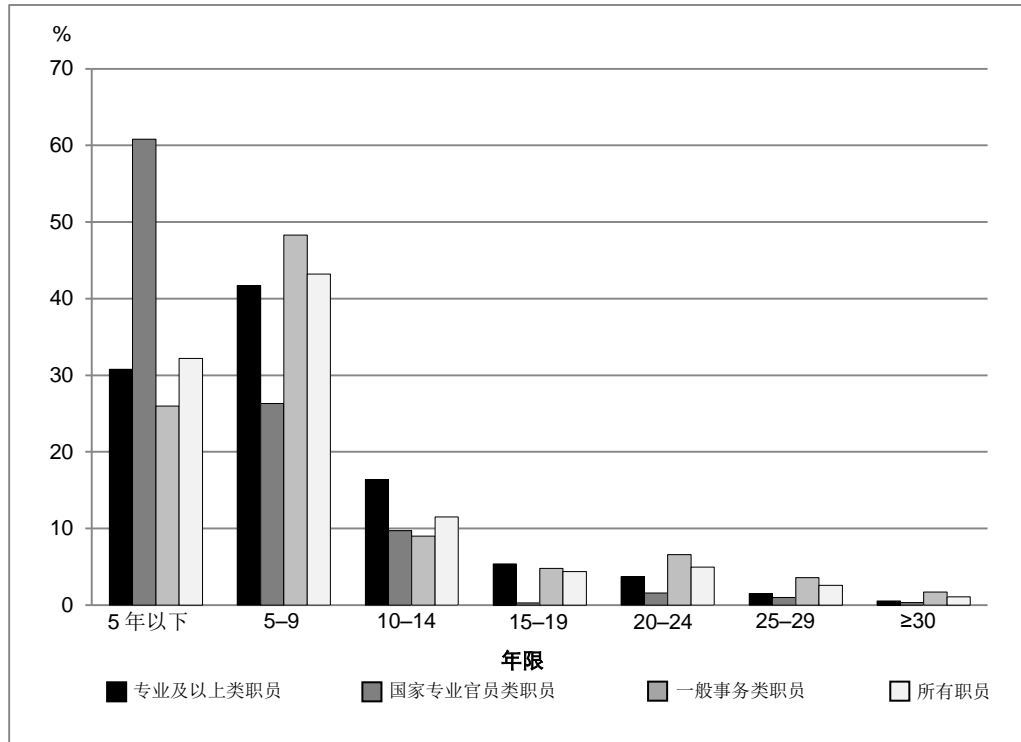
52. 截至 2012 年 7 月 31 日，48.9% 的专业及以上职类职员的年龄在 50 岁以下。在国家专业官员类别中，这一年龄段的职员占职员总数的 59.7%，在一般事务类中占 67.3%（表 6、表 7 和表 8 以及图 8）。

图 8. 按年龄和职类分列的职员分布情况



53. 2002 年，服务不足 5 年的职员占长期任用职员总数的 38.4%，现在占 32.3%。这些数字反映过去 18 个月期间职员裁减以及招聘人数大幅减少现象。

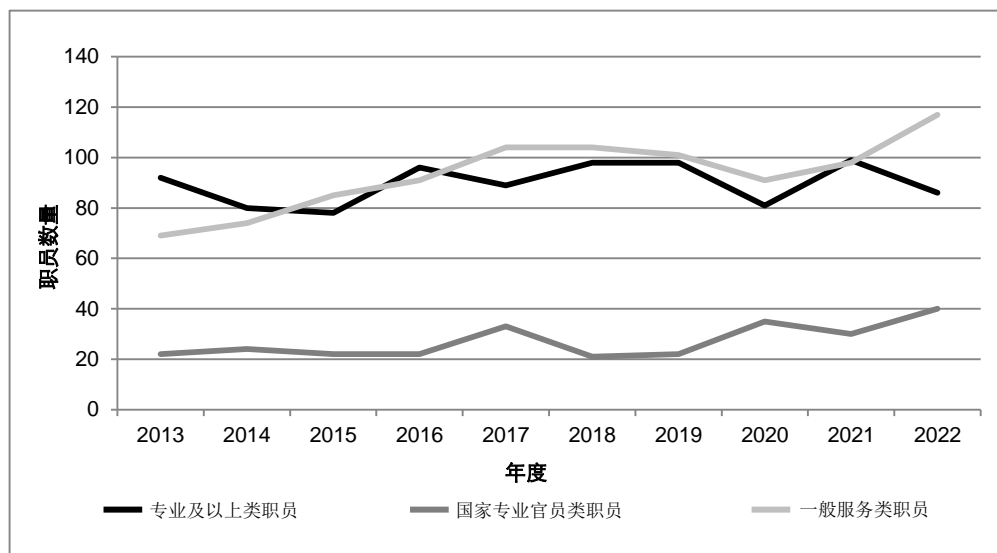
图 9. 按服务年限和职类分列的职员分布情况



54. 表 9 提供了职员任用数据，包括 2012 年 1 月 1 日至 2012 年 7 月 31 日期间开始聘用的职员。在专业及以上职类中，从外部招聘的职员为 41 人（占这些职类任用人数的 80.4%），由在职临时合同转正的职员为 2 人（3.9%），机构间调动的职员为 8 人（15.7%）。

55. 目前的预测（表 10 和图 10）显示，981 名职员（占职员总数的 15.0%）将在 5 年内退休（占专业及以上职类职员总数的 20.2%）。共有 2102 名职员（占职员总数的 32.1%）将在今后 10 年内退休（占专业及以上职类职员总数的 41.6%）。图 10 显示日历年、而不是截至每年 7 月 31 日的退休情况。

图 10. 今后 10 年内职员退休人数预测



世卫组织各区域职员的流动

56. 表 11 扼要提供了按主要办事处和国籍区域分列的专业及以上职类职员情况。从中可以看出，职员往往在其国籍区域内任职。但在东南亚、东地中海和西太平洋区域，这一现象不太明显。这三个区域最近实行了区域流动计划，为职员跨区域流动提供了机会（另见图 11 和 12）。

图 11. 在其国籍区域内工作的各区域职员的百分比（专业及以上职类）

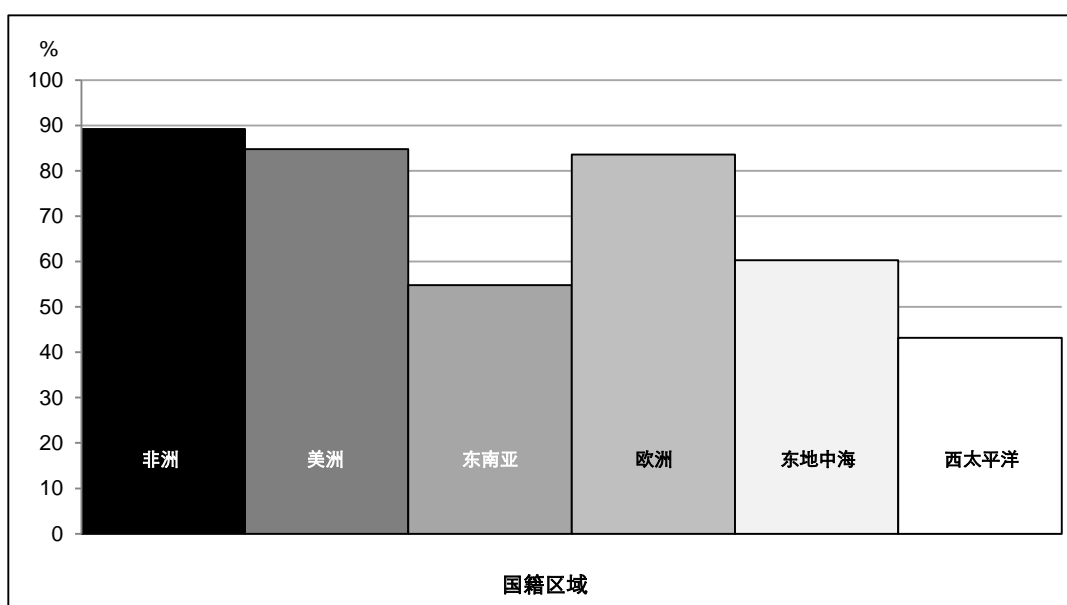
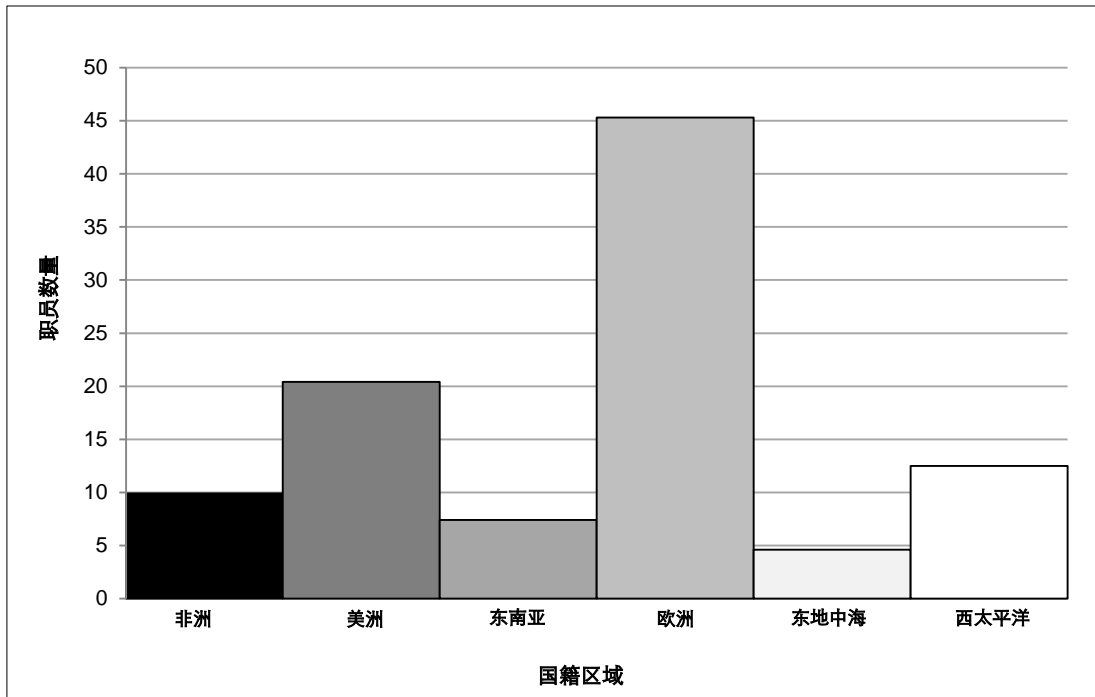
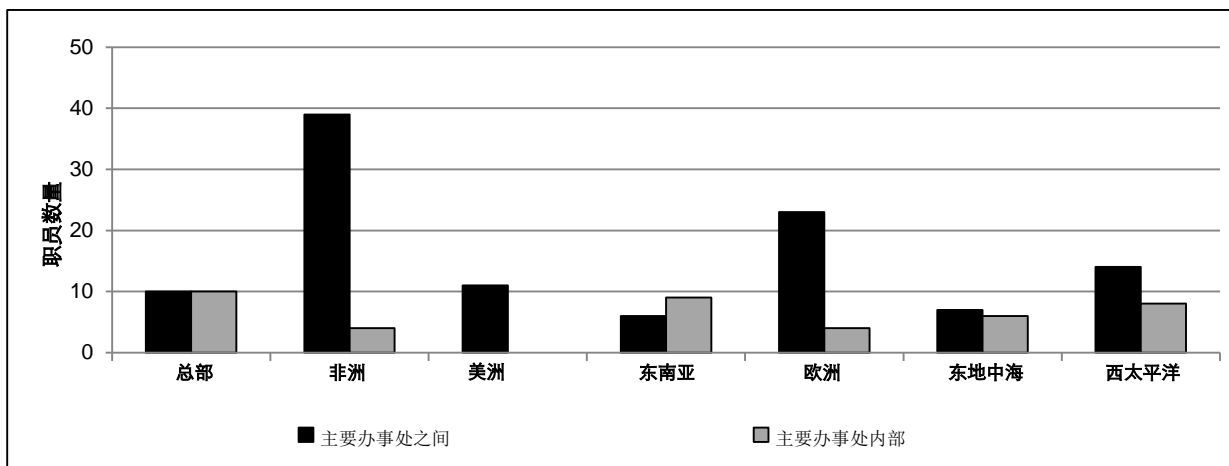


图 12. 按国籍区域分列的总部职员分布情况（专业及以上职类）

图 13a. 2011 年 8 月 1 日至 2012 年 7 月 31 日期间工作地点变更情况：
在主要办事处之间或主要办事处内部（专业及以上职类）¹

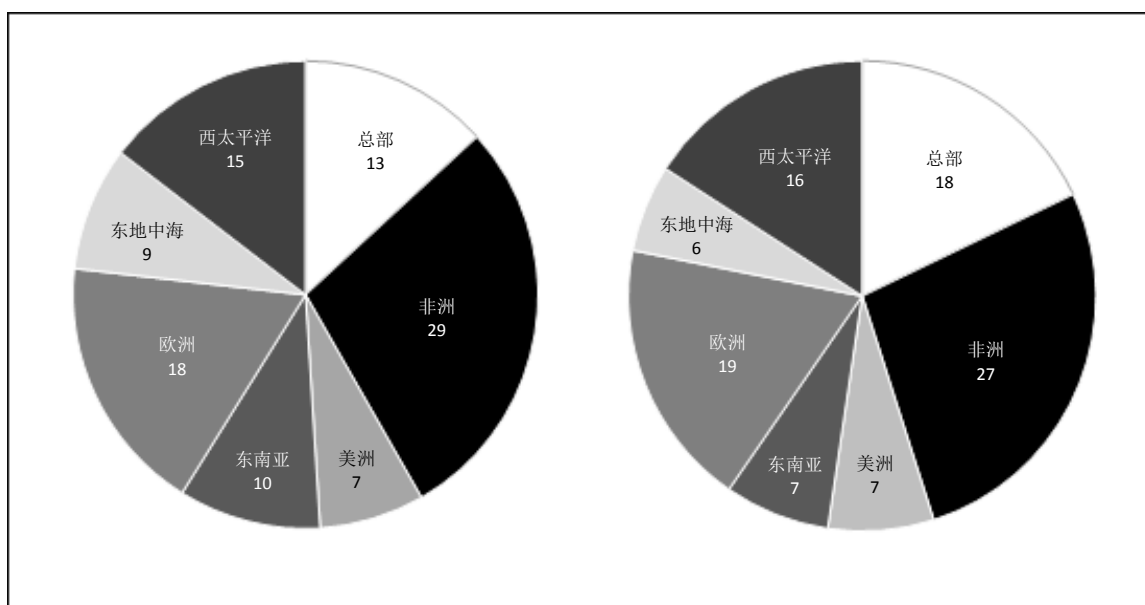
57. 表 12 提供了 2011 年 8 月 1 日至 2012 年 7 月 31 日期间本组织内职员流动的详细信息。非洲区域的重新派任比率最高（27.2%，其中 95.1%是在本区域内重新派任）。

¹ 就总部而言，工作地点变化可以指调动到由总部管理的一个办事处。

58. 从图 13a 中可看到，共有 151 名职员的工作地点发生变更，占专业及以上职类职员总数的 7.0%。在这 151 次职员调动中，41 次涉及调动至世卫组织另一区域（或从区域调动至总部）。

图 13b. 在主要办事处之间调动的专业及以上职类职员分布情况

图 13c. 在主要办事处内部调动的专业及以上职类职员分布情况



59. 专业及以上职类职员担任的职位近半数（47.8%）在职业类别上属于“牙科、营养、医学、护理和兽医学专家”。在这一类别中，90.7%为“医学专家”，其中 49.8%为公共卫生专家，50.2%广泛分布在其它专业（见表 13）。第二大职业类别是“行政管理专家”，占专业及以上职类职员总数的 34.5%。在该类别中，17.1%的职位由“技术合作专家”担任，13.8%由“计算机信息系统专家”担任，11.5%由“管理和规划分析人员”担任，11.3%由“行政官员”担任（表 13）。

泛美卫生局的职员配备情况：简要概述

60. 泛美卫生局是泛美卫生组织/美洲区域办事处的职员合同签发机构。持定期任用合同的职员比例为 89.9%，与世卫组织（87.4%）大致相同。截至 2012 年 7 月 31 日，卫生局拥有定期任用或终生任用的职员总数为 848 人¹。其中，448 人（52.8%）为专业及

¹ 2002 年停止使用终生服务合同。但在 2002 年 7 月 1 日前持有这类合同并且级别低于 P.6/D.1 的职员，仍继续任职直至离职。

以上职类职员，76人（8.9%）为国家专业官员职类职员，324人（38.2%）为一般事务类职员。临时任用的职员为109人（占职员总数的11.1%），其中79人（72.5%）为专业及以上职类职员，30人（27.5%）为一般事务类职员。

61. 在泛美卫生组织/美洲区域办事处的各代表处和次区域中心，妇女在专业及以上职类中占比继续提高。截至2012年7月31日，妇女占这一职类的44%，在2011年报告期内为42%。在华盛顿哥伦比亚特区卫生局总部，妇女在专业及以上职类中的百分比没有变化，仍为56%。截至2012年7月31日，在指定担任这些职类定期职位的40名新职员中，妇女占53%。

62. 在定期任用职员中，办公地点在华盛顿哥伦比亚特区卫生局总部的职员占55.0%（268人为专业及以上职类职员，196人为一般事务类职员）。其余45.0%的定期任用职员（180人为专业及以上职类职员，76人为国家专业官员职类职员，128人为一般事务类职员），办公地点在各国家办事处。泛美卫生局的国际招聘职员分别来自53个国家，其中21人来自美洲区域以外的其它区域。

63. 截至2012年7月31日，有18次重新派任涉及专业及以上职类职员。其中14次重新派任涉及泛美卫生组织国家办事处和中心之间的人员调动；1次涉及职员从卫生局总部调任国家办事处；3次涉及职员从国家办事处调任华盛顿哥伦比亚特区总部。

非职员概况

64. 在执行委员会第130届会议审议年度报告时，会员国表示希望获得关于世卫组织通过非职员合同聘用的人员数据¹。本节载有关于这类合同类型（即开展工作协议、特殊服务协议和顾问合同）的数据。开展工作协议、特殊服务协议和顾问合同通过全球管理系统的采购单元使用和管理。此外，本报告还列入关于初级专业人员的详细情况。由于这些雇员的合同与联合国开发计划署（该机构为世卫组织提供中央服务）签订，本报告其它节未提到这些雇员。截至2012年7月31日，尚未获得美洲区域的数据。

65. **开展工作协议。**这类协议用于与个人或公司签订合同，由其提供服务或制作特定产品（见表B）。通常使用这类协议的工作类型包括：在不需要出差的情况下编制文件；文件翻译；充任地方会议组织者并负责会议或其它活动的后勤；或从事排版和设

¹ 见执行委员会第130届会议第十三次会议摘要记录第三部分。

计工作。根据此协议开展工作的个人应在规定的时限内交付一项注重成果的工作或服务。无论如何，此人的薪酬应为一笔固定金额或最大金额；通常不在世卫组织的办公地点工作；工作中不需要随时获取世卫组织的技术指导；不用为世卫组织的工作出差旅行（为了递交工作成果或与世卫组织职员讨论工作上的问题，偶尔前往世卫组织办公地点不在此列）。个人协议期限自一天始，长短不限。

表 B. 按世卫组织主要办事处分列的持开展工作协议合同的雇员情况

主要办事处	截至 2012 年 7 月 31 日 持开展工作协议的 合同雇员人数	2012 年迄今 已签开展工作协议 合同数量
总部	1 100	2 103
非洲	384	895
东南亚	288	391
欧洲	934	1 836
东地中海	673	1 056
西太平洋	473	713
合计	3 852	6 994

66. **顾问。**顾问应为某一特定领域公认的权威人士或专家，从事技术咨询或具有协商能力，经常为本组织带来独特的专业知识（见表 C）。他们不是以立约方式履行在秘书处组织结构图中反映的有关单位或部门职位的职能；换言之，其合同不应与职员的工作重叠。顾问合同期限自一天始，长短不限。

表 C. 按世卫组织主要办事处分列的持顾问合同的雇员情况

主要办事处	截至 2012 年 7 月 31 日 持顾问合同的 雇员人数	2012 年迄今 已签顾问合同 数量
总部	444	774
非洲	74	100
东南亚	20	23
欧洲	51	72
东地中海	22	27
西太平洋	77	95
合计	688	1 091

67. **特殊服务协议。**这是本组织与东道国国民或居民之间签订的合同，目的是就一项具体的国家项目或活动使用该国民或居民的服务，任用期限可长可短（见表 D）。有两种情况可订立特殊服务协议：(1)东道国的国民或居民所提供的服务由世卫组织直接提供给东道国政府；或(2)在某些情况下，聘用东道国国民或居民开展政府项目。特殊服务协议期限一般为 12 个月。

表 D. 按世卫组织主要办事处分列的已签特殊服务协议合同数量

主要办事处	已签特殊服务协议 合同数量
总部	0
非洲	496
东南亚	1 626
欧洲	223
东地中海	786
西太平洋	83
合计	3 214

68. **初级专业人员。**初级专业人员规划为谋求职业发展的年轻专业人员提供多边技术合作方面的实践经验（见表 E）。该规划由开发计划署通过初级专业人员服务中心实施管理。最初两年的资金主要由初级专业人员本国政府提供，期限可延长几个月或一年。一名高级职员对他们的工作实施监督。

**表 E. 按世卫组织主要办事处和赞助国分列的初级专业人员数量
(截至 2012 年 7 月 31 日)**

	总部	非洲	美洲	东南亚	欧洲	东地中海	西太平洋	合计
比利时	1	1	0	1	0	0	0	3
丹麦	0	1	0	0	0	0	0	1
芬兰	1	0	0	0	0	0	0	1
法国	2	0	0	0	0	0	0	2
德国	12	0	1	0	1	0	0	14
意大利	1	1	0	1	0	0	1	4
日本	2	1	0	0	0	0	0	3
卢森堡	1	0	0	0	0	0	0	1
荷兰	2	0	0	0	0	1	0	3
挪威	1	0	0	0	0	0	0	1
西班牙	1	0	1	0	0	0	1	3
瑞典	1	0	0	0	0	0	0	1
总计	25	4	2	2	1	1	2	37

前进方向

69. 秘书处的一项主要重点是增强人力资源的灵活性。全球职员/管理委员会正在拟订和讨论的建议有：

- 审查合同类型，优化各类合同的使用，以增强人力资源的灵活性。在审查过程中需注意设法提高招聘速度和质量。
- 正在制定一项全球积极的安置机制，在考虑外部招聘或晋升**之前**，通过人员流动或重定任务，管理一切职员的安置事宜。将在此机制下管理现行重新派任程序，在决定取消在职位置时为有资格者启动这一程序。

70. 为协助增强职员流动性，计划将扩大目前在各区域试行的方案并通过全球名册和职能网络加强试点方案。

71. 此外，正着手建立一项用于在终止合同后提供解雇补偿金的全组织基金。还计划在第二期使用此项基金协助支付今后大量的人员流动费用。

执行委员会的行动

72. 请执委会注意本报告。

表格

73. 为便于参阅，上文各段提及的表格分列如下（除注明外，信息截至 2012 年 7 月 31 日）：

- | | |
|--------|-------------------------|
| 表 1 | 长期和临时任用职员人数 |
| 表 2 | 按主要办事处、级别和性别分列的职员分布情况 |
| 表 3 | 按区域分列的不在占额幅度之内的国家一览表 |
| 表 4a-f | 按原籍国分列的并按地域代表性计算的职员分布情况 |
| 表 5 | 按原籍国分列的不按地域代表性计算的职员分布情况 |

- 表 6 按年龄、性别和主要办事处分列的职员情况
- 表 7 按级别和年龄分列的职员情况（所有工作地点）
- 表 8 按服务年限分列的职员情况
- 表 9 2012 年 1 月 1 日至 7 月 31 日期间处理的任用合同
- 表 10 职员退休情况预测
- 表 11 按主要办事处和国籍区域分列的专业及以上职类职员总数
- 表 12 职员流动性：工作地点变动
- 表 13 主要职业类别中专业及以上职类在职员额分布情况

TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS

Category	Headquarters	Special programmes and collaborative arrangements	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments									
Fixed-term appointments									
Professional staff	370	110	174	87	59	104	97	93	1 094
National professional staff	35	0	458	4	21	51	57	45	671
General service staff	293	22	836	46	101	108	202	147	1 755
Total	698	132	1 468	137	181	263	356	285	3 520
Continuing appointments									
Professional staff	489	62	186	12	76	91	77	69	1 062
National professional staff	1	0	117	1	20	32	22	15	208
General service staff	379	66	470	10	264	128	278	174	1 769
Total	869	128	773	23	360	251	377	258	3 039
Total number of long-term appointments	1 567	260	2 241	160	541	514	733	543	6 559
Temporary appointments									
Temporary appointments under Staff Rule 420.4									
Professional staff	107	37	48	9	35	16	66	38	356
National professional staff	1	0	13	0	45	6	23	20	108
General service staff	67	13	26	2	108	14	33	37	300
Total	175	50	87	11	188	36	122	95	764
Temporary appointments of 60 days or less									
Professional staff	0	0	0	0	1	0	0	0	1
National professional staff	3	0	0	0	0	1	0	0	4
General service staff	3	0	1	0	0	2	0	2	8
Total	6	0	1	0	1	3	0	2	13
Total number of temporary appointments	181	50	88	11	189	39	122	97	777
Total number of staff	1 748	310	2 329	171	730	553	855	640	7 336

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY MAJOR OFFICE, GRADE AND SEX^a

Major office	Professional staff																					Total	Percentage						
	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2					Ungraded					
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T			M	F	T			
Headquarters	0	0	0	7	25	32	62	95	157	134	152	286	177	99	276	53	17	70	21	4	25	8	5	13	462	397	859	53.8	46.2
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	2	5	7	8	20	28	30	32	62	36	23	59	9	2	11	4	1	5	0	0	0	89	83	172	51.7	48.3
Africa	0	0	0	9	6	15	36	14	50	122	41	163	78	11	89	31	10	41	0	1	1	1	0	1	277	83	360	76.9	23.1
The Americas	0	1	1	2	5	7	5	6	11	38	24	62	11	5	16	1	0	1	0	0	0	0	1	1	57	42	99	57.6	42.4
South-East Asia	0	0	0	0	0	0	7	3	10	20	10	30	48	25	73	17	2	19	0	2	2	1	0	1	93	42	135	68.9	31.1
Europe	3	8	11	10	17	27	22	16	38	28	28	56	21	22	43	13	4	17	2	0	2	0	1	1	99	96	195	50.8	49.2
Eastern Mediterranean	2	1	3	3	7	10	15	10	25	42	13	55	36	17	53	19	4	23	3	1	4	1	0	1	121	53	174	69.5	30.5
Western Pacific	0	0	0	0	1	1	2	2	4	49	20	69	46	25	71	14	1	15	1	0	1	1	0	1	113	49	162	69.8	30.2
Total	5	10	15	33	66	99	157	166	323	463	320	783	453	227	680	157	40	197	31	9	40	12	7	19	1311	845	2156	60.8	39.2
Percentage by grade	33.3	66.7	100.0	33.3	66.7	100.0	48.6	51.4	100.0	59.1	40.9	100.0	66.6	33.4	100.0	79.7	20.3	100.0	77.5	22.5	100.0	63.2	36.8	100.0	60.8	39.2	100.0		
Percentage of total			0.7			4.6			15.0			36.3			31.5			9.1			1.9			0.9			100.0		

National professional officers

Major office	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters*	0	1	1	7	12	19	9	7	16	0	0	0	16	20	36	44.4	55.6
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.0
Africa	11	2	13	143	36	179	256	121	377	5	1	6	415	160	575	72.2	27.8
The Americas	0	1	1	1	1	2	2	0	2	0	0	0	3	2	5	60.0	40.0
South-East Asia	4	2	6	5	6	11	15	8	23	1	0	1	25	16	41	61.0	39.0
Europe	6	6	12	21	33	54	8	9	17	0	0	0	35	48	83	42.2	57.8
Eastern Mediterranean	2	2	4	29	17	46	17	8	25	4	0	4	52	27	79	65.8	34.2
Western Pacific	0	8	8	12	16	28	7	16	23	0	1	1	19	41	60	31.7	68.3
Total	23	22	45	218	121	339	314	169	483	10	2	12	565	314	879	64.3	35.7
Percentage by grade	51.1	48.9	100.0	64.3	35.7	100.0	65.0	35.0	100.0	83.3	16.7	100.0	64.3	35.7	100.0		
Percentage of total			5.1			38.6			54.9			1.4			100.0		

General service staff

Major office	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage			
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F		
Headquarters	0	0	0	1	0	1	16	7	23	26	98	124	60	247	307	56	150	206	3	8	11	162	510	672	24.1	75.9		
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	14	15	4	52	56	3	13	16	0	1	1	8	80	88	9.1	90.9		
Africa	31	14	45	452	9	461	97	18	115	56	94	150	57	125	182	80	108	188	82	83	165	855	451	1306	65.5	34.5		
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	10	11	2	13	15	8	19	27	0	3	3	11	45	56	19.6	80.4		
South-East Asia	7	1	8	62	0	62	34	7	41	27	40	67	44	53	97	33	15	48	28	14	42	235	130	365	64.4	35.6		
Europe	0	0	0	14	0	14	15	9	24	7	25	32	25	113	138	9	17	26	1	1	2	71	165	236	30.1	69.9		
Eastern Mediterranean	30	2	32	52	1	53	49	1	50	24	68	92	35	102	137	40	39	79	13	24	37	243	237	480	50.6	49.4		
Western Pacific	3	4	7	20	0	20	23	9	32	6	51	57	8	89	97	23	53	76	8	24	32	91	230	321	28.3	71.7		
Total	71	21	92	601	10	611	234	51	285	148	400	548	235	794	1029	252	414	666	135	158	293	1676	1848	3524	47.6	52.4		
Percentage by grade	77.2	22.8	100.0	98.4	1.6	100.0	82.1	17.9	100.0	27.0	73.0	100.0	22.8	77.2	100.0	37.8	62.2	100.0	46.1	53.9	100.0	47.6	52.4	100.0				
Percentage of total			2.6			17.3			8.1			15.6			29.2			18.9			8.3			100.0				

^a Includes all staff in all positions (including those not counted for geographical distribution purposes).

* National professional officers appearing under Headquarters are located in offices outside Geneva (e.g. Addis Ababa, Kobe, Kuala Lumpur).

M – male, F – female, T – total.

TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Lesotho Swaziland		Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Ghana Guinea Kenya Malawi Mali Nigeria Rwanda Senegal Togo Uganda United Republic of Tanzania Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Belize Grenada Haiti Jamaica Paraguay Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname	Mexico	Canada Peru
South-East Asia		Indonesia	Bangladesh India Nepal Sri Lanka

* Associate Member.

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Europe	Andorra Cyprus Luxembourg Monaco Montenegro San Marino The former Yugoslav Republic of Macedonia	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands Serbia Spain Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman Qatar South Sudan United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Iran (Islamic Republic of) Jordan Lebanon Pakistan Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tuvalu Vanuatu	China Japan Singapore Viet Nam	Australia Malaysia New Zealand Philippines

*Associate Member.

**TABLE 4a. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION^a
BY COUNTRY OF ORIGIN**

Nationals of Member States in the African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Algeria	2-10			1	1		2		3		1						5	3	8	
Angola	1-8			1		1		2	1	1		1			1		6	2	8	
Benin	1-8						7		2			1					9	1	10	
Botswana	1-8													1			0	1	1	
Burkina Faso	1-8			1		2		4	2	4		1					11	3	14	
Burundi	1-8						2	3	2	1	3						7	4	11	
Cameroon	1-8				4	1	5	1	1	1	2	1					12	4	16	
Cape Verde	1-7											1					0	1	1	
Central African Republic	1-8						2		1		1						4	0	4	
Chad	1-8				2		1		2		1						6	0	6	
Comoros	1-7								1								1	0	1	
Congo	1-8			3		4		3		1		1					12	0	12	
Côte d'Ivoire	1-8				2		2	1	6	1		2					10	4	14	
Democratic Republic of the Congo	2-12					2		12	1	3		1		1			19	1	20	
Equatorial Guinea	1-7								1								1	0	1	
Eritrea	1-8				1		3										4	0	4	
Ethiopia	2-12				2		2	4	9	4	5	1	2	1			18	8	26	
Gabon	1-8					2		1		1							2	2	4	
Gambia	1-8						7										7	0	7	
Ghana	1-8			1		1	1	3	4	4		1	1		1		10	7	17	
Guinea	1-8			1				4		2	1	1					8	1	9	
Guinea-Bissau	1-8							1	1		1	1					2	2	4	

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Kenya	1-10					2	1	3	7	4	1	2					11	9	20			
Lesotho	1-8																0	0	0			
Liberia	1-8			1													1	0	1			
Madagascar	1-8				1	1	1	2									3	2	5			
Malawi	1-8			1		3	1	4									8	1	9			
Mali	1-8			1		7		6		1							15	0	15			
Mauritania	1-8			1		1		2			1						5	0	5			
Mauritius	1-8			1		1	1	1			1						4	1	5			
Mozambique	1-8							2			1	1					1	3	4			
Namibia	1-8							1	2								2	1	3			
Niger	1-8					2	1	3		1							5	2	7			
Nigeria	4-14			1		3		8		5	1	2					19	1	20			
Rwanda	1-8				1	2		3		10		1					16	1	17			
Sao Tome and Principe	1-7							1									1	0	1			
Senegal	1-8							5	3	4	2	1	1		1		10	7	17			
Seychelles	1-7							1									0	1	1			
Sierra Leone	1-8					1	1			2							1	3	4			
South Africa	4-11					1	1		2	4	3						5	6	11			
Swaziland	1-7																0	0	0			
Togo	1-8					2		4	1	3		1					10	1	11			
Uganda	1-8							7	4	6	1	1					14	5	19			
United Republic of Tanzania	1-10					2		3	2	2	1		1				5	6	11			
Zambia	1-8					3		3	2	2		2					7	5	12			
Zimbabwe	1-8					1	2	4		2	1	4	1	1			12	4	16			
Total				0	0	8	8	41	17	123	48	101	18	33	10	1	2	2	0	309	103	412

^a Counted positions exclude: language positions, seconded staff and staff working in partnerships.

M - male, F - female.

**TABLE 4b. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION^a
BY COUNTRY OF ORIGIN**

Nationals of Member States in the Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentina	9-16					1	1	5	3	2			1				1			8	6	14
Bahamas	1-7																			0	0	0
Barbados	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivia (Plurinational State of)	1-8						2	1	1											2	3	5
Brazil	21-29					1	3	4	7	5	4	4								14	14	28
Canada	19-26		1		2		5	11	8	9	2	2	2	1		1				24	20	44
Chile	2-9					1	2	1	1	2										3	4	7
Colombia	3-10			1	1		1		1	3	1									4	4	8
Costa Rica	1-8						1	2												2	1	3
Cuba	1-8					1		4												5	0	5
Dominica	1-7																1			0	1	1
Dominican Republic	1-8							2												2	0	2
Ecuador	1-8				1	1		2	2											3	3	6
El Salvador	1-8							1	2											1	2	3
Grenada	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8				1			1	1	2		2								5	2	7
Guyana	1-7						1						1							0	2	2
Haiti	1-8																			0	0	0
Honduras	1-8							1		1										2	0	2
Jamaica	1-8																			0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Mexico	11-17					1		4		2	1	1		1				4	6	10
Nicaragua	1-8							2										0	2	2
Panama	1-8							2	1									2	1	3
Paraguay	1-8																	0	0	0
Peru	2-10					2	2	8	3	1		1						12	5	17
Puerto Rico*	1-8																	0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																	0	0	0
Saint Lucia	1-7																	0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																	0	0	0
Suriname	1-7																	0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8					1		2				1						2	2	4
United States of America	142-193	1	1	2	5	7	14	28	22	32	17	10	6	2		1		83	65	148
Uruguay	1-8					1		1										1	1	2
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9			1				1	1	2	1							4	2	6
Total		1	2	4	10	14	33	76	61	60	28	21	10	4	0	2	2	182	146	328

^a Counted positions exclude: language positions, seconded staff and staff working in partnerships.

* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 4c. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION^a
BY COUNTRY OF ORIGIN**

Nationals of Member States in the South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Bangladesh	4-14							9		3	1	3							15	1	16	
Bhutan	1-8							1		2	1	1							4	1	5	
Democratic People's Republic of Korea	1-8							1		1									2	0	2	
India	27-38			2	2	15	7	25	6	17	14	5		1					64	30	94	
Indonesia	7-14				1					4	1								4	2	6	
Maldives	1-7										1	1							1	1	2	
Myanmar	2-10							1			2	2							3	2	5	
Nepal	1-8					1		3		3		3							10	0	10	
Sri Lanka	1-8			1		1	2			4	3	3							9	5	14	
Thailand	4-12							1	1		4	2				1			4	5	9	
Timor-Leste	1-7									1									1	0	1	
Total				0	0	3	3	17	9	41	7	35	27	20	0	0	1	1	0	117	47	164

^a Counted positions exclude: language positions, seconded staff and staff working in partnerships.
M – male, F – female.

**TABLE 4d. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION^a
BY COUNTRY OF ORIGIN**

Nationals of Member States in the European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Albania	1-8					1		1		1								0	3	3
Andorra	1-7																	0	0	0
Armenia	1-8								1									1	0	1
Austria	7-14			1				2	1		1		1					4	2	6
Azerbaijan	1-8						3	1		1								3	2	5
Belarus	1-8							2	1									1	2	3
Belgium	9-15			1	1	1	1	2	3	9	1	7	1	1				21	7	28
Bosnia and Herzegovina	1-8							1										1	0	1
Bulgaria	1-8					1	1	1		1								1	3	4
Croatia	1-8					1	1		2		1	1						2	4	6
Cyprus	1-7																	0	0	0
Czech Republic	2-9							1	2	1								2	2	4
Denmark	6-12		1		3	2	2	4	2	5		1				1		12	9	21
Estonia	1-8							1	1		1							2	1	3
Finland	4-11							2		2	3							4	3	7
France	42-58			1	5	7	6	16	9	21	12	7	2	1		1		53	35	88
Georgia	1-8							1		1				1				1	2	3
Germany	63-86	1			2	5	8	16	13	20	10	3	2	1				45	36	81
Greece	4-11					1	1	1				1						2	2	4
Hungary	1-8					2	1		1	1		1				1		3	4	7
Iceland	1-7								1									0	1	1
Ireland	3-9			1	1		5		2	4	1							5	9	14
Israel	3-10										1							0	1	1
Italy	34-47	1			2	5	3	11	4	15	8	7		5		1		44	18	62
Kazakhstan	1-8					1		1	2									2	2	4
Kyrgyzstan	1-8								1									0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Latvia	1-8							1		1								0	2	2
Lithuania	1-8		1															0	1	1
Luxembourg	1-8																	0	0	0
Malta	1-7						2					1	1					3	1	4
Monaco	1-7																	0	0	0
Montenegro	1-7																	0	0	0
Netherlands	13-20			2		1	2	4	4	14	4	6	3	1				26	15	41
Norway	5-12					1		2	2		1		1					2	5	7
Poland	4-11		1					1		1	2	1						3	3	6
Portugal	4-10							3		1	1							1	4	5
Republic of Moldova	1-8					1	1		2	1								2	3	5
Romania	1-8							1	3									1	3	4
Russian Federation	12-19			2		4	1	2	1	3	3					1		10	7	17
San Marino	1-7																	0	0	0
Serbia	1-8			1		1		2	2		3							3	6	9
Slovakia	1-8					1												1	0	1
Slovenia	1-8						1											0	1	1
Spain	18-26		1	1	1	3	1	5	4	4	3	2		1	1			16	11	27
Sweden	8-14				1		4	1	2	2	3			1				4	10	14
Switzerland	9-16			1	1	6	7	3	4	1	4							11	16	27
Tajikistan	1-8					1		2										0	3	3
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																	0	0	0
Turkey	5-12							3		1	3	1	1					5	4	9
Turkmenistan	1-8					1	1				1							1	2	3
Ukraine	2-10					2	1		1									2	2	4
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	1	2	4	4	3	9	16	14	17	15	6	1	3	1			50	46	96
Uzbekistan	1-10			1														1	0	1
Total		3	6	11	26	45	61	103	95	127	86	47	12	14	4	1	4	351	294	645

^a Counted positions exclude: language positions, seconded staff and staff working in partnerships.

M – male, F – female.

**TABLE 4e. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION^a
BY COUNTRY OF ORIGIN**

Nationals of Member States in the Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8					1		1	1			1						3	1	4
Bahrain	1-7									1				1				0	2	2
Djibouti	1-7					1				1								2	0	2
Egypt	3-12		1	2	3	3	2	7	3	2	4							14	13	27
Iran (Islamic Republic of)	4-12					1		5	2	4	1		1					10	4	14
Iraq	2-9									3					1			4	0	4
Jordan	1-8					1		3	1	2	2	1	1	1				8	4	12
Kuwait	1-8																	0	0	0
Lebanon	1-8					2		2	2	2	1		2					6	5	11
Libya	1-8											1						1	0	1
Morocco	1-10					1		1	1	1	1	2						4	3	7
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14					1		7	1	9		3						20	1	21
Qatar	1-7																	0	0	0
Saudi Arabia	5-11								1	1	1				1			2	2	4
Somalia	1-8								2	1		1			1			3	2	5
South Sudan	1-7																	0	0	0
Sudan	1-10					1	1	5	2	2		3						11	3	14
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	2		1						4	1	5
Tunisia	1-8					2		2	1	1	2	1						6	3	9
United Arab Emirates	2-8																	0	0	0
Yemen	1-8							2		1				1				4	0	4
Total		0	1	2	3	13	4	36	18	32	13	14	4	2	1	3	0	102	44	146

^a Counted positions exclude: language positions, seconded staff and staff working in partnerships.

M – male, F – female.

**TABLE 4f. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION^a
BY COUNTRY OF ORIGIN
Nationals of Member States in the Western Pacific Region**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	12-19		1		3	1	2	8	6	6	4	4	1	2			21	17	38	
Brunei Darussalam	1-7																0	0	0	
Cambodia	1-8							1		1							2	0	2	
China	40-55				1	3	5	8	9	3	4				1	1	20	15	35	
Cook Islands	1-7																0	0	0	
Fiji	1-7								2	1							2	1	3	
Japan	121-166			1	2	2	1	5	8	12	6	1		1	1		23	17	40	
Kiribati	1-7																0	0	0	
Lao People's Democratic Republic	1-8																0	0	0	
Malaysia	3-9							3	2	2	3			1			6	5	11	
Marshall Islands	1-7																0	0	0	
Micronesia (Federated States of)	1-7																0	0	0	
Mongolia	1-8								4	1	1						1	5	6	
Nauru	1-7																0	0	0	
New Zealand	2-9				2		2		2	4				1			7	4	11	
Niue	1-7																0	0	0	
Palau	1-7																0	0	0	
Papua New Guinea	1-8																0	0	0	
Philippines	3-12			1	1	6	7	5	9	4		1	1	1			18	18	36	
Republic of Korea	15-21						1	5	3	3	4	1			1		10	8	18	
Samoa	1-7																0	0	0	
Singapore	3-10									1							1	0	1	
Solomon Islands	1-7									1							1	0	1	
Tokelau*	1-7																0	0	0	
Tonga	1-7								1								0	1	1	
Tuvalu	1-7																0	0	0	
Vanuatu	1-7																0	0	0	
Viet Nam	3-12					1											1	0	1	
Total		0	1	2	6	13	14	34	41	44	26	11	2	6	0	3	1	113	91	204

^a Counted positions exclude: language positions, seconded staff and staff working in partnerships.
M – male, F – female.

**TABLE 5. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS NOT COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION^a
BY COUNTRY OF ORIGIN**

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Algeria	2-10			1		1											2	0	2	
Argentina	9-16			1													1	0	1	
Armenia	1-8												1				0	1	1	
Australia	12-19			1	1	1	1		1		1		1				2	5	7	
Belgium	9-15			1		3	1		2								4	4	8	
Brazil	21-29						1				1						0	2	2	
Bulgaria	1-8			1	1												1	1	2	
Cameroon	1-8							2									0	2	2	
Canada	19-26			1		1	1		2	3							4	4	8	
China	40-55			1		1				1							2	1	3	
Colombia	3-10											1					0	1	1	
Cote d'Ivoire	1-8						1										1	0	1	
Cuba	1-8							1									0	1	1	
Czech Republic	2-9									1							0	1	1	
Egypt	3-12			1				1	1								2	1	3	
Ethiopia	2-12							1									0	1	1	
Finland	4-11			1													1	0	1	
France	42-58			1		3	2	6	5	3	2						13	9	22	
Germany	63-86					2			5	1	2						3	7	10	
Ghana	1-8								1		1						0	2	2	
Greece	4-11							1									1	0	1	
Guinea	1-8										1						0	1	1	
Hungary	1-8							1	1								1	1	2	
India	27-38					1	1	1	4	3	2		1				5	8	13	
Iran	4-12			1				1									2	0	2	
Ireland	3-9					2											2	0	2	
Italy	34-47					1		1	1	1	2		2				3	5	8	
Japan	121-166								1								0	1	1	
Jordan	1-8					1											0	1	1	
Kenya	1-8							1		1							1	1	2	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Republic of Korea	15-21			1		1				1								2	1	3	
Lebanon	1-8									1								0	1	1	
Mali	1-8									1			1					1	1	2	
Mexico	11-17							1	1									1	1	2	
Netherlands	13-20								2									0	2	2	
New Zealand	1-7					1				1								2	0	2	
Nigeria	4-14									2								0	2	2	
Norway	5-12							1										1	0	1	
Pakistan	5-14								1		2		1		1			0	5	5	
Philippines	3-12							1		1	1							2	1	3	
Portugal	4-11				1					1								0	2	2	
Romania	1-8												1					1	0	1	
Russian Federation	12-19			1		2			2		2							3	4	7	
Senegal	1-8					1					1							1	1	2	
Sierra Leone	1-8							1										1	0	1	
South Africa	4-11										1							0	1	1	
Spain	18-26			1				3	1	1	1							5	2	7	
Sudan	1-10								1									0	1	1	
Sweden	8-14					1		1	1									2	1	3	
Switzerland	9-16								2		2							0	4	4	
United Republic of Tanzania	1-10					1	1											1	1	2	
Thailand	4-12					1												1	0	1	
Tunisia	1-8					1												1	0	1	
Turkey	5-12									1	1							1	1	2	
Uganda	1-8			1	1		2											1	3	4	
United Kingdom	37-51			1		3	1	4	2	5	4	1	2					14	9	23	
United States of America	142-193					1	3	19	8	7	14		2					27	27	54	
Viet Nam	3-12							1										1	0	1	
Zambia	1-8										2							0	2	2	
Zimbabwe	1-8													1				0	1	1	
Others			1			1												0	2	2	
Total			0	1	10	3	28	14	50	50	29	54	2	11	1	4	0	0	120	137	257

^a Positions not counted for geographical distribution are: language positions, seconded staff and staff working in Special programmes and collaborative arrangements (partnerships).
M – male, F – female.

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND MAJOR OFFICE**Professional and higher categories**

Major office	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	2	3	39	65	104	167	178	345	228	129	357	24	21	45	3	2	5	462	397	859
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	8	17	25	37	43	80	37	20	57	7	3	10	0	0	0	89	83	172
Africa	0	0	0	7	5	12	85	30	115	150	40	190	35	8	43	0	0	0	277	83	360
The Americas	0	0	0	4	5	9	19	13	32	27	22	49	7	1	8	0	1	1	57	42	99
South-East Asia	0	0	0	3	5	8	20	17	37	56	15	71	13	4	17	1	1	2	93	42	135
Europe	2	0	2	15	25	40	44	47	91	33	22	55	4	2	6	1	0	1	99	96	195
Eastern Mediterranean	0	0	0	7	4	11	35	21	56	70	27	97	8	1	9	1	0	1	121	53	174
Western Pacific	0	2	2	10	2	12	48	22	70	44	20	64	10	3	13	1	0	1	113	49	162
Total	3	4	7	93	128	221	455	371	826	645	295	940	108	43	151	7	4	11	1 311	845	2 156
Percentage by bracket	42.9	57.1	100.0	42.1	57.9	100.0	55.1	44.9	100.0	68.6	31.4	100.0	71.5	28.5	100.0	63.6	36.4	100.0	60.8	39.2	100.0
Percentage of total	0.3			10.3			38.3			43.6			7.0			0.5			100.0		

National professional

Major office	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	2	3	13	10	23	2	7	9	0	1	1	0	0	0	0	0	0	16	20	36
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Africa	1	1	2	53	16	69	183	65	248	151	72	223	27	6	33	0	0	0	415	160	575
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	2	3	1	0	1	0	0	0	3	2	5
South-East Asia	0	0	0	2	5	7	5	4	9	17	5	22	1	2	3	0	0	0	25	16	41
Europe	0	0	0	6	15	21	17	21	38	9	12	21	3	0	3	0	0	0	35	48	83
Eastern Mediterranean	0	0	0	12	8	20	18	13	31	21	6	27	1	0	1	0	0	0	52	27	79
Western Pacific	0	1	1	5	10	15	9	19	28	4	11	15	1	0	1	0	0	0	19	41	60
Total	2	4	6	91	64	155	235	129	364	203	109	312	34	8	42	0	0	0	565	314	879
Percentage by bracket	33.3	66.7	100.0	58.7	41.3	100.0	64.6	35.4	100.0	65.1	34.9	100.0	81.0	19.0	100.0	0.0	0.0	0.0	64.3	35.7	100.0
Percentage of total	0.7			17.6			41.4			35.5			4.8			0.0			100.0		

M – male, F – female, T – total.

General service

Major office	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	8	21	29	48	138	186	62	167	229	40	170	210	4	14	18	0	0	0	162	510	672
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	2	16	18	5	20	25	1	42	43	0	2	2	0	0	0	8	80	88
Africa	9	11	20	146	124	270	392	183	575	283	127	410	25	6	31	0	0	0	855	451	1 306
The Americas	0	0	0	4	1	5	5	12	17	2	28	30	0	3	3	0	1	1	11	45	56
South-East Asia	4	6	10	54	46	100	85	43	128	85	32	117	7	3	10	0	0	0	235	130	365
Europe	1	7	8	20	53	73	35	59	94	13	41	54	2	5	7	0	0	0	71	165	236
Eastern Mediterranean	14	23	37	72	84	156	86	83	169	69	45	114	2	2	4	0	0	0	243	237	480
Western Pacific	4	18	22	26	76	102	27	71	98	33	61	94	1	4	5	0	0	0	91	230	321
Total	40	86	126	372	538	910	697	638	1 335	526	546	1 072	41	39	80	0	1	1	1 676	1 848	3 524
Percentage by bracket	31.7	68.3	100.0	40.9	59.1	100.0	52.2	47.8	100.0	49.1	50.9	100.0	51.3	48.8	100.0	0.0	100.0	100.0	47.6	52.4	100.0
Percentage of total			3.6			25.8			37.9			30.4			2.3			0.0			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS**Professional and higher categories**

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	1	0	1	5	3	8	2	2	4	4	2	6	12	7	19
D2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	24	6	30	4	2	6	1	1	2	31	9	40
D1/P6	0	0	0	0	1	1	20	12	32	108	24	132	27	3	30	2	0	2	157	40	197
P5	0	0	0	4	2	6	135	91	226	268	117	385	46	16	62	0	1	1	453	227	680
P4	0	0	0	41	36	77	213	169	382	186	99	285	23	16	39	0	0	0	463	320	783
P3	2	2	4	33	56	89	69	70	139	48	34	82	5	4	9	0	0	0	157	166	323
P2	0	2	2	13	25	38	13	27	40	6	12	18	1	0	1	0	0	0	33	66	99
P1	1	0	1	2	8	10	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	10	15
Total	3	4	7	93	128	221	455	371	826	645	295	940	108	43	151	7	4	11	1 311	845	2 156
Percentage by bracket	42.9	57.1	100.0	42.1	57.9	100.0	55.1	44.9	100.0	68.6	31.4	100.0	71.5	28.5	100.0	63.6	36.4	100.0	60.8	39.2	100.0
Percentage of total	0.3			10.3			38.3			43.6			7.0			0.5			100.0		

National professional

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
D	0	1	1	5	9	14	13	6	19	5	6	11	0	0	0	0	0	0	23	22	45
C	2	2	4	51	38	89	97	44	141	54	34	88	14	3	17	0	0	0	218	121	339
B	0	1	1	35	17	52	122	77	199	137	69	206	20	5	25	0	0	0	314	169	483
A	0	0	0	0	0	0	3	2	5	7	0	7	0	0	0	0	0	0	10	2	12
Total	2	4	6	91	64	155	235	129	364	203	109	312	34	8	42	0	0	0	565	314	879
Percentage by bracket	33.3	66.7	100.0	58.7	41.3	100.0	64.6	35.4	100.0	65.1	34.9	100.0	81.0	19.0	100.0	0.0	0.0	0.0	64.3	35.7	100.0
Percentage of total	0.7			17.6			41.4			35.5			4.8			0.0			100.0		

General service

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	1	2	3	33	27	60	54	49	103	43	76	119	4	4	8	0	0	0	135	158	293
G6	13	5	18	82	86	168	109	162	271	43	152	195	5	9	14	0	0	0	252	414	666
G5	10	34	44	59	245	304	99	273	372	65	223	288	2	19	21	0	0	0	235	794	1029
G4	9	37	46	42	158	200	50	125	175	44	74	118	3	5	8	0	1	1	148	400	548
G3	3	6	9	46	13	59	95	19	114	82	12	94	8	1	9	0	0	0	234	51	285
G2	1	1	2	86	4	90	269	1	270	226	3	229	19	1	20	0	0	0	601	10	611
G1	3	1	4	24	5	29	21	9	30	23	6	29				0	0	0	71	21	92
Total	40	86	126	372	538	910	697	638	1335	526	546	1072	41	39	80	0	1	1	1676	1848	3524
Percentage by bracket	31.7	68.3	100.0	40.9	59.1	100.0	52.2	47.8	100.0	49.1	50.9	100.0	51.3	48.8	100.0	0.0	100.0	100.0	47.6	52.4	100
Percentage of total			3.6			25.8			37.9			30.4			2.3			0.0			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE

Major office	Under 5 years				5–9 years				10–14 years				15–19 years				20–24 years				25–29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	228	35	199	462	389	1	268	658	132	0	82	214	53	0	16	69	36	0	66	102	18	0	30	48	3	0	11	14	859	36	672	1567
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	78	0	17	95	64	0	34	98	16	0	17	33	9	0	2	11	4	0	13	17	0	0	3	3	1	0	2	3	172	0	88	260
Africa	77	359	314	750	169	136	795	1100	82	73	56	211	12	1	43	56	16	5	48	69	0	1	34	35	4	0	16	20	360	575	1306	2241
The Americas	26	2	13	41	23	1	5	29	28	0	11	39	10	0	7	17	6	0	7	13	5	1	5	11	1	1	8	10	99	5	56	160
South-East Asia	45	20	68	133	52	12	124	188	20	2	53	75	10	0	43	53	3	3	41	47	5	4	30	39	0	0	6	6	135	41	365	541
Europe	75	28	69	172	84	53	128	265	18	2	17	37	5	0	9	14	11	0	7	18	1	0	2	3	1	0	4	5	195	83	236	514
Eastern Mediterranean	62	51	129	242	66	15	243	324	32	8	31	71	8	1	27	36	2	1	29	32	4	2	13	19	0	1	8	9	174	79	480	733
Western Pacific	73	39	108	220	52	13	104	169	25	0	50	75	10	1	22	33	1	5	21	27	0	1	10	11	1	1	6	8	162	60	321	543
Total	664	534	917	2115	899	231	1701	2831	353	85	317	755	117	3	169	289	79	14	232	325	33	9	127	169	11	3	61	75	2156	879	3524	6559
Percentage by bracket	31.4	25.2	43.4	100.0	31.8	8.2	60.1	100.0	46.8	11.3	42.0	100.0	40.5	1.0	58.5	100.0	24.3	4.3	71.4	100.0	19.5	5.3	75.1	100.0	14.7	4.0	81.3	100.0	32.9	13.4	53.7	100.0
Percentage of total				32.2				43.2				11.5				4.4				5.0				2.6				1.1				100.0

P – professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS PROCESSED FROM 1 JANUARY TO 31 JULY 2012

Major office	Category	Total staff at 31 July 2012	External appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	859	14	87.5	42.9	1	6.3	100.0	1	7.0	6.3	16	50.0
	NPO	36	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	0	3	100.0	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	3	100.0
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	P	172	2	66.7	50.0	1	33.3	100.0	0	0.0	0.0	3	66.7
	NPO	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	672	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
Africa	P	360	3	60.0	0.0	0	0.0	0.0	2	0.0	40.0	5	0.0
	NPO	575	11	100.0	45.5	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	11	45.5
	GS	88	14	100.0	57.1	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	14	57.1
The Americas	P	99	2	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	0.0
	NPO	5	1	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	1	0.0
	GS	1 306	1	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	1	0.0
South-East Asia	P	135	2	66.7	0.0	0	0.0	0.0	1	100.0	33.3	3	33.3
	NPO	41	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	56	2	40.0	0.0	3	60.0	100.0	0	0.0	0.0	5	60.0
Europe	P	195	7	87.5	85.7	0	0.0	0.0	1	0.0	12.5	8	75.0
	NPO	83	4	100.0	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	4	100.0
	GS	365	4	80.0	75.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	5	60.0
Eastern Mediterranean	P	174	5	71.4	20.0	0	0.0	0.0	2	0.0	28.6	7	14.3
	NPO	79	13	100.0	23.1	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	13	23.1
	GS	236	10	100.0	60.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	10	60.0
Western Pacific	P	162	6	85.7	50.0	0	0.0	0.0	1	0.0	14.3	7	42.9
	NPO	60	4	100.0	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	4	100.0
	GS	480	14	93.3	85.7	1	6.7	100.0	0	0.0	0.0	15	86.7
Total	P	2 156	41	80.4	41.5	2	3.9	100.0	8	15.7	25.0	51	41.2
	NPO	879	33	100.0	48.5	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	33	48.5
	GS	321	48	90.6	66.7	5	9.4	80.0	0	0.0	0.0	53	67.9
	All	3 356	122	89.1	53.3	7	5.1	85.7	8	5.8	25.0	137	53.3

P – professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS^a

Major office	Category	Total staff at 31 July 2012	Staff due to retire							
			By 31 July 2013 (1 year)		By 31 July 2015 (3 years)		By 31 July 2017 (5 years)		By 31 July 2022 (10 years)	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	P	859	32	3.7	86	10.0	146	17.0	322	37.5
	NPO	36	0	0.0	1	2.8	1	2.8	1	2.8
	GS	672	14	2.1	42	6.3	97	14.4	191	28.4
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	P	172	7	4.1	14	8.1	24	14.0	54	31.4
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	88	3	3.4	10	11.4	18	20.5	40	45.5
Africa	P	360	26	7.2	70	19.4	112	31.1	210	58.3
	NPO	575	17	3.0	50	8.7	87	15.1	196	34.1
	GS	1 306	28	2.1	87	6.7	147	11.3	352	27.0
The Americas	P	99	3	3.0	10	10.1	22	22.2	48	48.5
	NPO	5	0	0.0	1	20.0	4	80.0	4	80.0
	GS	56	1	1.8	7	12.5	12	21.4	26	46.4
South-East Asia	P	135	9	6.7	26	19.3	44	32.6	76	56.3
	NPO	41	2	4.9	6	14.6	11	26.8	22	53.7
	GS	365	9	2.5	31	8.5	58	15.9	106	29.0
Europe	P	195	4	2.1	12	6.2	18	9.2	46	23.6
	NPO	83	2	2.4	4	4.8	7	8.4	17	20.5
	GS	236	5	2.1	15	6.4	26	11.0	48	20.3
Eastern Mediterranean	P	174	5	2.9	16	9.2	38	21.8	78	44.8
	NPO	276	0	0.0	3	1.1	7	2.5	20	7.2
	GS	480	6	1.3	17	3.5	38	7.9	95	19.8
Western Pacific	P	162	6	3.7	16	9.9	31	19.1	63	38.9
	NPO	48	1	2.1	3	6.3	6	12.5	11	22.9
	GS	321	3	0.9	19	5.9	27	8.4	76	23.7
Total	P	2 156	92	4.3	250	11.6	435	20.2	897	41.6
	NPO	879	22	2.5	68	7.7	123	14.0	271	30.8
	GS	3 524	69	2.0	228	6.5	423	12.0	934	26.5
	All	6 559	183	2.8	546	8.3	981	15.0	2 102	32.0

^a Figures are cumulative. For example, the total number of staff in the professional and higher categories due to retire by 31 July 2015 (250) includes those due to retire by 31 July 2013 (92).

P – professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY MAJOR OFFICE AND REGION OF NATIONALITY

By major office

Major office	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	102	9.9	210	20.4	76	7.4	467	45.3	47	4.6	129	12.5	1 031	100.0
Africa	321	89.2	15	4.2	5	1.4	16	4.4	2	0.6	1	0.3	360	100.0
The Americas	0	0.0	84	84.8	0	0.0	14	14.1	0	0.0	1	1.0	99	100.0
South-East Asia	1	0.7	17	12.6	74	54.8	25	18.5	4	3.0	14	10.4	135	100.0
Europe	1	0.5	22	11.3	3	1.5	163	83.6	1	0.5	5	2.6	195	100.0
Eastern Mediterranean	8	4.6	20	11.5	5	2.9	32	18.4	105	60.3	4	2.3	174	100.0
Western Pacific	7	4.3	29	17.9	15	9.3	38	23.5	3	1.9	70	43.2	162	100.0
Total	440	20.4	397	18.4	178	8.3	755	35.0	162	7.5	224	10.4	2 156	100.0

By region of nationality

Major office	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	102	23.2	210	52.9	76	42.7	467	61.9	47	29.0	129	57.6	1 031	47.8
Africa	321	73.0	15	3.8	5	2.8	16	2.1	2	1.2	1	0.4	360	16.7
The Americas	0	0.0	84	21.2	0	0.0	14	1.9	0	0.0	1	0.4	99	4.6
South-East Asia	1	0.2	17	4.3	74	41.6	25	3.3	4	2.5	14	6.3	135	6.3
Europe	1	0.2	22	5.5	3	1.7	163	21.6	1	0.6	5	2.2	195	9.0
Eastern Mediterranean	8	1.8	20	5.0	5	2.8	32	4.2	105	64.8	4	1.8	174	8.1
Western Pacific	7	1.6	29	7.3	15	8.4	38	5.0	3	1.9	70	31.3	162	7.5
Total	440	100.0	397	100.0	178	100.0	755	100.0	162	100.0	224	100.0	2 156	100.0

TABLE 12. STAFF MOBILITY: CHANGE IN DUTY STATION

Major office leaving	Major office joining															
	Headquarters		Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	10	37.0	2	7.4	0	0.0	3	11.1	3	11.1	3	11.1	6	22.2	27	100.0
Africa	1	2.4	39	95.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	2.4	0	0.0	41	100.0
The Americas	0	0.0	0	0.0	11	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	11	100.0
South-East Asia	3	27.3	0	0.0	0	0.0	6	54.5	1	9.1	0	0.0	1	9.1	11	100.0
Europe	2	7.1	0	0.0	0	0.0	2	7.1	23	82.1	0	0.0	1	3.6	28	100.0
Eastern Mediterranean	1	11.1	1	11.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	77.8	0	0.0	9	100.0
Western Pacific	3	12.5	1	4.2	0	0.0	4	16.7	0	0.0	2	8.3	14	58.3	24	100.0
Total	20	13.2	43	28.5	11	7.3	15	9.9	27	17.9	13	8.6	22	14.6	151	100.0

TABLE 13. DISTRIBUTION OF OCCUPIED POSTS IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS^a

1	Professional, managerial and technical work	%			%
I.A.	Administrative specialists	34.5	I.A.	Administrative Specialists	
I.B.	Architects, engineers	0.5	I.A.0	Administrative (general)	3.1
I.C.	Archivists, curators, information specialists and librarians	0.7	I.A.01	Financial management specialists	10.8
I.D.	Artists	0.1	I.A.02	Management and programme analysts	11.5
I.E.	Economists	0.1	I.A.03	Building service administrators	2.7
I.F.	Education specialists	0.6	I.A.04	Meetings services administrators	1.1
I.G.	Jurist	1.4	I.A.05	Computer information systems specialists	13.8
I.H.	Life scientists	3.5	I.A.06	Human resources management specialists	7.2
			I.A.07	Printing services specialists	0.3
			I.A.08	Public information specialists	11.2
			I.A.09	Purchasing and contracting specialists	2.2
			I.A.10	Representation and protocol specialists	5.7
			I.A.11	Technical cooperation administrators	17.1
			I.A.12	Administrative officers	11.3
			I.A.21	Auditors	1.4
			I.A.23	Records and documents administrators	0.5
I.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	47.8	I.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	
I.J.	Physical scientists	0.3	I.I.	Medical specialist (general)	1.0
I.K.	Sales and marketing specialists	0.2	I.I.01	Dentists	0.2
I.L.	Social scientists	1.6	I.I.02	Dieticians and nutritionists	2.6
I.M.	Statisticians and mathematicians	1.4	I.I.03	Medical specialists	90.7
I.N.	Transportation specialists	0.1	I.I.03	Medical specialists (selected)	
I.O.	Writers, translators, interpreters	3.1	I.I.03	Medical specialists	5.8
I.P.	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	1.2	I.I.03.a	Anaesthesiologists	0.1
I.Q.	Postal services specialists	0.4	I.I.03.b	Epidemiologists	14.4
I.R.	Environmental specialists	0.9	I.I.03.c	Dermatologists	0.0
I.S.	Relief specialists	1.7	I.I.03.d	General practitioners	0.4
I.T.	Electronic communications specialists	0.1	I.I.03.e	Haematologists and blood transfusion specialists	0.6
I.U.	Cultural development specialist	0.1	I.I.03.f	Neurologists	0.1
			I.I.03.g	Family health specialists	6.5
			I.I.03.h	Ophthalmologists	0.4
			I.I.03.i	Immunologists	2.0
			I.I.03.j	Pathologists	0.0
			I.I.03.k	Noncommunicable disease specialists	2.3
			I.I.03.l	Geriatricians	0.1
			I.I.03.m	Mental health specialists	1.4
			I.I.03.n	Public health specialists	49.8
			I.I.03.o	Radiologists	0.1
			I.I.03.p	Surgeons	0.1
			I.I.03.q	Traditional medicine specialists	0.4
			I.I.03.r	Emergency care specialists	0.1
			I.I.03.s	Communicable disease specialists	14.8
			I.I.03.t	Occupational health specialists	0.6

^a Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational directory of the United Nations system.